



ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ

2024

Содержание

Об Отчете	3
Обращение генерального директора	7
Профиль ГТЛК	9
О ГТЛК	10
Обзор деятельности	13
Достижения 2024 года и положение на рынке	14
Ключевые результаты и перспективы	19
Модель создания стоимости для заинтересованных сторон	21
Вклад в ЦУР ООН и национальные цели России	22
Прогресс реализации Стратегии в области устойчивого развития	27

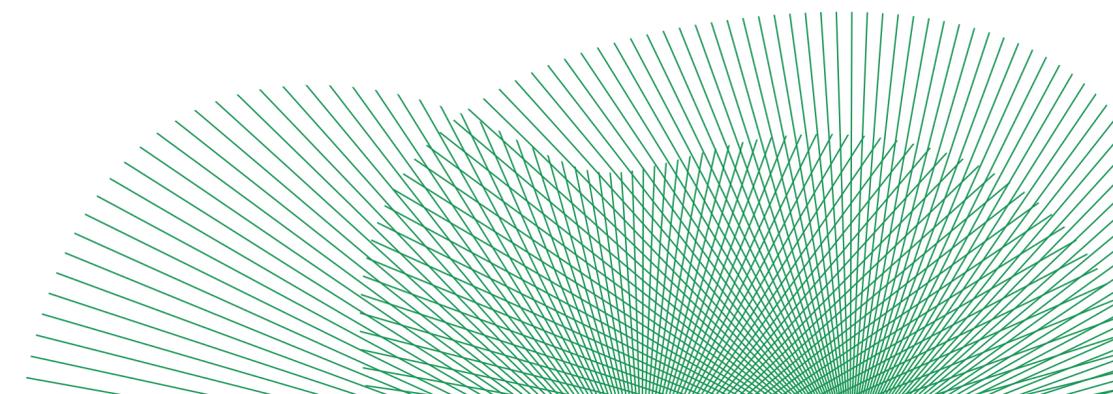
Реализация национальных приоритетов устойчивого развития	30
Вклад в развитие транспортной отрасли	31
Реализация проектов развития транспортной инфраструктуры	34
Программы лизинга с государственным участием	36
Реализация проектов с привлечением средств Фонда национального благосостояния	41
Поддержка отечественных производителей	42

Управление устойчивым развитием	44
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	45
Корпоративное управление и ESG-риски	49
Ответственное ведение бизнеса	55
Качество активов и удовлетворенность клиентов	62
Цифровое развитие и кибербезопасность	65

Социальная ответственность	69
Управление кадрами	70
Характеристики персонала и создание комфортной рабочей среды	71
Здоровье и безопасность на рабочем месте	77
Обучение и развитие персонала	78
Соблюдение прав человека	80
Благотворительная и спонсорская деятельность	81
Решение задач высокой социальной значимости	84

Экологическая ответственность	86
Изменение климата	87
Рациональное использование ресурсов	91
Обращение с отходами	92

Приложения	93
Указатель GRI Standards	94
Перечень ключевых (базовых) показателей отчетности об устойчивом развитии ГТЛК	97
Свидетельство РСПП	99
Список используемых сокращений	100
Контактная информация	101



Об Отчете

Общие сведения и границы отчетности

Настоящий Отчет об устойчивом развитии (далее также – Отчет) является четвертым публичным нефинансовым отчетом, подготовленным акционерным обществом «Государственная транспортная лизинговая компания» (далее также – ГТЛК, Группа, Группа ГТЛК, Компания).

Границы раскрытия нефинансовой информации включают АО «ГТЛК» и российские дочерние общества, оказывающие наиболее существенные воздействия с точки зрения устойчивого развития. Для показателей, периметр консолидации по которым отличается от границ Отчета, указываются соответствующие сведения. [GRI 2-2]

Отчет отражает результаты деятельности ГТЛК за отчетный период с 01.01.2024 по 31.12.2024. [GRI 2-3]

Стандарты и руководства

Отчет подготовлен в соответствии со Стандартами отчетности в области устойчивого развития GRI Standards и раскрывает информацию о вкладе ГТЛК в достижение Целей ООН в области устойчивого развития, а также национальных целей развития Российской Федерации. При подготовке Отчета также применялись:

- [приказ Минэкономразвития России от 01.11.2023 № 764 «Об утверждении методических рекомендаций по подготовке отчетности об устойчивом развитии»;](#)
- [информационное письмо Банка России от 13.06.2023 № ИН-02-28/44 «О рекомендациях по раскрытию финансовыми организациями информации в области устойчивого развития».](#)

ESG-стратегия в действии

2024 год стал первым полным циклом реализации Стратегии в области устойчивого развития АО «ГТЛК» до 2030 года с прогнозом на период до 2035 года (ESG-стратегии).

В рамках утвержденной дорожной карты в отчетном периоде реализован запланированный перечень инициатив, направленных на достижение стратегических целей и задач в области устойчивого развития Компании. Контроль за исполнением ответственными подразделениями мероприятий дорожной карты возлагается на директора Дирекции по стратегическому развитию АО «ГТЛК». Информация о достигнутых результатах в части реализации ESG-стратегии включается в состав Отчета об устойчивом развитии, который выносится на рассмотрение советом директоров АО «ГТЛК».

Настоящий Отчет содержит специальный раздел, где отражены достигнутые результаты по ключевым направлениям и прогресс реализации ESG-стратегии ([см. подробнее раздел «Прогресс реализации Стратегии в области устойчивого развития»](#)).

Добровольное и обязательное раскрытие информации

Группа ГТЛК стремится к открытому диалогу с использованием широкого спектра каналов коммуникации, чтобы обеспечить доступность ключевой информации для всех заинтересованных сторон. Информационная политика Компании адаптируется к изменяющимся условиям, при этом соблюдается баланс между открытостью и необходимостью защиты чувствительных данных. После апреля 2022 года некоторые сведения раскрываются частично или не подлежат раскрытию в соответствии с актуальными требованиями. Информационная деятельность Группы осуществляется в соответствии с нормами [постановления Правительства Российской Федерации от 04.07.2023 № 1102](#), что обеспечивает соблюдение всех законодательных требований и интересов стейкхолдеров.

В Положении об информационной политике АО «ГТЛК» четко определены форматы и каналы обязательного и добровольного раскрытия информации, а также перечень документов, доступных для ознакомления заинтересованными сторонами. Вся подлежащая раскрытию информация находится в публичном пространстве, что гарантирует объективность и доступность ключевых данных о деятельности Компании:

- на странице в сети Интернет (официальный сайт Компании www.gtlk.ru);
- на сайте информационного агентства, уполномоченного на проведение действий по раскрытию информации о ценных бумагах и об иных финансовых инструментах (www.e-disclosure.ru).

Добровольное раскрытие и публикация информации осуществляется посредством:

- пресс-релизов и информационных бюллетеней;
- средств массовой информации;
- страницы в сети Интернет (www.gtlk.ru);
- публичных выступлений и участия представителей ГТЛК в конференциях, семинарах, презентациях и иных мероприятиях;
- встреч с представителями инвестиционного сообщества;
- предоставления запрашиваемой информации по электронной почте в адрес заинтересованных лиц;
- публикации информации в буклетах, брошюрах и иных бумажных изданиях.

Утверждение и внешнее заверение

Настоящий Отчет рассмотрен советом директоров АО «ГТЛК»¹.

Значимость и полнота информации, раскрываемой в Отчете о деятельности Компании в соответствии с принципами ответственного ведения бизнеса, которые содержатся в Социальной хартии российского бизнеса и отвечают положениям Глобального договора ООН, а также с российскими и международными стандартами и рекомендациями по социальной ответственности и устойчивому развитию, подтверждены Советом РСПП по нефинансовой отчетности. Свидетельство об общественном заверении Отчета Советом РСПП по нефинансовой отчетности представлено [в соответствующем приложении Отчета](#). [GRI 2-5]

¹ Протокол от 25.06.2025 №СД-012-пр.

Совершенствование отчетности об устойчивом развитии

Компания продолжает совершенствовать отчетность, регулярно публикуя данные и постоянно улучшая подходы к сбору и раскрытию информации об устойчивом развитии.

В рамках ESG-стратегии реализуется инициатива по созданию единой цифровой системы управления ESG-данными, которая включает сбор, мониторинг, контроль и отчетность. Планируется внедрение технологии по автоматизации сбора отдельных показателей (там, где это наиболее уместно и технически осуществимо), что позволит повысить точность данных, минимизировать вероятность ошибок и снизить нагрузку подразделений, ответственных за сбор информации.

Мнения и предложения заинтересованных сторон относительно публикуемой нефинансовой информации имеют высокую важность для ГТЛК.

Оставить сообщение об Отчете можно через [форму обратной связи на сайте ГТЛК](#) или по каналам, указанным [в разделе «Контактная информация»](#)

Определение существенных тем

В 2024 году мы пересмотрели подход к определению содержания Отчета и выявлению существенных тем. Обновленная методология направлена на повышение качества отчетности с точки зрения применимых стандартов и позволяет соблюсти баланс интересов стейкхолдеров и менеджмента Компании, а также комплексно оценить воздействия ГТЛК в области устойчивого развития.

Подход к определению существенных тем включал следующие этапы: [GRI 3-1]



На основе анализа отчетности российских и зарубежных компаний, а также контекста деятельности ГТЛК был составлен перечень воздействий, оказываемых Компанией на экономику, окружающую среду и общество, в том числе на права человека. В перечень вошли 39 воздействий Компании в области устойчивого развития.

Далее были разработаны две онлайн-анкеты: для внешних и внутренних заинтересованных сторон. Диверсификация вопросов в анкетах позволила соблюсти баланс ответов стейкхолдеров и сделать результаты анкетирования более объективными.

Для оценки выявленных воздействий был актуализирован список внутренних и внешних заинтересованных сторон. Кроме этого, в ходе анкетирования все респонденты могли предложить дополнительные темы, характеризующие воздействия Компании, и каждая из рекомендованных тем нашла отражение в Отчете.

После взаимодействия с заинтересованными сторонами, оценки значимости и анализа результатов опроса все воздействия были сгруппированы в темы и проранжированы, затем выявлено пороговое значение, определяющее существенность темы.



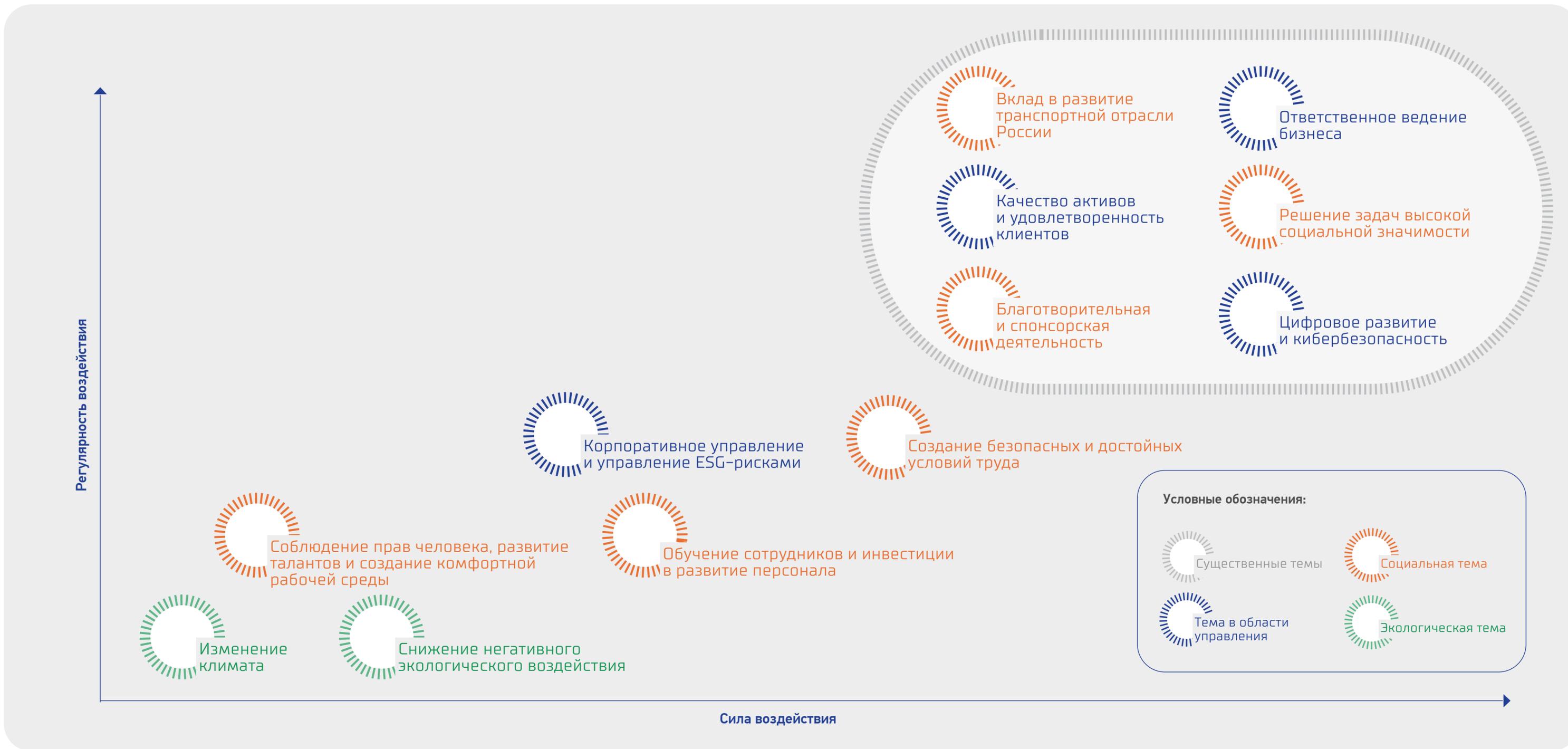
Ранжированный список тем и связанные с ними воздействия² [GRI 3-2]

№	Тема	Воздействия в области устойчивого развития
1	Вклад в развитие транспортной отрасли России	<ul style="list-style-type: none"> Реализация государственных программ и национальных проектов Поддержка отечественного машиностроения Развитие транспортной инфраструктуры Привлечение внебюджетных инвестиций в транспортную отрасль Достижение устойчивых финансовых результатов
2	Ответственное ведение бизнеса	<ul style="list-style-type: none"> Устойчивое финансирование и осознанный подход к инвестициям Соблюдение деловой этики и противодействие коррупции Конкурентность закупок, поддержка малого и среднего бизнеса и российских поставщиков
3	Качество активов и удовлетворенность клиентов	<ul style="list-style-type: none"> Ответственное управление активами Расширение и диверсификация портфеля активов Повышение удовлетворенности клиентов
4	Решение задач высокой социальной значимости	<ul style="list-style-type: none"> Повышение доступности транспорта в отдаленных регионах страны (программы лизинга малой авиации для территорий Арктической зоны и Дальнего Востока) Реализация программ лизинга санитарных вертолетов Поставки общественного пассажирского транспорта, оборудованного для маломобильных граждан
5	Благотворительная и спонсорская деятельность	<ul style="list-style-type: none"> Реализация благотворительной и спонсорской деятельности Поддержка социокультурных проектов
6	Цифровое развитие и кибербезопасность	<ul style="list-style-type: none"> Создание технологий для цифровизации транспортной отрасли России Внедрение инновационных решений и цифровая трансформация Компании Информационная безопасность

² Существенными для целей Отчета по итогам приоритизации признаны первые 6 тем.

№	Тема	Воздействия в области устойчивого развития
7	Создание безопасных и достойных условий труда	<ul style="list-style-type: none"> Создание достойных условий труда и справедливое вознаграждение сотрудников Соблюдение трудового законодательства и поддержание высокого уровня трудовой этики Обеспечение качественного и эффективного управления персоналом Обеспечение здоровья и безопасности на рабочем месте Обучение стандартам охраны труда и основам безопасности на рабочем месте
8	Корпоративное управление и управление ESG-рисками	<ul style="list-style-type: none"> Создание эффективной и прозрачной системы корпоративного управления Интеграция принципов ESG в систему корпоративного управления с целью повышения уровня корпоративной ответственности Обеспечение высокого уровня зрелости системы управления ESG-рисками
9	Обучение сотрудников и инвестиции в развитие персонала	<ul style="list-style-type: none"> Обеспечение эффективного обучения сотрудников и подготовка квалифицированных кадров Инвестиции в развитие и вовлеченность персонала
10	Соблюдение прав человека, развитие талантов и создание комфортной рабочей среды	<ul style="list-style-type: none"> Защита и соблюдение прав человека Реализация принципов разнообразия, инклюзивность и создание равных условий для всех Привлечение, удержание и развитие талантов Обеспечение благополучия сотрудников Компании
11	Снижение негативного экологического воздействия	<ul style="list-style-type: none"> Эффективное использование ресурсов Ответственный подход к управлению отходами Снижение водопотребления и обеспечение сохранения водных ресурсов Экологическое просвещение сотрудников, лизингополучателей, поставщиков и общества
12	Изменение климата	<ul style="list-style-type: none"> Декарбонизация лизинговых активов Снижение выбросов парниковых газов

Матрица существенных тем [GRI 3-2]



Обращение генерального директора [GRI 2-22]

Уважаемые коллеги, партнеры, инвесторы!

В 2024 году мы при участии всего коллектива ГТЛК сформировали нашу новую миссию – создавать Новый Транспорт для страны, бизнеса и людей. Как институт развития мы придаем импульс для совершенствования стратегически важных сегментов транспортной отрасли.

В своей работе мы руководствуемся корпоративными ценностями – теми принципами, которые сформулировали совместно с нашими сотрудниками, где клиентоориентированность является одним из главных. Мы и дальше намерены идти по пути повышения сервисности, потому что для нас очень важны наши клиенты – как внешние, так и внутренние.

В 2024 году ГТЛК получила повышенный рейтинг от АКРА – ESG-3. Вошла в перечень компаний с I уровнем оценки в ESG-индексе РБК и агентства НКР. Стала лучшей среди лизинговых компаний в ESG-рэнкинге российских организаций финансового сектора от НРА

Всего за год мы нарастили в портфеле Компании долю «зеленых», «социальных» и проектов устойчивого развития почти в два раза – с 22% до 39%, что в денежном выражении составило свыше 1 трлн руб.

Мы финансировали производство и поставляли в лизинг экологичный и энергоэффективный транспорт, тем самым снижая негативное воздействие на окружающую среду.

ГТЛК внесла вклад в повышение транспортной доступности регионов, заказав серию инновационных поездов для мегапроекта по созданию высокоскоростной магистрали «Москва – Санкт-Петербург». Время в пути по ВСМ между двумя столицами сократится до чуть более 2 часов.

В 2024 году мы поставили 3,8 тыс. ед. городского пассажирского транспорта, большая часть которого подходит для людей с особыми потребностями, 39 ед. водных судов и 40 ед. вертолетов. Наши Ми-8 всегда в центре событий. Прилетали к жителям родовой общины «Ямб то» на труднодоступной территории Ненецкого автономного округа, чтобы они могли проголосовать на выборах Президента России.

Транспорт для нас – это не только средство передвижения, но и способ коммуникации с пассажирами, возможность передать свой посыл, получить живую и честную обратную связь

В семи российских городах мы провели весеннюю акцию для женщин в честь 8 марта, создали праздничную атмосферу и подарили им цветы в автобусах, а в ответ получили счастье и улыбки.

Открыли горячую линию для пассажиров нашего общественного транспорта, на которую можно направить обращение, если услуга оказана некачественно или транспорт содержится ненадлежащим образом. Напомню, что у нас также работает горячая линия с инвесторами, где в оперативном режиме мы консультируем по всем вопросам, связанным с ценными бумагами Компании.



В 2024 году мы запустили социокультурный проект по преобразению обычных остановок в регионах в галереи под открытым небом с работами местных художников. Первые арт-объекты, отражающие городскую идентичность, появились в Туле, а в 2025 году проект получил продолжение в Волгограде, Калининграде, Мурманске и Нижнем Новгороде. Таким образом, мы поддерживаем творческую молодежь и развиваем местные креативные сообщества, заодно подчеркивая уникальность каждой городской среды.

Размышляя над тем, как можно улучшить ситуацию с неравномерным развитием системы общественного транспорта в регионах, мы пришли к идее создать Национальный стандарт качества услуги пассажирского транспорта

Концепцию такого комплексного решения представили в конце 2024 года на Транспортной неделе в Москве. Стандарт будет содержать единые требования к подвижному составу наравне с критериями для маршрутной сети, остановок, автопарков и депо, кадров, навигации, оплаты проезда и транспортных приложений. В 2025 году мы планируем окончательно сформировать стандарт и начать внедрять его в пилотных регионах.

Мы также реализовали важный проект, направленный на популяризацию инженерных специальностей. Совместно с Российским военно-историческим обществом на фасадах зданий в Ленинградской области, Курске и Москве разместили муралы в память о выдающихся ученых, которые изменили российский транспорт, – отцах русского паровоза Ефиме и Мироне Черепановых, создателе судов на подводных крыльях Ростиславе Алексееве, изобретателе первого электротрамвая Федоре Пироцком.

Не первый год участвуем в благотворительных и волонтерских акциях. Желание помогать исходит от неравнодушных сотрудников, а ГТЛК оказывает поддержку в организации. Каждый год подключается все больше наших коллег, сформировался костяк, который ведет за собой остальных.

В 2024 году ГТЛК приняла участие во всероссийской акции «Ёлка желаний», сотрудники исполнили более 100 детских желаний. Мы продолжили проведение Дней донора. Обязательно будем развивать волонтерское движение в Компании. Нам приятно вкладываться в добрые дела.

Совместными усилиями осуществили сбор гуманитарной помощи для пострадавших жителей Курской области. Поддержали наших мобилизованных товарищей, которые защищают нашу Родину, отправив необходимую им амуницию в зону специальной военной операции.

Уважение к людям, человекоцентричный подход лежат в основе нашей корпоративной культуры. Мы стремимся поддерживать здоровую атмосферу в Компании. Способствуем раскрытию потенциала каждого сотрудника. В 2024 году увеличили интенсивность и охват образовательных программ среди наших сотрудников. Запустили курсы на платформе корпоративного обучения, в том числе для развития цифровых компетенций. Активно совершенствовали управленческие навыки руководителей и кадрового резерва. Расширили меры социальной поддержки. В 2025 году мы сосредоточимся на развитии бренда работодателя, чтобы оставаться конкурентоспособными на рынке труда и привлекать лучших специалистов отрасли.

В корпоративных практиках мы нацелены на внедрение проектного и процессного управления, цифровизацию деятельности, прозрачность и оперативность решений

Мы продолжаем придерживаться принципов открытости и прозрачности, которые лежат в основе нашей работы и взаимоотношений с заинтересованными сторонами, в том числе с нашими инвесторами. В 2024 году мы успешно выполнили свои обязательства по погашению первого выпуска замещающих облигаций, а весной 2025 года намерены погасить второй. Для наших инвесторов мы модернизировали подход к представлению финансовых и операционных результатов Компании, добавив новые инструменты, обеспечивающие удобство и доступность информации, – максимально инфографичные полезные презентации и справочники для инвесторов и аналитиков.

Кроме того, мы открыли дополнительные каналы коммуникации, что позволяет нам быть ближе к нашим инвесторам и оперативно отвечать на их запросы. Эти шаги укрепляют нашу позицию как надежного игрока на рынке долгового финансирования. Доверие к нам растет, что подтверждается ростом количества частных инвесторов на 29% к 2023 году.

Сделано немало. Мы уверенно смотрим вперед и идем в будущее. Наша цель – стать крупнейшей государственной платформой реализации инвестиционных проектов развития транспорта и промышленности. Будем двигаться к ней максимально экологично с высокой социальной ответственностью и сверяясь с нашими стейкхолдерами

С уважением,

Евгений Дитрих



Профиль ГТЛК

01

10 О ГТЛК

13 Обзор деятельности

14 Достижения 2024 года
и положение на рынке

19 Ключевые результаты
и перспективы

21 Модель создания стоимости
для заинтересованных
сторон

22 Вклад в ЦУР ООН
и национальные цели России

27 Прогресс реализации
Стратегии в области
устойчивого развития

О ГТЛК

Акционерное общество «Государственная транспортная лизинговая компания» является финансовой компанией, входящей в перечень системообразующих организаций российской экономики. 100% акций ГТЛК находятся в собственности Российской Федерации в лице Минтранса России и Минфина России. [GRI 2-1]

Уникальная модель функционирования Компании объединяет все ключевые сегменты транспортной отрасли. В качестве базового поставщика и квалифицированного заказчика транспорта ГТЛК обеспечивает регионы России транспортом и техникой на льготных условиях, а также поддерживает спрос на продукцию предприятий отечественного машиностроения.

Миссия Компании коррелирует с миссией Минтранса России, а стратегическая цель ГТЛК на период до 2030 года – удовлетворение спроса экономики и общества на новый транспорт – направлена на достижение стратегической цели Транспортной стратегии Российской Федерации по удовлетворению спроса экономики и общества на конкурентоспособные и качественные транспортные услуги.

За 23 года ГТЛК был пройден путь от моноотраслевой компании до Группы, способной решать сложные задачи и содействовать реализации масштабных государственных проектов. В текущих условиях геополитической и экономической нестабильности ГТЛК аккумулирует весь потенциал, чтобы оставаться надежным партнером для достижения национальных целей Российской Федерации.

Миссия Минтранса России:

Создание самой эффективной в мире транспортной системы для повышения конкурентоспособности экономики и качества жизни в стране

Миссия ГТЛК:

Создаем Новый Транспорт для страны, бизнеса и людей

ГТЛК стимулирует и удовлетворяет спрос отечественной экономики на транспорт, сопутствующее оборудование и услуги, связывает потребности транспортной отрасли и возможности промышленности

Благодаря развитой отраслевой компетенции ГТЛК является консолидатором мнений рынка лизинга и становится крупнейшей государственной платформой, которая формирует и осуществляет комплексные инициативы в транспортной и промышленной сферах России

Цели и задачи Группы ГТЛК на долгосрочную перспективу

Обеспечение национальных интересов в сфере транспорта и промышленности

- участие в национальных проектах
- реализация программ с государственной поддержкой
- реализация проектов по развитию транспорта и промышленности страны
- стимулирование производства отечественной техники
- повышение роли АО «ГТЛК» в формировании и реализации государственной политики в транспортной отрасли

Повышение инвестиционной привлекательности

- повышение финансовой устойчивости
- привлечение внебюджетных инвестиций в развитие транспортной отрасли и промышленности
- снижение стоимости фондирования для АО «ГТЛК»

Повышение устойчивости и эффективности бизнеса

- развитие операционной модели
- цифровая трансформация
- диверсификация бизнеса
- развитие системы управления рисками
- поддержание высокого уровня экологической, социальной и корпоративной ответственности



ГТЛК – стратегический актив государства

ГТЛК – стратегический инструмент для реализации государственной политики и программ развития транспортной отрасли и промышленности России



Государство – 100% акционер ГТЛК

Российская Федерация – единственный акционер Компании (в лице Минтранса России и Минфина России)

Сильная финансовая поддержка

Государство поддерживает необходимый уровень достаточности капитала Компании

В 2009–2024 годах инвестиции государства в программы лизинга ГТЛК составили

150,9

млрд руб.

ГТЛК – инструмент реализации нацпроектов

- Национальный проект «Безопасные качественные дороги»
- Национальная программа «Цифровая экономика Российской Федерации»
- Комплексный план модернизации и расширения магистральной инфраструктуры
- Национальный проект «Беспилотные авиационные системы»

Активное участие в управлении Компанией

В совет директоров Компании входят представители:

- Аппарата Правительства РФ
- Минтранса России
- Минпромторга России
- Минфина России

Государство утверждает долгосрочную программу развития Компании

Реализация программ с государственным финансированием и проектов с привлечением средств ФНБ

11 программ с государственным финансированием и 4 инвестиционных проекта с привлечением средств ФНБ по основным направлениям:

- авиационный транспорт
- водный транспорт
- энергоэффективная техника
- городской пассажирский транспорт
- цифровизация
- беспилотные авиационные системы

23

года

За более чем 20 лет своей деятельности ГТЛК выросла из отраслевой лизинговой компании в универсальный инструмент развития транспортной отрасли и промышленности для реализации крупных проектов

История ГТЛК

В 2024 году ГТЛК продолжает выполнять роль ключевого игрока на рынке, способствуя развитию транспортной отрасли, отечественного машиностроения и реализации национальных приоритетов страны.

2009
 Дан старт первой программе лизинга с государственным финансированием

 Минтрансу России переданы полномочия по осуществлению прав акционера ГТЛК

2010–2011
ТОП-5
 ГТЛК включена в топ-5 лизинговых компаний России³
 Расширена линейка программ в новых сегментах лизинга:
 ж/д транспорт
 авиационная техника
 водный транспорт

2012–2013
20 млрд руб.
 Размещен дебютный выпуск облигаций на ФБ ММВБ

2014–2015

 Дан старт реализации программы по развитию лизинга самолетов SSJ100
 Дан старт реализации программы лизинга энергоэффективного транспорта с государственным финансированием на территориях Республики Крым и г. Севастополя

2016–2017
№ 1 ГТЛК признана крупнейшей лизинговой компанией по объему портфеля и нового бизнеса³
 Дан старт реализации программ развития лизинга отечественных вертолетов и самолетов Л-410

 Дан старт реализации программы лизинга паромов

2018–2019
> 1 трлн руб.
 Лизинговый портфель ГТЛК превысил 1 трлн руб.
 ГТЛК включена в контур национальной программы «Цифровая экономика РФ»
 Дан старт реализации программы лизинга водного транспорта с государственным финансированием

 Дан старт строительству комплекса перегрузки угля «Лавна» в Мурманске

2020–2021
 ГТЛК стала исполнителем мероприятия нацпроекта БКД по обновлению наземного общественного пассажирского транспорта

 ГТЛК включена в перечень системообразующих организаций российской экономики

 ГТЛК присвоен первый ESG-рейтинг от «Эксперт РА» на уровне ESG-III

2022–2023
 ГТЛК совместно с НТИ создана авиакомпания – оператор беспилотников

 С 2023 года ГТЛК приступила к реализации четырех инвестпроектов с привлечением средств ФНБ в сегментах водного, воздушного и городского пассажирского транспорта

2024
 Дан старт реализации программы лизинга беспилотников в рамках нацпроекта «Беспилотные авиационные системы»

 ГТЛК заключила первую в России сделку по лизингу спутников
 Дан старт реализации проекта по развитию высокоскоростных железнодорожных магистралей

³ По данным исследования «Эксперт РА».

Обзор деятельности

ГТЛК – универсальная лизинговая компания, обладающая диверсифицированным и сбалансированным портфелем активов, а клиенты и партнеры ГТЛК – это крупнейшие предприятия России, государственные компании и финансовые организации.

Основные направления деятельности Компании – лизинг и операционная аренда в сегментах воздушного, водного, железнодорожного, общественного пассажирского транспорта, автомобильной и специальной техники. ГТЛК продолжает наращивание компетенций в сегментах с высоким потенциалом развития, к которым относятся рынки беспилотных авиационных, спутниковых систем и активов ИТ-инфраструктуры. Также Компания развивает объекты транспортной инфраструктуры. [GRI 2-6]

Ключевым инструментом работы АО «ГТЛК» являются программы некоммерческого лизинга и операционной аренды, направленные на достижение целей государственной политики в области развития транспортной отрасли, а также лизинговые программы на рыночных условиях.

Несмотря на то, что масштабы деятельности ГТЛК в основном определяются объемами бюджетных средств, программы некоммерческого лизинга и аренды также позволяют привлечь внебюджетные инвестиции в транспортную отрасль. Играя важную роль на рынках с низкой инвестиционной активностью и ограниченным доступом к финансовым инструментам, ГТЛК стимулирует привлечение в транспортную отрасль дополнительных средств.

Техника и транспорт Группы ГТЛК, поставленные в лизинг и аренду, охватывают

>90%

территории Российской Федерации

и эксплуатируются

в 80

регионах

нашей страны

ГТЛК принимает прямое участие в национальных проектах России, реализует программы с государственным финансированием, а также осуществляет инвестиционные проекты с привлечением средств Фонда национального благосостояния [см. подробнее разделы «Программы лизинга с государственным участием» и «Реализация проектов с привлечением средств ФНБ»]



Достижения 2024 года и положение на рынке

В 2024 году ГТЛК подтвердила свои позиции на российском рынке лизинга, сохранив первенство в ключевых сегментах отрасли: водном, железнодорожном, городском пассажирском и авиатранспорте.

В рейтинге лизинговых компаний ГТЛК представлена на 1-м месте по объему лизингового портфеля, а также занимает 2-е место по объему нового бизнеса⁴.

По объему нового бизнеса в 2024 году ГТЛК продемонстрировала максимальный темп прироста среди топ-20 компаний рынка⁵

+74%

⁴ Здесь и далее источник: [Рейтинг лизинговых компаний России по итогам 2024 года «Эксперт РА»](#).

⁵ В соответствии с методологией «Эксперт РА».



Доля ГТЛК в сегментах лизинга по объему лизингового портфеля, %

№1

в сегменте городского пассажирского транспорта



● ГТЛК	41
● Газпромбанк Лизинг	21
● СберЛизинг	12
● ВТБ Лизинг	6
○ Прочие	20

№1

в сегменте авиатранспорта



● ГТЛК	61
● ПСБ Лизинг	25
● Газпромбанк Лизинг	7
● СберЛизинг	4
○ Прочие	3

№1

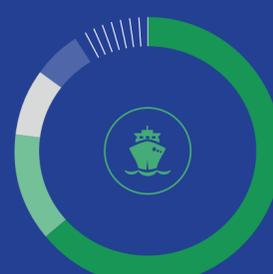
в сегменте ж/д транспорта



● ГТЛК	45
● ВТБ Лизинг	15
● СберЛизинг	11
● Альфа Лизинг	11
○ Прочие	18

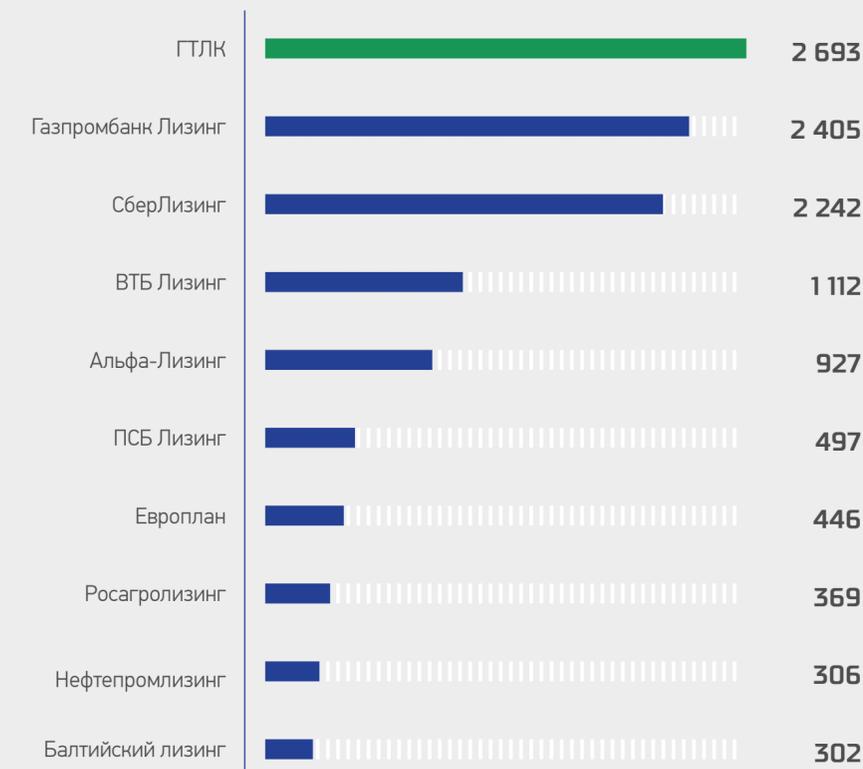
№1

в сегменте городского пассажирского транспорта



● ГТЛК	64
● Газпромбанк Лизинг	13
● ВТБ Лизинг	8
● Машпромлизинг	6
○ Прочие	9

ТОП-10 лизинговых компаний России по объему лизингового портфеля в 2024 году⁵, млрд руб.



2,7

трлн руб.

лизинговый портфель

150,9

млрд руб.

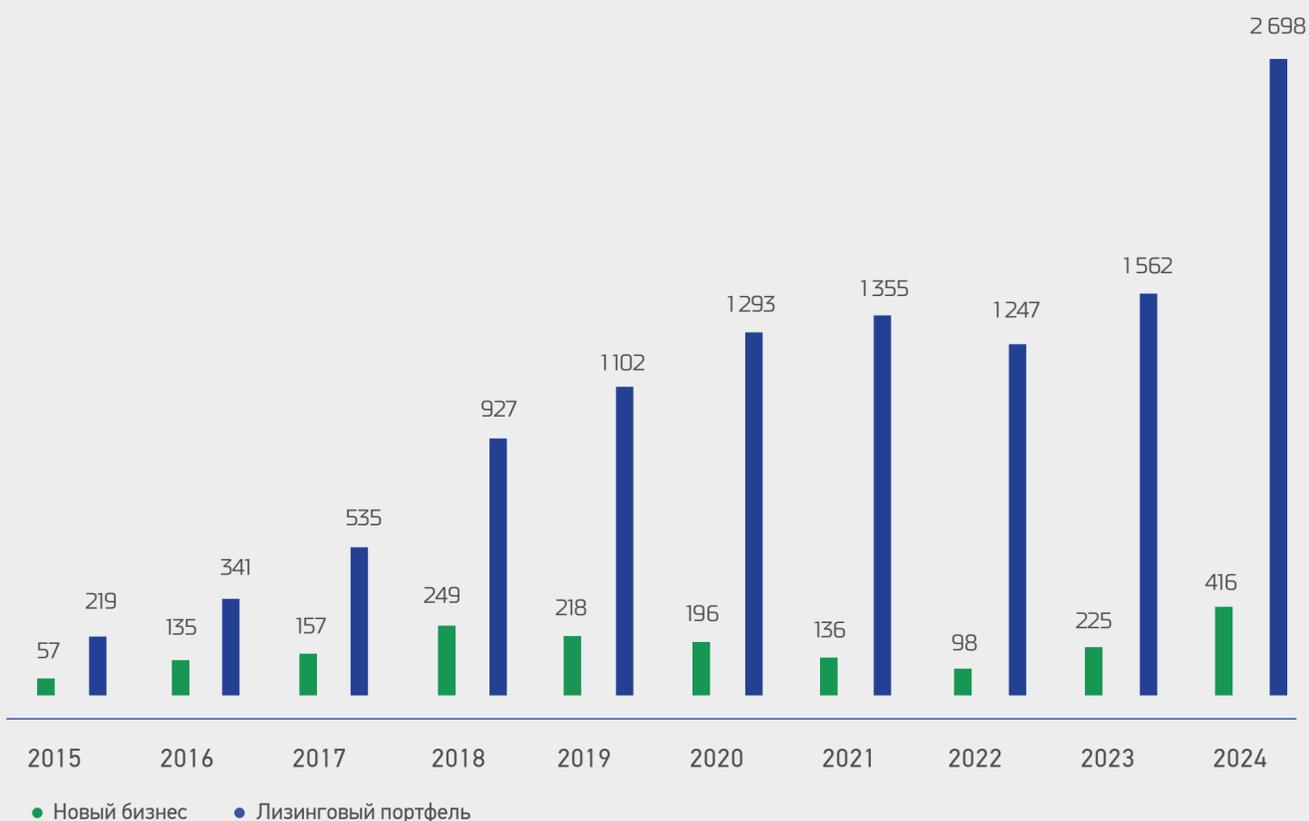
объем инвестиций государства в программы лизинга ГТЛК

2,0

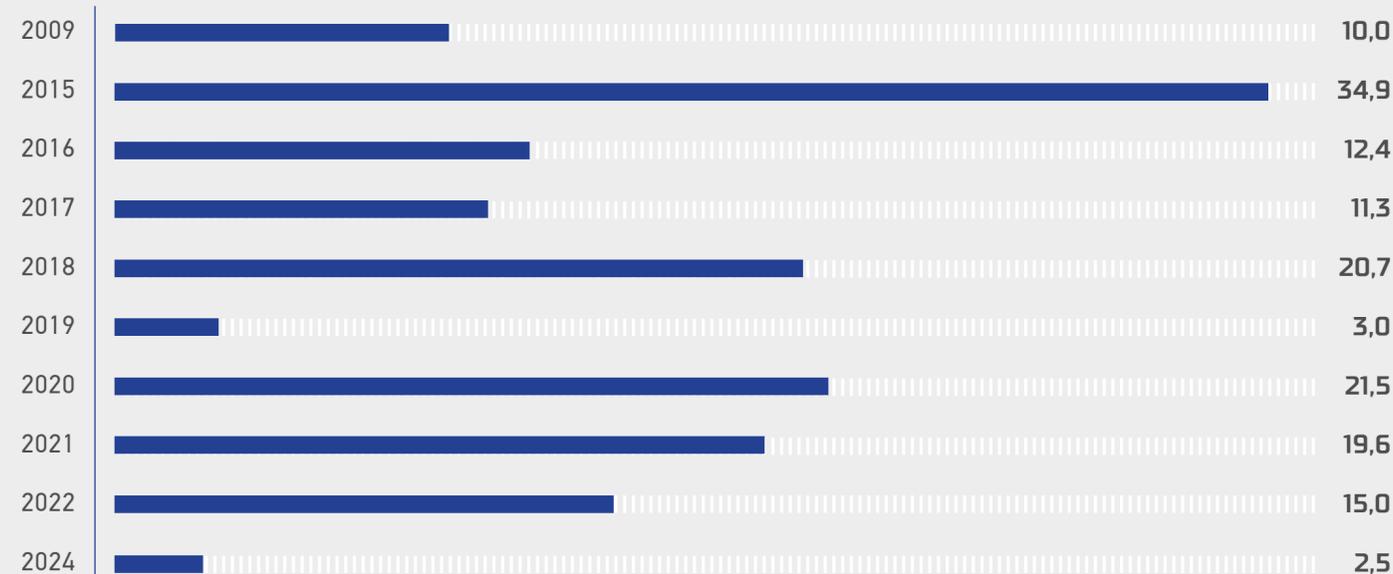
трлн руб.

объем инвестиций в транспортную отрасль

Динамика нового бизнеса и лизингового портфеля ГТЛК⁶, млрд руб.



Инвестиции государства в программы лизинга ГТЛК⁷, млрд руб.



Инвестиции ГТЛК в транспортную отрасль, млрд руб.



2024 год стал для ГТЛК годом новых возможностей и активного развития. Мы сосредоточили свои усилия на реализации государственных программ и национальных проектов, которые являются ключевыми для устойчивого роста экономики страны.

Авиационный транспорт

В 2024 году ГТЛК передала в лизинг российским авиакомпаниям 40 ед. вертолетов современных модификаций Ми-8, 10 ед. – по госпрограмме и 30 ед. – по ФНБ-проекту. Это рекордный объем поставки для Компании.

В ходе ВЭФ-2024 ГТЛК также подписала соглашение с ОАК об условиях поставки 132 ед. самолетов SJ100, 65 ед. самолетов Ил-114-300 и 41 ед. Ту-214 в 2027–2032 годах.

⁶ Согласно данным управленческого учета ГТЛК.

⁷ Данные представлены в соответствии с годом фактического получения денежных средств.

Беспилотный транспорт

ГТЛК в 2024 году доверена роль базового заказчика в рамках гражданского госзаказа (ГГЗ) и льготной лизинговой программы нацпроекта «Беспилотные авиационные системы».

Только в рамках первого года ГГЗ ГТЛК законтрактовала более 2,7 тыс. ед. у 14 производителей на общую сумму 6,1 млрд руб. В рамках плана поставки ГГЗ на 2024 год передала клиентам 1 429 ед. БАС.

В рамках программы льготного лизинга беспилотников национального проекта «Беспилотные авиационные системы», стартовавшей в 2024 году, ГТЛК законтрактовала поставку 140 ед. БАС на весь объем программы – 3,1 млрд руб.

Также ГТЛК совместно с оператором ООО «БАС» сформирован ряд типовых отраслевых и межотраслевых сценариев применения беспилотников, начата проработка перспективного комбинированного использования спутниковых группировок и БАС. В 2024 году оператору передано в эксплуатацию 150 ед. БАС.

Водный транспорт

В 2024 году ГТЛК приступила к поставке первых водных судов по инвестпроекту с использованием средств ФНБ. Компания опережающими темпами вела контрактацию по проекту, при этом стремилась к созданию длинных серий для обеспечения долгосрочной загрузки заводов. Всего в рамках ФНБ-проекта, программы с государственным финансированием и коммерческих сделок, ГТЛК поставила клиентам в 2024 году 39 ед. водных судов.

Городской пассажирский транспорт

В 2024 году ГТЛК поставила рекордное количество общественного транспорта – почти 3,8 тыс. ед. в рамках национального проекта «Безопасные качественные дороги», инвестиционного проекта с использованием средств ФНБ «Приобретение подвижного состава наземного общественного пассажирского транспорта для последующей передачи в лизинг» и коммерческих сделок.

Своевременно выполнено мероприятие национального проекта «Безопасные качественные дороги», в ходе реализации которого обновлялся подвижной состав наземного общественного пассажирского транспорта. Кроме того, ГТЛК перевыполнила план по поставке автобусов в субъекты России в рамках инвест-проекта ФНБ. Оба проекта успешно завершены.

Железнодорожный транспорт

В 2024 году ГТЛК законтрактовала производство свыше 16 тыс. ед. железнодорожного подвижного состава и передала в лизинг и аренду 10,9 тыс. ед. грузовых ж/д вагонов.

Также Компания содействовала развитию транспортной доступности в отдаленных регионах за счет поставки АО «Пассажирская компания «Сахалин» 8 ед. новых пассажирских вагонов для использования на межобластных маршрутах Южно-Сахалинск – Поронайск и Южно-Сахалинск – Томари.

Главное событие года – сделка по приобретению и лизингу инновационных высокоскоростных поездов для ВСМ «Москва – Санкт-Петербург» и подписание договора по предоставлению кредита ГТЛК от синдиката банков. ГТЛК выступает в роли базового заказчика серийных поездов, а также технического консультанта по строительству головных образцов для ВСМ.

Лизинг цифровых активов

В 2024 году ГТЛК успешно завершила национальную программу «Цифровая экономика», всего за время реализации программы российским компаниям поставлено 52 тыс. ед. отечественного телекоммуникационного оборудования. Показатели программы выполнены на 123%.

Также ГТЛК реализовала первую в России сделку по лизингу спутников, заключив контракт на поставку 3 ед. космических аппаратов «Зоркий-2М».

Инфраструктура

В 2024 году ГТЛК заложила основу под новый инфраструктурный проект – судоремонтный кластер в Мурманске. Проект призван решить проблему дефицита судоремонтных мощностей и обеспечить безопасную эксплуатацию флота Арктической зоны России. Благодаря ему в экономике страны останутся десятки миллиардов рублей.

Кроме того, на новый этап вышел инфраструктурный проект ТЛК «Южноуральский». Оборот контейнеров вырос втрое, до 18 тыс. TEUs, переработка грузов – в 1,8 раза к 2023 году, до 181 тыс. т. В связи с ростом грузопотока через ТЛК принято решение о создании второй очереди комплекса для увеличения складских и терминальных мощностей.

Финансовая модель ГТЛК в 2024 году подтвердила свою устойчивость и эффективность. Несмотря на сильное давление макроэкономических факторов, в том числе рост процентных расходов на фоне высокой ключевой ставки, чистая прибыль Группы увеличилась в 2,8 раза по сравнению с 2023 годом и составила 1,8 млрд руб. Это обусловлено высоким качеством активов – доля проблемной задолженности продолжает оставаться на исторически низком уровне – всего 0,26%, что обеспечивает стабильные денежные потоки.

Компания вела активную работу на долговом рынке для привлечения финансирования на развитие своей деятельности, успешно размещены 5 биржевых выпусков облигаций, один из которых номинирован в юанях, 40 выпусков облигаций по закрытой подписке в пользу Минфина России для финансирования льготных ФНБ-проектов.

Портфель активов ГТЛК формируется с учетом принципов устойчивого развития. По итогам 2024 года на «зеленый» (экологичный) транспорт приходится 33% лизингового портфеля Группы, на «социальный» транспорт (оборудованный для маломобильных граждан, санитарную авиацию и малую авиацию, осуществляющую перевозки пассажиров в труднодоступных регионах) – 9% [\[см. подробнее раздел «ESG-оценка проектов»\]](#)

33%

доля «зеленого» транспорта

9%

доля «социального» транспорта



В 2024 году Аналитическое кредитное рейтинговое агентство (АКРА) подтвердило текущее значение кредитного рейтинга АО «ГТЛК» на уровне AA-(RU) со «стабильным» прогнозом и выпусков облигаций ГТЛК на уровне AA-(RU), сняв статус «Рейтинг на пересмотре – развивающийся». Согласно оценке АКРА, уровень кредитного рейтинга Компании определяется очень высокой вероятностью получения экстраординарной поддержки от государства для реализации проектов АО «ГТЛК» и высоким уровнем кредитоспособности в сравнении с другими эмитентами в России.

Рейтинговое агентство «Эксперт РА» впервые присвоило АО «ГТЛК» кредитный рейтинг на уровне ruAA – со «стабильным» прогнозом. Текущий уровень кредитного рейтинга ГТЛК, в соответствии с оценкой «Эксперт РА», определяется высокой поддержкой проектов Компании со стороны государства. Рейтинговое агентство присвоило оценку собственной кредитоспособности АО «ГТЛК» на уровне ruBBB+.

Высокий уровень ESG-зрелости был подтвержден АКРА: в 2024 году агентство присвоило АО «ГТЛК» рейтинг ESG-AA (3), что соответствует очень высокой оценке в области экологии, социальной ответственности и корпоративного управления. Рейтинг обусловлен улучшением качества работы Компании по управлению экологическими и социальными рисками, внедрением отдельных лучших практик, а также принятием Стратегии в области устойчивого развития до 2030 года с прогнозом на период до 2035 года и дорожной карты по ее реализации.

Участие в ключевых отраслевых ассоциациях, а также в координационных и совещательных органах при Минтрансе России и Правительственной комиссии по транспорту позволяет ГТЛК представлять свою позицию и содействовать совершенствованию нормативно-правовой базы, регулирующей деятельность лизинговой отрасли в стране.

Национальные рейтинги

АКРА	AA-(RU)	ESG-AA(3)
Expert	RUAA-	

Перечень ассоциаций, в которых состоит ГТЛК [GRI 2-28]

- **Союз транспортников России**
- **Общероссийское объединение работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей»**
- **Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Союз машиностроителей России»**
- **Объединенная лизинговая ассоциация**
- **Союз лизинговых компаний «Национальный лизинговый союз»**
- **Некоммерческое партнерство по содействию в развитии лизинговой деятельности «Лизинговый союз»**
- **Ассоциация организаций, осуществляющих деятельность в области обеспечения транспортной безопасности «Транспортная безопасность»**

В 2024 году организовано участие делегатов АО «ГТЛК» в 40 мероприятиях экономической и транспортной сфер, сегмента цифровой трансформации, финансовой области и области развития кадрового дела, включая форум информационных технологий InfoSpace, Петербургский международный экономический форум, выставку «ГОСЗАКАЗ», проектно-образовательный интенсив «Архипелаг», Восточный экономический форум, международный форум и выставку «Транспорт России». Подписано 15 соглашений о сотрудничестве с потенциальными партнерами

40

мероприятий

посетили делегаты Компании в 2024 году

15

соглашений

о сотрудничестве подписано с потенциальными партнерами



Директор Дирекции по стратегическому развитию АО «ГТЛК»

Андрей Бахаев



Традиционно компании-лидеры в своей отрасли являются драйверами позитивных структурных изменений российской экономики. ГТЛК как крупнейшая лизинговая компания России также признает значимость своей деятельности для широкого круга заинтересованных сторон и вносит вклад в реализацию национальной повестки устойчивого развития

Глобальный тренд на декарбонизацию и повышение социальной ответственности бизнеса формирует понимание о том, что компании, которые управляют ESG-асpekтами деятельности сегодня, снижают риски для своего бизнеса и обеспечивают стабильность в долгосрочной перспективе.

В конце 2023 года мы утвердили ESG-стратегию. Она помогает нам обеспечивать соответствие сегодняшним ожиданиям и трендам, а в случае трансформации рекомендаций в области ESG в нормативные правовые акты позволит быстро адаптироваться к новым регуляторным мерам и снизить вероятность рисков в области устойчивого развития в будущем.

Прошедший год стал для нас первым полноценным циклом реализации ESG-стратегии. Для подробного описания достигнутых результатов по основным мероприятиям стратегии мы создали в Отчете [специальный раздел](#), где показали прогресс реализации по каждому направлению.

В настоящем Отчете, помимо устоявшихся показателей об участии Компании в достижении Целей устойчивого развития ООН, мы оценили [вклад АО «ГТЛК» в реализацию национальных целей развития Российской Федерации](#), обновленных в мае 2024 года Президентом Российской Федерации.

2024 год отмечен повышением ESG-рейтинга ГТЛК, что было обусловлено улучшением качества работы по управлению отдельными экологическими и социальными рисками, принятием ряда документов в области устойчивого развития и внедрением лучших практик. Информация об управлении ключевыми отраслевыми ESG-рисками подробно представлена в [соответствующем разделе Отчета](#).

В отчетном периоде в рамках ESG-стратегии мы сделали еще один важный шаг – приступили к формированию системы управления выбросами парниковых газов и впервые рассчитали углеродный след организации по 3 охватам, включая выбросы от эксплуатации сданных в аренду и лизинг активов ГТЛК. С результатами проделанной работы можно ознакомиться в [разделе «Управление выбросами парниковых газов»](#).

Успехи ГТЛК на протяжении многих лет обеспечивает работа команды профессионалов и талантливых сотрудников. Нам важно постоянно инвестировать в благополучие, здоровье, развитие компетенций своих работников и безопасные условия труда.

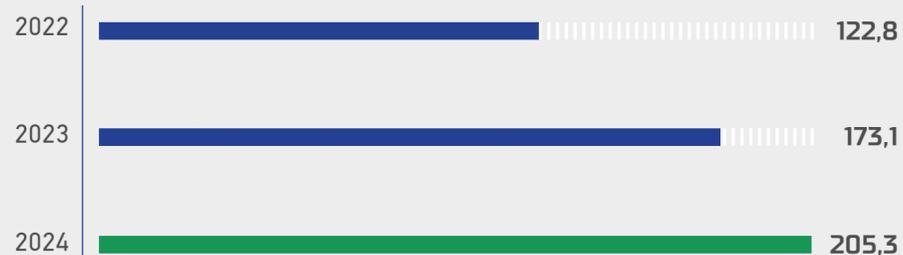
В 2024 году в Компании увеличен пакет социальной поддержки, были созданы новые удобные офисные пространства, ориентированные не только на работу, но и заботу о себе, важным событием стало создание профсоюза АО «ГТЛК». Подробнее о реализации мероприятий по развитию нашей команды – в [главе «Социальная ответственность»](#).

В новом отчетном периоде мы продолжим совершенствование наших ESG-практик, продвижение инициатив в области устойчивого развития, связанных как с основной деятельностью, так и с оптимизацией внутренних процессов, сохраним приверженность принципам прозрачности и открытости и традицию публикации отчетов об устойчивом развитии для демонстрации наиболее значимой и актуальной информации для наших партнеров и коллег.

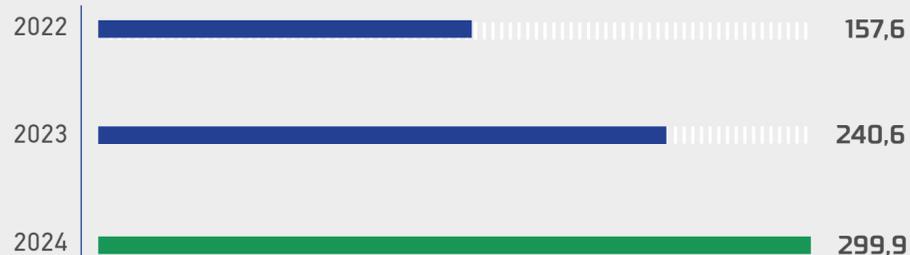


Ключевые результаты и перспективы

Капитал ГТЛК по МСФО в период 2022–2024, млрд руб.



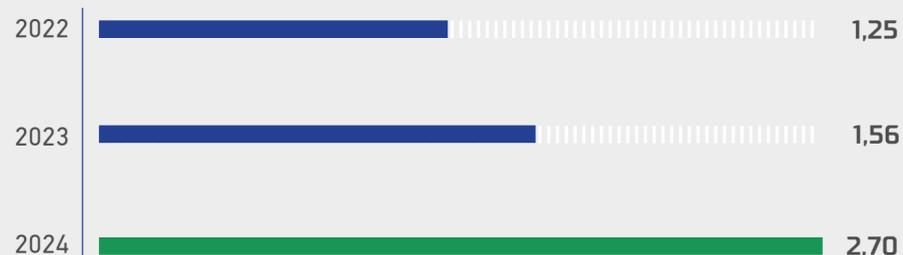
Объем снижения выбросов CO₂ за счет обновления ГТЛК транспортных парков российских компаний, тыс. т (нарастающим итогом на конец каждого отчетного года)



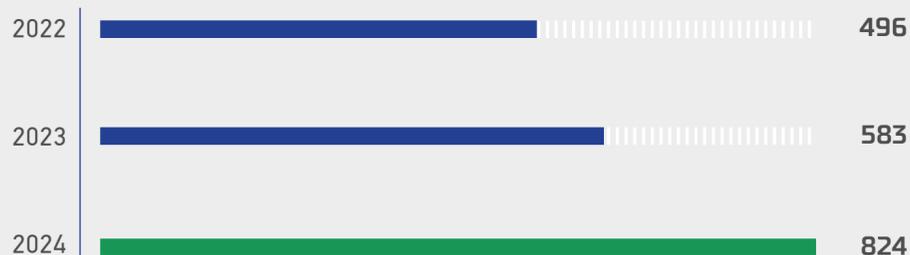
Структура лизингового портфеля ГТЛК по сумме обязательств на 31.12.2024⁸, %



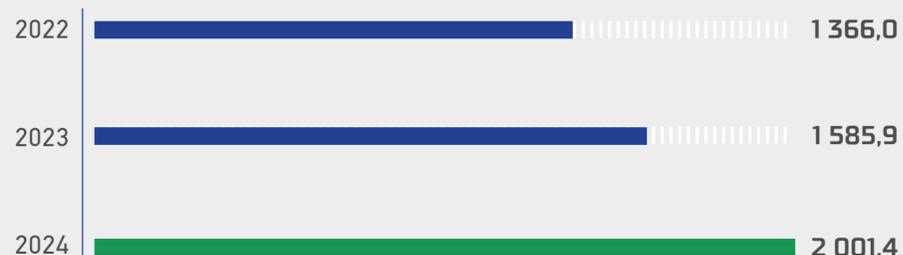
Объем лизингового портфеля ГТЛК в период 2022–2024, трлн руб.



Списочная численность персонала Группы ГТЛК, человек



Общий объем инвестиций ГТЛК в транспортную отрасль, млрд руб. (нарастающим итогом на конец каждого отчетного года)



Гендерная структура Группы ГТЛК, %



Стратегические направления и планы

Ключевым направлением развития АО «ГТЛК» до 2030 года станет укрепление позиций на существующих рынках и освоение новых, быстрорастущих и перспективных сегментов рынка лизинга. При этом Компания планирует изучить возможности выхода на смежные с лизингом рынки, что позволит повысить участие в цепочках создания ценности, улучшить экономическую эффективность и диверсифицировать доходы за счет расширения спектра услуг.

В дополнение к развитию рынка лизинга АО «ГТЛК» будет активно способствовать решению стратегических задач транспортной отрасли посредством участия в крупных проектах с опорой на свой опыт и экспертные знания.

Регулярно проводя мониторинг и анализ перспектив в транспортной отрасли, АО «ГТЛК» также рассматривает возможность выхода на международные рынки для выполнения государственных задач. В приоритете останется сохранение устойчивости основной деятельности и минимизация рисков для Компании, с опорой на анализ внешнеэкономической ситуации, динамики международных транспортных коридоров и оценку санкционных рисков.

⁸ Сумма обязательств контрагентов по действующим договорам за вычетом полученных платежей по данным договорам.

Стратегические приоритеты Группы ГТЛК

Расширение программ некоммерческого лизинга и аренды с государственной поддержкой, обеспечивая эффективное финансирование приоритетных направлений, в которых Компания обладает высокой экспертизой

Диверсификация деятельности, включающая развитие транспортной инфраструктуры и освоение новых капиталоемких сегментов рынка, способствующих технологическому развитию страны

Усиление финансовой устойчивости через диверсификацию источников финансирования, привлечение внебюджетных средств и обеспечение стабильности капитала

Активное продвижение услуг ГТЛК, расширение партнерской сети и усиление позиций на рынке за счет внедрения современных маркетинговых стратегий

Инновационное развитие и цифровизация, ускоряющие внедрение современных технологий и автоматизированных решений, позволяющих ГТЛК повысить операционную эффективность и выйти на новый уровень управления

Вклад в реализацию национальных целей

В мае 2024 года были определены национальные цели развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года⁹. Инструментом для реализации национальных целей являются национальные проекты, федеральные проекты и государственные программы Российской Федерации¹⁰.

В декабре 2024 года президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам были утверждены [паспорта национальных проектов](#) и входящих в их состав федеральных проектов, действующих до 2030 года.

С 2025 года ГТЛК участвует в реализации отдельных федеральных проектов в составе следующих национальных проектов:

- **Эффективная транспортная система**

Компания участвует в национальном проекте в рамках реализации федерального проекта «Развитие опорной сети морских портов» посредством осуществления комплексного развития Мурманского транспортного узла со сроком реализации до 31.12.2025.

- **Инфраструктура для жизни**

АО «ГТЛК» реализует федеральный проект «Развитие общественного транспорта», по которому предусмотрено приобретение транспортных средств наземного пассажирского транспорта и поставка новых транспортных средств в целях обновления подвижного состава в субъектах Российской Федерации с учетом реализации мероприятий региональных программ и за счет предоставления субсидий из федерального бюджета.

4 428 ед. – плановое количество приобретения транспортных средств наземного общественного пассажирского транспорта в целях обновления подвижного состава в городских агломерациях субъектов Российской Федерации до 2030 года

74,5 млрд руб. – планируемый объем инвестиций в целях обновления подвижного состава до 2030 года, также в перспективе привлечение внебюджетных средств¹¹

- **Промышленное обеспечение транспортной мобильности**

В рамках проекта АО «ГТЛК» планирует стать базовым поставщиком самолетов и вертолетов, а также усилить взаимодействие с Минпромторгом России. ГТЛК осуществляет участие в национальном проекте посредством реализации федерального проекта «Производство судов и судового оборудования» в части проведения мероприятий по обновлению флота гражданских судов.

75 ед. гражданских судов планируется передать в лизинг до 2030 года

19,5 млрд руб. – планируемый объем инвестиций до 2030 года, также в перспективе привлечение внебюджетных средств¹¹

Участие в перспективном национальном проекте

В течение 2025 года планируется утверждение национального проекта «Развитие космической деятельности Российской Федерации».

Предполагаемая роль ГТЛК – оператор программы льготного лизинга космических аппаратов. Компания намерена стать центром закупок и поставок космических аппаратов для операторов спутниковых систем, что поможет развить производство и расширить предложение на рынке

⁹ Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309.

¹⁰ Согласно Единому плану по достижению национальных целей развития Российской Федерации до 2030 года и на перспективу до 2036 года от 09.01.2025.

¹¹ Сведения указаны по состоянию на 01.01.2025 и могут быть актуализированы.

Модель создания стоимости для заинтересованных сторон

Цели	Стратегические цели ГТЛК	Цели устойчивого развития ГТЛК	Национальные проекты по достижению целей развития РФ	ЦУР ООН			
<p>Цели</p>	<p>1. Обеспечение национальных интересов в сфере транспорта и промышленности</p> <p>2. Повышение инвестиционной привлекательности</p> <p>3. Повышение устойчивости и эффективности бизнеса</p>	<p>E Способствовать переходу к модели экологически устойчивой транспортной отрасли страны и минимизировать собственное воздействие на окружающую среду</p> <p>S Способствовать решению вопросов высокой социальной значимости и обеспечить комфортные условия труда, где каждый сможет реализовать свой потенциал</p> <p>G Выстроить эффективную и прозрачную систему управления деятельностью, основанную на ответственности, деловой этике и непрерывном диалоге</p>	<p>Продолжительная и активная жизнь</p> <p>Молодежь и дети</p> <p>Инфраструктура для жизни</p> <p>Эффективная транспортная система</p> <p>Экологическое благополучие</p> <p>Эффективная и конкурентная экономика</p> <p>Беспилотные авиационные системы</p> <p>Экономика данных и цифровая трансформация государства</p>	<p>3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ</p> <p>4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ</p> <p>5 ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО</p> <p>8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ</p> <p>9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА</p> <p>10 УМЕНЬШЕНИЕ НЕРАВЕНСТВА</p> <p>11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ</p> <p>12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО</p> <p>13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА</p> <p>14 СОХРАНЕНИЕ МОРСКИХ ЭКОСИСТЕМ</p> <p>16 МИР, ПРАВОСУДИЕ И ЭФФЕКТИВНЫЕ ИНСТИТУТЫ</p> <p>17 ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ</p>			
<p>Ресурсы</p>	<p>205 млрд руб. Капитал ГТЛК</p> <p>1 092 млрд руб. Заемные средства*</p>	<p>Парк техники¹², ед. 359</p> <p>357</p> <p>109,2 тыс.</p> <p>10,2 тыс.</p> <p>3 тыс.¹³</p>	<p>824 человека Лиды ГТЛК</p> <p>44,1% Женщины</p> <p>55,9% Мужчины</p>				
<p>Направления деятельности</p>	<p>Финансовый лизинг Операционная аренда Развитие транспортной инфраструктуры</p>						
<p>Результаты</p>	<p>Акционеры</p> <p>№ 1 в лизинге авиационного, ж/д, водного и городского пассажирского транспорта</p> <p>2,0 трлн руб. вклад ГТЛК в транспортную отрасль</p>	<p>Инвесторы</p> <p>2,7 трлн руб. лизинговый портфель (+72%)</p> <p>416 млрд руб. объем нового бизнеса (+85%)</p> <p>AA-(RU), ESG-AA(3) АКРА</p> <p>ruAA «Эксперт РА»</p>	<p>Клиенты</p> <p>70% оценка лояльности клиентов NPS (+14 п.п.)</p> <ul style="list-style-type: none"> уникальные программы лизинга льготная лизинговая ставка статус ГТЛК как надежной государственной компании 	<p>Деловые партнеры</p> <p>521,5 млрд руб. общий объем закупок (+5%)</p> <p>80,3% доля закупок у субъектов МСП</p> <p>100% доля закупок у российских поставщиков</p> <p>Долгосрочные заказы</p>	<p>Сотрудники</p> <p>62% уровень вовлеченности персонала (-5 п.п.)</p> <p>28,2 млн руб. расходы на обучение ↑ в 2,2 раза</p> <p>0 несчастных случаев</p> <p>64,2 млн руб. расходы на программы социальной поддержки (+38%)</p>	<p>Органы власти</p> <p>11 программ с государственным финансированием, направленных на развитие транспортной отрасли России и поддержку отечественного машиностроения</p> <p>4 проекта с привлечением средств ФНБ</p> <p>14,9 млрд руб. налоговых отчислений в 2024 году – ↑ в 4,4 раза</p>	<p>Общество</p> <p>в 80 регионах Российской Федерации эксплуатируется транспорт ГТЛК</p> <p>9% доля «социальных» проектов в портфеле</p> <p>33% доля «зеленых» проектов в портфеле</p> <p>285,4 млн руб. средства, направленные на благотворительную и спонсорскую деятельность (-35%)</p>
<p>* В соответствии с данными управленческого учета — 981 млрд руб.</p>							
<p>¹² Общее количество техники, находящейся в собственности и в залоге Группы ГТЛК, в стадии строительства, а также техники, ожидающей поставки по контрактам Группы ГТЛК.</p>							
						<p>¹³ Общее количество БАС, законтрактованных по договорам поставки, в том числе в рамках государственного гражданского заказа.</p>	

Вклад в ЦУР ООН и национальные цели России

ГТЛК разделяет и поддерживает глобальную инициативу по устойчивому развитию, последовательно интегрируя наиболее релевантные Цели устойчивого развития ООН (ЦУР ООН) в свою деятельность.

Компания ориентирована на осуществление реальных действий и получение измеримых результатов, способствующих достижению глобальных целей и созданию долгосрочной ценности для общества. В 2024 году ГТЛК продолжила системную работу в рамках приоритетных ЦУР ООН.

Динамика вклада ГТЛК в достижение ЦУР ООН за 2022–2024 годы представлена [на сайте Компании](#)



Вклад ГТЛК в достижение ЦУР ООН в 2024 году



- Формирование парка санитарной авиации в рамках лизинга вертолетов с медицинскими модулями:

74

ед. вертолетов

передано в лизинг

24,5

млрд руб.

объем инвестиций¹⁴

- Компенсация работникам ГТЛК расходов на оздоровительные мероприятия (занятия спортом, фитнес) в рамках социального пакета

2,6

млн руб.

- Финансирование оборудования офисного пространства спортивным инвентарем (настольный теннис, манекен для бокса, турники, аэрохоккей)

2,7

млн руб.

- Вовлечение работников в систематические занятия спортом за счет организации физкультурно-спортивных клубов (хоккей, волейбол, футбол)

7,4

млн руб.

- Увеличение пакета социальной поддержки в части доплаты за больничный и отпуск по уходу за ребенком
- Создание безопасных условий труда для работников: 0 несчастных случаев и случаев производственного травматизма, 0 рабочих мест с вредными или опасными условиями труда



- Обеспечение широких возможностей для профессионального и личного роста за счет внутрикорпоративных и внешних обучающих программ

100%

работников

АО «ГТЛК»
прошли обучение

- Компания поддерживает развитие молодых специалистов, предоставляя им возможности для карьерного роста, обучения и наставничества: 7 студентов ведущих вузов страны прошли практику в подразделениях АО «ГТЛК»



- Обеспечение равных прав и возможностей:
 - персонал Группы ГТЛК сбалансирован по гендерному признаку:

55,9%

мужчин

44,1%

женщин

- соблюдение прав человека, равенство возможностей и справедливое отношение ко всем независимо от пола, расы, национальности и других обстоятельств является одним из основных принципов деятельности АО «ГТЛК» в области устойчивого развития
- в АО «ГТЛК» создана первичная профсоюзная организация, к которой присоединились 21% сотрудников

¹⁴ Накопленным итогом по состоянию на 31.12.2024.



- Реализация программ лизинга на льготных условиях в целях развития отраслей, требующих государственной поддержки:

11

программ

с государственным участием (включая уже завершенные)

332,4

млрд руб.

объем инвестиций¹⁵

- Обеспечение занятости и производительности: дополнительные инвестиции в транспорт способствуют сохранению действующих и созданию новых рабочих мест, а размещение заказов на производство современного высокотехнологичного транспорта на промышленных предприятиях стимулирует использование инновационных решений и современных технологических разработок



- Поддержка людей с ограниченными физическими возможностями в рамках программ лизинга городского пассажирского транспорта, оснащенного оборудованием для маломобильных граждан¹⁷:

10

тыс. ед.

городского наземного пассажирского транспорта

29

ед.

водных судов

691

вагон

пассажирских электропоездов¹⁸

58

ед.

пассажирских вертолетов¹⁹

27

ед.

воздушных судов: Л-410, ЛМС-901 Байкал, RRJ-95NEW

- Повышение транспортной доступности для граждан, проживающих на труднодоступных территориях:



- Финансирование и реализация проектов создания транспортной инфраструктуры:

- созданы портовые мощности для перевалки грузов – обеспечена техническая готовность объекта «Комплекс перегрузки угля «Лавна»
- начаты проектно-изыскательские работы по созданию судоремонтного комплекса в Мурманске
- рост оборота грузопотока через ТЛК «Южноуральский»

до 18

тыс. TEUs

рост оборота контейнеров втрое

до 181

тыс. т

рост переработки грузов в 1,8 раза

- развивается инфраструктура, обеспечивающая заправку пассажирского транспорта на СПГ: 15 ед. криогенных мобильных топливозаправочных комплексов переданы в лизинг¹⁵

- Поддержка внедрения инновационных технологий в транспорте и других отраслях:

11,4

млрд руб.

- объем инвестиций в приобретение цифровых активов для передачи в лизинг¹⁶

- ГТЛК – базовый заказчик БАС в рамках государственного гражданского заказа – 1 429 ед. БАС передано заказчикам

179

ед.

флот ООО «БАС»

- ГТЛК – эксплуатант беспилотных авиационных систем

- заключена первая сделка на рынке лизинга космических аппаратов



- Повышение безопасности и экологичности транспорта в рамках программ обновления парка (в том числе городского общественного транспорта) закуплено

15,5

тыс. ед.

пассажирского автотранспорта и ГЭТ

170

млрд руб.

объем инвестиций¹⁵

¹⁵ Накопленным итогом по состоянию на 31.12.2024.

¹⁶ Накопленным итогом по состоянию на 31.12.2024, с учетом договоров по коммерческому лизингу.

¹⁷ Количество единиц техники в портфеле ГТЛК на 31.12.2024.

¹⁸ Приведена информация без учета пассажирских вагонов локомотивной тяги, в том числе 8 ед. для Сахалинской области.

¹⁹ Без учета вертолетов, оборудованных медицинскими модулями.



- Сокращение собственного негативного воздействия на окружающую среду:

- внедрение единой трехмерной информационной модели для мониторинга, настройки и управления инженерными и осветительными системами

- разделение мусора, сбор отходов на вторичную переработку

95%

отходов II–V классов опасности передано на переработку/утилизацию

/ 8 283 кг бумаги

/ 3 005 кг пластиковых бутылок

/ 82 кг батареек

/ 9 кг алюминиевых банок



- Снижение годового объема выбросов CO₂ в атмосферу за счет замены автотранспорта с дизельным двигателем на автобусы с двигателем на газомоторном топливе

300

тыс. т²⁰



- Снижение негативного воздействия на водные ресурсы за счет реализации проектов лизинга экологических судов, использующих в качестве топлива сжиженный природный газ и электричество

29

ед.

законтракованной с производителями техники

39,7

млрд руб.

объем инвестиций²⁰



- Реализация комплекса мер, направленных на недопущение коррупции, любых форм дискриминации, использования принудительного и детского труда и обеспечение каждому работнику равных возможностей
- Информирование о политиках и методах противодействия коррупции

100%

доля проинформированных работников ГТЛК



- Выстраивание партнерских отношений, обмен опытом и практикой: подписание соглашений о сотрудничестве в сфере реализации проектов и мероприятий, направленных на развитие транспортной отрасли страны

15

соглашений

о сотрудничестве подписано



²⁰ Накопленным итогом по состоянию на 31.12.2024.

Вклад ГТЛК в достижение национальных целей Российской Федерации в 2024 году

Наряду с вкладом в общемировые цели устойчивого развития АО «ГТЛК» является участником реализации стратегических инициатив по достижению национальных целей Российской Федерации.

Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи

- Вклад ГТЛК в снижение суммарной продолжительности временной нетрудоспособности граждан в трудоспособном возрасте на основе формирования здорового образа жизни, создания условий для своевременной профилактики заболеваний и привлечения граждан к систематическим занятиям спортом осуществляется за счет:
 - предоставления программ добровольного медицинского страхования работников и членов их семей, расходы на которые в 2024 году составили 50,5 млн руб.
 - программ компенсации расходов на оздоровительные мероприятия (занятия спортом, фитнес) на сумму 2,6 млн руб.
 - программ поддержки физкультурно-спортивных клубов (хоккей, волейбол, футбол), на финансирование которых направлено 7,4 млн руб.
 - оснащение офисного пространства оборудованием для тренировки и снятия физической нагрузки (настольный теннис, турники) на сумму 2,7 млн руб.

63,2

млн руб.

расходы на программы поддержки здоровья в 2024 году

Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности

- Вклад ГТЛК в увеличение доли молодых людей, вовлеченных в добровольческую и общественную деятельность благодаря развитию программ корпоративного волонтерства

>60

работников-волонтеров ГТЛК участвовали в мероприятиях в 2024 году

- Вклад ГТЛК в обеспечение продвижения и защиты традиционных российских духовно-нравственных ценностей в рамках мероприятий в сфере культуры, искусства и народного творчества за счет реализации социокультурных проектов по поддержке молодых современных художников (арт-остановки) и мемориальных проектов (муралы в память о выдающихся отечественных инженерах, конструкторах, а также их изобретениях)

Экологическое благополучие

- Вклад ГТЛК в поэтапное снижение выбросов опасных загрязняющих веществ, оказывающих наибольшее негативное воздействие на окружающую среду и здоровье человека, в городах с высоким и очень высоким уровнем загрязнения атмосферного воздуха за счет обновления парка общественного пассажирского транспорта

>1,5

тыс. ед.

экологичного транспорта поставлено всего в 2024 году

Комфортная и безопасная среда для жизни

- Вклад ГТЛК в увеличение в агломерациях и городах доли парка общественного транспорта, имеющего срок эксплуатации не старше нормативного, за счет поставки нового комфортного, безопасного транспорта

3,8

тыс. ед.

объем поставок городского общественного транспорта в 2024 году

41%

транспорта

является экологичным

- Вклад ГТЛК в увеличение авиационной подвижности населения за счет поставок 40 ед. ВС в лизинг российским авиакомпаниям

Технологическое лидерство

- Вклад ГТЛК в обеспечение технологической независимости и формирование новых рынков по таким направлениям, как беспилотные авиационные системы, перспективные космические технологии и сервисы, осуществлен за счет:
 - реализации программы некоммерческого лизинга нацпроекта «Беспилотные авиационные системы» и роли базового заказчика в рамках ГГЗ. В 2024 году по линии нацпроекта законтрактовано 140 ед. БАС, а в рамках ГГЗ – 2,7 тыс. ед. для последующей передачи в эксплуатацию
 - реализации первой в России сделки по лизингу 3 ед. космических аппаратов «Зоркий-2М» в рамках нацпроекта «Цифровая экономика». Кроме того, ожидается решение по включению программы некоммерческого лизинга космических аппаратов в контур нацпроекта «Развитие космической деятельности Российской Федерации»

140

ед. БАС

законтрактовано в рамках нацпроекта БАС в 2024 году

3

ед.

космических аппаратов законтрактовано в 2024 году

Устойчивая и динамичная экономика

- Вклад в увеличение объема инвестиций в основной капитал за счет инвестирования в приобретение основных средств для транспортных компаний в рамках программ лизинга транспорта. В 2024 году ГТЛК заключила договоры на строительство отечественной техники на общую сумму свыше 436 млрд руб.

>436

млрд руб.

стоимость отечественного транспорта по договорам поставки, заключенным в 2024 году

- Вклад ГТЛК в увеличение объема перевозок по международным транспортным коридорам за счет повышения глобальной конкурентоспособности маршрутов обеспечивается посредством реализации инфраструктурного проекта ТЛК «Южноуральский». В 2024 году оборот контейнеров вырос втрое, до 18 тыс. TEUs, переработка грузов – в 1,8 раза к 2023 году, до 181 тыс. т

Цифровая трансформация государственного и муниципального управления, экономики и социальной сферы

- Вклад ГТЛК в увеличение доли использования российского программного обеспечения в государственных органах, государственных корпорациях, государственных компаниях и хозяйственных обществах, в уставном капитале которых доля участия Российской Федерации в совокупности превышает 50%, а также в их аффилированных юридических лицах благодаря переходу на отечественное ПО. В 2024 году доля закупок российского ПО составила 100%
- Совокупный объем инвестиций в цифровую трансформацию в рамках увеличения вложений в отечественные решения в сфере ИТ по итогам 2024 года составил 685,4 млн руб.

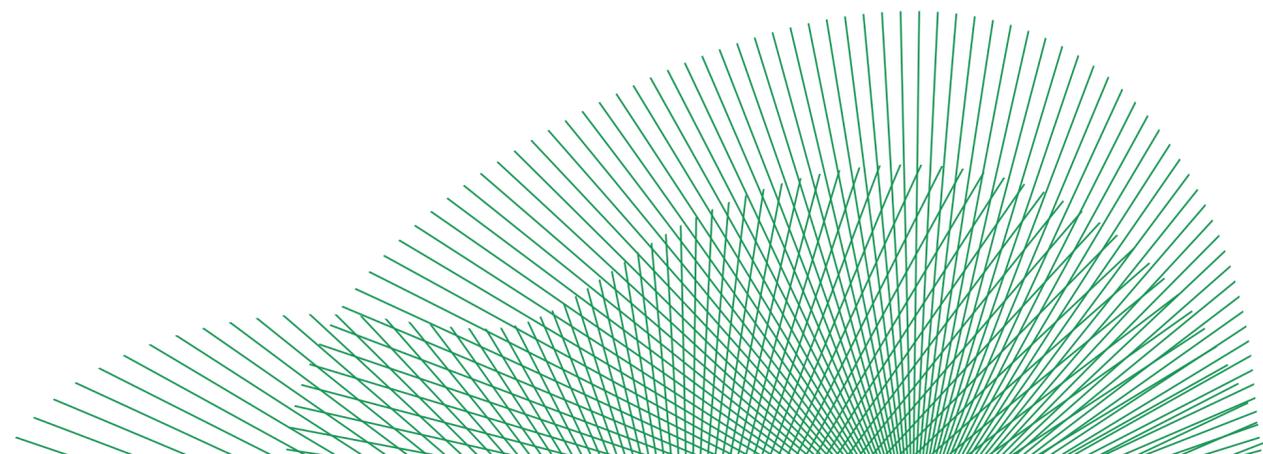
100%

доля закупок российского ПО в 2024 году

685,4

млн руб.

объем инвестиций в отечественное ПО в 2024 году



Прогресс реализации Стратегии в области устойчивого развития

Стратегия в области устойчивого развития ГТЛК учитывает накопленный опыт в области внедрения ESG-практик, специфику лизинговой отрасли, текущие бизнес-приоритеты, а также глобальный и национальный контексты. Путь Компании к устойчивому будущему включает баланс между развитием, социальными обязательствами и ответственным отношением к окружающей среде.

Стратегия в области устойчивого развития ГТЛК доступна [на сайте Компании](#) [GRI 2-23]

Для обеспечения своевременного выполнения мероприятий и достижения целей устойчивого развития, определенных в Стратегии в области устойчивого развития АО «ГТЛК» до 2030 года с прогнозом на период до 2035 года (ESG-стратегии)²¹, приказом генерального директора АО «ГТЛК» утверждена дорожная карта реализации Стратегии²². Дорожная карта включает перечень мероприятий, сроки, ожидаемые результаты и ответственные за реализацию структурные подразделения Компании. [GRI 2-24]

В целях повышения исполняемости мероприятий дорожной карты прорабатывается механизм контроля посредством включения показателей эффективности в карты КПЭ структурных подразделений, отвечающих за выполнение задач. [GRI 2-24]

ГТЛК активно внедряет дополнительные обязательства в области устойчивого развития, которые подчеркивают приверженность Компании реализации позитивных изменений. Информирование сотрудников и партнеров об этих инициативах осуществляется через внутренний портал, официальный сайт, а также на специальных пресс-конференциях. Ключевые документы, подтверждающие обязательства, находятся [на сайте Компании](#). [GRI 2-23]

ESG-стратегия включает три приоритетные цели: [GRI 2-22]

- Компонент E:** способствовать переходу к модели экологически устойчивой транспортной отрасли страны и минимизировать собственное воздействие на окружающую среду
- Компонент S:** способствовать решению вопросов высокой социальной значимости и обеспечить комфортные условия труда, где каждый сможет реализовать свой потенциал
- Компонент G:** выстроить эффективную и прозрачную систему управления деятельностью, основанную на ответственности, деловой этике и непрерывном диалоге с заинтересованными сторонами

Результаты реализации ESG-стратегии в 2024 году

Окружающая среда

Задачи Стратегии	Показатели эффективности	План к 2035 году	Результаты в 2024 году	Прогресс реализации
Декарбонизация активов	Доля «зеленых» проектов в общем портфеле ГТЛК	30%	33%	○
	Объем закупленных и переданных в эксплуатацию БАС	8 000 ед.	1 579 ед.	○
Управление выбросами парниковых газов	Наличие количественной оценки выбросов ПГ	Да	Да	○
	Наличие методологии расчета выбросов по всем областям охватов выбросов	Да	Да	○
Рациональное использование ресурсов и обращение с отходами	Доля отходов, собранных отдельно и переданных на переработку	70%	95%	○
	Обеспечение учета потребления ресурсов	Да	Да	○
	Наличие сертификатов соответствия международным стандартам ISO	Сертификаты соответствия стандартам ISO 14001, ISO 45001 и ISO 50001	Да	○

²¹ Утверждена советом директоров АО «ГТЛК» (протокол заседания от 22.12.2023 № СД-018-пр).

²² Приказ от 21.03.2024 № 53.

Условные обозначения: ○ Реализован план 2024 года ○ В процессе реализации

Результаты реализации ESG-стратегии в 2024 году



Социальная сфера

Задачи Стратегии	Показатели эффективности	План к 2035 году	Результаты в 2024 году	Прогресс реализации
Проекты социальной значимости	Доля «социальных» проектов в общем портфеле ГТЛК	30%	9%	○
	Доля транспорта, оснащенного для нужд маломобильных граждан	100%	99%	○
	Наличие порядка отбора благотворительных проектов	Да	Да	○
	Учет количества работников-волонтеров	Да	Да	○
Соблюдение прав человека	Доля работников, осведомленных в области прав человека	100%	100%	○
	Отсутствие зафиксированных случаев дискриминации	0	0	○
	Отсутствие штрафов и предписаний в сфере прав человека	0	0	○
	Доля женщин-руководителей	23%	33%	○
Повышение квалификации за счет обучения	Доля работников, прошедших обучение	90%	100%	○
	Доля работников, обладающих знаниями в сфере цифровой трансформации	90%	100%	○
	Доля участников кадрового резерва	5%	7%	○
Развитие well-being программ	Уровень вовлеченности персонала не ниже отраслевого	Не ниже отраслевого	62%	○
	Уровень текучести кадров не выше отраслевого	Не выше отраслевого	19,2%	○
	Отсутствие нарушений выплаты заработной платы	0	0	○
	Доля работников, охваченных индексацией заработной платы	100%	100%	○
	Студенты, прошедшие практику	20	7	○
	Отсутствие зафиксированных случаев травматизма	0	0	○

Условные обозначения: ○ Реализован план 2024 года ○ В процессе реализации

Результаты реализации ESG-стратегии в 2024 году



Сфера управления

Задачи Стратегии	Показатели эффективности	План к 2035 году	Результаты в 2024 году	Прогресс реализации
Совершенствование системы управления ESG	Раскрытие основных положений ESG-стратегии и ее промежуточных результатов	Да	Да	○
	Регулярное рассмотрение советом директоров ESG-вопросов	Да	Да	○
	Оценка уровня зрелости системы управления рисками, в том числе ESG-рисками	4,8 балла	4,35 балла	○
	Создание плана мероприятий по противодействию коррупции	Да	Да	○
	Отсутствие взаимодействия с недобросовестными контрагентами	0	0	○
Ответственная цепочка поставок	Доля договоров, охваченных Положением об ознакомлении и соблюдении Кодекса деловой этики контрагента	100%	41%	○
	Доля закупок у поставщиков малого и среднего бизнеса	25%	80,3%	○
	Уровень лояльности клиентов	75%	70%	○

Задачи Стратегии	Показатели эффективности	План к 2035 году	Результаты в 2024 году	Прогресс реализации
Цифровая трансформация	Активные пользователи цифровых решений	300	82	○
	Доля техники, по которой собираются данные на единой платформе ГТЛК	100%	77,5%	○
	Доля закупок российского ПО и связанных с ним услуг	100%	100%	○
	Доля расходов на закупку российской радиоэлектронной продукции в общем объеме расходов на закупку радиоэлектронной продукции	100%	95%	○
	Доля отраженных инцидентов информационной безопасности	99%	100%	○
	Оценка ESG-практики	Повышение и удержание высокого рейтинга ESG	Да	Да
Подготовка нефинансовой отчетности		Да	Да	○
Заверение нефинансовой отчетности		Да	Да	○

Реализация национальных приоритетов устойчивого развития

02

- 31 Вклад в развитие транспортной отрасли
- 34 Реализация проектов развития транспортной инфраструктуры
- 36 Программы лизинга с государственным участием
- 41 Реализация проектов с привлечением средств Фонда национального благосостояния
- 42 Поддержка отечественных производителей



Вклад в развитие транспортной отрасли

[GRI 3-3]



Воздействие существенной темы

ГТЛК привлекает внебюджетные инвестиции в сегменты отрасли, требующие дополнительной финансовой поддержки, обновляет парк транспортных предприятий современной техникой и поддерживает отечественное транспортное машиностроение с целью реализации государственной политики в транспортной отрасли



Политики и обязательства

Участие в национальных проектах:

- «Цифровая экономика»
- «Безопасные качественные дороги»
- «Беспилотные авиационные системы»

и Комплексном плане модернизации и расширения магистральной инфраструктуры на период до 2024 года²³



Оценка эффективности действий

Мониторинг и отчетность по показателям:

- количество переданной техники по договорам лизинга
- объем инвестиций, направленных на производство техники



Управление существенной темой

- Инициирование и разработка новых программ с государственным финансированием
- Выполнение обязательств в рамках действующих программ



Роль заинтересованных сторон

- Федеральные органы исполнительной власти утверждают задачи и мероприятия в рамках программ и обеспечивают финансовую поддержку
- Клиенты формируют потребность в приобретении транспорта и эксплуатируют предмет лизинга
- Поставщики обеспечивают поставку основного средства транспортному предприятию

Лизинг и аренда авиационного транспорта

Результаты деятельности накопленным итогом на 31.12.2024

Флот воздушных судов:

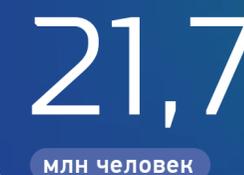


Инвестиции в лизинг гражданской авиации:



Всего за 2024 год переданы клиентам **40 ед. отечественных вертолетов Ми-8**, в том числе 10 ед. в рамках программы лизинга вертолетов с государственным финансированием

С 2016 по 2024 год самолетами SSJ100 АО «ГТЛК» перевезено



²³ В декабре 2024 года показатели проекта строительства комплекса перегрузки угля «Лавна» исключены из Комплексного плана модернизации и расширения магистральной инфраструктуры. Вместе с тем мероприятие «Комплексное развитие Мурманского транспортного узла. Комплекс перегрузки угля «Лавна» было включено в паспорт федерального проекта «Развитие опорной сети морских портов».

²⁴ Стоимость техники по всем заключенным договорам лизинга, аренды нарастающим итогом на 31.12.2024.

Лизинг городского пассажирского транспорта

Результаты деятельности накопленным итогом на 31.12.2024

Объем закупок городского пассажирского транспорта:

15,5

тыс.ед.

Инвестиции в лизинг:

170

млрд руб.²⁵

Доля энергоэффективной техники в общем объеме закупок городского транспорта ГТЛК

55%

Всего за 2024 год переданы клиентам

3791

ед.

пассажирского транспорта

в том числе:

3646

ед. автобусов

135

ед. троллейбусов

10

ед. трамваев

Лизинг железнодорожного транспорта

Результаты деятельности накопленным итогом на 31.12.2024

Парк грузовых вагонов:

108,2

тыс.ед.

Доля ГТЛК

- в российском парке грузовых вагонов: 7%
- в общем парке инновационных вагонов: 26%

Парк пассажирских вагонов электропоездов:

691

ед.

Парк пассажирских вагонов локомотивной тяги:

38

ед.

Инвестиции в вагоностроение:

792

млрд руб.²⁶

Всего за 2024 год переданы клиентам

10889

ед. грузовых вагонов

В 2024 году для АО «Пассажирская компания «Сахалин» поставлено 8 ед. пассажирских вагонов, которые будут задействованы на межобластных маршрутах и обеспечат принципиально новый уровень комфорта для пассажиров.

В 2024 году в целях развития высокоскоростного железнодорожного транспорта ГТЛК заключены договоры с АО «Уральские Локомотивы» и ООО «ВСМ Две Столицы» на приобретение и поставку в лизинг **41 ед. высокоскоростных электропоездов** для эксплуатации на маршруте «Москва – Санкт-Петербург». Также ГТЛК определена техническим консультантом строительства двух головных образцов подвижного состава

Лизинг водного транспорта

Результаты деятельности накопленным итогом на 31.12.2024

Флот водного транспорта:

357

ед.

Инвестиции в лизинг:

380,4

млрд руб.²⁵

Всего за 2024 год переданы клиентам

39

ед.

отечественных водных судов

из них



14

ед. пассажирских судов

8

ед. барж

8

ед. земснарядов

7

ед. сухогрузов

2

ед. буксиров

В 2024 году ГТЛК законтрактовано строительство на отечественных верфях

49

ед.

судов водного транспорта

²⁵ Стоимость техники по всем заключенным договорам лизинга, аренды нарастающим итогом на 31.12.2024.

²⁶ Стоимость новых вагонов в соответствии с заключенными договорами поставки нарастающим итогом на 31.12.2024.

Лизинг цифровых активов

Результаты деятельности накопленным итогом на 31.12.2024

Количество цифрового оборудования в портфеле ГТЛК:

21,5

тыс. ед.²⁷

Инвестиции в лизинг:

11,4

млрд руб.²⁸

Всего за 2024 год передано клиентам отечественного коммуникационного оборудования в рамках национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации»

1500

ед.

Первая сделка ГТЛК по лизингу космических аппаратов

В 2024 году заключена первая в России сделка на поставку в лизинг космических аппаратов

количество законтрактованных аппаратов:

3

ед.

объем инвестиций по договору поставки:

428,8

млн руб.

Подписано соглашение о сотрудничестве с Госкорпорацией «Роскосмос» для формирования программы льготного лизинга спутников

Развитие беспилотной авиации

ГТЛК является базовым заказчиком беспилотных авиационных систем в рамках государственного гражданского заказа и оператором программы льготного лизинга БАС национального проекта «Беспилотные авиационные системы»

В 2024 году

• в рамках программы льготного лизинга БАС:

140

ед.

количество БАС по договорам поставки

3,1

млрд руб.

объем инвестиций по договорам поставки

• в рамках государственного гражданского заказа:

2 717

ед.

количество БАС по договорам поставки

1 429

ед.

количество БАС, переданных в эксплуатацию

• в рамках коммерческого лизинга в сотрудничестве с ООО «БАС»:

141

ед.

количество БАС по договорам поставки

150

ед.

количество переданных в лизинг БАС²⁹



²⁷ Указано количество с учетом выбытия активов из портфеля. Всего за 2020–2024 годы объем закупок составил 53,5 тыс. ед.

²⁸ Стоимость техники по всем заключенным договорам лизинга, аренды нарастающим итогом на 31.12.2024.

²⁹ В том числе законтрактованных ранее.

Реализация проектов развития транспортной инфраструктуры



Комплекс перегрузки угля «Лавна»³⁰

Проект «Комплексное развитие Мурманского транспортного узла» направлен на создание незамерзающего глубоководного морского порта, а также на развитие новой и модернизацию существующей транспортной инфраструктуры на западном и восточном берегах Кольского залива. По итогам реализации проекта будет создан круглогодичный транспортно-грузовой хаб, интегрированный в международный транспортный коридор Север–Юг. Через него грузоотправители получают прямой доступ к Северному морскому пути и далее в Мировой океан.

В рамках проекта ГТЛК осуществляет строительство угольного перегрузочного комплекса «Лавна» мощностью 18 млн т в год. Терминал «Лавна» является ключевым элементом проекта и важным шагом в укреплении транспортной и логистической системы региона. В 2024 году Компанией получены разрешения на ввод в эксплуатацию железнодорожной линии необщего пользования и на гидротехнические сооружения (причалы и подходная дамба), получена лицензия на осуществление погрузочно-разгрузочной деятельности применительно к опасным грузам на внутреннем водном транспорте в морских портах, обеспечена техническая готовность объекта.

Судоремонтный комплекс

ГТЛК реализует проект по созданию судоремонтного комплекса кластерного типа в Мурманской области, который будет способен обеспечивать полный цикл ремонта гражданского флота, в том числе ранее проводившегося за рубежом. Проектная мощность комплекса – до 90 судов в год.

Кроме выполнения основной задачи по удовлетворению спроса на ремонт судов, проект послужит вовлечению в кооперацию производителей судового оборудования и комплектующих, а также станет базой для развития НИОКР и профильного образования.

В целях реализации проекта в 2022 году создана проектная компания, участниками которой в 2024 году стали АО «Мурманский морской рыбный порт» и АО «Корпорация развития Мурманской области». Статус реализации проекта на конец 2024 года – проведение проектно-изыскательских работ.

Текущий статус

- Финансирование проекта обеспечено в полном объеме
- Обеспечена строительная готовность первой технологической линии
- Заключен договор по перевалке угольной продукции на принципах «take or pay»
- Введены в эксплуатацию ж/д линия необщего пользования и гидротехнические сооружения

Эффект для транспортной инфраструктуры

- Увеличение объема экспорта энергетических углей
- Диверсификация загрузки маршрутов Восточного полигона (ж/д инфраструктура)
- Освоение новых рынков сбыта за счет увеличения грузоподъемности судов

Текущий статус

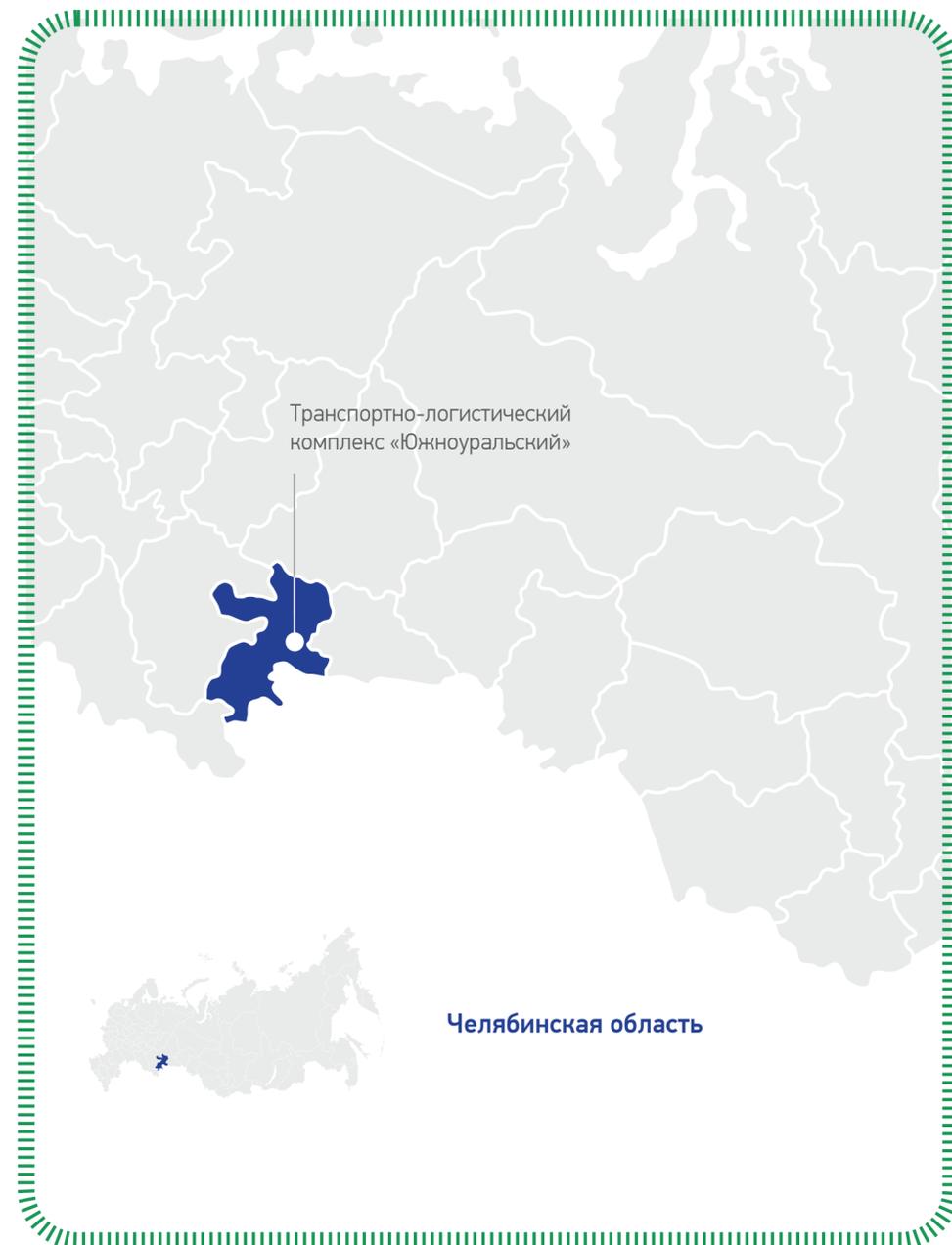
- Заключены договоры на проектно-изыскательские работы
- Разработана предпроектная документация
- Обеспечено заключение корпоративного договора

Эффект для транспортной инфраструктуры

- Стимулирование развития производства благодаря кумулятивному эффекту кластерного развития предприятий для проведения ремонтов полного цикла
- Содействие достижению технологического суверенитета региона и страны

³⁰ В декабре 2024 года показатели проекта строительства комплекса перегрузки угля «Лавна» исключены из [Комплексного плана модернизации и расширения магистральной инфраструктуры на период до 2024 года](#). Вместе с тем мероприятие «Комплексное развитие Мурманского транспортного узла. Комплекс перегрузки угля «Лавна» было включено в паспорт федерального проекта «Развитие опорной сети морских портов».

Транспортно-логистический комплекс «Южноуральский»



В рамках ведомственного проекта Минтранса России «Формирование сети транспортно-логистических центров» АО «ГТЛК» реализует проект по созданию и развитию крупнейшего мультимодального ТЛК «Южноуральский» в Челябинской области.

Площадь комплекса составляет более 198 га. В его состав входят складской комплекс класса «А», контейнерный терминал емкостью порядка 10 тыс. двадцатифутовых эквивалентов, а также объекты железнодорожной и инженерно-коммунальной инфраструктуры, оснащенные современным оборудованием и техникой. ТЛК «Южноуральский» станет опорным терминалом для приема грузов из Китайской Народной Республики и их дальнейшей доставки грузополучателям в России.

7102

м

общая длина
6 терминальных путей

198

га

общая площадь
ТЛК «Южноуральский»

0,8

млн т

годовой грузооборот

2

ричстакера

для выполнения
погрузочно-
разгрузочных работ

7 000

feu

емкость
единовременного
хранения

4,0

МВт

суммарная
энергетическая
мощность

Текущий статус

- Обеспечение приемки и хранения контейнерных и тяжеловесных грузов
- Складская обработка и хранение, в том числе хранение в СВХ/ЗТК, кросс-докинг грузов
- Складской комплекс загружен на полную проектную мощность
- Разработана стратегия развития терминально-складского комплекса до 2027 года

Эффект для транспортной инфраструктуры

- Обеспечение бесперебойной торговли с Китаем, напрямую через Казахстан
- Расширение торговли и логистических цепочек с дружественными странами Центральной Азии
- Сокращение времени доставки грузов по сравнению с существующими маршрутами
- Одновременное развитие ж/д и автомобильных перевозок



Программы лизинга с государственным участием

АО «ГТЛК» реализует масштабные программы некоммерческого лизинга и аренды, направленные на достижение стратегических целей государственной политики в транспортной отрасли. Благодаря государственному финансированию Компания решает значимые для страны задачи, обеспечивая развитие ключевых сегментов рынка.

Работая в сегментах с низкой инвестиционной активностью и ограниченным доступом к финансированию, АО «ГТЛК» создает стимулы для роста капиталовложений в транспортную сферу, тем самым укрепляя ее устойчивость и конкурентоспособность.

Государственное финансирование, предоставляемое в виде взносов в уставный капитал АО «ГТЛК» и субсидий, позволяет нам поддерживать необходимый уровень капитала для наращивания объема и снижения стоимости внебюджетных средств, привлекаемых для реализации некоммерческих программ и коммерческих проектов. Благодаря этому деятельность АО «ГТЛК» содействует повышению инвестиционной активности в транспортной отрасли.

ГТЛК способствует внедрению инновационных решений в транспортной сфере, включая развитие беспилотных авиационных систем и автономного транспорта, что поддерживает независимость страны в области передовых транспортных технологий

Программы с государственным финансированием разрабатываются в тесном взаимодействии с заинтересованными федеральными органами исполнительной власти и исполняются в соответствии с актами Правительства Российской Федерации. Программы охватывают отраслевые сегменты с высокой социальной значимостью или недостаточно развитыми механизмами рыночного финансирования, что обуславливает их некоммерческий характер.

Совместно с Минтрансом России, Минпромторгом России и Минцифры России ГТЛК реализует программы с государственным финансированием по развитию транспортной отрасли, цифровой экономики страны, а также поддержке отечественного машиностроения.

Объем инвестиций и закупки техники по реализуемым ГТЛК программам лизинга с государственным финансированием в период 2009–2024

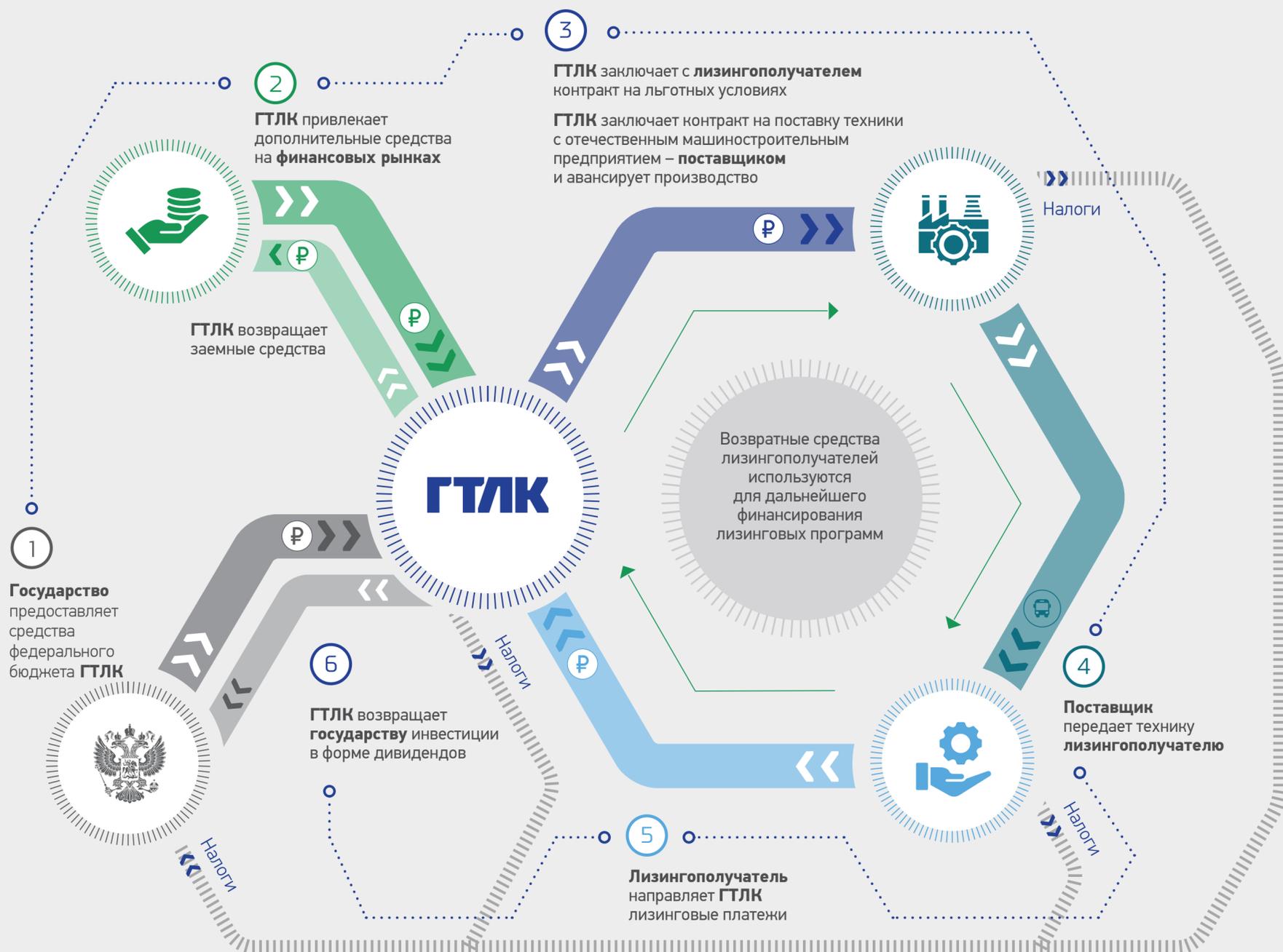
Программа	Срок реализации	Объем закупок, ед.	Структура инвестиций, %		Общий объем инвестиций, млрд руб.
Лизинг беспилотных авиационных систем	2024–2030	> 8 тыс.	40	60	60,7 ³¹
Лизинг Ил-114-300	2020–2026	3	90	10	4,3 ³¹
Лизинг водного транспорта	2018–2026	83	65	35	70,5 ³¹
Лизинг вертолетов	2016–2026	152	43	57	58,9 ³¹
Лизинг паромов	2016–2026	2	56	44	9,9 ³¹
Лизинг цифровых активов	2020–2024	> 10 проектов	28	72	10,6 ³²
Лизинг городского пассажирского транспорта	2020–2024	2,3 тыс.	47	53	42,0 ³²
Лизинг Л-410	2016–2021	19	54	46	7,8 ³²
Лизинг энергоэффективного транспорта	2014–2021	923	45	55	11,1 ³²
Лизинг SSJ100	2015–2020	46	48	52	95,8 ³²
Лизинг автомобильной и дорожной техники	2009–2020	7,6 тыс.	33	67	29,9 ³²

● Инвестиции федерального бюджета в программу
 ● Внебюджетные инвестиции

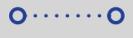
³¹ Указан общий планируемый объем инвестиций по программе.

³² Программа завершена.

Схема лизинга с государственным участием



Обозначения:

-  **Государство**
Российская Федерация
 -  **ГТЛК**
Государственная транспортная лизинговая компания
 -  **Финансовый рынок**
Рыночные инвесторы и кредиторы
 -  **Поставщик**
Отечественное машиностроительное предприятие
 -  **Лизингополучатель**
Компания, заключающая лизинговый договор с ГТЛК на поставку техники
-  Денежные и товарные потоки в расчетах между контрагентами
 -  Налоговые поступления от участников лизинговой схемы в пользу государства
 -  1 Последовательность шагов лизинговой схемы

Объем инвестиций
государства
в программы лизинга ГТЛК

150,9

млрд руб.

Общий планируемый
объем инвестиций ГТЛК
по программам лизинга
с государственным
финансированием

301,8

млрд руб.

Планируемый объем
внебюджетных инвестиций
по программам лизинга
с государственным
финансированием

150,9

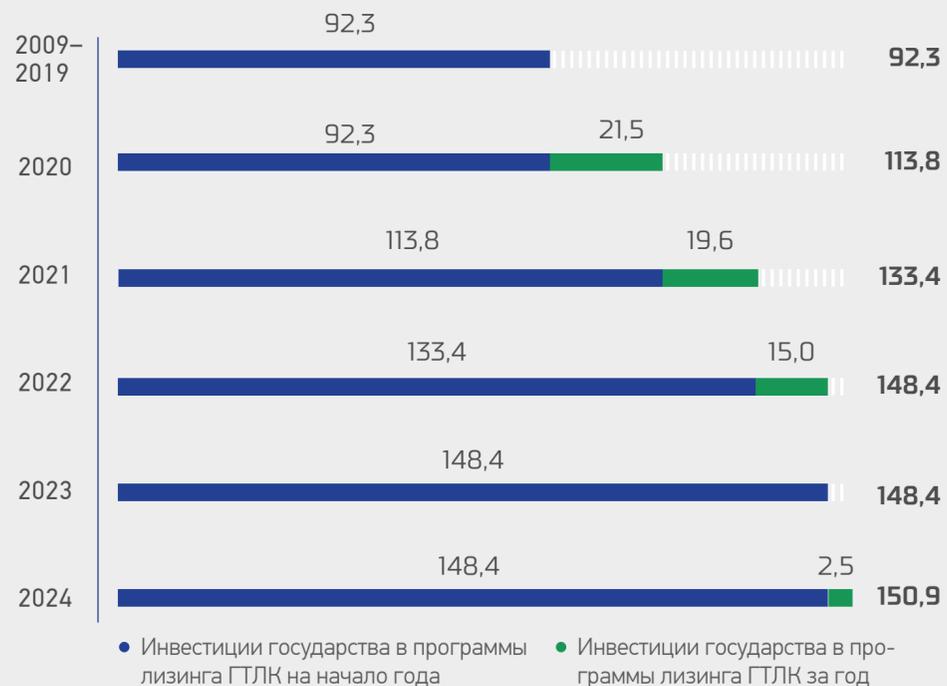
млрд руб.

За 2022–2024 годы ГТЛК получила
государственную финансовую поддержку
в общем объеме

93,4

млрд руб.

**Объем инвестиций государства в программы лизинга ГТЛК
в период 2009–2024³³, млрд руб.**



Государственная финансовая поддержка, млрд руб. [GRI 201-4]

Вид государственной поддержки	2022	2023	2024	2022–2024
Субсидии	6,1	5,5	6	17,6
Бюджетные инвестиции ³⁴	73,3	–	2,5	75,8
Всего	79,4	5,5	8,5	93,4

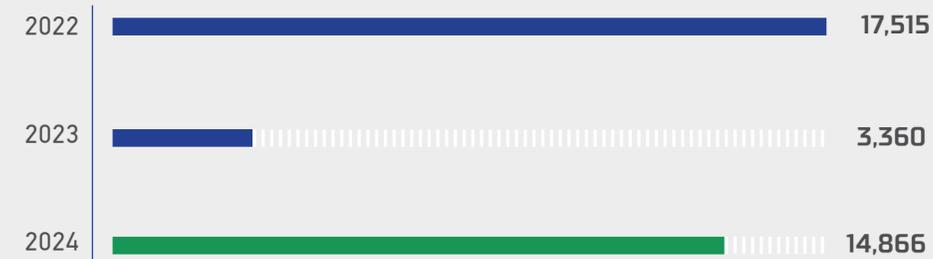
Снижение объема средств федерального бюджета на реализацию программ лизинга с государственным финансированием обусловлено активным использованием с 2023 года новой формы финансирования проектов с привлечением средств ФНБ.

³³ Данные представлены в соответствии с годом фактического получения денежных средств.

³⁴ Взносы в уставный капитал АО «ГТЛК».

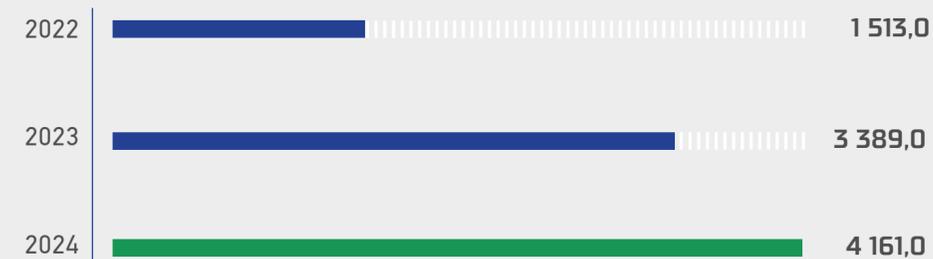
Значительная часть средств, направляемых на реализацию программ лизинга, возвращается в российский бюджет в виде налоговых отчислений.

Налоговые отчисления Группы ГТЛК, млрд руб.



Разница налоговых отчислений ГТЛК в 2024 и в 2022 годах по сравнению с 2023 годом связана с ростом начисленных налогов в части налога на прибыль и НДС, что обусловлено увеличением объемов реализации предметов лизинга/аренды (крупные сделки по продаже железнодорожного подвижного состава).

Налоговые льготы, полученные АО «ГТЛК», тыс. руб. [GRI 201-4]



В 2024 году ГТЛК продолжила участие в реализации стратегических инициатив государства – национальных проектов «Безопасные качественные дороги», «Развитие беспилотных авиационных систем», национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации».



Безопасные качественные дороги

В декабре 2024 года завершилась реализация национального проекта «Безопасные качественные дороги». Роль ГТЛК заключалась в обновлении подвижного состава наземного общественного пассажирского транспорта в городских агломерациях.

Всего на конец 2024 года в рамках нацпроекта Компания передала в лизинг региональным транспортным компаниям 33 регионов России 2,3 тыс. ед. техники, которые будут использоваться на городских маршрутах в Архангельске, Астрахани, Белгороде, Брянске, Великом Новгороде, Волгограде, Воронеже, Екатеринбурге, Иваново, Ижевске, Казани, Кемерово, Красноярске, Курске, Липецке, Нижнем Новгороде, Новосибирске, Омске, Оренбурге, Перми, Петрозаводске, Рязани, Самаре, Саратове, Сочи, Тольятти, Томске, Туле, Улан-Удэ, Ульяновске, Уфе, Чебоксарах, Челябинске и Череповце.

97% поставленной техники работает либо на газомоторном топливе, либо на электрической тяге. Транспорт оснащен устройствами контроля усталости водителя, а также оборудован электронными средствами оплаты, что способствует «обелению» рынка, уходу от серых схем, когда часть денег за проезд не доходит до транспортных компаний. Кроме того, поставленная техника низкопольная, что обеспечивает комфортное перемещение маломобильных граждан.

Начиная с 2025 года ГТЛК продолжит обновлять региональные парки безопасным и комфортным общественным транспортом в рамках нового национального проекта «Инфраструктура для жизни».

42,3

млрд руб.

составил объем инвестиций в приобретение транспорта, из которых **20 млрд руб.** приходится на бюджетные средства и **22,3 млрд руб.** – на привлеченные средства ГТЛК

За время участия в нацпроекте Компания передала в лизинг

2292

ед.

транспорта

включая

 **1805**
ед. автобусов

 **417**
ед. троллейбусов

 **70**
ед. трамваев

В 2024 году по линии нацпроекта «Безопасные качественные дороги» передано **344 ед.** пассажирской техники (199 ед. автобусов, 135 ед. троллейбусов и 10 ед. трамваев)



Цифровая экономика Российской Федерации

В 2024 году ГТЛК успешно завершила национальную программу «Цифровая экономика Российской Федерации», в которой принимала участие в части внедрения цифровых технологий и платформенных решений преимущественно на основе отечественных разработок.

Компания передавала в лизинг на льготных условиях телекоммуникационное цифровое оборудование, программно-аппаратные комплексы, инженерные системы для предприятий приоритетных отраслей экономики и социальной сферы.

За 2020–2024 годы АО «ГТЛК» заключило сделки на поставку оборудования общим объемом 10,6 млрд руб. с привлечением бюджетных инвестиций в размере 3 млрд руб., поставлено свыше 52 тыс. ед. высокотехнологичного оборудования. Компания продолжит работу в данном направлении, используя собственные и заемные средства, а также привлекая частные инвестиции.

10,6

млрд руб.

составил объем инвестиций в приобретение цифровых активов

В рамках реализации нацпроекта ГТЛК передала в лизинг

 **52**
тыс. ед.

высокотехнологичного оборудования

Показатели нацпрограммы «Цифровая экономика Российской Федерации» выполнены **на 123%**

В условиях импортозамещения льготный лизинг отечественной радиоэлектронной продукции крайне актуален для предприятий, эксплуатирующих критическую информационную инфраструктуру. Ожидается, что быстро развивающаяся в России сфера беспилотных авиационных систем и космических аппаратов потребует значительных капиталовложений в строительство оборудования и в создание вычислительных мощностей для обработки данных, что, в свою очередь, приведет к росту цифровых сервисов и государственных услуг.



Беспилотные авиационные системы

В рамках национального проекта «Беспилотные авиационные системы» ГТЛК реализуется программа некоммерческого лизинга БАС с привлечением средств федерального бюджета.

АО «ГТЛК» также принимает непосредственное участие в формировании государственного гражданского заказа на БАС и его реализации в роли консолидирующего поставщика БАС для федеральных органов исполнительной власти и компаний с государственным участием. Такая модель способствует укрупнению заказа на наиболее востребованные модели БАС, что позволяет снизить их конечную стоимость, обеспечить отечественных производителей долгосрочным заказом, а также установить системную связанность спроса и предложения в рамках формирующейся отрасли.

В отчетном периоде продолжило свою работу ООО «БАС» – созданная совместно с Фондом поддержки проектов Национальной технологической инициативы авиакомпания–оператор беспилотных летательных аппаратов, которая направлена на развитие компетенций в области беспилотной авиации и предоставление широкого спектра услуг БАС. В 2024 году оператору передано в эксплуатацию 150 ед. БАС.

3,1 млрд руб. составил объем инвестиций в программу льготного лизинга БАС

В рамках нацпроекта «Беспилотные авиационные системы» законтрактовано

140 ед. БАС



ГТЛК – базовый заказчик и единственный поставщик БАС в рамках государственного гражданского заказа

6,1 млрд руб. объем инвестиций в производство БАС

В рамках государственного гражданского заказа законтрактовано производство

2 717 ед. БАС

На конец 2024 года выполнена поставка **1 429 ед. БАС** на сумму **3,9 млрд руб.**

Платформа «Налетай.РФ»

С целью стимуляции спроса на беспилотные авиационные системы и сопутствующие услуги в 2024 году АО «ГТЛК» была разработана и запущена в тестовом режиме электронная платформа–агрегатор «Налетай.РФ».

Платформа стала первой в России электронной торговой площадкой на рынке беспилотной авиации, которая объединяет производителей, дистрибьюторов, эксплуатантов, конструкторов и заказчиков.

На конец 2024 года на площадке опубликовали свои каталоги 14 производителей и 1 оператор услуг



Реализация проектов с привлечением средств Фонда национального благосостояния

С 2023 года ГТЛК реализует четыре инвестиционных проекта с привлечением средств ФНБ в сферах авиационного, водного и городского пассажирского транспорта.



В ходе реализации проекта по [приобретению вертолетов отечественного производства для последующей передачи в лизинг для нужд российских авиакомпаний](#) передано 30 ед. в 2024 году. Проект обеспечивает рост объемов пассажирских и грузовых перевозок на вертолетах, повышает транспортную доступность удаленных и труднодоступных районов, обеспечивает потребности в проведении работ по разведке и разработке газовых и нефтяных месторождений, в выполнении строительно-монтажных и поисково-спасательных работ, а также способствует решению ряда других задач, связанных с повышением безопасности жизнедеятельности в Российской Федерации.

Реализация проекта по [приобретению воздушных судов для последующей передачи в лизинг национальному перевозчику в Дальневосточном федеральном округе](#) будет способствовать повышению авиационной подвижности населения и росту объемов пассажирских перевозок воздушным транспортом за счет увеличения численности воздушных судов, расширения маршрутной сети воздушных сообщений и числа регулярных авиационных рейсов в Сахалинской области, Приморском и Хабаровском краях.

По [программе льготного лизинга гражданских судов водного транспорта](#) в 2024 году лизингополучателям передано 13 ед. водных судов. Реализация инвестиционного проекта направлена на обновление и рост численности флота, увеличение объемов грузовых и пассажирских перевозок морским и внутренним водным транспортом.

В рамках проекта по [приобретению подвижного состава наземного общественного пассажирского транспорта для последующей передачи в лизинг](#) в 2024 году автотранспортным предприятиям 37 регионов России передано в эксплуатацию на условиях некоммерческого лизинга 3 255 ед. автобусов (в том числе 35% техники на газомоторном топливе). Обновление парка способствовало росту объемов пассажирских перевозок общественным транспортом, повышению качества транспортного обслуживания населения и уменьшению негативного влияния автотранспорта на окружающую среду. Проект завершен и выполнен в полном объеме.

Поддержка отечественных производителей

ГТЛК вносит значительный вклад в повышение эффективности, доступности, качества транспортных услуг и уровня безопасности пассажирских перевозок, увеличение объемов грузоперевозок за счет расширения и обновления парков транспорта и техники.

Поставка новой техники расширяет маршрутные сети страны и повышает качество городской мобильности, что позволяет создавать равнодоступные комфортные условия для жизни российских граждан. В то же время подавляющее большинство программ лизинга ГТЛК формирует спрос на продукцию российских предприятий машиностроения, повышает ее конкурентоспособность, стимулирует рост технологических компетенций и создание новых рабочих мест, а также способствует импортозамещению транспорта.

Реализуя программы некоммерческого лизинга и аренды ГТЛК обеспечивает загрузку предприятий транспортного машиностроения на долгосрочный период.

В 2024 году ГТЛК заключила договоры на строительство отечественной техники на общую сумму свыше 436 млрд руб., включая:

- 49 ед. водных судов;
- 3,1 тыс. ед. городского пассажирского транспорта;
- 16,3 тыс. ед. грузовых вагонов;
- 328 ед. пассажирских вагонов высокоскоростных электропоездов;
- 8 ед. пассажирских вагонов локомотивной тяги;
- 3 тыс. ед. беспилотных авиационных систем.

Заказы ГТЛК позволяют отечественным производителям стратегически выстраивать свою деятельность, планировать долгосрочные инвестиции, модернизировать оборудование, расширять существующие мощности и создавать новые рабочие места.

Более
1500

млрд руб.

**общий объем инвестиций ГТЛК
в развитие отечественного
машиностроения**

ГТЛК занимается мониторингом и прогнозированием состояния транспортного комплекса России.

Компания развивает компетенции в этой области для создания точных прогнозов потребностей в транспортных средствах с учетом производственных мощностей отечественной промышленности. Это позволяет обеспечивать равномерную загрузку гражданских заводов, а также эффективно решать задачи, направленные на развитие транспортной отрасли и промышленности, включая внедрение инновационных технологий в различные отрасли экономики

Вклад ГТЛК в отечественное машиностроение в период 2009–2024³⁵



Поддержка авиастроения

Объем закупок	Объем инвестиций ³⁶
345	266,4
ед.	млрд руб.

SSJ100	
54	115,2
ед.	млрд руб.

Л-410	
19	7,8
ед.	млрд руб.

Вертолеты	
259	136,3
ед.	млрд руб.

Прочие	
13	7,1
ед.	млрд руб.



Поддержка ж/д машиностроения

Объем закупок	Объем инвестиций ³⁶
134,5	792,1
тыс. ед.	млрд руб.

Пассажирские вагоны ³⁷	
1065	276,4
ед.	млрд руб.

Инновационные грузовые вагоны	
82,6	305,1
тыс. ед.	млрд руб.

Типовые грузовые вагоны	
50,8	210,6
тыс. ед.	млрд руб.



Поддержка судостроения

Объем закупок	Объем инвестиций ³⁶
339	290,5
ед.	млрд руб.

Грузовые суда	
200	201,7
ед.	млрд руб.

Пассажирские суда	
98	55,9
ед.	млрд руб.

Дноуглубительные суда	
35	19,7
ед.	млрд руб.

Прочие	
6	13,2
ед.	млрд руб.



Поддержка производства пассажирского транспорта

Объем закупок	Объем инвестиций ³⁶
14,6	159,1
тыс. ед.	млрд руб.

Автобусы	
13,7	137,8
тыс. ед.	млрд руб.

Троллейбусы	
800	16,0
ед.	млрд руб.

Трамваи	
99	5,3
ед.	млрд руб.

³⁵ Нарастающим итогом по состоянию на 31.12.2024.

³⁶ В соответствии со стоимостью техники по заключенным договорам поставки.

³⁷ Включает 328 вагонов высокоскоростных электропоездов.

Управление устойчивым развитием

03

- 45 Взаимодействие с заинтересованными сторонами
- 49 Корпоративное управление и ESG-риски
- 55 Ответственное ведение бизнеса
- 62 Качество активов и удовлетворенность клиентов
- 65 Цифровое развитие и кибербезопасность

Взаимодействие с заинтересованными сторонами [GRI 2-29]

Успех ГТЛК во многом зависит от качества взаимодействия с заинтересованными сторонами. Клиенты, партнеры, инвесторы, регуляторы и сотрудники – каждый из этих стейкхолдеров играет важную роль в формировании устойчивой бизнес-модели.

Открытая и регулярная коммуникация с заинтересованными сторонами позволяет своевременно реагировать на потребности рынка, адаптироваться к изменениям, повышать прозрачность бизнес-процессов и укреплять доверие. Стремление к открытому диалогу и взаимовыгодному сотрудничеству дает ГТЛК возможность привлекать дополнительное финансирование, минимизировать риски, улучшать условия сделок и предлагать клиентам лучшие решения.

С целью повышения эффективности взаимодействия ГТЛК систематически собирает обратную связь от внутренних и внешних заинтересованных сторон. Анализ полученных данных позволяет совершенствовать бизнес-процессы, адаптировать деятельность к меняющимся требованиям рынка и учитывать ожидания всех его ключевых участников.

Обратная связь собирается через несколько основных инструментов, включая:

- оценку уровня удовлетворенности и лояльности клиентов для своевременного выявления их потребностей и ожиданий;
- проведение репутационного аудита, в рамках которого анализируется мнение внешних заинтересованных сторон;
- исследование вовлеченности персонала, направленное на повышение мотивации и эффективности работы команды.

Результаты проведения оценки уровня удовлетворенности и лояльности клиентов приведены [в разделе «Качество активов и удовлетворенность клиентов»](#)

Репутационный аудит ГТЛК

В 2024 году проведен репутационный аудит Компании с целью выявления мнений органов государственной власти и бизнес-структур о роли и перспективах развития ГТЛК

Основные стейкхолдеры, принявшие участие в репутационном аудите

Представители федеральных органов государственной власти, ключевых компаний транспортной отрасли, крупнейших производителей транспорта и деловых партнеров

Восприятие роли ГТЛК

Ключевой вывод: ГТЛК играет важную роль в качестве института развития

- Все респонденты считают ГТЛК эффективным инструментом для решения государственных задач
- Органы власти воспринимают ГТЛК как часть системы развития транспортной отрасли
- Бизнес видит в ГТЛК сильную компанию-гаранта, строго выполняющую свои обязательства

Перспективы развития ГТЛК

Ключевой вывод: модель развития ГТЛК правильна и эффективна

Большинство респондентов высоко расценивают бизнес-процессы ГТЛК, отмечая, что дальнейшее развитие усложнили западные санкции, без которых Компания играла бы принципиально другую качественную роль как в России, так и за рубежом

Ключевой вывод: ГТЛК должна сосредоточиться на самых эффективных направлениях работы

- Диверсифицировать деятельность и больше внимания уделять коммерческим и экспортным проектам
- Усилить диалог «ГТЛК – бизнес – субъект», поскольку бизнес развивается вместе с регионами
- Необходим кратный рост объема сделок в области общественного транспорта, судостроения и ж/д сегмента
- Целесообразен выход на международные рынки
- Компания должна развиваться как консолидатор мнения рынка

Ключевые интересы стейкхолдеров ГТЛК



Акционер

- Развитие транспортной отрасли и отечественного машиностроения
- Обеспечение прозрачности и устойчивости бизнеса
- Повышение экономической эффективности



Инвесторы

- Прозрачность бизнес-процессов и операций
- Финансовая эффективность, результаты деятельности и рыночная доля
- Устойчивость и стабильность бизнеса
- Соблюдение долговых обязательств



Клиенты

- Льготные условия лизинга
- Качество лизинговых активов
- Соблюдение договорных обязательств
- Упрощение заключения договоров
- Обновление парка современной техникой
- Содействие во взаимодействии с производителями



Деловые партнеры

- Ответственная конкуренция
- Честные закупочные процедуры
- Долгосрочное партнерство
- Финансовая устойчивость и стабильность
- Новые инструменты сбыта транспорта
- Инвестиции в развитие отечественного машиностроения



Сотрудники

- Конкурентоспособное вознаграждение
- Социальный пакет
- Возможности профессионального и карьерного роста
- Безопасные условия труда
- Поддержка здоровья и благополучия
- Развитие корпоративной культуры



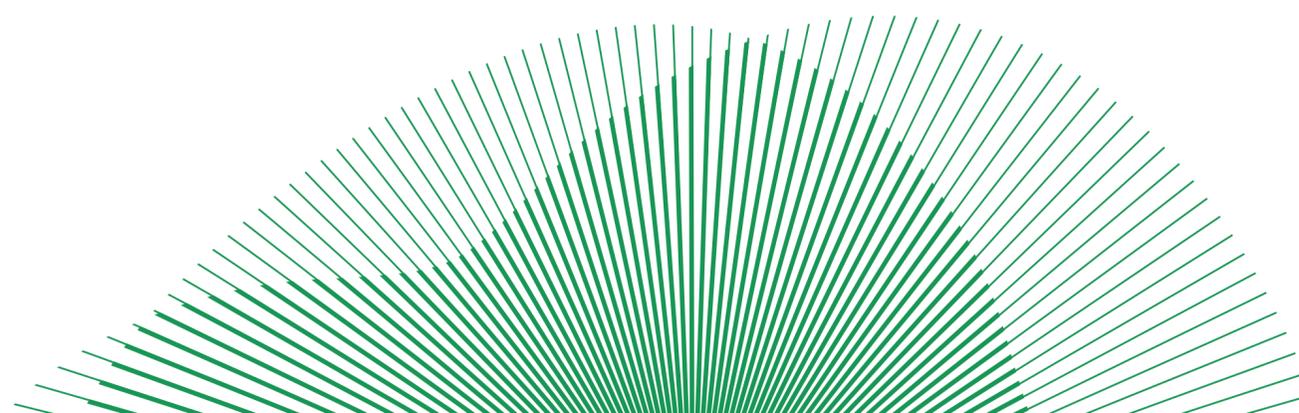
Органы власти

- Участие в государственных программах
- Развитие регионов посредством инвестиционных проектов
- Реализация национальных приоритетов
- Социально-экономическая эффективность программ с государственным финансированием
- Уплата налогов



Общество

- Честность и ответственность в ведении бизнеса
- Вклад в развитие экономики и регионов
- Публичная отчетность о деятельности ГТЛК
- Взаимодействие с некоммерческими организациями



Описание взаимодействия ГТЛК с заинтересованными сторонами

Заинтересованная сторона

Подходы к взаимодействию

Механизмы взаимодействия



Акционер

Государство в лице Минтранса России и Минфина России – единственный акционер ГТЛК. Коммуникация с акционером основана на принципах соблюдения деловой этики и прозрачности

- Подготовка и проведение годовых и внеочередных собраний акционеров
- Формирование и публикация отчетности о финансовых и операционных результатах
- Обеспечение эффективной работы органов корпоративного управления
- Реализация мероприятий в рамках государственных и национальных программ



Инвесторы

ГТЛК последовательно развивает информационную открытость, помогая инвестиционному сообществу получать полные и актуальные данные о деятельности Компании, в том числе в области устойчивого развития

- Формирование и публикация отчетности о финансовых и операционных результатах
- Подготовка и проведение встреч с представителями инвестиционного сообщества
- Установление и развитие деловых контактов с банками и финансовыми партнерами
- Создание внутренних механизмов коммуникации с инвесторами
- Распространение презентационных материалов для основных групп стейкхолдеров
- «Горячая линия» для инвесторов по вопросам, связанным с ценными бумагами Компании



Клиенты

ГТЛК нацелена на долгосрочное и взаимовыгодное сотрудничество с клиентами, укрепляет связи с текущими партнерами и привлекает новых. Компания стремится повысить уровень обслуживания клиентов и безопасности хранения документов. ГТЛК уделяет особое внимание регулярному изучению удовлетворенности и лояльности клиентов

- Информирование о новых проектах и возможностях участия в них
- Организация встреч и постоянная поддержка письменной коммуникации
- Оформление договоров и разработка гибких условий лизинга
- Регулярное проведение опросов для измерения удовлетворенности и лояльности клиентов
- Работа по решению проблемных вопросов с производителями и государственными органами
- Цифровая комната участников лизинговой/арендной сделки

Заинтересованная сторона**Подходы к взаимодействию****Механизмы взаимодействия****Деловые партнеры**

ГТЛК расширяет сеть деловых партнеров, стремится к повышению качества услуг и выходу на новые рынки. Отношения с партнерами основаны на принципах ответственности и соблюдения должной осмотрительности на каждом этапе взаимодействия

- Проведение открытых и конкурентных тендеров
- Оценка потенциальных поставщиков и подрядчиков, проведение переговоров с ними
- Заключение соглашений и договоров с партнерами по сотрудничеству
- Обеспечение государственной поддержки по лизинговым сделкам

**Сотрудники**

Сотрудники – актив ГТЛК, который обеспечивает достижение стратегических целей и укрепление репутации. В Компании ценится долгосрочное сотрудничество, основанное на взаимоуважении, что позволяет создавать комфортные условия для раскрытия потенциала каждого

- Организация мероприятий по обучению и развитию
- Предоставление социальных гарантий и поддержки
- Регулярное информирование о новостях и событиях Группы ГТЛК
- Ведение корпоративного портала и социальных сетей
- Регулярная оценка вовлеченности персонала

**Органы власти**

ГТЛК поддерживает открытые отношения с органами власти, оставаясь весомым налогоплательщиком и стратегическим участником государственных программ и национальных проектов

- Участие в совещаниях и заседаниях государственных органов
- Подписание соглашений и договоров о предоставлении в пользование бюджетных средств
- Ведение деловой переписки и организация рабочих встреч
- Активное участие в общественных обсуждениях законодательных инициатив
- Обеспечение государственной поддержки для лизинговых сделок

**Общество**

В интересах общества ГТЛК реализует социокультурные, спонсорские и благотворительные проекты, в том числе осуществляет поддержку уязвимых групп населения. Компания также поддерживает диалог со СМИ и внешними независимыми экспертами, коммуникацию с пассажирами в целях повышения уровня транспортного обслуживания

- «Горячая линия» для пассажиров общественного транспорта ГТЛК
- Проведение благотворительных и спонсорских программ
- Организация волонтерских мероприятий для сотрудников
- Участие в выставках, форумах и конференциях для популяризации деятельности Группы ГТЛК
- Размещение материалов о деятельности Компании в СМИ, на сайте и в социальных сетях
- Обеспечение работы формы обратной связи на официальном сайте

Корпоративное управление и ESG-риски

Эффективная и прозрачная система управления

Для обеспечения стабильного роста и долгосрочной конкурентоспособности ГТЛК строит свою деятельность на основе прозрачной и эффективной системы корпоративного управления, которая полностью соответствует законодательным и нормативным требованиям Российской Федерации.

Система корпоративного управления Группы ГТЛК учитывает применимые положения [Кодекса корпоративного управления, рекомендованного Банком России](#).

Компания также систематически отслеживает соответствие своей деятельности установленным стандартам корпоративного управления, обеспечивая выполнение требований для включения облигаций АО «ГТЛК» в Первый уровень листинга Мосбиржи в соответствии с [Правилами листинга ПАО Московская Биржа](#).

Совет директоров – коллегиальный орган управления АО «ГТЛК», который устанавливает основные ориентиры деятельности на долгосрочную перспективу, утверждает ключевые показатели эффективности, бизнес-цели, бизнес-план, долгосрочную программу развития, а также формирует приоритеты в области ESG. [GRI 2-9]

Комитеты на регулярной основе предоставляют совету директоров рекомендации по наиболее важным вопросам, требующим детального рассмотрения и относящимся к сфере их компетенций, в том числе по вопросам устойчивого развития. [GRI 2-9] Комитеты совета директоров создаются по решению совета директоров и являются консультативно-совещательными органами. Состав комитетов формируется из членов совета директоров, а также из приглашенных специалистов и экспертов. [GRI 2-10]

В организационной структуре АО «ГТЛК» создано подразделение внутреннего аудита. Внутренний аудит является деятельностью по предоставлению независимых и объективных гарантий и консультаций, направленной на совершенствование работы Компании. Внутренний аудит помогает достичь поставленных целей, используя систематизированный и последовательный подход к оценке и повышению эффективности процессов управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления.

В задачи внутреннего аудита входит: [GRI 2-12]

- проведение внутренних аудитов и предоставление совету директоров и единоличному исполнительному органу оценок корректности расчетов фактически достигнутых годовых значений функциональных ключевых показателей эффективности (ФКПЭ) и показателей депремирования, а также фактически достигнутых значений ключевых показателей эффективности (КПЭ) по итогам отчетного квартала с целью принятия решения о размере стимулирующих выплат по итогам работы за отчетный период;
- подготовка и предоставление совету директоров и единоличному исполнительному органу отчетов по результатам деятельности внутреннего аудита.

Отчеты включают информацию о существенных рисках, недостатках, результатах и эффективности выполнения мероприятий по устранению выявленных недостатков, результатах выполнения плана деятельности внутреннего аудита, результатах оценки фактического состояния, а также о надежности и эффективности системы управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления.

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 04.02.2009 № 93 «Об осуществлении от имени Российской Федерации прав акционера АО «ГТЛК» определение позиции акционера – Российской Федерации – по вопросам выдвижения кандидатов для избрания в органы управления, в том числе в ревизионную комиссию, осуществляется Правительством Российской Федерации, Председателем Правительства Российской Федерации, а также по поручению Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации.

В состав совета директоров входят представители государственных органов – Аппарата Правительства Российской Федерации, Минтранса России, Минпромторга России, Минфина России, Правительства Москвы, а также представители крупных компаний. Включение в состав совета директоров представителей ключевых для деятельности Компании министерств и ведомств позволяет АО «ГТЛК» успешно принимать участие в решении государственных задач.

При назначении членов совета директоров наряду с компетенциями и опытом работы кандидатов учитываются также принципы разнообразия, которые подразумевают, что Компания не допускает дискриминации по следующим признакам: возраст, пол, ограниченные возможности здоровья, религия, семейное положение и прочее. [GRI 2-10]

В соответствии с Положением о совете директоров АО «ГТЛК» ключевыми целями и задачами совета директоров являются реализация и защита прав и законных интересов акционеров Компании, а также содействие разрешению корпоративных конфликтов.



Внутренними документами Компании установлена обязанность членов совета директоров сообщать о своей заинтересованности в отношении юридических лиц или отдельных сделок, уведомлять о наличии конфликта интересов в отношении вопросов повестки дня заседаний до начала обсуждения таких вопросов. [GRI 2-15]

В 2024 году возможных конфликтов интересов не выявлено [GRI 2-15]

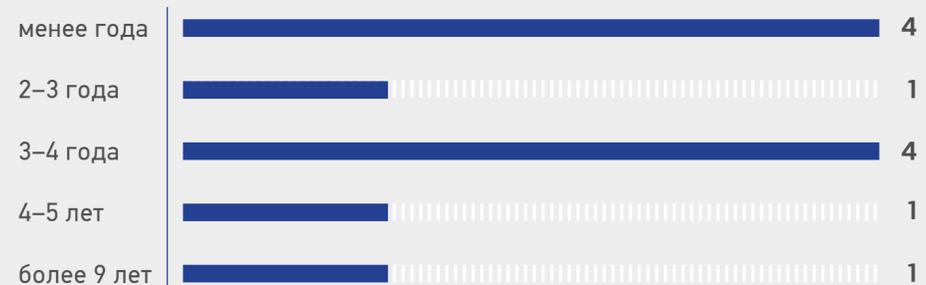
Состав совета директоров и результаты работы в 2024 году

Совет директоров состоит из 11 человек: 9 неисполнительных директоров, 1 исполнительного директора и 1 независимого директора. Совет директоров сбалансирован по квалификации, опыту, знаниям и деловым качествам его членов. Один из членов совета директоров является единоличным исполнительным органом АО «ГТЛК» [GRI 2-9]

Состав совета директоров АО «ГТЛК» в разбивке по полу и возрасту за период 2022–2024, %



Продолжительность пребывания членов совета директоров в его составе



Совет директоров ежеквартально рассматривает отчет об итогах деятельности ГТЛК, включая информацию по критически важным вопросам. Процедура представления совету директоров информации о существенных рисках Компании предусмотрена Политикой по управлению рисками и внутреннему контролю АО «ГТЛК», а также Регламентом организации процесса управления рисками АО «ГТЛК». Отчет по управлению значимыми рисками предоставляется совету директоров не реже одного раза в полугодие. [GRI 2-16]

К ключевым вопросам, рассмотренным советом директоров АО «ГТЛК» в 2024 году, относятся: [GRI 2-16]

- вопросы стратегического развития Компании (в том числе утверждение и предварительное одобрение стратегических документов и политик);
- ключевые показатели эффективности деятельности и вознаграждение руководящего состава;
- отчеты об итогах деятельности Компании, в том числе по отдельным направлениям;
- антикризисные мероприятия в результате введения ограничительных мер в отношении Российской Федерации со стороны недружественных иностранных государств;
- деятельность в области внутреннего аудита, осуществления закупок, оценки рисков;
- утверждение внутренних документов.

Ежеквартально в процессе рассмотрения отчетов об итогах деятельности Компании советом директоров осуществляется контроль за обеспечением достижения целей и определением основных параметров деятельности АО «ГТЛК» на очередной год в рамках формирования бизнес-плана. [GRI 2-12]

Заседания совета директоров [GRI 2-16]

Показатель	2022	2023	2024
Общее количество заседаний совета директоров (очных и заочных)	24	19	18
Количество рассмотренных вопросов	96	81	79

Вознаграждение совета директоров [GRI 2-19, GRI 2-20]

Политика в области вознаграждения членов совета директоров, определяемая на Общем собрании акционеров, направлена на привлечение высококвалифицированных специалистов, имеющих опыт и навыки, необходимые для повышения эффективности работы, сближения их интересов с интересами акционера и способствующих долгосрочному и устойчивому развитию Компании.

Расчет размера вознаграждения членам совета директоров находится в зоне ответственности комитета по кадрам и вознаграждениям. Вознаграждение членам совета директоров выплачивается по итогам корпоративного года. Структура вознаграждения включает базовую и дополнительную части. Базовое вознаграждение рассчитывается исходя из фактического срока исполнения обязанностей члена совета директоров. Дополнительное вознаграждение выплачивается председателю совета директоров и составляет 50% от размера базовой части пропорционально сроку осуществления им соответствующих функций за корпоративный год.

В случае если член совета директоров очно присутствовал не менее чем на 70% очных заседаний комитета совета директоров, членом которого он является, ему выплачивается дополнительное вознаграждение за корпоративный год.

Член совета директоров вправе отказаться от вознаграждения полностью или частично путем направления в АО «ГТЛК» соответствующего заявления.

АО «ГТЛК» производит компенсацию документально подтвержденных расходов, фактически понесенных членом совета директоров в целях участия в заседаниях совета директоров и комитетов совета директоров, членом которых он является, в случае, если такие заседания проводятся вне места его постоянного проживания.

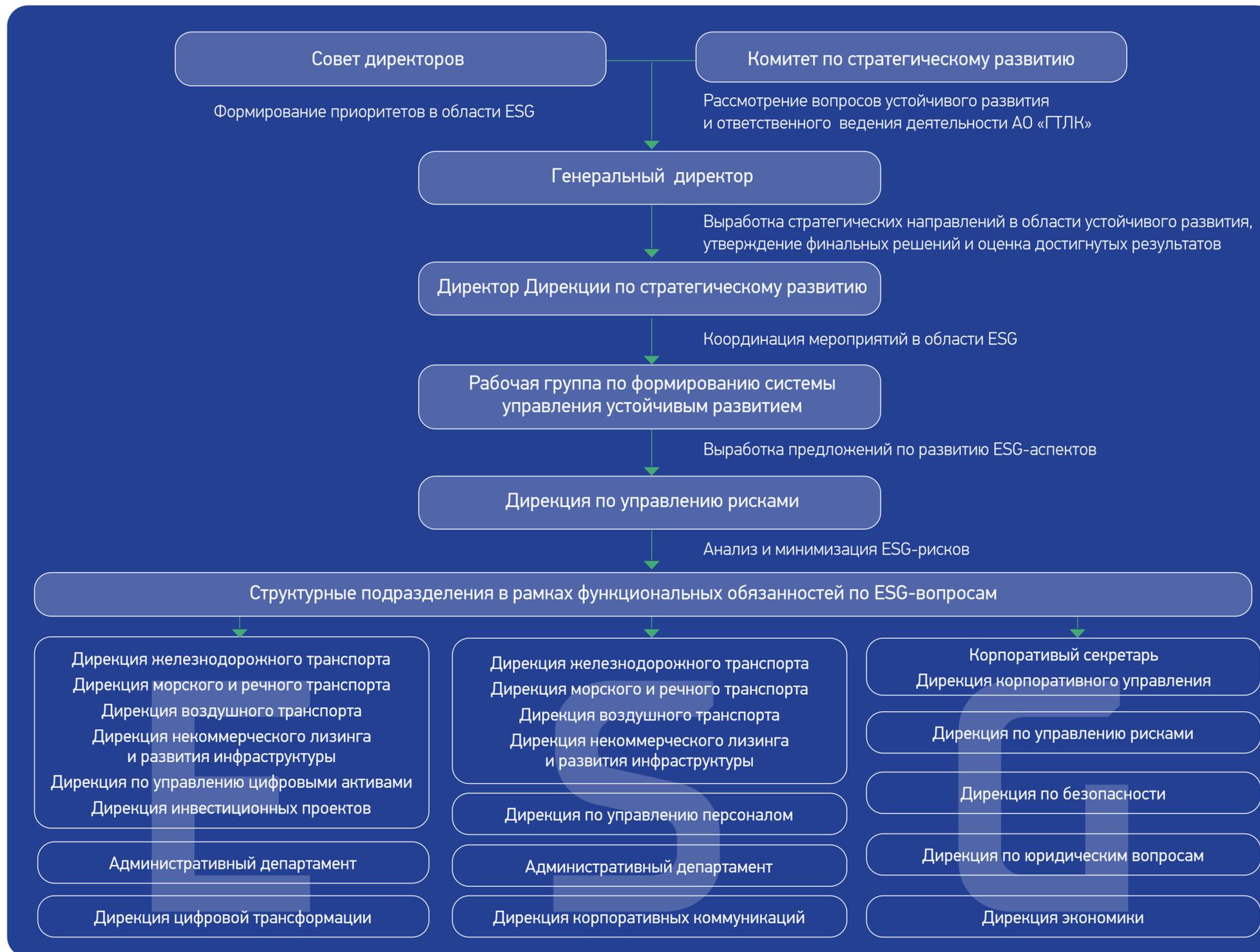
Интеграция принципов ESG в систему корпоративного управления

В ГТЛК уделяется особое внимание интеграции принципов устойчивого развития в корпоративное управление, что играет значительную роль в успешной реализации ESG-стратегии. Принципы экологической, социальной и корпоративной ответственности внедряются в структуру принятия решений и ежедневные бизнес-процессы. Такой подход помогает повысить прозрачность, снизить риски и улучшить отношения с инвесторами, клиентами и партнерами, обеспечивая устойчивый рост и развитие Компании.

При совете директоров действует комитет по стратегическому планированию, полномочия которого в начале 2023 года были дополнены правом рассматривать вопросы, касающиеся устойчивого развития и ответственного ведения бизнеса [GRI 2-12]

Вопросы, связанные с устойчивым развитием, требующие соответствующего уровня, включая годовую нефинансовую отчетность, рассматриваются на заседаниях совета директоров. [GRI 2-14]

Система ESG-менеджмента ГТЛК [GRI 2-13]



Зоны ответственности Дирекции по стратегическому развитию [GRI 2-12]

Управление ESG-вопросами и принятие решений по ним

Разработка инициатив по постоянному улучшению деятельности в области устойчивого развития

Формирование принципов ответственного ведения бизнеса и перечня мероприятий по их внедрению в бизнес-процессы

Консолидация и раскрытие ESG-информации в рамках формирования нефинансовой отчетности

Взаимодействие с регулирующими органами и экспертными организациями по вопросам реализации Стратегии в области устойчивого развития

Ключевые задачи КСУРиВК

Обеспечение разумной уверенности в достижении целей Компании

Обеспечение сохранности активов Компании

Обеспечение эффективности и результативности деятельности Компании и оптимизации использования ресурсов

Контроль соблюдения законодательства, и внутренних нормативных документов

Выявление рисков и управление ими

Предупреждение и противодействие коррупции

Обеспечение достоверности и своевременности отчетности

Обеспечение высокого уровня зрелости системы управления ESG-рисками

Реализация Стратегии в области устойчивого развития требует взвешенного и ответственного подхода к управлению рисками. ESG-риски становятся неотъемлемой частью общей системы корпоративного управления ГТЛК.

В АО «ГТЛК» действует комплексная система управления рисками и внутреннего контроля (КСУРиВК), которая обеспечивает надежную защиту Компании от неопределенности и способствует достижению стратегических целей. Компания ставит перед собой четкие, измеримые и согласованные с миссией и стратегией задачи, придерживаясь оптимального уровня риска.

ГТЛК выделяет для себя две основные группы рисков:

- ключевые риски, обусловленные влиянием внешних факторов. С учетом влияния ключевых рисков принимаются решения по объемам вложений в отрасль, видам приобретаемого имущества, условиям заключения сделок;
- значимые риски, обусловленные как внешними, так и внутренними факторами, которые подлежат регулярному мониторингу и контролю.

В соответствии с Политикой по управлению рисками и внутреннему контролю АО «ГТЛК» совету директоров на регулярной основе предоставляется следующая информация о рисках:

- отчет по управлению рисками и внутреннему контролю;
- отчеты внутреннего аудита, содержащие информацию о результатах проведенных в отчетном периоде аудиторских мероприятий с указанием существенных рисков и проблем контроля, проблем корпоративного управления, а также других сведений, выявленных в ходе деятельности;

- прочие отчеты в области управления рисками и внутреннего контроля, подготовленные менеджментом по поручению совета директоров или комитета при совете директоров.

В рамках КСУРиВК АО «ГТЛК» регулярно анализирует наиболее существенные риски³⁸, которым подвержена Компания, а также их влияние на финансовые результаты. На настоящий момент в краткосрочной и среднесрочной перспективе финансовые последствия, связанные с изменением климата, не прогнозируются ввиду специфики деятельности Группы. [GRI 201-2]

Уровень предпочтительного риска (риск-аппетит) определяется в стратегии управления рисками и утверждается советом директоров. Дирекция по управлению рисками ежегодно пересматривает утвержденный уровень риска и оценивает его соответствие целям и стратегии Компании. При необходимости Дирекцией готовятся предложения по корректировке уровня предпочтительного риска, которые направляются на согласование с генеральным директором и комитетом по аудиту и утверждаются советом директоров АО «ГТЛК».

ESG-риски включены в процесс оценки рисков с соответствующими положениями, закрепленными в Политике по управлению рисками и внутреннему контролю АО «ГТЛК». Управление ESG-рисками включено в комплексную систему управления рисками.

В настоящее время в рамках автоматизации оценки и мониторинга ESG-рисков ведется работа по настройке процесса формирования реестра ESG-рисков в информационной системе, которая предусматривает описание рисков, их количественную оценку, разработку мероприятий по управлению рисками и контрольных процедур, формирование заданий структурным подразделениям и контроль их исполнения, а также формирование сопутствующей отчетности

³⁸ Информация о существенных рисках предоставляется комитету по аудиту совета директоров не реже двух раз в год. [GRI 2-16]

Руководители и сотрудники структурных подразделений АО «ГТЛК» в пределах своих функциональных обязанностей также проводят выявление, оценку и контроль ESG-рисков в процессе формирования реестров рисков, матриц рисков и контрольных процедур. Для каждого риска разрабатываются мероприятия по управлению, а для каждой меры создаются и описываются контрольные процедуры с указанием сроков выполнения и ответственных лиц, что обеспечивает своевременность и эффективность исполнения.

Порядок оценки КСУРиВК закреплён в Политике по управлению рисками и внутреннему контролю АО «ГТЛК». Оценка КСУРиВК проводится по следующим направлениям:

- ежегодная независимая оценка эффективности системы внутреннего контроля и системы управления рисками службой внутреннего аудита;
- внешняя оценка уровня зрелости комплексной системы управления рисками и внутреннего контроля (не реже одного раза в пять лет внешним независимым экспертом).

В 2024 году Служба внутреннего аудита оценила КСУРиВК АО «ГТЛК» на 761 балл из 837 возможных, уровень эффективности составил

91%

Уровень эффективности КСУРиВК АО «ГТЛК» оценивается как «Продвинутый» (5 из 5 возможных уровней)

Независимая внешняя оценка уровня зрелости системы управления рисками и внутреннего контроля Компании и ее соответствия стандартам COSO (ERM, IC), ISO 31000, методическим указаниями Росимущества, Кодексу корпоративного управления Банка России проведена компанией АО «КЭПТ» в 2022 году. По результатам оценки КСУРиВК АО «ГТЛК» соответствует уровню зрелости «Интегрированный+» (4,5 балла из 5 возможных). С учетом результатов оценки разработана, утверждена приказом генерального директора и реализуется Программа повышения качества комплексной системы управления рисками и внутреннего контроля Компании.

В 2024 году в рамках комплексного анализа деятельности ГТЛК в области устойчивого развития в ходе рейтинговых мероприятий была проведена оценка действий по управлению нефинансовыми рисками

Ключевые ESG-риски АО «ГТЛК»

Экологические риски

Фактор риска	Определение риска	Возможные негативные последствия	Действия ГТЛК по минимизации риска
Нерациональное обращение с отходами	Отсутствие программ по снижению уровня отходов, их отдельному сбору и утилизации	Штрафы, репутационные потери, увеличение расходов на содержание и обслуживание офисов	Организация деятельности по обращению с отходами, в том числе создание реестра образовавшихся отходов
Физические и переходные климатические риски	Отсутствие программы по адаптации к изменению климата, а также программы по переходу к низкоуглеродной экономике	Повышение вероятности возникновения убытков, связанных с опасными природными явлениями и переходом к низкоуглеродной экономике	Организация деятельности структурных подразделений в части учета климатических рисков АО «ГТЛК»
Нерациональное обращение с водными и энергетическими ресурсами	Отсутствие программ по снижению энерго- и водопотребления	Рост расходов, повышение стоимости электроэнергии, введение штрафных санкций за сверхнормативное энергопотребление	Внедрение автоматизированной системы по учету энергоресурсов – АСКУЭ. Установка энергоэффективной сантехники и электроприборов в офисе
Нерациональное использование бумаги	Отсутствие у Компании программ по снижению использования бумаги	Увеличение расходов на бумагу, репутационные потери	Перевод бизнес-процессов на электронный документооборот
Негативное воздействие на окружающую среду в рамках цепочки поставок	Отсутствие учета экологических факторов при формировании цепочки поставок	Возможное введение штрафных санкций и угроза репутации Компании вследствие работы с неэкологичными поставщиками	Внедрение во взаимодействие с контрагентами Кодекса деловой этики контрагента (поставщика) АО «ГТЛК» В рамках ESG-стратегии запланировано проведение оценки контрагентов с использованием ESG-критериев

Социальные риски

Фактор риска	Определение риска	Возможные негативные последствия	Действия ГТЛК по минимизации риска
Агрессивный и неэтичный маркетинг и мисселинг	Агрессивное навязывание продукции и услуг потребителям, введение клиентов в заблуждение	Негативный информационный фон вокруг Компании, жалобы клиентов, предписания со стороны регулирующих органов	Исследование уровня удовлетворенности и лояльности клиентов Проведение репутационного аудита
Отсутствие или утечка квалифицированных кадров	Отсутствие квалифицированных кадров в регионах деятельности и текучесть кадров	Наем неквалифицированных кадров, угроза непрерывности операционной деятельности, снижение качества услуг	Ежегодное исследование уровня вовлеченности работников Формирование кадрового резерва
Нарушение прав человека	Отсутствие механизмов контроля за соблюдением трудового законодательства и неэтичные трудовые практики	Репутационные потери, отток кадров, вынесение штрафных санкций	Ежегодное внутреннее обучение всех работников Кодексу корпоративной этики АО «ГТЛК», где рассматриваются принципы соблюдения прав человека
Риски дискриминации при найме сотрудников	Отсутствие механизмов отслеживания и контроля за любыми формами дискриминации при найме и в рамках трудовых практик	Репутационные потери и отток кадров	Мониторинг обращений, связанных с вопросами дискриминации
Риски охраны труда и производственной безопасности	Отсутствие системы управления охраной труда и производственной безопасностью	Повышение вероятности причинения вреда здоровью сотрудников и клиентов	Организация работы по проведению специальной оценки условий труда Обучение работников в данной сфере
Отсутствие ответственной цепочки поставок	Отсутствие механизмов отслеживания социальной ответственности поставщиков	Угроза репутации, отток потребителей, инвесторов, сокращение доли рынка, а также санкции регулирующих органов	Внедрение во взаимодействие с контрагентами Кодекса деловой этики контрагента (поставщика) АО «ГТЛК» В рамках ESG-стратегии запланировано проведение оценки контрагентов с использованием ESG-критериев

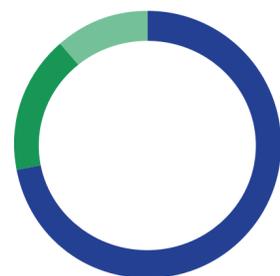
Риски корпоративного управления

Фактор риска	Определение риска	Возможные негативные последствия	Действия ГТЛК по минимизации риска
Коррупционные риски	Любые формы проявления коррупции, взяточничества в скрытой или открытой форме	Нарушение действующего законодательства, наложение штрафов и предписаний, судебные разбирательства	Разработка и реализация плана мероприятий по противодействию коррупции
Риски бизнес-этики	Любые формы проявления неэтичного поведения членов органов управления и сотрудников Компании	Нарушение эффективной работы из-за возникновения конфликтных ситуаций внутри Компании и при взаимодействии с внешними контрагентами	Работа комиссии по корпоративной этике и урегулированию конфликта интересов Для сообщений о фактах противоправных действий выделена специальная линия (телефон доверия)
Риски, связанные с доходами, полученными преступным путем	Отсутствие должного контроля за происхождением источников финансирования	Наложение штрафов и предписаний со стороны регулирующих органов в отношении Компании	Выполнение требований 115-ФЗ «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма»
Риски монопольного положения и рыночных сговоров	Риски санкций со стороны антимонопольных регулирующих органов	Наложение штрафов и предписаний со стороны регулирующих органов, принудительное разделение Компании	Лимит концентрации однородных предметов лизинга в портфеле, не позволяющий направить основную часть средств в одну отрасль
Риски стратегии	Риски, связанные с отсутствием эффективной, долгосрочной, актуальной, реализуемой стратегии	Финансовые потери Компании в долгосрочной перспективе	Разработка и ежегодная актуализация Долгосрочной программы развития АО «ГТЛК» (Группы ГТЛК), стратегии Группы ГТЛК
Риски недостаточной цифровизации сервисов и услуг	Недостаточный учет потребительских предпочтений и опыта в области цифровизации его сервисов и услуг	Потеря доли рынка вследствие несоответствия услуг запросам потребителей	Создание цифровых сервисов обслуживания клиентов
Риски подотчетности акционерам и транспарентности	Низкий уровень раскрытия информации для акционеров и инвесторов	Жалобы и иски со стороны инвесторов и акционеров, предписания со стороны контролирующих органов	Раскрытие информации в полном соответствии с действующим законодательством Российской Федерации

В 2024 году в рамках присвоения ESG-рейтинга АО «ГТЛК» была также произведена оценка экологических и социальных рисков портфеля лизинговых активов.

В портфеле ГТЛК отсутствуют предметы лизинга, имеющие очень высокий уровень экологического риска

Распределение предметов лизинга в портфеле АО «ГТЛК» по уровню экологического риска, %



● Низкий	70
● Средний	16
● Высокий	11

Распределение предметов лизинга в портфеле АО «ГТЛК» по уровню социального риска, %



● Низкий	16
● Средний	51
● Высокий	30
○ Очень высокий	0,02

Ответственное ведение бизнеса

[GRI 3-3]



Воздействие существенной темы

ГТЛК проводит анализ потенциального воздействия планируемых инвестиций на общество и окружающую среду в соответствии с Порядком оценки проектов на соответствие критериям «зеленых» и «социальных» проектов. Подход к оценке, установленный Порядком, в значительной степени соответствует критериям, установленным таксономией проектов устойчивого развития, закрепленной [Постановлением Правительства Российской Федерации от 21.09.2021 № 1587](#). Оценка осуществляется на основании вклада проекта в снижение негативного воздействия на окружающую среду, а также в увеличение доступности услуг общественного транспорта



Политики и обязательства

- Лизинговая политика АО «ГТЛК»
- Политика ответственного инвестирования АО «ГТЛК»
- Концепция финансирования «зеленых» и «социальных» проектов АО «ГТЛК»
- Порядок оценки проектов на соответствие критериям «зеленых», «социальных» проектов



Оценка эффективности действий

Мониторинг и отчетность по показателям:

- доля «зеленых» проектов в лизинговом портфеле
- доля «социальных» проектов в лизинговом портфеле



Управление существенной темой

- Оценка проектов на соответствие критериям «зеленых» и «социальных» проектов
- Формирование заключений и принятие решения о реализации проекта Лизинговым советом АО «ГТЛК»
- Формирование реестра «зеленых», «социальных» проектов с возможностью привлечения для их реализации специализированного финансирования



Роль заинтересованных сторон

Оценка и принятие решения осуществляется сотрудниками ГТЛК

Устойчивое финансирование и осознанный подход к инвестициям

Инвестиции с учетом ESG-факторов

ГТЛК инвестирует в проекты, которые способствуют устойчивому развитию регионов, улучшают качество жизни и минимизируют экологическое воздействие. Управление ответственным инвестированием ГТЛК играет значимую роль для устойчивости Компании в долгосрочной перспективе.

Принципы ответственного инвестирования АО «ГТЛК»

Включение ESG-вопросов в процессы инвестиционного анализа

Содействие принятию и внедрению ESG-принципов в инвестиционной отрасли

Проявление активной позиции собственника и включение ESG-вопросов в политики и практики, связанные с владением активами

Совместная работа для повышения эффективности реализации принципов ответственного инвестирования

Стремление получить соответствующее раскрытие информации по ESG-вопросам от объекта инвестирования

Информирование о деятельности и достигнутом прогрессе в реализации принципов ответственного инвестирования

В ГТЛК не допускается финансирование проектов, не соответствующих этическим нормам. Подразделения, ответственные за взаимодействие с лизингополучателями, на регулярной основе обеспечивают соблюдение положений Лизинговой политики АО «ГТЛК» в части следующих ограничений:

- производство и/или реализация алкогольных, табачных, наркотических изделий (за исключением медицинских производств, имеющих соответствующие лицензии);
- производство и/или реализация оружия и боеприпасов;
- игорный бизнес;
- инвестиции в финансовом секторе (спекулятивные операции на валютном и фондовом рынках).

В Компании действует Политика ответственного инвестирования АО «ГТЛК», которая определяет цели, принципы и подходы при принятии инвестиционных решений с учетом ESG-факторов для снижения рисков и повышения доходности инвестиций в долгосрочной перспективе.

Политика ответственного инвестирования
АО «ГТЛК» доступна [на сайте Компании](#)

В отчетном периоде Компания приступила к формированию подходов в части применения специальных инструментов по привлечению средств на реализацию проектов устойчивого развития. В Компании разработана и в декабре 2024 года утверждена Концепция финансирования «зеленых» и «социальных» проектов АО «ГТЛК» (далее – Концепция).

Целью Концепции является обеспечение прозрачности, достоверности и качества использования средств, привлеченных за счет целевых инструментов финансирования. Под целевыми инструментами финансирования понимаются облигации, кредиты и другие виды финансовых инструментов, привлеченные средства от которых направляются на финансирование проектов с положительным социальным и/или экологическим эффектом.

Концепция финансирования «зеленых»
и «социальных» проектов АО «ГТЛК» доступна
[на сайте Компании](#)

ESG-оценка проектов

АО «ГТЛК» проводит анализ потенциального влияния планируемых инвестиций на общество и окружающую среду. Оценка осуществляется в соответствии с Порядком оценки проектов на соответствие критериям «зеленых» и «социальных» проектов, с учетом их экологической и социальной значимости. Перечень показателей, а также критерии их оценки с баллами содержатся в картах оценки проектов.

На основании вклада проекта в снижение негативного воздействия на окружающую среду и повышение доступности общественного транспорта ему присваивается одна из следующих категорий:

- «зеленый» проект – приобретение транспорта на экологически чистых источниках энергии (природный газ, водород, электричество, солнечная энергия, биотопливо) и развитие соответствующей инфраструктуры. Такие проекты способствуют снижению выбросов загрязняющих веществ и парниковых газов, повышению энергоэффективности и улучшению состояния окружающей среды;
- «социальный» проект – закупка транспорта для труднодоступных территорий и общественного транспорта, адаптированного для маломобильных граждан. Эти проекты решают задачи социальной значимости и способствуют развитию транспортной доступности;
- «нейтральный» проект – не оказывает значительного влияния ни на окружающую среду, ни на социальную сферу;
- «серый» проект – не предусматривает положительного воздействия на окружающую среду и общество.

Проекты, одновременно соответствующие критериям «зеленых» и «социальных», классифицируются как проекты устойчивого развития.

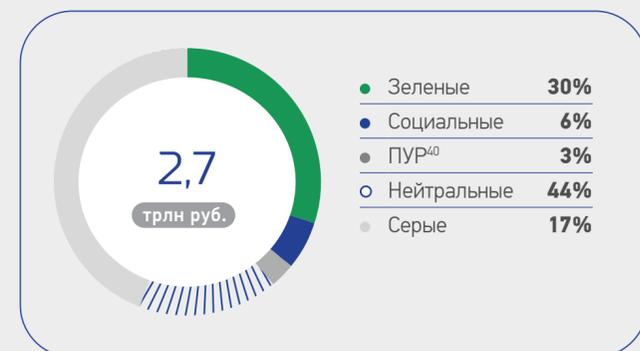
С целью поддержания актуальности данных ESG-оценка лизингового портфеля обновляется ежеквартально. Все новые проекты проходят предварительный анализ на соответствие критериям «зеленых» и «социальных» инициатив, а окончательное решение об их финансировании принимает Лизинговый совет АО «ГТЛК».

Результаты оценки проектов в портфеле ГТЛК в стоимостном выражении³⁹

Общая структура портфеля по критерию «зеленых» и «социальных» проектов

39%

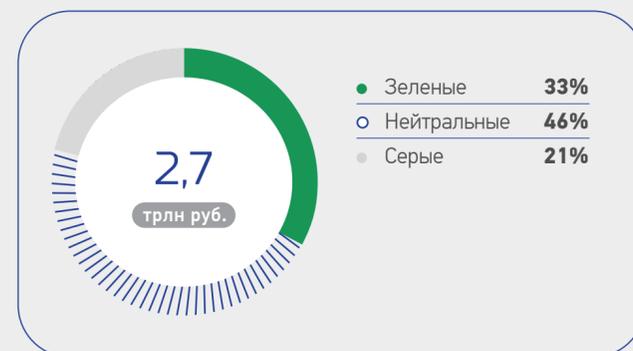
доля «зеленых» и «социальных» проектов в портфеле



Структура портфеля по критерию «зеленых» проектов

33%

доля «зеленых» проектов в портфеле



Структура портфеля по критерию «социальных» проектов

9%

доля «социальных» проектов в портфеле



К «зеленым» проектам относится преимущественно железнодорожный пассажирский транспорт (вагоны электричек и электропоезда), а также общественный пассажирский электро- и автотранспорт с двигателями на природном газе.

«Социальные» проекты по большей части представлены наземным общественным пассажирским транспортом, воздушными судами (в том числе санитарной авиацией и авиацией для труднодоступных регионов), а также водными пассажирскими судами, выполняющими работу регулярного городского транспорта.

11

тыс. ед.

техники находится в портфеле ГТЛК в рамках «зеленых» и «социальных» проектов

Структура проектов по типу техники³⁹

Проекты устойчивого развития



«Зеленые» проекты



«Социальные» проекты



³⁹ На 31.12.2024 в соответствии с лизинговым портфелем ГТЛК.

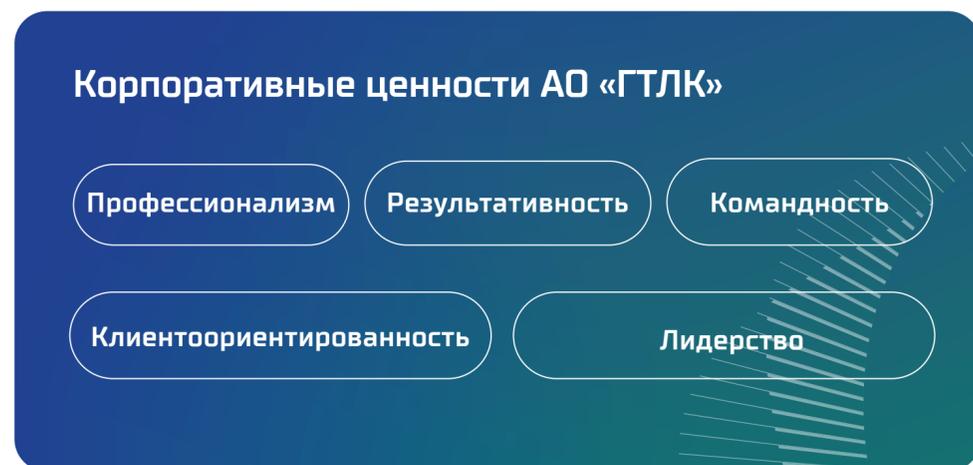
⁴⁰ ПУР – проекты устойчивого развития, одновременно «зеленые» и «социальные».

Соблюдение деловой этики и противодействие коррупции

ГТЛК неуклонно следует высоким этическим стандартам, последовательно выстраивает систему контроля и комплаенса и придерживается принципа «нулевой толерантности» к любым коррупционным проявлениям.

Этика бизнеса

Соблюдение деловой этики является основой для доверительных и долгосрочных отношений с клиентами, партнерами и сотрудниками. В 2024 году советом директоров был определен сценарий стратегии развития Компании на период до 2030 года, закрепляющий обновленные формулировки миссии, видения и корпоративных ценностей Компании.



ГТЛК стремится обеспечить соответствие операций всем нормативным правовым требованиям Российской Федерации, а также минимизировать любые риски, которые могут возникнуть при недобросовестных практиках ведения бизнеса. Высокие этические стандарты и комплаенс в АО «ГТЛК» обеспечиваются посредством соблюдения принципов Кодекса корпоративной этики и Политики в области соблюдения прав человека.

В Компании реализуется комплекс инициатив, направленных на:

- предупреждение противоречащих требованиям законодательства действий работников;
- внедрение корпоративной бизнес-этики;
- предупреждение спектра комплаенс-рисков

В отчетном периоде не зафиксировано ни одного значительного случая несоблюдения законов и нормативных актов Группой ГТЛК

[GRI 2-27], [GRI 205-3]

Противодействие коррупции

Действующая Антикоррупционная политика АО «ГТЛК» является элементом системы обеспечения безопасности, предусматривающей комплекс мер по недопущению коррупции, снижению коррупционных и репутационных рисков, а также рисков применения к Компании мер ответственности за подкуп должностных лиц.

В 2025 году АО «ГТЛК» планирует актуализировать Антикоррупционную политику с целью повышения эффективности противодействия коррупции, улучшения контроля за соблюдением этических стандартов и адаптации к изменениям в законодательной среде.

Обновленная Политика будет способствовать укреплению внутренней отчетности и повышению осведомленности сотрудников о рисках коррупции

В зоне ответственности руководителей подразделений находится выявление и оценка коррупционных рисков, планирование и контроль за выполнением мероприятий по их минимизации, а также составление реестров рисков, включая коррупционные. Отчет по управлению рисками, в том числе коррупционными, направляется на рассмотрение генеральному директору. Факторы, рекомендованные к учету при оценке коррупционных рисков, являются приложением к Антикоррупционной политике АО «ГТЛК». [GRI 205-1]

Сотрудники АО «ГТЛК» реализуют свои должностные обязанности в соответствии с принципами, изложенными в Антикоррупционной политике. За организацию обучения сотрудников по вопросам противодействия коррупции отвечают руководители подразделений. Все сотрудники Компании проходят ежегодное обучение антикоррупционным практикам, а вновь принятые сотрудники проходят обучение в момент трудоустройства. Деловые партнеры ГТЛК также информированы о позиции ГТЛК по соблюдению антикоррупционного законодательства и недопустимости его нарушения.

В 2024 году было организовано ежегодное занятие с работниками АО «ГТЛК» по теме «Противодействие коррупции и предотвращение и урегулирование конфликта интересов», по итогам которого проведено тестирование. [GRI 205-2]

334

работника

АО «ГТЛК» успешно прошли оценку уровня знаний в области противодействия коррупции в 2024 году [GRI 205-2]

В 2024 году закончена реализация Плана мероприятий АО «ГТЛК» по противодействию коррупции на 2022–2024 годы (далее также – План). Завершение Плана стало результатом системной работы, которая способствовала укреплению репутации Компании, повышению доверия со стороны партнеров и клиентов, а также созданию открытой и прозрачной бизнес-среды.

В настоящее время разработан новый План мероприятий АО «ГТЛК» по противодействию коррупции на 2025–2028 годы.

Сообщения о фактах противоправных действий

[GRI 2-25, GRI 2-26, GRI 2-27]

В АО «ГТЛК» функционирует телефон доверия, предназначенный для обращения граждан и работников по вопросам коррупционных проявлений в деятельности Компании, нарушений работниками правил служебного поведения, возникающих конфликтных ситуаций внутри коллектива, а также нарушений прав человека. Для телефона доверия выделена специальная линия +7(495) 221-00-30 и создан адрес электронной почты doverie@gtlk.ru.

При поступлении обращения на телефон доверия проводится предварительная проверка указанных в нем фактов. В случае подтверждения фактов инициируется проведение служебной проверки в соответствии с локальными нормативными актами Компании.

АО «ГТЛК» рассматривает все поступающие жалобы и претензии. В рамках подготовки ответов на них всегда привлекается профильное структурное подразделение и, как правило, юридическая служба. Ответные письма подписываются руководством АО «ГТЛК», имеющим право принимать решения от имени Компании.

С целью фиксации обращений граждан действует журнал учета обращений по телефону доверия.

Обращения по поводу коррупционных и мошеннических проявлений в деятельности АО «ГТЛК» и его работников, а также нарушений работниками правил служебного поведения за 2022–2024 годы не поступали

Прозрачные и конкурентные закупки

ГТЛК стремится к созданию устойчивой цепочки поставок, минимизации рисков в закупочной деятельности и укреплению долгосрочного сотрудничества с контрагентами.

При осуществлении закупок Компания следует принципам прозрачности и конкуренции, выполняя требования федеральных законов Российской Федерации № 223-ФЗ, 44-ФЗ, 273-ФЗ, а также внутренних нормативных документов: Положения о закупке товаров, работ и услуг для нужд АО «ГТЛК», Регламента закупочной деятельности АО «ГТЛК» и Антикоррупционной политики АО «ГТЛК». ГТЛК выбирает ответственных и надежных поставщиков, деятельность которых осуществляется в полном соответствии с законодательством Российской Федерации.

Принципы закупочной деятельности АО «ГТЛК»

Информационная открытость закупок

Равноправие

Справедливость

Реализация мер, направленных на сокращение издержек заказчика

Целевое и экономически эффективное расходование денежных средств

Отсутствие дискриминации

Отсутствие необоснованных ограничений конкуренции

Отсутствие ограничений допуска к участию в закупке путем установления неизмеряемых требований к участникам закупки

Положение о закупке товаров, работ и услуг для нужд АО «ГТЛК» доступно [на сайте Компании](#)

Функции организации и проведения закупок осуществляют Единые закупочные комиссии, в состав которых входят обученные в рамках законодательства сотрудники АО «ГТЛК».

Все регламентированные закупки, за исключением закупок у единственного поставщика, осуществлялись в электронной форме – с использованием функционала электронных торговых площадок. Такой подход обеспечивает прозрачность закупочных процедур, позволяя всем участникам видеть условия, снижает риски коррупции и недобросовестной конкуренции. Электронный формат также повышает конкурентность за счет участия более широкого круга поставщиков, что способствует снижению цен и повышению эффективности закупок. Цифровые решения делают процесс более доступным для поставщиков из разных регионов, сокращают сроки проведения процедур и уменьшают административные издержки за счет минимизации бумажного документооборота. Использование электронных площадок также обеспечивает полный контроль и отслеживаемость всех этапов закупки, повышая надежность и предсказуемость закупочного процесса.

В 2024 году антимонопольными органами не принимались решения о признании действий (бездействий) АО «ГТЛК» незаконными по жалобам, поданным участниками закупок

[GRI 206-1]

Основные показатели закупочной деятельности АО «ГТЛК» за период 2022–2024 [GRI 2-6, GRI 414-1]

Показатель	2022	2023	2024
Общий объем регламентированных закупок, млн руб.	187 709	494 212	521 537
Доля закупок, проведенных конкурентными способами (в стоимостном выражении), %	3,0	18,2	15,7
Доля закупок у единственного поставщика (в стоимостном выражении), %	75,3	79,0	76,9
Доля неконкурентных закупок, предполагающих конкуренцию участников (в стоимостном выражении), %	21,7	2,8	7,4
Доля закупок, проведенных в электронной форме (в количественном выражении), %	41,3	41,2	26,2
Экономия по проведенным закупкам, предполагающим конкуренцию (конкурентным и неконкурентным), %	5,4	11,2 ⁴¹	7,6 ⁴¹

Развитие малого, среднего бизнеса и локальных поставщиков

При осуществлении закупочной деятельности АО «ГТЛК» обеспечивает поддержку малого и среднего предпринимательства (далее – МСП), а также отечественных производителей товаров, работ и услуг путем предоставления приоритета закупкам товаров российского происхождения.

В 2024 году доля закупок у субъектов МСП превысила 80%. Данный показатель полностью соответствует требованиям, установленным [постановлением Правительства Российской Федерации от 11.12.2014 № 1352 «Об особенностях участия субъектов малого и среднего предпринимательства в закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»](#).

Закупки АО «ГТЛК» у субъектов МСП, % [GRI 204-1]

Показатель	2022 ⁴²	2023	2024
Доля закупок среди субъектов МСП	–	65,3	80,3

⁴¹ Экономия в 2023 и 2024 годах по проведенным закупкам, предполагающим конкуренцию, рассчитана как размер снижения общей начальной (максимальной) цены договоров по конкурентным и неконкурентным состязательным закупкам по отношению к цене договоров, заключенных по результатам таких закупок (за исключением закупок предметов лизинга).

⁴² Доля закупок среди субъектов МСП в 2022 году не рассчитывалась в связи с тем, что закупки и договоры подсанкционных заказчиков в 2022 году не образовывали базу для исчисления годовых объемов закупок у МСП.

Увеличение доли закупок среди субъектов МСП в 2024 году обусловлено тем, что при расчете показателя были учтены все договоры, заключенные с субъектами МСП, в том числе заключенные по итогам закупок, которые в соответствии с пунктом № 7 [постановления Правительства Российской Федерации от 11.12.2014 № 1352 \(в редакции от 31.01.2024\)](#) исключаются из расчета годового объема закупок⁴³.

Программы лизинга АО «ГТЛК» активно стимулируют рост спроса на продукцию отечественных производителей, усиливают их позиции на рынке и повышают конкурентоспособность, что, в свою очередь, ускоряет процессы импортозамещения, снижает зависимость от зарубежных поставок и способствует развитию инновационных технологий в транспортной отрасли. Благодаря таким инициативам российские предприятия получают дополнительные возможности для масштабирования и модернизации производства, а также выхода на новые рынки.

100%

доля закупок АО «ГТЛК» у местных (российских) поставщиков в 2022–2024 годах

Закупки у местных поставщиков, млн руб. [GRI 204-1]

Показатель	2022	2023	2024
Бюджет на закупки, по итогам которых заключены договоры с российскими поставщиками ⁴⁴	166 402,23	420 552,25	431 111,45

Ответственная цепочка поставок

Для ГТЛК важным аспектом устойчивого развития является создание ответственной цепочки поставок, которая позволяет минимизировать риски, повысить качество продукции и услуг, а также улучшить партнерские отношения с поставщиками. Инициатива реализуется в рамках ESG-стратегии Компании.

⁴³ В соответствии с полученными от АО «Корпорация МСП» методическими рекомендациями.

⁴⁴ Показатель рассчитан как сумма НМЦД состязательных закупок (конкурентных и неконкурентных), закупок по № 44-ФЗ, по итогам которых в отчетном году заключались договоры, а также цен договоров, заключенных в отчетном году по итогам закупок у единственного поставщика (исполнителя, подрядчика), нерегламентированных закупок (в том числе фактической оплаты по нерегламентированным закупкам). При этом под российскими поставщиками понимаются контрагенты (юридические и физические лица), зарегистрированные на территории Российской Федерации.

В основе ответственной цепочки поставок ГТЛК лежит [Кодекс деловой этики контрагента \(поставщика\) АО «ГТЛК»](#) (далее – Кодекс), устанавливающий требования к корпоративной социальной ответственности партнеров. Данный документ регулирует принципы ведения бизнеса, которые должны соблюдать как Компания, так и ее контрагенты. Среди них – этика ведения бизнеса, противодействие коррупции, защита прав и свобод человека, соблюдение конфиденциальности информации, обеспечение охраны труда и промышленной безопасности, защита окружающей среды, а также обязательство информировать о любых нарушениях, касающихся вышеуказанных норм. Распространение действия Кодекса АО «ГТЛК» осуществляет посредством включения в заключаемые договоры поставки соответствующего положения.

Типовые формы договоров дополнены условием:

«Подписывая настоящий договор, Поставщик подтверждает, что ознакомлен с Кодексом деловой этики контрагента (поставщика) АО «ГТЛК», размещенным на сайте АО «ГТЛК» www.gtlk.ru, и придерживается принципов, изложенных в Кодексе деловой этики контрагента (поставщика) АО «ГТЛК»

При этом в рамках отдельных закупочных мероприятий существуют типовые формы договора, рекомендуемые к заключению, утвержденные на более высоком уровне, чем локальные нормативные акты АО «ГТЛК». Некоторые лизинговые сделки реализованы путем участия АО «ГТЛК» в закупочной процедуре, где форма договора поставки является частью закупочной документации клиента и не подлежит дополнению или корректировке.

В 2024 году АО «ГТЛК» было заключено 319 договоров поставки на приобретение транспорта и техники. Из них в 132 договорах (41%) была включена оговорка о соблюдении Кодекса деловой этики контрагента (поставщика) АО «ГТЛК»

Сбор и анализ информации о поставщиках проводится перед заключением договоров поставки, при проверке добропорядочности контрагента в части предоставления достоверной и проверенной информации посредством системы СПАРК. Исполнение договорных обязательств контрагентами и АО «ГТЛК» отслеживается в том числе в части оплаты и приемки техники.

В рамках реализации ESG-стратегии Компанией запланирована разработка системы для хранения ESG-информации о контрагентах, которая будет включать полный цикл сбора, обработки и хранения данных, об их экологической, социальной и корпоративной ответственности. В результате внедрения данной инициативы ГТЛК планирует значительно повысить прозрачность в процессе выбора и оценки поставщиков, снизить риски, связанные с недобросовестными партнерами и улучшить долгосрочные отношения с поставщиками.

Для Группы ГТЛК соблюдение прав человека является важным принципом, лежащим в основе бизнес-процессов и взаимодействия с контрагентами. Мы убеждены, что уважение прав человека и защита основных свобод должны быть обязательными ценностями как для ГТЛК, так и для всех ее партнеров. При взаимодействии с контрагентами ожидается, что они придерживаются тех же стандартов и принципов и гарантируют соблюдение прав человека в своей деятельности. Такой подход направлен на укрепление репутации и построение долгосрочных, этичных и устойчивых партнерств. По результатам отчетного периода ГТЛК не поступала информация о:

- поставщиках со значительным риском использования детского и принудительного труда; [GRI 408-1, GRI 409-1]
- нарушениях контрагентами прав человека и случаях дискриминации по какому-либо признаку;
- существенном негативном социальном воздействии контрагентов. [GRI 414-2]

Соблюдение принципа должной осмотрительности в закупочной деятельности [GRI 2-12]

Должная осмотрительность позволяет определить степень надежности контрагента, включая оценку его деловой репутации, финансового состояния и ресурсов, а также оценку экономической обоснованности планируемых сделок или вносимых в них изменений на предмет выявления рисков нанесения ущерба интересам АО «ГТЛК»

Принципы Лизинговой политики АО «ГТЛК»

Возвратность инвестиций и доходность деятельности

Минимизация рисков при одновременном соблюдении планового объема портфеля

Соблюдение должной осмотрительности при выборе контрагентов

Неприятие мошенничества и коррупции в любых формах и проявлениях

Минимизация риска взаимоотношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в мошеннические схемы и/или коррупционную деятельность

Обеспечение соразмерности мер существующим рискам с приоритетом их предотвращения, формирование прозрачных и эффективных мер, соответствующих выявленным рискам

В процессе выбора контрагента ГТЛК стремится своевременно выявлять и предотвращать возможные негативные последствия для Компании. Соблюдение принципа должной осмотрительности регулируется Лизинговой политикой АО «ГТЛК» и является обязательным для всех структурных подразделений при реализации функциональных задач.

За управление и внутренний контроль соблюдения требований должной осмотрительности, а также локальных нормативных актов в ходе реализации бизнес-процессов и процедур для защиты интересов АО «ГТЛК» несут ответственность первый заместитель генерального директора, заместители генерального директора и управляющие директора.

Ключевые задачи структурных подразделений АО «ГТЛК» в области соблюдения должной осмотрительности

Оценка полноты комплекта документов, предоставляемых контрагентом

Оценка правоспособности контрагента и соответствия его документов законодательству Российской Федерации

Оценка документов контрагента на принадлежность к «компаниям-однодневкам»

Оценка добросовестности и деловой репутации руководителей потенциального контрагента и их представителей

Подтверждение местонахождения и деятельности контрагента для оценки его способности выполнять условия договора

Проверка наличия предметов лизинга (фотоотчет)

Оценка факторов мошеннических действий

Ответственность структурных подразделений АО «ГТЛК» заключается в:

- защите законных интересов АО «ГТЛК» от опасностей и криминальных рисков путем проявления должной осмотрительности и соблюдения регламентной дисциплины при осуществлении бизнес-процессов и процедур;
- осуществлении внутреннего антикоррупционного контроля за исполнением подчиненными требований локальных нормативных актов и должной осмотрительности.

Качество активов и удовлетворенность клиентов

[GRI 3-3]



Воздействие существенной темы

ГТЛК осуществляет постоянный мониторинг технического состояния транспортных средств и техники, в том числе с целью снижения расходов, связанных с хранением, транспортировкой, техническим обслуживанием и ремонтом имущества, а также для поддержания качества портфеля.

ГТЛК стремится повышать удовлетворенность клиентов, выявлять новые точки роста и совершенствовать рабочие процессы. Ежегодно проводятся исследования уровня удовлетворенности и лояльности клиентов



Политики и обязательства

- Политика о системе управления качеством АО «ГТЛК»



Оценка эффективности действий

Мониторинг и отчетность по показателю:

- уровень удовлетворенности клиентов



Управление существенной темой

- Мониторинг технического состояния транспортных средств и техники
- Исследование удовлетворенности и лояльности клиентов, анализ полученных результатов



Роль заинтересованных сторон

Клиенты принимают непосредственное участие в мониторинге предметов лизинга, а также в опросе об уровне удовлетворенности и лояльности

Ответственное управление активами

ГТЛК ориентирована на повышение эффективности управления активами, в том числе урегулирование вопросов, связанных с проблемными активами.

В рамках ответственного управления активами ГТЛК продолжает практику постоянного мониторинга технического состояния транспортных средств и техники с целью снижения расходов на хранение, транспортировку, техническое обслуживание и ремонте имущества, а также для поддержания качества портфеля. Анализ технического состояния имущества обеспечивает снижение доли активов, не приносящих доход, и повышение уровня операционной маржи действующих сделок Компании.

Регламент проведения мониторинга имущества ГТЛК определяет периодичность отслеживания состояния активов с учетом специфики их отдельных видов. Ежеквартально формируются отчеты с обязательным указанием результатов мониторинга имущества, проведенного анализа технического состояния с отнесением имущества к категориям, исходя из его состояния.



В результате планового анализа технического состояния имущества АО «ГТЛК» в 2024 году был проведен ряд мониторингов дистанционного, документального и выездного форматов, в том числе:



За 2024 год Компанией реализовано 5 373 ед. имущества на общую сумму 37,4 млрд руб., что позволило частично вернуть осуществленные ранее инвестиции, снизив необходимость дополнительного привлечения денежных средств для обслуживания текущих обязательств, и исключить дополнительные финансовые затраты на хранение изъятого имущества.

Расширение и диверсификация портфеля

За 2024 год лизинговый портфель ГТЛК вырос более чем на 1 136 млрд руб. Компания нацелена на дальнейшее развитие и наращивание портфеля.

Одним из ключевых показателей операционной деятельности лизинговой компании является объем нового бизнеса, который представляет собой объем инвестиций в имущество по договорам финансовой и операционной аренды в рамках исполнения обязательств, по которым начались взаиморасчеты в отчетном периоде, а также займов, предоставленных в отчетном периоде на осуществление инвестиций.

Структура нового бизнеса по итогам 2024 года, %



По итогам 2024 года объем нового бизнеса ГТЛК составил 415,5 млрд руб. (+ 85% к 2023 году) и является рекордным показателем для Компании

Система менеджмента качества в АО «ГТЛК»

Система менеджмента качества АО «ГТЛК» направлена на повышение конкурентоспособности путем эффективного управления качеством работ, услуг и процессов. Это включает оптимизацию процессов управления, обеспечение и контроль качества предоставляемых услуг, а также совершенствование принципов управления и укрепление корпоративной культуры, включая культуру безопасности. Цель системы – обеспечить высокое качество услуг, что поддерживает реализацию государственной политики в области управления и развития транспортной отрасли Российской Федерации, с опорой на типовые и лучшие практики в менеджменте качества.

Принципы управления системой менеджмента качества

- Ориентация на потребителя
- Постоянное совершенствование системы
- Принятие решений, основанных на фактах и менеджменте рисков
- Лидерство руководителя
- Системный и процессный подход
- Максимально эффективное задействование персонала

С целью соответствия стандартам ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 и ISO 50001:2018 Компанией получены сертификаты на соответствие Интегрированной системы менеджмента требованиям применительно к деятельности по лизингу, аренде и иным видам инвестиций:

- ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (ISO 9001:2015) – Система менеджмента качества;
- ГОСТ Р ИСО 14001-2016 (ISO 14001:2015) – Система экологического менеджмента;
- ГОСТ Р ИСО 45001-2020 (ISO 45001:2018) – Система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья;
- ГОСТ Р ИСО 50001-2023 (ISO 50001-2018) – Система энергетического менеджмента.

АО «ГТЛК» также получено разрешение на применение Знака соответствия Системы добровольной сертификации продукции, работ и услуг систем менеджмента⁴⁵.

Для поддержания высокого уровня управления качеством и соответствия требованиям при сертификационной деятельности Компания на ежегодной основе проводит процедуру инспекционного контроля.

Повышение удовлетворенности клиентов

АО «ГТЛК» обеспечивает индивидуальный подход и высокий уровень взаимодействия с клиентами, что является основой для эффективного и долгосрочного сотрудничества. С целью совершенствования взаимодействий с клиентами Компания постоянно повышает уровень цифровизации процессов, использует передовые технологии при взаимодействии с клиентами, а также увеличивает оперативность в принятии решений.

В конце 2024 года ГТЛК был проведен ежегодный опрос клиентов об удовлетворенности. Индекс лояльности клиентов NPS (Net promoter score) измеряется в Компании с 2021 года и показывает, насколько клиенты готовы рекомендовать ГТЛК в качестве лизинговой компании.

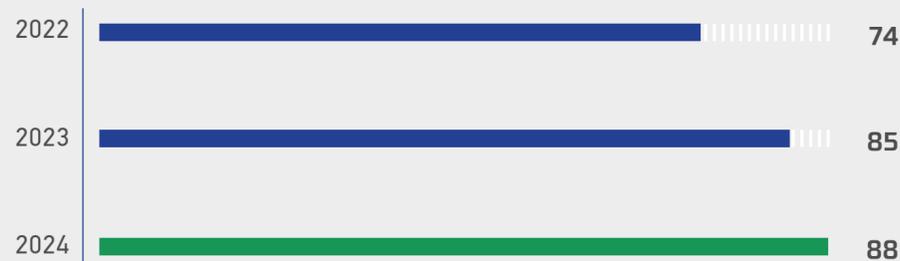
⁴⁵ Форма доведения до потребителей и других заинтересованных сторон информации о проведенной сертификации продукции, работ и услуг, систем менеджмента.

88

клиентов

приняли участие в опросе в 2024 году, что стало самым высоким показателем с момента начала проведения опросов

Количество клиентов, принимавших участие в опросе



В 2024 году индекс лояльности клиентов вырос на 14 п. п и достиг

70%

Самый высокий индекс лояльности – у клиентов цифрового оборудования, который достиг 100% в 2024 году. Клиенты довольны профессионализмом сотрудников ГТЛК и оперативным решением возникающих вопросов.

Основой лояльности клиентов и драйверами роста показателя в 2024 году являются профессионализм сотрудников, выгодные условия по программам лизинга и отношение к клиентам.

98%

достиг уровень удовлетворенности клиентов сотрудничеством с ГТЛК в 2024 году

Почти все клиенты ГТЛК удовлетворены сотрудничеством с Компанией, а четверть респондентов отмечают, что их отношение к ГТЛК улучшилось с начала взаимодействия с Компанией. Клиенты отметили, что наиболее удовлетворены надежностью ГТЛК и работой персональных менеджеров. В период с 2021 по 2024 год клиенты отмечали ряд барьеров, влияющих на их лояльность и удовлетворенность сотрудничеством, такие как низкая оперативность и длительные сроки принятия решений, сложный документооборот, требующий значительных временных затрат, а также недостаток гибкости при согласовании индивидуальных условий договоров.

По итогам опроса о лояльности и удовлетворенности клиентов АО «ГТЛК» был сформирован план мероприятий по повышению уровня лояльности. С учетом основных пожеланий клиентов по итогам опроса 2024 года в части повышения оперативности работы, оптимизации документооборота, а также перехода на полностью электронный документооборот ГТЛК планирует осуществить ряд инициатив по совершенствованию процесса подготовки и заключения договоров аренды (лизинга).

Отзывы клиентов о взаимодействии с ГТЛК

- « Стабильная лизинговая компания, корректное общение сотрудников, возможность применения лизинговых ставок с учетом льгот»
- « Мы работаем с несколькими лизинговыми компаниями, но только ГТЛК может предложить условия, с которыми не может сравниться никакой другой поставщик»
- « Несколько ускорить процедуры согласования, перейти на электронный документооборот»
- « Многолетний опыт сотрудничества с АО «ГТЛК» дает основания утверждать, что данная компания является в высшей степени надежной»

Цифровое развитие и кибербезопасность

[GRI 3-3]



Воздействие существенной темы

Цифровая трансформация ГТЛК направлена на совершенствование инструментов достижения стратегических целей при сохранении текущей бизнес-модели основной деятельности, формирование новых источников дохода и создание условий для цифровизации транспортной отрасли России.

ГТЛК уделяет особое внимание реализации плана мероприятий по повышению эффективности системы обеспечения информационной безопасности и выполнению указаний Минтранса России и Минцифры России по импортозамещению используемых систем информационной защиты, а также по созданию системы отчетности об инцидентах информационной безопасности



Политики и обязательства

- Стратегия цифровой трансформации АО «ГТЛК»
- Концепция информационной безопасности АО «ГТЛК»



Управление существенной темой

В ГТЛК функционирует система обеспечения информационной безопасности, в рамках которой проводится работа по:

- защите конфиденциальной информации;
- обеспечению безопасности информационных систем;
- защите платежных и информационных технологических процессов;
- применению средств криптографической защиты информации;
- управлению доступом;
- парольной защите;
- защите от вредоносного ПО;
- использованию ресурсов сети Интернет и корпоративной электронной почты;
- управлению уязвимостями в ИТ-инфраструктуре



Оценка эффективности действий

Мониторинг и отчетность по показателям:

- число активных пользователей цифровых решений
- доля транспортных средств (предметов лизинга), по которым собираются данные на единой платформе ГТЛК
- количество инцидентов, отраженных в результате кибератак



Роль заинтересованных сторон

Цифровизация взаимодействия с клиентами и формирование системы, поддерживающей информационную безопасность

Цифровая трансформация ГТЛК

В Компании реализуется Стратегия цифровой трансформации АО «ГТЛК» до 2025 года, ориентированная на повышение конкурентоспособности и экономической эффективности, а также на достижение «цифровой зрелости» значимых отраслей экономики и социальной сферы.

Стратегия цифровой трансформации АО «ГТЛК» до 2025 года **получила одобрение Минцифры России**

Стратегическое видение цифровой трансформации АО «ГТЛК» заключается в преобразовании деятельности за счет внедрения цифровых решений с целью выстраивания клиентоориентированного сервиса, а также выполнения роли партнера по оказанию цифровых услуг для поддержки транспортной отрасли и ответственного машиностроения.



Стратегические цели цифровой трансформации АО «ГТЛК»

Цифровизация процессов лизинговой сделки

Повышение эффективности поддерживающих процессов Компании за счет внедрения цифровых решений

Повышение эффективности управления предметами лизинга, включая управление рисками, с помощью цифровых решений

Диверсификация доходов Компании за счет внедрения цифровых сервисов, связанных с предметами лизинга

Вклад в цифровую трансформацию транспортной отрасли и отечественной промышленности

Основные направления в рамках Стратегии охватывают все составляющие деятельности ГТЛК, а также поддерживающие элементы и включают:

- цифровизацию взаимодействия с клиентами;
- цифровизацию предметов лизинга и аренды;
- цифровизацию корпоративных функций;
- цифровую инфраструктуру, данные и кибербезопасность;
- модель управления реализацией Стратегии;
- развитие цифровых компетенций;
- реализацию инициатив научно-технологического развития.

>2 млрд руб. составит общий объем инвестиций в реализацию Стратегии цифровой трансформации АО «ГТЛК» до 2025 года

На конец 2024 года затраты на реализацию Стратегии составили

905,6 млн руб.

из них 685,4 млн руб. – на программное обеспечение и 220,2 млн руб. – на радиоэлектронную продукцию

Управление цифровой трансформацией в АО «ГТЛК»

Руководитель цифровой трансформации	Технологический комитет ГТЛК	Профильные подразделения
Отвечает за реализацию мероприятий по цифровой трансформации Компании и достижение установленных показателей эффективности	В состав комитета входят руководители ГТЛК, комитет управляет портфелем ИТ-проектов и контролирует процесс достижения стратегических целей	Непосредственно участвуют в реализации проектов цифровой трансформации и формировании новых инициатив

В отчетном периоде АО «ГТЛК» были реализованы проекты по развитию и масштабированию ранее запущенных инициатив в области цифровизации взаимодействия с клиентами и корпоративных функций. В частности, была осуществлена значительная модификация автоматизированной системы бизнес-аналитики и системы подготовки отчетности АО «ГТЛК». Также продолжилось развитие

77,5% доля предметов лизинга, по которым собираются данные на единой платформе ГТЛК

82 ед. число активных пользователей цифровых решений (юридических лиц) в рамках цифровизации взаимодействия клиентов и контрагентов

гибридной инфраструктуры и наращивание облачной серверной мощности, была заложена основа комплексной платформы управления данными.

В 2024 году в Компании значительно расширилась корпоративная программа развития цифровых компетенций и цифровой культуры сотрудников, а также привлечения и удержания ИТ-специалистов.

На конец отчетного года ГТЛК провела масштабную модернизацию средств обеспечения информационной безопасности, в частности была создана система анализа сетевого трафика и выявления атак, а также система управления уязвимостями кибербезопасности.

АО «ГТЛК» также продолжила реализацию проектов для комплексного повышения удовлетворенности клиентов и значительного увеличения эффективности бизнес-процессов. Стартовали научно-исследовательские разработки по технологическому развитию и внедрению передовых технологий для отрасли.

В дальнейшем планируется усовершенствовать и масштабировать сложные цифровые решения, а также в полном объеме осуществить запуск инициатив, связанных с проведением научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, направленных на развитие передовых и критически важных для отрасли цифровых решений. Помимо этого, планируется продолжить развитие внутренней цифровой инфраструктуры и провести модернизацию средств обеспечения информационной безопасности.

Кибербезопасность и защита персональных данных

Основная цель в области кибербезопасности – поддержка непрерывности деятельности АО «ГТЛК», формирование проактивного подхода к обеспечению информационной безопасности, соответствие требованиям федеральных регуляторов в области информационной безопасности, а также защита данных клиентов и сотрудников.

Защита данных от внешних и внутренних угроз в цифровой среде является главной задачей Компании в области информационной безопасности и важной частью ESG-стратегии

Вся работа по защите информации строится в строгом соответствии с действующими нормативными правовыми актами, включая федеральные законы, указы Президента Российской Федерации, приказы ФСБ России, приказы ФСТЭК России и постановления Правительства Российской Федерации. На основании данных требований разрабатываются локальные нормативные документы, которые регулируют процессы информационной безопасности внутри Компании.

Подход АО «ГТЛК» к обеспечению информационной безопасности определяется Концепцией информационной безопасности АО «ГТЛК», которая формирует систему взглядов Компании на вопросы защиты активов, профессиональных интересов контрагентов и сотрудников в информационной сфере, а также определяет способы и средства их защиты.

Процесс защиты данных клиентов регулируется Политикой в отношении обработки персональных данных (далее – Политика). В рамках Политики внедрен ряд организационных и технических мер по минимизации рисков и повышению эффективности информационной защиты. В АО «ГТЛК» разработаны локальные нормативные акты, регламентирующие работу с персональными данными, а также функционирует постоянно действующая Комиссия по защите конфиденциальной информации. Для усиления защиты информационных систем развернуты специализированные подсистемы по обеспечению безопасности персональных

и неструктурированных данных, а в дальнейшем планируется внедрение системы обезличивания персональных данных, что позволит еще более эффективно минимизировать возможные риски.

Принципы обеспечения информационной безопасности в АО «ГТЛК»

Защита информационных ресурсов с учетом передовых научных и технических достижений

Комплексная защита от угроз всеми законными средствами на всех этапах жизненного цикла

Непрерывное поддержание и развитие системы защиты в ответ на изменяющиеся условия

Соответствие системы информационной безопасности требованиям законодательства

Реализация мер защиты профессионально подготовленными специалистами

Согласованность действий подразделений для эффективной защиты

Постоянное совершенствование системы на основе опыта и новых технологий

Единый подход к управлению информационной безопасностью

Политика в отношении обработки персональных данных в АО «ГТЛК» доступна [на сайте Компании](#)

В ГТЛК используется процессный подход к управлению информационной безопасностью. На постоянной основе проводится выявление и анализ рисков информационной безопасности, а также осуществляются организационно-технические мероприятия, направленные на их минимизацию. Управление информационной безопасностью Группы ГТЛК регулируется следующими документами:

- Положение по обеспечению информационной безопасности;
- Концепция информационной безопасности.

Для поддержания высокого уровня цифровой устойчивости в Компании реализован комплексный рискориентированный подход, включающий мониторинг угроз, анализ инцидентов безопасности и проведение регулярных аудитов.

Реализация рискориентированного подхода включает комплекс мер по предотвращению и снижению вероятности наступления угроз. В первую очередь проводится идентификация и классификация информационных активов с учетом их ценности и критичности. Далее осуществляется оценка рисков, анализ возможных угроз и уязвимостей, а также прогноз вероятности возникновения инцидентов безопасности. В результате этих данных разрабатываются и внедряются планы восстановления данных и систем в случае возникновения инцидентов. Важным элементом защиты является также строгая система разграничения доступа к информационным активам, предотвращающая несанкционированное вмешательство.

В 2024 году не зарегистрировано ни одного случая предъявления жалоб, полученных вследствие нарушения конфиденциальности данных клиентов ГТЛК [GRI 418-1]

Эффективная система защиты данных невозможна без высокой компетентности сотрудников. Сотрудники «АО» ГТЛК регулярно проходят обучение по кибербезопасности, включающее теоретическую подготовку, тренинги и доступ к актуальным обучающим материалам. Этот подход соответствует мировым стандартам и обеспечивает персоналу необходимые знания для безопасной работы с информацией, предотвращения угроз и быстрого реагирования на возможные инциденты. В дальнейшем планируется внедрение подсистемы повышения осведомленности персонала.

С целью проведения оценки эффективности информационной безопасности в АО «ГТЛК» принята система ежегодной оценки достижения ключевых показателей эффективности. За 2024 год показатель выполнения КПЭ подразделения информационной безопасности составляет 100%.

99%

доля отраженных инцидентов, составляющих угрозу для информационной безопасности в 2024 году

Для наращивания возможностей системы обеспечения информационной безопасности также производится модернизация существующих и внедрение новых компонентов – программно-аппаратных комплексов. В последующих отчетных периодах планируется их синхронизация в рамках действующей ИТ-архитектуры Компании и дальнейшая настройка в виде комплекса управляемых сервисов кибербезопасности.

С целью противодействия АРТ-атакам⁶⁶ запланирован ряд мероприятий, среди которых оперативное внедрение подсистем безопасности. Большинство из них были внедрены в экстренном порядке в пилотном режиме для предотвращения взлома информационных ресурсов Компании.

⁶⁶ АРТ-атака (Advanced Persistent Threat) – это целевая продолжительная атака повышенной сложности.

100%

составила доля закупок российского программного обеспечения и связанных с ним работ и услуг в общем объеме расходов на закупку в 2024 году

95,4%

составила доля расходов на закупку российской радиоэлектронной продукции в 2024 году

Импортозамещение цифровых решений

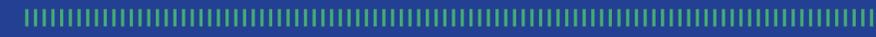
Одной из стратегических целей цифровой трансформации АО «ГТЛК» является повышение независимости от импортной продукции и устойчивости функционирования Компании. В 2024 году АО «ГТЛК» обеспечило 100%-ную долю закупок российского программного обеспечения.

Результаты импортозамещения зарубежного программного обеспечения и радиоэлектронного оборудования в 2024 году:

- масштабированы проекты по переходу на отечественные средства виртуализации, системы управления базами данных, системы хранения данных, операционные системы, средства резервного копирования, а также офисные приложения (включая текстовые и табличные редакторы, редакторы презентаций, файловые менеджеры);
- завершено внедрение отечественной платформы для корпоративных коммуникаций;
- для обеспечения импортонезависимости собственной ИТ-инфраструктуры и программно-аппаратных комплексов в отчетном периоде продолжилась реализация приоритетных проектов, таких как:

- построение отечественной платформы виртуализации;
- импортозамещение сетевого оборудования;
- импортозамещение персональных компьютеров, коммуникационной аппаратуры, а также прочей вычислительной техники;
- приобретение более десятка серверов отечественного производства.

Виды программного обеспечения, замещенные в ГТЛК с использованием отечественных аналогов

- 
- | | |
|--------------------------------------|---|
| 1) Среда виртуализации | 7) Прикладное программное обеспечение |
| 2) Системы управления базами данных | 8) Коммуникационное программное обеспечение |
| 3) Утилиты и драйверы | 9) Лингвистическое программное обеспечение |
| 4) Операционные системы | 10) Офисные пакеты программ |
| 5) Средства криптографической защиты | 11) Внеклассовое программное обеспечение |
| 6) Система резервного копирования | |

ГТЛК играет важную роль в поддержке отечественных производителей радиоэлектроники и вычислительной техники и вносит вклад в обеспечение цифрового суверенитета России

ГТЛК выстраивает партнерские взаимоотношения с ключевыми ИТ-компаниями. Подписаны соглашения о сотрудничестве с лидерами рынка в сфере интеграционных ИТ-решений и сервисов информационной безопасности.

Продолжение курса на импортозамещение остается одной из приоритетных задач Компании в следующих отчетных периодах. ГТЛК неизменно стремится к укреплению технологического суверенитета, направляя усилия на развитие и поддержку отечественных производителей программного обеспечения и радиоэлектронной продукции.

Социальная ответственность

04

- 70 Управление кадрами
- 71 Характеристики персонала и создание комфортной рабочей среды
- 77 Здоровье и безопасность на рабочем месте
- 78 Обучение и развитие персонала
- 80 Соблюдение прав человека
- 81 Благотворительная и спонсорская деятельность
- 84 Решение задач высокой социальной значимости

Управление кадрами

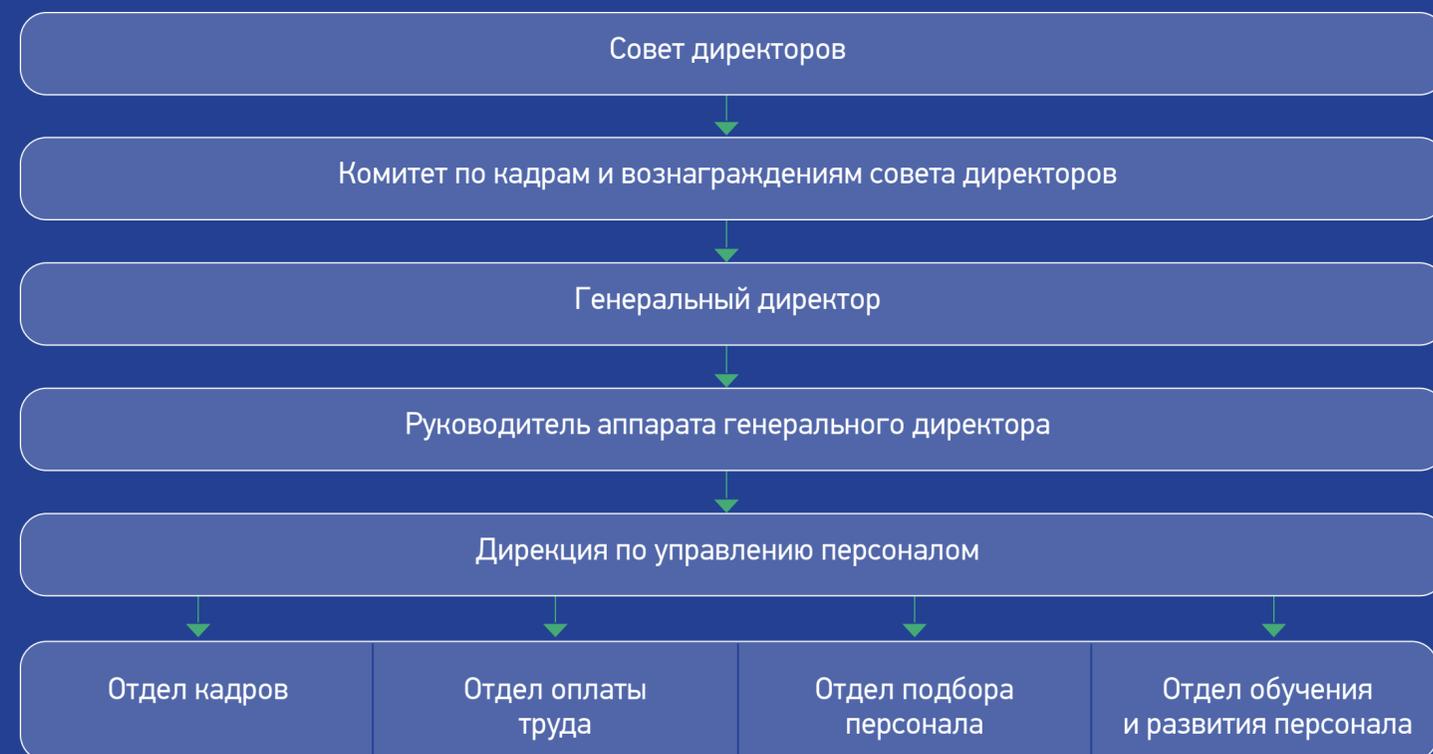
В 2024 году АО «ГТЛК» продолжило работу по одному из наиболее значимых направлений в сфере устойчивого развития – развитию кадрового потенциала и созданию комфортных условий труда. Развивались инициативы в области здоровья и благополучия сотрудников, расширялись программы обучения.

Кадровая политика АО «ГТЛК» направлена на формирование эффективной системы управления сотрудниками, обеспечивающей достижение стратегических целей Компании.

В рамках реализации ESG-стратегии Компания планирует продолжать совершенствование системы управления персоналом по следующим направлениям:

- продвижение бренда работодателя на рынке труда;
- обучение и развитие руководителей и специалистов, повышение уровня цифровых компетенций;
- оптимизация организационной структуры и повышение адаптивности к изменениям;
- оптимизация и автоматизация бизнес-процессов и повышение операционной эффективности;
- обеспечение эффективности инструментов мотивации персонала;
- развитие корпоративной культуры и повышение уровня вовлеченности персонала;
- совершенствование работы в части социальной ответственности;
- реализация Стратегии цифровой трансформации в части направления по управлению персоналом.

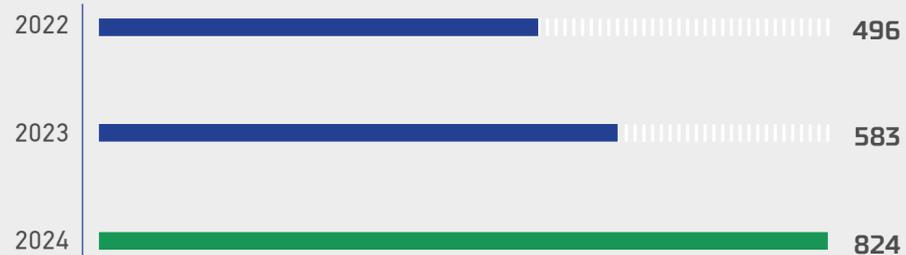
Система управления персоналом в АО «ГТЛК»



Характеристики персонала и создание комфортной рабочей среды

По состоянию на 31.12.2024 списочная численность сотрудников Группы ГТЛК составила 824 человека, что на 41,3% выше показателя прошлого года. Увеличение численности персонала произошло в большей степени вследствие расширения штатов дочерних обществ (ООО «БАС» – на 110 человек, ООО «МТП Лавна» – на 53 человека), а также роста числа сотрудников в АО «ГТЛК» (на 54 человека).

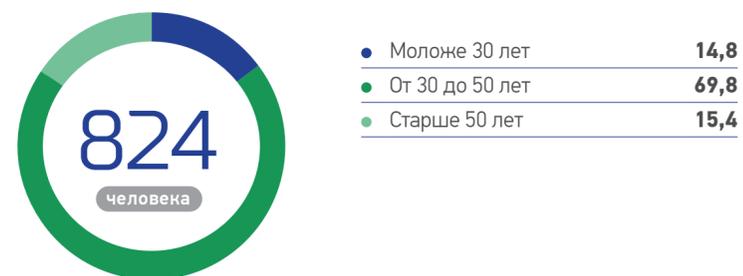
Списочная численность персонала Группы ГТЛК, человек [GRI 2-7]



Гендерная структура Группы ГТЛК, % [GRI 405-1]



Структура персонала Группы ГТЛК по возрасту, % [GRI 405-1]



Состав руководящих органов АО «ГТЛК»⁴⁷ в разбивке по полу и возрасту, человек [GRI 405-1]

Показатель	2022	2023	2024
Возраст			
От 30 до 50 лет	3	3	2
Свыше 50 лет	3	3	4
Пол			
Мужчины	5	5	5
Женщины	1	1	1

⁴⁷ С 2022 года изменены критерии отнесения работников к руководящему составу. В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 23.06.2022 № 1127 к руководящему составу относятся генеральный директор, первый заместитель генерального директора, заместители генерального директора, главный бухгалтер.

Структура занятости, % [GRI 2-7]



Большая часть персонала Группы ГТЛК трудоустроена на условиях полной занятости (97,8%) и на условиях бессрочного трудового договора (95,0%). В 2024 году Группа ГТЛК заключила 12 договоров гражданско-правового характера. [GRI 2-8]

Достойные условия труда и справедливое вознаграждение сотрудников

Прозрачная и ответственная коммуникация с сотрудниками является основой взаимодействия внутри Компании. Открытое информирование о целях, задачах и изменениях, а также учет обратной связи от сотрудников укрепляют доверие к Компании и способствуют достижению общих результатов. Такое взаимодействие формирует устойчивую корпоративную культуру и поддерживает долгосрочное развитие.

Взаимодействие с работниками осуществляется в рамках норм, установленных трудовым законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами ГТЛК.

Информирование и постановка задач реализуются с помощью широкого спектра каналов коммуникации:

- облачная система электронного документооборота;
- почтовые программы;
- корпоративный мессенджер;
- размещение объявлений на корпоративном портале ГТЛК;
- совещания и вебинары.

На корпоративном портале ГТЛК предусмотрена возможность проведения опросов и голосований, реакций и комментариев под информационными сообщениями, передача сообщений через портал.

В целях укрепления социально-трудовых связей, выстраивания долгосрочных трудовых отношений, усиления заинтересованности в достижении высоких результатов деятельности, а также создания условий для профессионального развития АО «ГТЛК» непрерывно совершенствует систему мотивации персонала.

Выплата заработной платы осуществляется в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации и внутрикорпоративных документов (Положение об оплате труда АО «ГТЛК», Положение о материальном стимулировании работников АО «ГТЛК» и предоставлении материальной помощи). ГТЛК обеспечивает работников конкурентоспособной заработной платой, а также предоставляет пакет корпоративных льгот.

В АО «ГТЛК» установлена повременно-премиальная система оплаты труда, в соответствии с которой премиальное вознаграждение сотрудников предусмотрено в следующих случаях:

- по итогам выполнения годовых ключевых показателей эффективности деятельности Компании;
- по итогам оценки эффективности деятельности работников за квартал;
- в связи с юбилейными датами;
- за активное участие в деятельности Компании;
- за проявление инициативы в выполнении должностных обязанностей;
- в связи с награждениями;
- к знаменательной дате.

Премирование напрямую зависит от достижения показателей АО «ГТЛК», установленных на год, так как данные показатели включены в перечень КПЭ. Кроме того, данные КПЭ распространяются на задачи в части компетенции и масштаба ответственности каждого работника. [GRI 2-20]

В 2024 году с учетом обзора рынка труда и роста цен на товары и услуги в АО «ГТЛК» проведена индексация заработной платы, которой были охвачены

100%
сотрудников

Годовое максимально возможное совокупное персональное вознаграждение должностных лиц руководящего состава состоит из должностного оклада, компенсационных выплат и стимулирующих выплат (за достижение КПЭ и ФКПЭ), определенных Положением о ключевых показателях эффективности деятельности АО «ГТЛК» и их применении в целях вознаграждения руководящего состава АО «ГТЛК», а также выплат от участия в органах управления иных юридических лиц и прочих выплат в установленных трудовым законодательством случаях (за исключением выплат, предусмотренных указами Президента Российской Федерации). [GRI 2-19]

В 2024 году вознаграждение генерального директора АО «ГТЛК» было определено трудовым договором (максимально возможное вознаграждение, размер должностного оклада и размер стимулирующих выплат), а также Положением о ключевых показателях эффективности деятельности АО «ГТЛК» и их применении в целях вознаграждения руководящего состава АО «ГТЛК», в соответствии с которым предусмотрено премиальное вознаграждение за выполнение КПЭ. [GRI 2-19]

Постановлением Правительства Российской Федерации от 13.02.2023 № 209 утверждено Положение об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и членов коллегиальных исполнительных органов государственных корпораций, государственных компаний, хозяйственных обществ, акции в уставном капитале которых находятся в собственности Российской Федерации. Положением определена структура вознаграждения должностных лиц руководящего состава. [GRI 2-20]

Всем сотрудникам АО «ГТЛК», принятым на работу на условиях полной и частичной занятости, по истечении испытательного срока в три месяца доступна программа добровольного медицинского страхования (ДМС). Также сотрудники имеют возможность получить медицинскую помощь штатного врача.

АО «ГТЛК» оказывает материальную помощь работникам при наступлении таких событий, как рождение ребенка или тяжелая и продолжительная болезнь работника или близкого родственника работника.

В Компании действует корпоративная программа лояльности BestBenefits, в рамках которой сотрудники могут приобретать широкий спектр товаров и услуг со скидками. [GRI 401-2]

Объем финансирования льготных программ в АО «ГТЛК», млн руб.

[GRI 401-2]

Показатель	2022	2023	2024
Добровольное медицинское страхование	40,3	42,5	50,6
Расходы на физкультурно-оздоровительные мероприятия работников и членов их семей	2,0	2,1	2,6
Прочая материальная помощь ⁴⁸	1,9	1,9	0,8

Предоставление отпуска по уходу за ребенком в АО «ГТЛК» [GRI 401-3]

Показатель	Мужчины	Женщины
Общее количество сотрудников, имевших право на отпуск	41	27
Общее количество сотрудников, взявших отпуск	0	18
Общее количество сотрудников, вернувшихся на работу по окончании отпуска по уходу за ребенком	0	3
Общее количество сотрудников, вернувшихся на работу по окончании отпуска по уходу за ребенком до 1,5 лет	0	2
Общее количество сотрудников, продолжающих оставаться в отпуске по уходу за ребенком	0	14
Продолжающие работать через 12 месяцев после возвращения на работу	0	6
Коэффициент возвращения сотрудников из отпуска по уходу за ребенком по отношению к общему количеству сотрудников, взявших такой отпуск	0	16,7

⁴⁸ Оказание материальной помощи в случаях наступления одного из следующих событий – рождение ребенка, смерть работника или близкого родственника работника, тяжелая и продолжительная болезнь работника или близкого родственника работника.

В 2024 году разработано Положение о социальных компенсациях и льготах АО «ГТЛК», в котором расширена социальная поддержка сотрудников, в частности доплата до среднего заработка в случае болезни, поддержка сотрудников-женщин (доплата до среднего заработка на весь период листка нетрудоспособности по беременности и родам)

Поощрения в связи с юбилейными датами работников АО «ГТЛК»

Показатель	2022	2023	2024
Сумма, тыс. руб.	772	735	1 549
Количество, человек	6	7	12



В 2024 году 61 человек получил корпоративные награды, 12 человек – ведомственные награды, 1 человек – государственную награду

Спорт – часть корпоративной культуры ГТЛК

В целях сплочения коллектива, поддержания физического состояния и здорового образа жизни сотрудников, повышения работоспособности и эффективности труда, а также улучшения условий труда и стимулирования персонала в ГТЛК реализуется ряд инициатив по развитию физической культуры и спорта:

- компенсации работникам оплаты занятий спортом. В рамках компенсации предусматриваются посещение спортивного зала, занятия фитнесом, посещение бассейна, занятия теннисом, спортивными танцами и другими видами спорта; [GRI 401-2, GRI 403-6]
- приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря. Для эмоциональной и физической разрядки, необходимой в течение рабочего дня, офисное пространство ГТЛК оснащено современным оборудованием – настольный теннис, манекен для бокса, турники, аэрохоккей;
- создание и развитие физкультурно-спортивных клубов, привлечение работников к занятиям физической культурой и спортом по месту работы. В Компании организованы спортивные команды для игры в хоккей, волейбол и футбол. Работники ГТЛК участвуют в регулярных тренировках, играх, матчах, а также проводят время совместно с семьей и друзьями в ходе турниров;
- организация и проведение физкультурно-оздоровительных событий, таких как спартакиады, мероприятия на ледовом катке.

Реализация принципов разнообразия и создание равных условий для всех

ГТЛК осознает, что в основе создания продуктивной и гармоничной рабочей среды лежат принципы равенства и разнообразия.

Обеспечивая равные возможности для карьерного роста, обучения и развития, Компания стремится создать справедливые условия для всех сотрудников, независимо от пола.

ГТЛК не приемлет любые формы притеснений, нежелательных контактов оскорбительного или унижительного содержания, действий, которые носят характер или могут быть восприняты как физическое или психологическое насилие. Любые действия (в том числе высказывания), поощряющие или допускающие создание агрессивной обстановки на рабочем месте, запрещены. Компания соблюдает конфиденциальность и обеспечивает гарантии защиты персональных данных работников.

В 2024 году в АО «ГТЛК» не зафиксировано ни одного случая дискриминации [GRI 406-1]

В ESG-стратегии одним из приоритетов является развитие потенциала сотрудников-женщин. Поддержка женщин в их профессиональном росте способствует созданию благоприятной рабочей среды и позволяет раскрыть весь потенциал команды. На 2025 год в план работы по управлению персоналом включена разработка Программы мероприятий по развитию женского лидерства.

51,7% доля женщин в списочной численности АО «ГТЛК»

33% доля женщин-руководителей⁴⁹

⁴⁹ К расчету приняты работники уровня от генерального директора до директоров дирекций (включая руководителей самостоятельных служб и управлений).



ГТЛК подготовлен Порядок подбора и адаптации персонала, предусматривающий возможность ротаций между подразделениями и рассмотрения на вакансии внутренних кандидатов из числа руководителей и специалистов Компании, исключающий возможность дискриминации. Порядок планируется утвердить в 2025 году.

Соотношение базовой заработной платы и вознаграждения женщин и мужчин в АО «ГТЛК», % [GRI 405-2]

Показатель	2022	2023	2024
Соотношение средней заработной платы женщин и мужчин из числа руководящих органов	43	49	57
Соотношение базовой заработной платы женщин и мужчин из числа руководящих органов	48	60	55
Соотношение средней заработной платы женщин и мужчин остальных категорий сотрудников	79	81	84
Соотношение базовой заработной платы женщин и мужчин остальных категорий сотрудников	83	86	87

Привлечение, удержание и развитие талантов

В Компании существует программа адаптации новых сотрудников. Работник отдела подбора персонала сопровождает нового сотрудника в день трудоустройства и в последующие три месяца. В начале и в конце периода испытательного срока проводятся личные встречи с новым работником и его руководителем, что помогает согласовать ожидания, оценить прогресс и выявить возможные трудности. Открытый диалог способствует быстрой адаптации и успешному прохождению испытательного срока.

В рамках программы адаптации в 2024 году было проведено 10 адаптационных тренингов в очном формате, где у новых работников была возможность ближе познакомиться с Компанией. В период адаптации на Платформе корпоративного обучения им назначается обязательная программа курсов по таким темам, как «Документооборот и делопроизводство в структурных подразделениях», «Информационная безопасность», «Информационные системы».

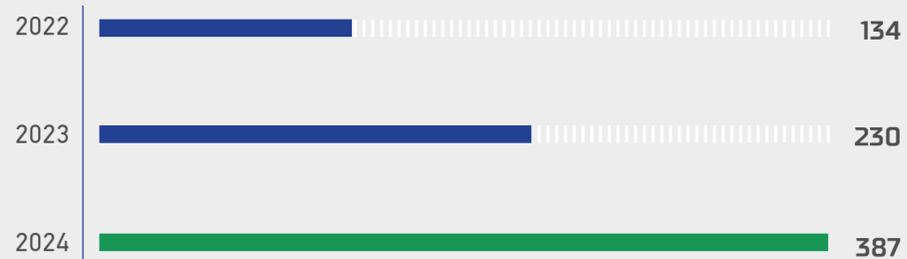
На сайте HeadHunter разработан брендированный шаблон вакансий для соискателей в рамках повышения привлекательности АО «ГТЛК» как потенциального работодателя.

В отчетном периоде Группа ГТЛК приняла на работу 387 сотрудников, количество уволенных сотрудников составило 145 человек. На конец отчетного периода коэффициент текучести кадров варьировался от 22,3 до 41,4% по всему периметру Группы. В АО «ГТЛК», где работает значительная часть персонала Группы (63,3%), показатель текучести в отчетном периоде снизился относительно 2023 года на 5,3 п.п. и составил 19,2%, что свидетельствует об увеличении эффективности реализуемой кадровой политики. Также с целью мониторинга причин увольнений с сотрудниками проводятся выходные интервью и анкетирования, по итогам которых Компания совершенствует подходы к взаимодействию с персоналом. [GRI 401-1]

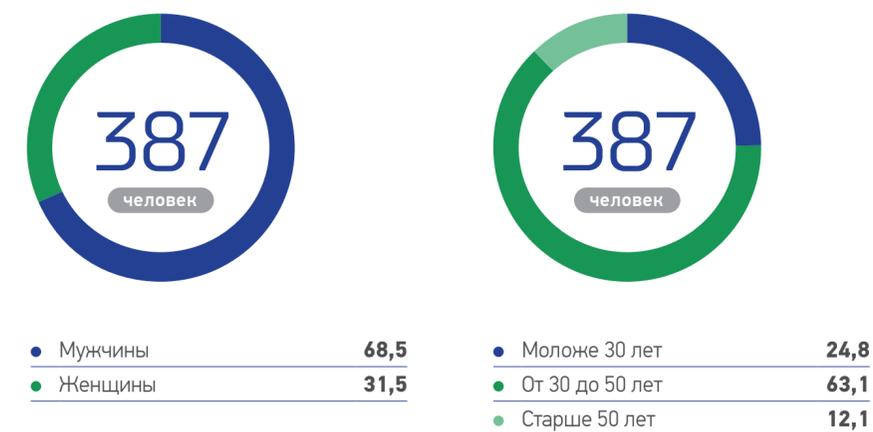
В 2024 году проведен ряд инициатив, направленных на укрепление корпоративной культуры и создание комфортных условий труда, среди которых:

- внедрение мобильного приложения по адаптации персонала;
- работа с увольняющимися работниками (анкетирование и выходное интервью);
- конкурс детского рисунка «Моя семья!», посвященный Году семьи;
- запуск платформы корпоративного обучения;
- предоставление доступа к корпоративной бизнес-библиотеке Alpina Digital;
- расширение социальной поддержки сотрудников, в частности доплата до среднего заработка в случае болезни и поддержка сотрудников-женщин при беременности.

Общее количество нанятых сотрудников Группы ГТЛК, человек



Новые сотрудники Группы ГТЛК, нанятые в 2024 году, в разбивке по полу и возрасту, % [GRI 401-1]



ГТЛК на ежегодной основе проводит мониторинг вовлеченности персонала, чтобы своевременно выявлять сильные и слабые стороны корпоративной среды и бизнес-процессов.

Уровень вовлеченности сотрудников Компании оценивается по трем компонентам: увлеченность работой, инициатива и приверженность организации. В 2024 году общий уровень вовлеченности составил 62% (-5 п.п. относительно предыдущего отчетного периода). По итогам проведенного анализа составлен мотивационный профиль, позволяющий выявить индикаторы как роста, так и снижения оценок. На основе полученных результатов в ГТЛК реализуется ряд мероприятий, среди которых:

- проведение фокус-групп (собрания в структурных подразделениях);
- применение быстрых и простых шагов для того, чтобы убрать демотиваторы;
- системные изменения: формирование Программы роста вовлеченности (создание мотиваторов и плана по развитию корпоративной культуры);
- включение непосредственно сотрудников в разработку и реализацию Программы роста вовлеченности.

Кадровый электронный документооборот

В 2024 году начата полноценная работа кадрового электронного документооборота (далее – КЭДО).

Преимущества КЭДО:

Экономия ресурсов

КЭДО сокращает использование ресурсов: бумаги, картриджей для принтера, конвертов и оплату почтовых отправлений

Снижение времени на обмен документами

Подписание и отправка в системах КЭДО происходит за секунды

Подписание документов в любое время и с любых устройств

Чтобы отдать заявление на отпуск, достаточно отправить его в КЭДО и отслеживать статус подписания

Соблюдение регламентов и Трудового кодекса РФ

КЭДО позволяет отслеживать сроки и статусы подписания документов, что обеспечивает своевременное согласование документов

Быстрый поиск в электронном архиве

В КЭДО все данные загружаются в электронное хранилище с доступом к архиву

Привлекательность работодателя

Для сотрудников, работающих удаленно, КЭДО – весомое преимущество. Не нужно отправлять бумаги по почте или приезжать в офис, чтобы подписать документы

Кадровый резерв

В 2024 году кадровый резерв ГТЛК формировался на целевые позиции от уровня руководителя управления до заместителя генерального директора. Согласование кандидатов в кадровый резерв происходило на оценочных комиссиях с участием вышестоящего и смежного руководителя, а также посредством рассмотрения результатов оценки управленческих компетенций кандидата его вышестоящим руководителем.

Параметры комплексной оценки кандидатов в кадровый резерв АО «ГТЛК»

Потенциал

Мотивация

Опыт и знания

Личные качества

По завершении комплексной оценки комиссия предоставляла кандидату обратную связь с рекомендациями по дальнейшим развивающим действиям и формированию индивидуальных планов развития.

Помимо мероприятий Плана развития управленческих компетенций сотрудников, включенных в кадровый резерв АО «ГТЛК» на 2024–2025 годы, в IV квартале 2024 года проведены 10 встреч с кандидатами в кадровый резерв по результатам обучения, реализации индивидуальных планов развития и планированию дальнейшего совершенствования компетенций.

В 2024 году

37

зачислено в кадровый резерв АО «ГТЛК»

кандидатов

Работа со студентами

Привлечение и развитие молодых специалистов позволяет создавать и поддерживать пул квалифицированных кадров для будущих позиций, а также способствует внедрению инновационных идей и подходов, что важно для повышения конкурентоспособности на рынке труда.

В 2024 году в АО «ГТЛК» прошли практику 7 студентов ведущих вузов страны: Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации, НИУ ВШЭ, МГУ им. М. В. Ломоносова, МГИМО МИД России, РАНХиГС при Президенте Российской Федерации



Студенты без опыта привлекаются к задачам по направлениям практики и темам их дипломных проектов, а также для работы в профильных дирекциях.

В рамках «Недели без турникетов», реализуемой Союзом машиностроителей России и Ассоциацией «Лига содействия оборонным предприятиям», в 2024 году была проведена встреча-знакомство студентов вузов с АО «ГТЛК».

По результатам мотивационно-поведенческих интервью и тестовых заданий 2 студента последних курсов были трудоустроены на позиции Проектного офиса по методологии и мониторингу проектной деятельности Дирекции проектного и процессного управления АО «ГТЛК»

В 2024 году Компания разработала Студенческую программу, которая стала важным инструментом в области работы с молодежью. В условиях изменений на рынке труда программа предоставляет студентам возможности для получения практического опыта, развития профессиональных навыков и карьерного роста. Студенческая программа ГТЛК была представлена в панельной дискуссии «Кадры для Лизинга» в рамках взаимодействия с НП «Лизинговый союз».

В части работы по Студенческой программе определена потребность дирекций в привлечении студентов на практику и неполную занятость. Кроме того, заключено соглашение с Финансовым университетом при Правительстве Российской Федерации и проведена встреча с проректорами. Результатом данных инициатив стал проект дорожной карты сотрудничества в рамках соглашения с университетом.

Студенческая программа ГТЛК направлена на привлечение талантливых и амбициозных специалистов. Это ценный инструмент для обеих сторон, создающий взаимовыгодные условия для профессиональной самореализации студентов на стартовых позициях в АО «ГТЛК» и обеспечения устойчивости Компании на рынке

Для реализации Студенческой программы сформирован список участников проекта со стороны бизнес-подразделений Компании, собраны заявки на участие в проекте от структурных подразделений, выявлены задачи бизнеса, которые может решать студент, определены наставники со стороны подразделения по функциональным направлениям.

Активно ведется коммуникация с университетами, выявляется интерес к сотрудничеству, а также проводятся встречи со студентами в учебных заведениях.

Информация о программе будет размещена на профильной платформе HeadHunter, сайте Компании, Telegram-канале и в социальных сетях. После этого будет проведен отбор студентов на участие в программе, включая оценку компетенций кандидатов через интервью, тестирование и кейс-задания. На финальном этапе по результатам программы в ГТЛК будут приняты от 8 до 16 студентов на срочный трудовой договор.

Волонтерская деятельность

АО «ГТЛК» поддерживает инициативы сотрудников в сфере волонтерства, признавая его важность для общества и корпоративной культуры.

Компания создает условия для участия в добровольческих проектах, предоставляя возможность выбора направления в зависимости от интересов и свободного времени. С помощью волонтерских проектов ГТЛК укрепляет командный дух и способствует вкладу сотрудников в реализацию значимых социальных инициатив.

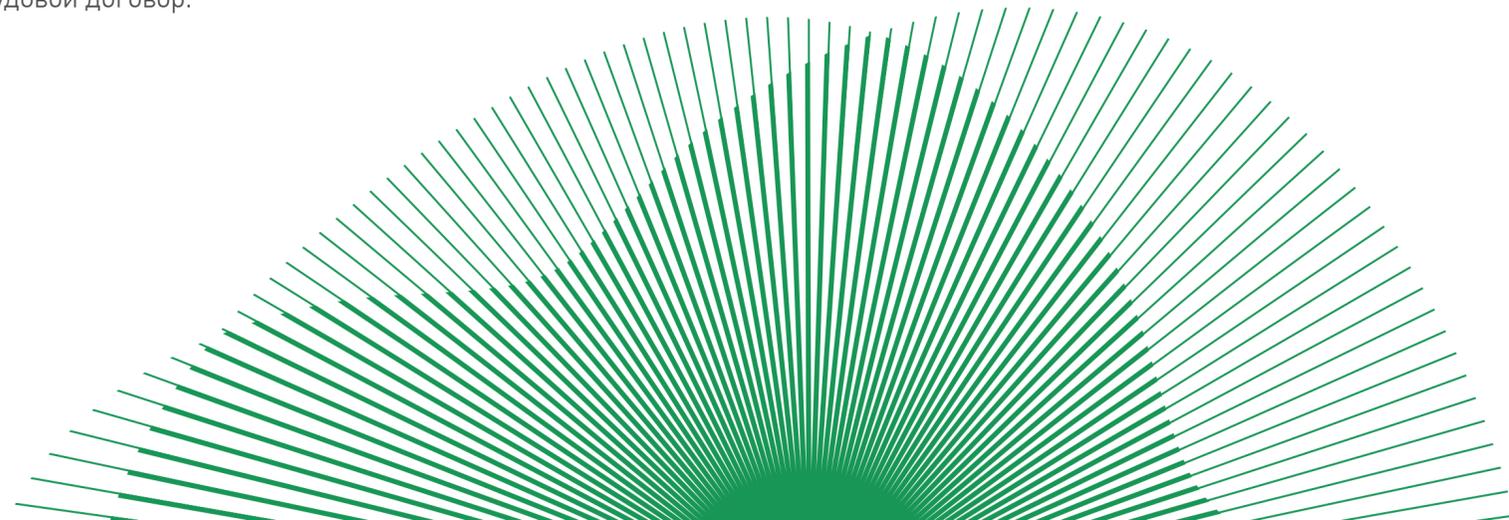
Учет работников, задействованных в мероприятиях корпоративного волонтерства, производится путем голосования на корпоративном портале Компании. При анонсировании мероприятия проводится опрос, и работники, желающие принять участие, включаются в соответствующие списки.

В 2024 году в ГТЛК проведено три Дня донора совместно с ГБУЗ «Центр крови им. О. К. Гаврилова ДЗМ». В мероприятиях приняло участие более 60 человек, и собрано более 38 л крови.

В Компании проводятся сборы совместно с благотворительными фондами, а также организовываются субботники, на которых производится высадка деревьев.

В преддверии Нового года ГТЛК присоединилась ко всероссийской благотворительной акции «Ёлка желаний». Более 80 человек приняли участие в акции и исполнили более 100 детских желаний.

В течение Международной выставки-форума «Россия» в 2024 году на стенде ГТЛК проходила благотворительная акция. Все вырученные средства при покупке сувенирных макетов транспорта автоматически зачислялись в фонд помощи хосписам «Вера».



Здоровье и безопасность на рабочем месте

ГТЛК создает безопасные и комфортные условия труда и главным приоритетом ставит сохранение жизни и здоровья сотрудников.

Безопасность труда и поддержка высокого уровня продуктивности сотрудников обеспечивается в ГТЛК благодаря следующим принципам:

- соответствие условий труда требованиям охраны труда;
- приоритет сохранения жизни и здоровья сотрудников в процессе трудовой деятельности;
- управление профессиональными рисками в области охраны труда;
- систематическое обучение и повышение квалификации сотрудников в области охраны труда;
- профилактика и предупреждение профессиональных заболеваний.

Управление производственной безопасностью ГТЛК организуется и регламентируется Политикой в области охраны труда и Положением о системе управления охраной труда в АО «ГТЛК». Положение разработано в полном соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации.

Положение о системе управления охраной труда распространяется на всех работников Компании, выполняющих трудовые функции в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации. **[GRI 403-1]**

В рамках системы управления охраной труда (далее – СУОТ) учитывается: **[GRI 403-1]**

- деятельность на всех рабочих местах, во всех структурных подразделениях (в том числе в обособленных) работодателя, находящихся в его ведении;
- деятельность работников подрядных организаций, регламентированная правилами проведения работ.

Политика в области охраны труда АО «ГТЛК» представлена [на сайте Компании](#)

В 2024 году проведена специальная оценка условий труда на новых рабочих местах. По результатам оценки условия труда соответствуют нормам, вредные и/или опасные производственные факторы на рабочих местах не идентифицированы.

Идентификация опасностей и оценка профессиональных рисков осуществляются через систематический анализ, мониторинг и документирование, соответствующее международным стандартам. Для предотвращения травматизма и профессиональных заболеваний система охраны труда непрерывно модернизируется с учетом законодательных норм и актуализированных внутренних регламентов. **[GRI 403-2]**

СУОТ гарантирует контроль над рисками и принятие эффективных решений по обеспечению безопасности. Ее требования обязательны для всех сотрудников и подрядчиков. Каждый работник вправе приостановить работу при выявлении угрозы здоровью или нарушения норм безопасности. **[GRI 403-2]**

В ГТЛК установлены локальные требования к расследованию несчастных случаев и микротравм. Любой несчастный случай, произошедший с сотрудниками Компании или другими участниками производственного процесса, подлежит расследованию и учету. Для анализа обстоятельств и выявления причин создается отдельная комиссия, которая разрабатывает меры по устранению рисков и предотвращению аналогичных ситуаций. Все микротравмы регистрируются в специальном журнале, а их причины детально анализируются специалистами по охране труда. **[GRI 403-2]**

За последние 6 лет в ГТЛК не произошло ни одного несчастного случая

В подрядных организациях, осуществляющих деятельность на объектах ГТЛК, в 2024 году несчастных случаев зафиксировано не было. Диагностированных случаев профессиональных заболеваний среди работников и подрядных организаций, осуществляющих деятельность на объектах ГТЛК, также выявлено не было.

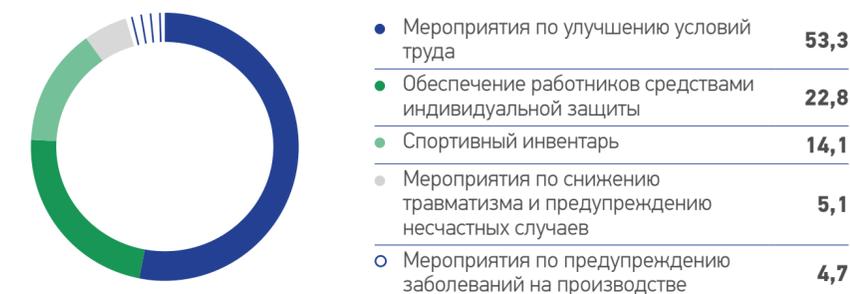
Показатели охраны труда за период 2022–2024 **[GRI 403-9, GRI 403-10]**

Показатель	2022	2023	2024
Производственный травматизм, количество травм, ед.	0	0	0
Диагностированные случаи профессиональных заболеваний, шт.	0	0	0
Рабочие места с вредными или опасными условиями труда, шт.	0	0	0

С целью совершенствования условий и охраны труда в 2024 году были реализованы следующие мероприятия:

- организация обучения по охране труда и навыкам оказания первой помощи на рабочем месте;
- обустройство зоны отдыха для работников;
- замена офисной мебели;
- диммирование и модернизация искусственного освещения.

Структура расходов на мероприятия по охране труда по Группе ГТЛК в 2024 году, %



19,3

млн руб.

составили расходы Группы ГТЛК на улучшение условий охраны труда в 2024 году

На протяжении рабочего дня работники ГТЛК обеспечены услугами медицинской помощи, оказываемой врачом в офисе. Ежедневно осуществляется обход сотрудников на рабочих местах для проведения опроса и осмотра работников на признаки респираторных заболеваний с термометрией.

Работники имеют возможность приема и обследования врачом для определения уровня здоровья, получения неотложной помощи, оформления медицинской документации, а также тестирования на наличие инфекции.

С целью поддержания безопасных условий труда, профилактики и предотвращения профессиональных заболеваний и несчастных случаев, а также продвижения концепции «нулевого» травматизма, в рамках дорожной карты реализации ESG-стратегии планируется разработка программы «Эмоциональный интеллект в охране труда. Вовлеченность работников в поддержание безопасных условий труда».

В 2024 году проведение проверок надзорными органами не осуществлялось и зафиксированных случаев несоблюдения АО «ГТЛК» трудового законодательства и норм охраны труда не наблюдалось

Обучение стандартам охраны труда и основам безопасности на рабочем месте

Каждый сотрудник ГТЛК проходит обязательные инструктажи, знакомится с внутренними инструкциями в соответствии с выполняемыми обязанностями, а также проходит обучение и тестирование с целью проверки знаний требований охраны труда.

На портале Компании и в офисном пространстве размещены памятки о действиях работников в случае чрезвычайных ситуаций. В АО «ГТЛК» разработан порядок эвакуации при чрезвычайных ситуациях природного и техногенного характера (далее – Порядок), а также при террористических и иных угрозах. Создана структурная схема взаимодействия сотрудников в таких ситуациях (далее – Схема). С Порядком и Схемой ознакомлены все работники Компании.

Для своевременного оповещения работников помимо внутриофисной системы оповещения посредством громкоговорителя каждому работнику в случае тревоги поступает на телефон звонок и смс-оповещение.

Обучение и развитие персонала

Компетентность и профессионализм сотрудников – основа успешной работы ГТЛК и достижения ее стратегических целей. Развитие персонала, непрерывное обучение и повышение квалификации способствуют карьерному росту, укрепляют мотивацию и вовлеченность.

Обучение является важной частью системы управления персоналом, охватывает все направления деятельности и способствует раскрытию потенциала сотрудников. В ГТЛК действует система внутреннего и внешнего обучения в формате тренингов, лекций и вебинаров. На ежегодной основе сотрудники проходят программы краткосрочного обучения, повышения квалификации и профессиональной переподготовки.

В 2024 году активно развивалась система внутреннего обучения. ГТЛК было организовано 13 внутренних учебных мероприятий, каждое из которых посетили от 53 до 340 работников. На корпоративном портале продолжает свою работу раздел «Обучение персонала» с библиотекой записей и материалов внутренних обучающих мероприятий за 2023–2024 годы. В течение отчетного периода сотрудникам также были доступны тренажер когнитивных способностей «Викиум» и корпоративная бизнес-библиотека Alpina Digital.

В течение 2024 года в ГТЛК действовали программы развития персонала, направленные на совершенствование компетенций, раскрытие талантов и повышение профессионального уровня. Особое внимание было уделено развитию цифровых навыков.

С новыми работниками на обязательной основе проходят тренинги по безопасности и охране труда в процессе периода адаптации

Внутреннее и внешнее обучение по охране труда для руководителей подразделений являются обязательными. В 2024 году все категории сотрудников АО «ГТЛК» прошли обучение в области охраны труда и проверку знаний в данной сфере. [GRI 403-5]

ГТЛК видит в инвестициях в обучение и развитие сотрудников эффективный инструмент, способствующий росту производительности и достижению долгосрочных целей Компании. В 2024 году в АО «ГТЛК» были проведены:

- обучение по профессиональным компетенциям, в том числе связанное с изменениями федерального законодательства;
- обучение по пяти базовым цифровым компетенциям всеми сотрудниками, прошедшими испытательный срок, а также сотрудниками в рамках периода адаптации;
- обучающие мероприятия для руководителей и участников цифровых проектов, а также для ИТ-специалистов (в соответствии с Моделью цифровых компетенций);
- обучающие мероприятия для развития управленческих компетенций по темам: «Управление изменениями», «Управленческий масштаб и управление исполнением», «Построение и управление эффективной командой», «Трудные диалоги», «Риторика, ораторское искусство, конфликтология».

100%

доля работников, прошедших обучение и обладающих знаниями в сфере цифровой трансформации в 2024 году

Развитие компетенций сотрудников в области цифровой трансформации

[GRI 404-2]

В рамках реализации Стратегии цифровой трансформации АО «ГТЛК» разработан специальный учебный материал с учетом текущих цифровых навыков, действующих информационных систем и плана по развитию цифровых компетенций работников, необходимых для цифровой трансформации Компании.

Работники прошли обучение по пяти базовым компетенциям: «Навыки работы с пользовательскими цифровыми устройствами», «Навыки работы в Интернете, коммуникации в цифровой среде», «Навыки работы с пользовательскими данными», «Навыки владения базовым программным обеспечением», а также «Навыки информационной безопасности»

Дирекция по управлению персоналом регулярно собирает обратную связь от сотрудников по итогам обучающих мероприятий. Такой подход позволяет оценить их эффективность и своевременно усовершенствовать программы, делая обучение максимально полезным и актуальным. В анкете сотрудники оценивают уровень доступности и полезности приобретенных знаний, готовность применения полученных знаний на практике, высказывают предложения и пожелания.

99% обработанных анкет обратной связи по итогам обучения свидетельствуют о полезности курсов. Работники применяют полученные знания на практике

С целью развития навыков и компетенций работников в Компании также утверждены и реализуются:

- План развития руководителей АО «ГТЛК» на 2023–2024 годы;
- План по развитию цифровых компетенций работников в рамках утвержденной Стратегии цифровой трансформации АО «ГТЛК» на 2024–2025 годы;
- План развития управленческих компетенций работников, включенных в кадровый резерв АО «ГТЛК», на 2024–2025 годы.

Общая продолжительность обучения в сравнении с 2022 годом возросла в 6 раз, с 2023 годом – в 2 раза в связи с реализацией планов развития управленческих компетенций работников, включенных в кадровый резерв, и развития цифровых компетенций работников ГТЛК в 2024 году.

Общая продолжительность обучения (включая дистанционное обучение) АО «ГТЛК», часов



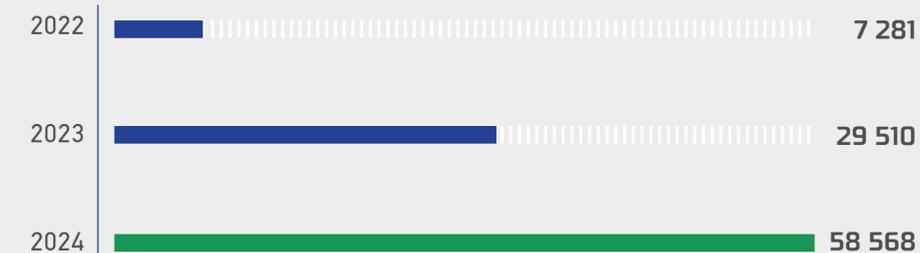
Общее число обученных сотрудников, человек



Среднее количество часов обучения на одного работника в разбивке по категориям, часов [GRI 404-1]

Год	Руководящие органы		Управляющие директора, директора		Остальные категории работников	
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
2022	8	8	8	6	8	3
2023	15	25	24	24	16	14
2024	29,6	29,3	29,6	44,2	19,3	20,6

Расходы на обучение в среднем на одного работника, руб.



28,2 составили расходы на обучение персонала АО «ГТЛК» в 2024 году

млн руб.

Помимо профессионального обучения и повышения квалификации, неотъемлемой частью развития корпоративной культуры и системы управления Группы ГТЛК является обучение корпоративной этике.

Группа ГТЛК уделяет особое внимание обучению сотрудников принципам этичного ведения бизнеса, предотвращению конфликта интересов и соблюдению анти-коррупционных стандартов.

Внутреннее обучение по корпоративной этике проводится ежегодно и направлено на актуализацию знаний в этой области. В 2024 году обучение прошло в дистанционном формате, курс размещен на Платформе корпоративного обучения.

Соблюдение прав человека

ГТЛК соблюдает права и свободы человека согласно признанным стандартам, принципам, инициативам и нормам международного права и ведет свою деятельность в соответствии с требованиями нормативных правовых актов Российской Федерации. Соблюдение прав человека, равенство возможностей и справедливое отношение ко всем является одним из основных принципов деятельности ГТЛК в области устойчивого развития.

Управление вопросами прав человека и их регламентация в Компании осуществляется в соответствии с [Политикой в области прав человека АО «ГТЛК»⁵⁰](#), которая определяет принципы, обязательства и механизмы защиты прав сотрудников, клиентов, деловых партнеров и других заинтересованных сторон:

- недопущение дискриминации, предоставление равных возможностей всем работникам и претендентам на рабочие места;
- запрет на использование принудительного труда;
- запрет на использование детского труда;
- обеспечение безопасных и благоприятных условий труда;
- обеспечение справедливой оплаты труда;
- свобода объединения в профсоюзы, ассоциации и права на коллективные договоры;
- защита персональных данных;
- противодействие коррупции;
- предотвращение нарушения или ограничения прав человека в отношении общест-венности (местного сообщества);
- адаптация существующих условий труда под потребности людей с особенностями здоровья;
- оперативное реагирование на поступившие обращения от заявителей, размещенные на официальном сайте Группы ГТЛК.

ГТЛК уважает личную свободу, права человека и не допускает дискриминации работников ни по каким признакам, в том числе национальному, религиозному, половому, возрастному или любым другим.

В 2024 году не выявлены инциденты, связанные с дискриминацией сотрудников

[GRI 406-1]

ГТЛК делает все возможное для ведения открытого диалога с работниками, деловыми партнерами и местным сообществом. АО «ГТЛК» стремится к тому, чтобы контрагенты обеспечивали приверженность соблюдению прав человека, закрепленных в законодательстве Российской Федерации, которое включает общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры Российской Федерации, поддерживали принципы и подходы Компании к соблюдению и защите прав человека, высокие стандарты условий для обеспечения здоровья и безопасности людей. Кодекс деловой этики контрагента (поставщика) АО «ГТЛК» также содержит положение о соблюдении прав человека.

Все вновь принимаемые работники знакомятся с Политикой в области соблюдения прав человека, размещенной на корпоративном портале ГТЛК в разделе «Новому сотруднику». Обо всех изменениях, касающихся Политики в области соблюдения прав человека и других локальных нормативных актов, информирование работников проводится посредством живой ленты на портале и электронной почты.

100%

работников

осведомлены в области прав человека в 2024 году

В 2024 году в Политику в области соблюдения прав человека внесены следующие изменения с целью ее совершенствования:

- дополнены возможности подачи обращений в связи с нарушением прав человека;
- добавлен раздел «Порядок приема и рассмотрения в АО «ГТЛК» обращений по телефону доверия».

В 2024 году в АО «ГТЛК» создана первичная профсоюзная организация, к которой присоединились

21%

сотрудников

Принципы и механизмы защиты прав человека в ГТЛК

Эффективный механизм рассмотрения жалоб в области прав человека является важным элементом системы корпоративного управления АО «ГТЛК». Он позволяет своевременно выявлять и предотвращать возможные нарушения, обеспечивая защиту прав сотрудников, партнеров и других заинтересованных сторон. Компания стремится к открытому диалогу и прозрачности, гарантируя, что каждый голос будет услышан, а обращения – рассмотрены с должным вниманием и принятием необходимых мер.

Для обеспечения защиты работников и рассмотрения возможных нарушений в Компании действует специальная комиссия.

⁵⁰ Утверждена в новой редакции от 10.07.2024 Приказом АО «ГТЛК» № 140.

В АО «ГТЛК» утвержден Порядок приема и рассмотрения в АО «ГТЛК» обращений по телефону доверия⁵¹, в котором установлены цели, задачи, правила работы телефона доверия, в том числе алгоритм приема, регистрации, рассмотрения обращений физических лиц, а также представителей юридических лиц и иных организаций и реагирования на них.

Обращения о нарушении прав человека и норм Политики можно подать через телефон доверия. Для этого предусмотрены несколько каналов: специальная форма на официальном сайте, электронная почта doverie@gtlk.ru и номер телефона +7(495) 221-00-30.

В 2024 году обращений на линию доверия не поступало. Подтвержденных фактов нарушения прав человека также выявлено не было

Сотрудники Компании могут направлять обращения через корпоративную электронную почту в адрес своего непосредственного руководителя, директора по управлению персоналом или секретаря комиссии по корпоративной этике и урегулированию конфликта интересов в АО «ГТЛК».

По результатам мероприятий, проведенных Дирекцией по управлению персоналом в отчетном периоде, рисков несоблюдения прав человека в Компании не выявлено

⁵¹ Приказом АО «ГТЛК» от 13.06.2024 № 105.

Благотворительная и спонсорская деятельность

[GRI 3-3]



Воздействие существенной темы

Спонсорская и благотворительная деятельность Компании направлена на поддержание культуры, науки и образования, социально незащищенных категорий населения страны, а также содействует научно-техническому прогрессу



Политики и обязательства

- Политика оказания спонсорской поддержки и благотворительной помощи АО «ГТЛК»



Оценка эффективности действий

Мониторинг и отчетность по показателям:

- объем средств, направленный на оказание спонсорской поддержки и благотворительной помощи



Управление существенной темой

- Формирование программы оказания благотворительной помощи на очередной год



Роль заинтересованных сторон

- Общественные (некоммерческие) организации формируют потребность в получении благотворительной помощи и направляют соответствующее заявление

Социальная миссия ГТЛК выходит за рамки бизнес-направлений. Компания финансирует и реализует проекты, которые повышают качество жизни людей, содействуют росту культурного, научно-технического прогресса, поддерживают спорт и образование, помогают социально незащищенным категориям людей.

Деятельность Компании в этой области регламентируется Политикой оказания спонсорской поддержки и благотворительной помощи. В 2024 году в рамках реализации дорожной карты ESG-стратегии АО «ГТЛК» также утвержден Порядок отбора благотворительных проектов.

Благотворительная помощь Компании основана на прозрачных механизмах отбора финансируемых проектов, открытом диалоге с благополучателями, в том числе в части эффективности использования направляемых средств.

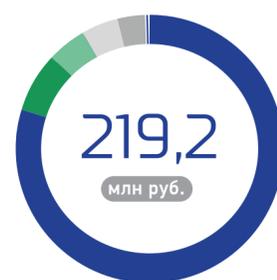
Механизм организации благотворительной деятельности АО «ГТЛК» включает следующие этапы:

- планирование благотворительной деятельности;
- рассмотрение обращений и проведение оценки и отбора потенциальных проектов;
- оказание благотворительной помощи;
- контроль за реализацией проектов.

В 2024 году на оказание благотворительной помощи Компанией направлено 219,2 млн руб., порядка 80% средств выделено в рамках социально-экономического развития субъектов Российской Федерации.

Структура благотворительной помощи АО «ГТЛК» в 2024 году, %

[GRI 203-1]



● Социально-экономическое развитие субъектов Российской Федерации	79,9
● Содействие культуре, искусству, духовному и патриотическому воспитанию личности	7,3
● Содействие деятельности в сфере образования, просвещения, инноваций, науки и техники	4,6
● Охрана окружающей среды	4,6
● Развитие транспортной отрасли и инфраструктуры	3,2
○ Помощь общественным организациям	0,5

Приоритетные направления благотворительной помощи ГТЛК



Социальная поддержка и защита

- Поддержка малоимущих слоев населения, лиц с ограниченными физическими возможностями, тяжелыми заболеваниями и тех, кто оказался в трудной жизненной ситуации
- Помощь детям
- Помощь пострадавшим в результате стихийных бедствий, экологических, промышленных или иных катастроф, социальных, национальных и иных конфликтов, а также участникам военных действий (ветеранам)



Поддержка образования, культуры, спорта и здравоохранения

- Поддержка образования, просвещения, инноваций, науки и техники
- Поддержка пропаганды здорового образа жизни, физкультуры и массового спорта, развития детского и юношеского спорта, профессиональных спортивных клубов
- Поддержка одаренных детей и молодежи
- Содействие культуре, искусству, духовному и патриотическому воспитанию личности



Поддержка иных общественно значимых мероприятий и государственных программ

- Охрана окружающей среды и защита животных
- Содействие работе государственных учреждений в части реализации социально ориентированных проектов и развития массовой культуры
- Охрана объектов, имеющих историческое, культурное и природоохранное значение
- Развитие транспортной отрасли и инфраструктуры
- Поддержка инновационных проектов, в том числе в области цифровизации
- Содействие укреплению мира, дружбы и согласия между народами, предотвращение социальных, национальных и религиозных конфликтов
- Помощь общественным организациям
- Социально-экономическое развитие субъектов Российской Федерации

Спонсорская деятельность ГТЛК направлена на поддержание положительного имиджа Компании, а также информирование о ее деятельности. Приоритетную поддержку получают проекты, связанные с наиболее значимыми для ГТЛК сферами деятельности – транспортом, лизингом, финансами и экономикой.

Форматы спонсорской поддержки Группы ГТЛК

Участие в профильных транспортных или финансовых мероприятиях

Участие в культурных и общественных мероприятиях, направленных на развитие и популяризацию транспортной отрасли Российской Федерации

Участие в социально значимых мероприятиях, проводимых профильными государственными высшими учебными заведениями

В 2024 году на мероприятия спонсорской поддержки Компанией направлено 66,2 млн руб., свыше 85% средств выделено на участие ГТЛК в профильных транспортных и финансовых мероприятиях.

66,2

млн руб.

составил объем спонсорской поддержки АО «ГТЛК» в 2024 году

Серия муралов

В 2024 году в рамках совместного социокультурного проекта АО «ГТЛК» и Российского военно-исторического общества в нескольких городах страны фасады многоквартирных домов были расписаны изображениями (муралами) знаковых отечественных инженеров и конструкторов, а также их изобретений. Муралы посвящены:

- изобретателям первого русского паровоза и первой железной дороги в Российской империи Ефиму и Мирону Черепановым – в Ленинградской области;
- конструктору судов на подводных крыльях Ростиславу Алексееву – в Москве;
- изобретателю первого трамвая Федору Пироцкому – в Курске

Арт-остановки

АО «ГТЛК» были открыты арт-остановки с работами местных художников в Туле. Акция направлена на поддержку молодых современных художников.

На трех остановках – «Демидовская плотина», «Оборонная улица» и «Пролетарская улица» – размещены работы тульского художника Екатерины Бузовой.

Художественные работы отражают уникальность городской культуры, архитектуры, достопримечательностей и отсылают к местным традициям. На остановках также представлена информация о маршрутах городского транспорта

Национальный стандарт качества услуги пассажирского транспорта

В ходе Транспортной недели 2024 АО «ГТЛК» и Студия Артемия Лебедева представили концепцию Национального стандарта качества услуги пассажирского транспорта.

Национальный стандарт – свод правил и рекомендаций для преобразования и развития городского общественного транспорта во всех регионах России. Он станет комплексным решением, учитывающим потребности всех участников транспортной системы, в рамках которого будут сформулированы единые требования как к подвижному составу, так и к инфраструктуре, включая маршрутные сети, остановочные павильоны, автопарки и депо, кадровое обеспечение, информационные системы (навигация), оплату проезда и транспортные приложения.

Завершение основного этапа работы запланировано на середину 2025 года. Далее будет утвержден перечень регионов для пилотирования стандарта и начнется его поэтапное внедрение с перспективой масштабирования на всю страну



Решение задач высокой социальной значимости

[GRI 3-3]



Воздействие существенной темы

ГТЛК реализует программы некоммерческого лизинга, охватывающие сегменты высокой социальной значимости, среди которых лизинг вертолетов для нужд санитарной авиации, развитие малой авиации для обеспечения связанности труднодоступных территорий с центрами экономической активности, а также лизинг инклюзивного общественного транспорта

ГТЛК реализует проекты по улучшению доступа населения к критически важным услугам. Среди ключевых направлений деятельности в области решения задач высокой социальной значимости – лизинг вертолетов для санитарной авиации и авиации для труднодоступных территорий, а также передача в регионы инклюзивного общественного транспорта. [GRI 203-1], [GRI 203-2]

Повышение транспортной доступности в отдаленных регионах

Малая авиация занимает особое место в удовлетворении потребностей авиационных компаний в воздушных судах для расширения сети межрегиональных, региональных и местных авиационных маршрутов в целях повышения пространственной связанности, транспортной доступности территорий и увеличения авиационной подвижности граждан, проживающих на удаленных территориях.



Политики и обязательства

- Нормативные акты Правительства Российской Федерации о предоставлении бюджетных средств ГТЛК на софинансирование проектов и программ по приобретению транспорта



Оценка эффективности действий

Мониторинг и отчетность по показателям:

- количество переданной техники по договорам лизинга
- объем инвестиций, направленных на производство техники



Управление существенной темой

- Финансирование проектов, направленных на решение вопросов высокой социальной значимости



Роль заинтересованных сторон

- Клиенты формируют потребность на приобретение транспорта и эксплуатируют предмет лизинга
- Поставщики обеспечивают поставку основного средства транспортному предприятию



Авиатранспорт в портфеле ГТЛК для труднодоступных территорий



Повышение авиационной подвижности населения и транспортной связанности с центрами экономической активности

Воздушные суда для национального перевозчика в Дальневосточном федеральном округе будут передаваться в эксплуатацию начиная с 2025 года

Для территорий Арктической зоны и Дальнего Востока актуальной проблемой является низкая авиационная подвижность населения, при этом авиасообщение для этих регионов зачастую является единственным круглогодично доступным видом транспорта. ГТЛК реализует программы по поставкам воздушных судов, в том числе в рамках проектов с привлечением средств ФНБ: самолетов Л-410, RRJ-95NEW, ЛМС-901 Байкал и вертолетов. В 2024 году в эксплуатацию авиакомпаниям передано 21 ед. вертолетов из числа пассажирских («социальных»)⁵².

⁵² В соответствии с Порядком оценки проектов на соответствие критериям «зеленых», «социальных» проектов.

49

ед.

количество вертолетов санитарной авиации в портфеле ГТЛК на конец 2024 года

Лизинг санитарной авиации

Санитарная авиация играет важную роль в системе здравоохранения, обеспечивая оперативную медицинскую помощь в экстренных ситуациях. Быстрое реагирование необходимо при тяжелых травмах, сердечно-сосудистых заболеваниях, осложнениях во время родов и при других неотложных состояниях, когда своевременная эвакуация пациента в специализированное медицинское учреждение может спасти жизнь.

В рамках своей деятельности ГТЛК участвует в программах по обновлению и расширению парка санитарной авиации, предоставляя в лизинг современные воздушные суда, оснащенные передовым медицинским оборудованием. В период с 2017 по 2024 год авиакомпаниям было передано 74 ед. вертолетов, оснащенных медицинскими модулями.



10

тыс. ед.

количество городского пассажирского транспорта в портфеле ГТЛК, оборудованного для маломобильных граждан

Поставки инклюзивного общественного пассажирского транспорта

Проезд маломобильных граждан в общественном транспорте – одно из направлений развития доступности транспортных услуг для населения во многих регионах нашей страны.

ГТЛК реализует программы лизинга по поставке автобусов, троллейбусов, трамваев, оснащенных специальным оборудованием, позволяющим осуществлять посадку и высадку пассажиров (маломобильных граждан, семей с детьми, пассажиров с колясками) без привлечения посторонней помощи. В 2024 году было поставлено 3,8 тыс. ед. техники в рамках обновления городского пассажирского транспорта.

Поставляемый транспорт преимущественно низкопольный, что позволяет колесам коляски свободно заезжать и выезжать из салона благодаря наличию специально предусмотренной конструкцией складного пандуса, отсутствию ступеней и невысокому подъему. Такой транспорт также оснащен системами кнелинга (наклона машины в сторону остановки), что повышает комфорт передвижений.

Компания также реализует проекты по поставке городского водного транспорта, выполняющего регулярные пассажирские перевозки и оснащенного для маломобильных граждан. Количество таких судов в портфеле ГТЛК – 29 ед.

Экологическая ответственность

05

- 87 Изменение климата
- 91 Рациональное использование ресурсов
- 92 Обращение с отходами



Изменение климата

ГТЛК вносит вклад в борьбу с изменением климата как на уровне операционной деятельности, инвестируя в «зеленые» проекты, так и в рамках управления собственным воздействием на окружающую среду

Декарбонизация лизинговых активов

В качестве инструмента реализации государственной политики ГТЛК принимает участие в предоставлении мер государственной поддержки транспортной отрасли и обеспечивает реализацию программ обновления и пополнения парков экологичной, энергоэффективной техникой, направленных на улучшение состояния окружающей среды.

Свой вклад в повышение энергоэффективности и декарбонизацию транспортного комплекса Российской Федерации Компания вносит в рамках программ и проектов лизинга транспорта в сегментах общественного пассажирского авто- и электротранспорта, водного, железнодорожного транспорта, а также беспилотных авиационных систем. На конец 2024 года доля «зеленых» проектов в портфеле ГТЛК составила 33%.

[Стратегия социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года](#) предусматривает значительное снижение энерго- и углеродоемкости экономики за счет замещения в энергетическом и транспортном секторе традиционного топлива альтернативными видами. Реализация программ лизинга экологичной техники и повышение энергоэффективности активов ГТЛК обусловлены переходом государства к модели экологически устойчивого развития транспорта, позволяющей обеспечить снижение негативного влияния отрасли на окружающую среду и здоровье человека в долгосрочной перспективе.

В период с 2010 по 2024 год АО «ГТЛК» были заключены договоры поставки в целях дальнейшей передачи в лизинг:

- 7 680 ед. автобусов с двигателями на природном газе;
- 914 ед. троллейбусов и трамваев;
- 143 ед. спецтехники на природном газе;
- 29 ед. водных судов на природном газе и электродвигателях;
- 691 ед. железнодорожных пассажирских вагонов электропоездов;
- 41 ед. высокоскоростных пассажирских электропоездов;
- 15 ед. топливозаправочных комплексов для транспорта на природном газе;
- 3 ед. космических аппаратов.

436

млрд руб.

общий объем средств по договорам поставки для приобретения экологичного энергоэффективного транспорта, включая БАС на электродвигателях

Основные показатели реализации программ по обновлению парков энергоэффективной техники за период 2022–2024⁵³

Направление	2022		2023		2024	
	Общий объем закупок, ед.	Объем инвестиций, млрд руб.	Общий объем закупок, ед.	Объем инвестиций, млрд руб.	Общий объем закупок, ед.	Объем инвестиций, млрд руб.
«Зеленый» пассажирский транспорт и спецтехника на ГМТ ⁵⁴	5 409	63,6	7 492	91,5	8 737	114,0
Водный транспорт на СПГ и электросуда	14	34,0	14	34,0	29	39,7
Железнодорожный пассажирский транспорт (вагоны электрички) ⁵⁵	570	38,7	691	48,8	691	48,8
Высокоскоростные электропоезда	–	–	–	–	41	224,3
Топливозаправочные комплексы для транспорта на СПГ	10	0,5	15	0,6	15	0,6
Беспилотные авиационные системы на электродвигателях ⁵⁶	–	–	34	0,3	2 964	8,3
Космические аппараты	–	–	–	–	3	0,4

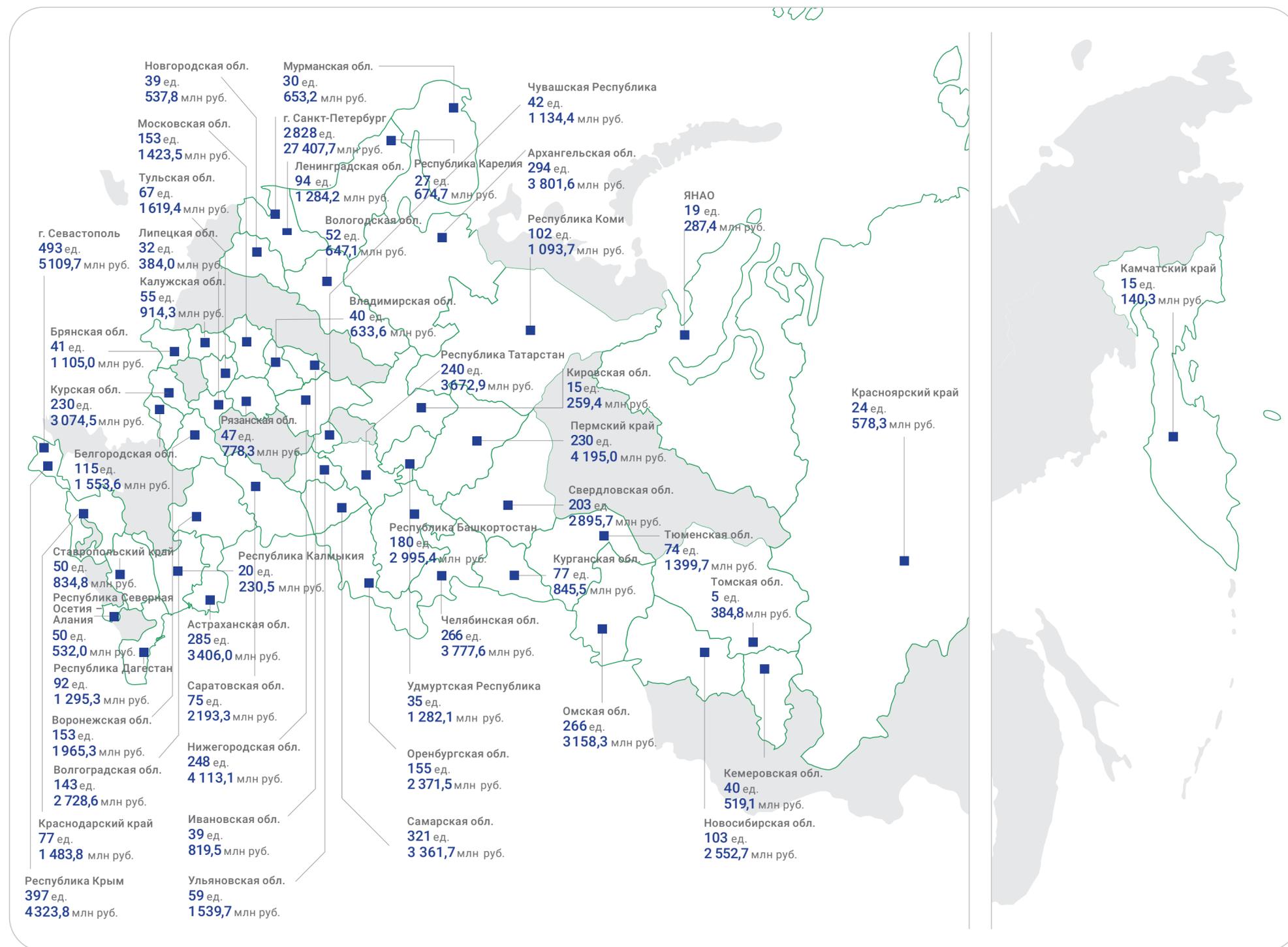
⁵³ Нарастающим итогом с 2010 года.

⁵⁴ Автобусы, троллейбусы, трамваи и спецтехника на газомоторном топливе.

⁵⁵ Без учета пассажирских вагонов локомотивной тяги.

⁵⁶ Включая объем закупок в рамках реализации государственного гражданского заказа.

Объем закупок ГТЛК энергоэффективного автотранспорта и городского электротранспорта⁵⁷



«Зеленый» пассажирский транспорт

ГТЛК участвует в ряде программ по обновлению и приобретению подвижного состава наземного общественного пассажирского транспорта с улучшенными экологическими характеристиками. В 2024 году передано в лизинг:

- 344 ед. экологичной техники, из них 199 автобусов на газомоторном топливе, 135 троллейбусов и 10 трамваев (в рамках нацпроекта «Безопасные качественные дороги»);
- 1 139 ед. автобусов на газомоторном топливе (в рамках инвестиционного проекта с привлечением средств ФНБ «Приобретение подвижного состава наземного общественного пассажирского транспорта для последующей передачи в лизинг»);
- 88 ед. автобусов на газомоторном топливе (в рамках коммерческих сделок).

Современный и высокотехнологичный транспорт ГТЛК обеспечивает снижение вредных выбросов в атмосферу и уменьшение уровня шума и вибрации в 50 регионах России

Экологический эффект от замены дизельных и бензиновых автобусов на транспорт на газомоторном топливе

Количество автобусов на ГМТ, переданных в лизинг в 2024 году

1 426
ед.

Объем инвестиций в приобретение автобусов на ГМТ

23
млрд руб.

Объем снижения выбросов CO₂ в атмосферу

59
тыс. т в год

⁵⁷ На 31.12.2024.

Переданный транспорт является более экологичным и оказывает меньшее негативное воздействие на окружающую среду. Эксплуатация новой, комфортной и безопасной техники делает более популярным общественный транспорт как способ передвижения, повышает его привлекательность и стимулирует отказ от использования личных автомобилей с худшими экологическими характеристиками.

Водный транспорт на СПГ и электросуда

В сегменте водного транспорта ГТЛК также реализует программы лизинга, направленные на низкоуглеродное развитие и адаптацию к изменениям климата.

Начиная с 2021 года Компания передала в лизинг 8 ед. энергоэффективных судов общей стоимостью 1,7 млрд руб.: 7 пассажирских электросудов, из которых 4 ед. переданы в 2024 году, и 1 пассажирское судно, использующее в качестве топлива СПГ.

На отечественных верфях Компанией законтрактовано производство еще 21 ед. экологичного судна общей стоимостью 38 млрд руб., в том числе 5 танкеров и 1 грузопассажирское судно, использующие в качестве топлива СПГ, и 15 пассажирских электросудов.

Электрические суда являются безопасными для окружающей среды и экономичными в эксплуатации благодаря бесшумности хода, отсутствию выхлопов в сочетании с передовыми технологиями

7,1

млрд руб.

планируемые инвестиции ГТЛК в производство электросудов по заключенным судостроительным контрактам

8

ед.

количество переданных в лизинг экологических судов

21

ед.

количество законтрактованных экологических судов ГТЛК

Прогулки по воде с меньшим вредом для экологии

В акватории Санкт-Петербурга и Ленинградской области курсирует новый вид речного транспорта – «Чайка СПГ».

Речное пассажирское судно класса РКО Х О 2,0А – первый речной пассажирский теплоход с двигателями, работающими на сжиженном природном газе, предназначен для экскурсионных и прогулочных рейсов по внутренним водным путям России.

Характеристики «Чайка СПГ»

Пассажировместимость	176 человек
Тип двигателя	Газовый (сжиженный природный газ)
Экологичность	Применение технологии нейтрализации вредных веществ в выхлопных газах полностью исключает выброс диоксида серы, на 90% снижает выброс диоксида азота
Прямые выбросы CO ₂ в атмосферу в процессе эксплуатации	Сокращение выбросов углекислого газа на 30%
Экономичность	СПГ снижает стоимость эксплуатации судна по сравнению с малосернистыми видами традиционных топлив, повышает ресурсную емкость двигателей
Дальность плавания по запасам топлива	400 км
Вентиляция/Система отопления	Современные системы кондиционирования и отопления
Комфорт пассажира в пути	Дубовая отделка, мягкие кресла, панорамный обзор, аудиогид на пяти языках

Транспортная доступность без вреда для экологии

В акватории Москвы курсирует новый вид речного транспорта – пассажирские электросуда.

Водные экобасы предназначены для круглогодичных пассажирских перевозок с высокой экономичностью и экологичностью, являются одними из самых инновационных судов в мире.

Характеристики экобаса

Пассажировместимость	80 человек, 50 мест для сидения
Тип двигателя	Электрический
Экологичность	Отсутствуют выбросы 45 кг загрязняющих веществ в воду и 2 т CO ₂ в воздух в сравнении с дизельными судами Экологична вся инфраструктура: плавучие причалы, зарядные станции и пункты технического обслуживания
Прямые выбросы CO ₂ в атмосферу в процессе эксплуатации	Отсутствуют
Экономичность	Эксплуатация судна в 4 раза дешевле дизельного
Бесшумность хода	50 дБ
Место для маломобильных пассажиров	Да
Дальность хода в крейсерском режиме	150 км
Комфорт пассажира в пути	Комфортабельный салон, информационные экраны, USB-зарядки, Wi-Fi, места для самокатов и велосипедов, удобные сидения и столики для работы за ноутбуком, санузлы

Всего в 2023–2024 годах по заказу ГТЛК было поставлено 7 судов такого типа. Помимо затрат на энергоресурсы энергоэффективность электросудов обеспечивается за счет оптимизированных обводов корпуса, позволяющих экономить энергию, и оснащения светодиодным освещением.

С начала запуска экобасы, поставленные ГТЛК, перевезли более полумиллиона пассажиров

Железнодорожный транспорт

В настоящее время железнодорожный транспорт является самым экологически чистым видом транспорта в мире. Выбросы вредных веществ в атмосферу на одного перевозимого пассажира значительно ниже в сравнении с другими видами транспорта.

6 г выбросов углекислого газа на километр пути на одного пассажира скоростного поезда, для обычных поездов этот показатель составляет 41 г, а для самолетов – от 195 до 254 г.

Электропоезда обладают высокой энергоэффективностью за счет преобразования до 90% электроэнергии в движение в сравнении с общественным пассажирским транспортом с ДВС, преобразующим всего 20–30%, а также благодаря способности к рекуперативному торможению (при замедлении или остановке поезда энергия, которая иначе была бы потеряна в виде тепла, возвращается обратно в сеть).

В портфеле Компании по состоянию на 31.12.2024 находится 691 ед. вагонов пассажирских электропоездов.

41

ед.

количество высокоскоростных поездов по договору поставки

224,3

млрд руб.

плановый объем инвестиций в приобретение высокоскоростных поездов

В рамках проекта развития высокоскоростного железнодорожного сообщения планируется поставка электропоездов, обеспечивающих время в пути, сопоставимое с авиатранспортом, а также обладающих преимуществом с точки зрения бесшовности логистики, что позволит железнодорожному транспорту стать альтернативой более энергоемкому и менее экологичному авиасообщению.

На маршруте «Москва – Санкт-Петербург» протяженностью 679 км общее время в пути составит 2 часа 15 минут. По Москве и Санкт-Петербургу поезда будут ехать со скоростью 200 км/ч, а между ними – до 400 км/ч.

Прогнозируется, что ежегодно высокоскоростной линией «Москва – Санкт-Петербург» будут пользоваться не менее 23 млн человек.

Завершение поставки всех поездов запланировано на 2030 год.

Беспилотные авиационные системы на электродвигателях

Использование электрических двигателей в воздушных судах способствует повышению экологичности эксплуатации и снижению выбросов парниковых газов в атмосферу. ГТЛК продолжает расширение портфеля БАС. В 2024 году заключены договоры поставки на 2,9 тыс. ед. БАС на электродвигателях.

1,5

тыс. ед.

количество БАС на электродвигателях, переданных в 2024 году

Экологические преимущества БАС важны для изучения окружающей среды, мониторинга экосистем, исследования изменений климата. Благодаря маневренности и способности летать в недоступных для человека местах они предоставляют новые возможности для анализа данных с минимальным экологическим следом. Транспортировка грузов или почты с помощью БАС позволяет сократить время доставки и уменьшить затраты на персонал и топливо.

Топливозаправочные комплексы для транспорта на СПГ

ГТЛК также содействует формированию заправочной инфраструктуры для обслуживания транспорта, работающего на газомоторном топливе.

В 2024 году в лизинг переданы 2 ед. криогенных мобильных топливозаправочных комплексов. Мобильный криогенный заправщик предназначен для заправки криогенных баков транспортных средств (автотранспортных средств, железнодорожного и водного транспорта), использующих СПГ в качестве топлива.

Управление выбросами парниковых газов

Как компания, предоставляющая услуги финансового лизинга и операционной аренды, ГТЛК не оказывает значительного прямого воздействия на окружающую среду и изменение климата. В то же время активы ГТЛК, переданные лизингополучателям и арендаторам, при эксплуатации используют значительное количество топливно-энергетических ресурсов, что, в свою очередь, сопровождается выбросами парниковых газов.

Одним из стратегических приоритетов в области изменения климата ГТЛК видит построение системы углеродного учета, которая позволит вести кадастр выбросов парниковых газов в разрезе активов. В перспективе регулярный мониторинг сведений по выбросам, связанным с эксплуатацией активов, будет способствовать оптимизации и корректировке планов Компании по приобретению более экологичного транспорта, а также позволит отслеживать вклад ГТЛК в низкоуглеродное развитие отрасли.

В 2024 году в рамках реализации дорожной карты ESG-стратегии ГТЛК приступила к формированию системы управления выбросами.

На основании проведенного анализа международной и российской нормативной базы, специфики деятельности ГТЛК, а также с учетом практики сопоставимых компаний в определении методологических подходов Компания руководствовалась следующими документами:

- [Руководство МГЭИК;](#)
- [GHG Protocol;](#)
- [Приказ Минприроды России № 371;](#)
- [Приказ Минприроды России № 330.](#)

В отчетном периоде в процессе построения системы управления выбросами реализованы следующие этапы:

1. Определение границ (организационных и операционных);
2. Формирование реестра источников выбросов парниковых газов;
3. Выбор методологических подходов к расчету выбросов парниковых газов;
4. Составление расчетно-количественной модели выбросов парниковых газов;
5. Сбор данных для расчета и выбор коэффициентов;
6. Расчет выбросов парниковых газов, результаты и выводы.

Расчет производился по следующим категориям источников выбросов:

- прямые выбросы (охват 1) – стационарное и мобильное сжигание топлива, фугитивные выбросы от эксплуатации холодильного и климатического оборудования;
- косвенные выбросы (охват 2) – потребление электроэнергии и теплоэнергии;
- прочие косвенные выбросы (охват 3) – сданное в аренду имущество, активы.

Прямые выбросы от сжигания топлива и косвенные энергетические выбросы рассчитывались в разрезе трех видов парниковых газов: CO₂, CH₄, N₂O. Фугитивные выбросы – в разрезе релевантных видов хладагентов.

Углеродный след ГТЛК, т CO₂-экв. [GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3]

Область охвата	2022	2023
Охват 1	1 493	1 546
Охват 2	4 813	6 969
Охват 3	1 172 062	1 188 963
Итого (углеродный след Компании)	1 178 367	1 197 478

Самой трудоемкой не только в части выбора методологических подходов, но и сбора информации для расчета стала категория «сданное в аренду имущество, активы», поскольку здесь были задействованы непосредственно лизингополучатели ГТЛК. По итогам сбора информации получено порядка 72% заполненных форм сбора данных. Возможными причинами неполучения ответов являются:

- актив не эксплуатировался (из-за простоя, ремонта и по другим причинам);
- договор лизинга/аренды был заключен, но актив еще не был передан лизингополучателю;
- лизингополучатель не ответил на официальный запрос АО «ГТЛК».

Для того чтобы в будущем у Компании была возможность полностью оценить лизинговый портфель с точки зрения выбросов парниковых газов от эксплуатации активов, АО «ГТЛК» планирует предусмотреть иные механизмы сбора необходимой для расчета информации.

Планы ГТЛК по дальнейшему развитию системы углеродного учета связаны с использованием ИТ-решений для автоматизации сбора и обработки данных о выбросах. Актуальность применения ИТ-инструментов обусловлена также общей цифровизацией бизнес-процессов в свете реализации Стратегии цифровой трансформации АО «ГТЛК».

Рациональное использование ресурсов

Деятельность Компании в области охраны окружающей среды регулируется Экологической политикой АО «ГТЛК», которая направлена на минимизацию воздействия на окружающую среду и обеспечение соблюдения всех экологических норм и стандартов.

Соблюдение Экологической политики является обязательным для всех работников АО «ГТЛК» и распространяется на все реализуемые лизинговые, арендные и инфраструктурные проекты Компании.

ГТЛК стремится к снижению негативного воздействия на окружающую среду и при этом соблюдает баланс между потребностями бизнеса и рациональным использованием ресурсов.

Объем собственного потребления топливно-энергетических ресурсов и воды в Группе ГТЛК за период 2022–2024 [GRI 302-1, GRI 303-3]

Показатель ⁵⁸	2022	2023	2024
Электроэнергия, тыс. кВт·ч	7 929,9	14 097,2	15 606,1
Тепловая энергия, Гкал	7 282,2	7 687,7	9 314,8
Бензин автомобильный, л	11 746,6	9 847,9	91 650,6
Дизельное топливо, л	6 650,0	19 090,0	59 358,0
Газ природный, куб. м	803 362,0	816 506,0	997 646,0
Общее водопотребление, куб. м	3 352,0	5 032,1	5 407,6

Рост топливно-энергетических ресурсов в отчетном периоде обусловлен увеличением арендованных площадей и штатной численности работников Группы ГТЛК, а также расширением операционной деятельности в ряде дочерних организаций.

В 2024 году Компания реализовала следующие мероприятия, направленные на повышение энергоэффективности офисного пространства:

- установка устройств, регулирующих интенсивность искусственного освещения в зависимости от уровня поступления естественного света;
- оптимизация режимов работы систем вентиляции и отопления, что значительно снижает потребление тепловой энергии в нерабочее время;
- установка современных тепловых радиаторов с возможностью регулирования расхода теплоносителя.

Для контроля потребления в офисах ГТЛК электроэнергии, энергии на отопление и водопотребления внедряется автоматизированная система по учету энергоресурсов – АСКУЭ. Система выстроена на основе инновационной технологии цифровой тени (цифрового двойника) – единой трехмерной информационной модели для мониторинга, настройки и управления всеми инженерными и осветительными системами. Введение в эксплуатацию АСКУЭ запланировано на 2025 год.

Принципы Группы ГТЛК в области экологической ответственности

Соблюдение законодательства, международных конвенций и лучших практик в области охраны окружающей среды

Учет экологических факторов и оценка воздействия на окружающую среду при принятии инвестиционных решений

Снижение воздействия на окружающую среду посредством оптимизации использования ресурсов

Содействие развитию и внедрению экологически безопасных технологий

Поддержка принципа предосторожности в управлении экологическим воздействием

Экологическая политика АО «ГТЛК» доступна на сайте Компании

⁵⁸ Сведения по потреблению электроэнергии и тепловой энергии за 2022 и 2023 годы отличаются в ранее опубликованном Отчете об устойчивом развитии Группы ГТЛК за 2023 год по причине корректировки данных дочерними организациями.

Управление освещением в офисе предполагает как полностью автоматический режим, так и возможность ручного управления под заданные параметры в многофункциональных и индивидуальных зонах; автоматическая работа при этом обеспечивается за счет подключенных к световой зоне датчиков присутствия и освещенности.

Управление климатическим оборудованием реализуется путем интеграции с системой кондиционирования, посредством чего осуществляется как полностью автоматическое управление и поддержание температуры, так и ручное.

Для анализа потребления электроэнергии используются графики энергопотребления, дашборды электросчетчиков, отчеты. Потребление может быть детализировано до отдельного помещения, световой зоны и даже до конкретного светильника.

ГТЛК стремится сократить собственное потребление ресурсов там, где это возможно, и внедрить ресурсосберегающие технологии.

Для контроля водопотребления в офисе установлены приборы учета расхода воды и энергоэффективная сантехника с сенсорным управлением.

Кроме того, работники Компании не используют бутилированную воду, вместо этого установлены аппараты с проточной водой и системой очистки. Пурифайеры обеспечивают высокую производительность благодаря мощным системам нагрева и охлаждения и не требуют постоянного заказа воды.

Выбросы парниковых газов за период 2022–2024 (GRI 305-1, GRI 305-2)

Показатель	2022	2023	2024
Прямые выбросы парниковых газов, т CO ₂ -экв.	1 492,6	1 545,7	2 172,0
Косвенные выбросы парниковых газов, т CO ₂ -экв.	4 813,1	6 969,0	7 970,1

Вследствие роста потребления топлива дочерними организациями АО «ГТЛК» в отчетном периоде увеличились прямые выбросы парниковых газов. Расход бензина автомобильного в ООО «БАС» составил 79 660 л (86,9% от общего потребления бензина в Группе), что связано с ростом флота БАС до 179 ед. в отчетном периоде и объемом оказанных услуг БАС, оснащенных бензиновыми двигателями. Расход дизельного топлива в ООО «Сухой Порт Южноуральский» составил 45 250 л (76,2% от общего потребления дизельного топлива в Группе), что связано с увеличением количества субарендаторов склада и перевалкой грузов, перевозимых в крупнотоннажных контейнерах, а также с ростом объемов оказанных терминальных услуг, где задействован ричстакер (погрузчик), работающий на дизельном топливе.

В 2024 году продолжен перевод бизнес-процессов АО «ГТЛК» в формат электронного документооборота, преимуществами которого являются снижение затрат на печать, бумагу и расходные материалы, а также увеличение производительности и скорости выполнения процессов.

В 2024 году полномасштабно заработал кадровый документооборот. Это позволяет обмениваться документами с сотрудниками без дублирования на бумаге, что значительно упрощает и ускоряет кадровое делопроизводство.

Обращение с отходами

ГТЛК руководствуется необходимостью минимизации неблагоприятных воздействий на окружающую среду, включая сокращение образования отходов. В 2024 году в АО «ГТЛК» начата работа по внедрению модели обращения с отходами, позволяющей осуществлять их отдельный сбор, передачу некоторых видов на вторичную переработку (бумага, пластик, алюминий, батарейки, оргтехника и мебель), правильную утилизацию опасных отходов, а также вести реестр и учет образованных и направленных на повторное использование отходов.

Большинство бизнес-процессов АО «ГТЛК» ограничивается деятельностью в офисе, используемом на правах аренды. Обслуживание офисного пространства в части обращения с твердыми коммунальными отходами реализует управляющая компания бизнес-центра, которой их отдельный сбор в настоящее время не осуществляется.

За 2024 год работниками ГТЛК образовано 12 075 кг отходов:

- бумажных – 8 283 кг;
- пластиковых – 3 055 кг;
- бытовых – 646 кг;
- аккумуляторных батареек – 82 кг;
- алюминиевых банок – 9 кг.

ГТЛК разделяет инициативу по переходу к экономике замкнутого цикла и внедряет элементы вторичной переработки отходов в офисное пространство собственными силами.

В офисе установлены фандоматы для приема пластиковых бутылок и алюминиевых банок для измельчения отходов.

Продолжена работа по внедрению личного кабинета лизингополучателя для полномасштабного обмена документацией с клиентами на всех этапах лизинговой сделки. В 2024 году число активных пользователей личного кабинета составило 82 юридических лица. Работа по цифровизации взаимодействия с клиентами и контрагентами будет продолжена в новом отчетном периоде.

На переработку передаются отходы II (батарейки, аккумуляторы), IV и V (офисная техника, картриджи, макулатура) классов опасности. Для утилизации, обезвреживания и переработки образующихся отходов ГТЛК привлекает сторонние организации, обладающие соответствующими лицензиями и разрешениями.

В 2024 году на вторичную переработку передано

 3 055 <small>КГ</small>	13 338 <small>ШТ.</small>	 8 283 <small>КГ</small>
пластиковых бутылок		бумаги
 9 <small>КГ</small>	626 <small>ШТ.</small>	 82 <small>КГ</small>
алюминиевых банок	Для последующей утилизации направлено	батареек

95% отходов передано на вторичную переработку и утилизацию в 2024 году

Приложения

06

- 94 Указатель GRI Standards
- 97 Перечень ключевых (базовых) показателей отчетности об устойчивом развитии ГТЛК
- 99 Свидетельство РСПП
- 100 Список используемых сокращений
- 101 Контактная информация

Указатель GRI Standards

Индекс	Наименование показателя	Раскрытие в Отчете / Комментарий
GRI 1 ОСНОВЫ 2021⁵⁹		
GRI 2 ОБЩИЕ РАСКРЫТИЯ 2021		
Организация и практики отчетности		
GRI 2-1	Профиль организации	10 Главный офис находится в Москве, зарегистрировано АО «ГТЛК» в Салехарде
GRI 2-2	Периметр отчетности	3 Периметр отчетности уточнился относительно Отчета об устойчивом развитии за 2023 год
GRI 2-3	Отчетный период, периодичность и контактная информация	3 101
GRI 2-4	Уточнение информации	Основными причинами изменения формулировок служат развитие и совершенствование системы корпоративной отчетности, а также уточнение границ показателей
GRI 2-5	Внешнее заверение	3
Деятельность и сотрудники		
GRI 2-6	Деятельность, цепочка создания ценности и бизнес-отношения	13 60
GRI 2-7	Сотрудники	71
GRI 2-8	Информация о сотрудниках и персонале	71
Корпоративное управление		
GRI 2-9	Структура и состав управления	49 50
GRI 2-10	Назначение и выбор высшего органа управления	49
GRI 2-11	Председатель высшего органа корпоративного управления	Председатель совета директоров является неисполнительным директором
GRI 2-12	Роль высшего органа управления в надзоре за управлением воздействиями	49 50 51 52 61

Индекс	Наименование показателя	Раскрытие в Отчете / Комментарий
GRI 2-13	Делегирование ответственности за управление воздействиями	51
GRI 2-14	Роль высшего органа корпоративного управления в подготовке Отчета об устойчивом развитии	51
GRI 2-15	Конфликт интересов	50
GRI 2-16	Коммуникация/информирование о критически важных проблемах	50 52
GRI 2-17	Коллективное знание высшего органа управления	В 2024 году члены совета директоров не проходили обучение и/или тренинги в области устойчивого развития
GRI 2-18	Оценка деятельности высшего органа управления	Не применимо
GRI 2-19	Политика вознаграждения	50 72
GRI 2-20	Процесс определения вознаграждения	50 72
GRI 2-21	Общий коэффициент годовой компенсации	В связи с принятым в ГТЛК подходом к раскрытию информации в отчетном периоде информация не раскрывается
Стратегия, политики и практики		
GRI 2-22	Заявление о стратегии в области устойчивого развития	7 27
GRI 2-23	Публичные обязательства	27
GRI 2-24	Внедрение политик и обязательств	27
GRI 2-25	Устранение негативных воздействий (процессы устранения)	59 По вопросам любых нарушений со стороны ГТЛК можно обращаться на телефон доверия. Существенных негативных экологических воздействий в 2024 году выявлено не было. Корпоративные механизмы компенсаций за негативное воздействие отсутствуют
GRI 2-26	Инструменты коммуникации для получения консультаций и выражения озабоченности деятельностью организации	59
GRI 2-27	Комплаенс (законы и нормативные документы)	58 59
GRI 2-28	Участие в ассоциациях	17

⁵⁹ Отчет сформирован в соответствии с принципами контекста устойчивого развития, полноты, сбалансированности, сопоставимости, точности, своевременности, ясности и верифицируемости. Требование стандарта GRI 1 Основы 2021 учтены при формировании Отчета и Указателя GRI Standards.

Индекс	Наименование показателя	Раскрытие в Отчете / Комментарий
Взаимодействие с заинтересованными сторонами		
GRI 2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	45
GRI 2-30	Коллективные договоры	Коллективный договор не заключен
GRI 3 СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ 2021		
GRI 3-1	Процесс определения существенных тем	4
GRI 3-2	Список существенных тем	5 6
GRI 3-3	Управление существенными темами	По каждой существенной теме в соответствующем разделе Отчета раскрыты основные подходы в области управления
Вклад в развитие транспортной отрасли		
GRI 3-3	Управление существенными темами	31
GRI 201 Экономическая результативность 2016		
GRI 201-1	Прямая экономическая ценность, создаваемая и распределяемая	В связи с принятым в ГТЛК подходом к раскрытию информации в отчетном периоде информация не раскрывается. Данные содержатся в консолидированной отчетности Группы ГТЛК по МСФО
GRI 201-2	Финансовые последствия и другие риски и возможности, связанные с изменением климата	52
GRI 201-3	Обеспечение обязательств, связанных с пенсионным планом	Обязательства в отчетных периодах отсутствуют
GRI 201-4	Финансовая помощь, полученная от правительства	38
Ответственное ведение бизнеса		
GRI 3-3	Управление существенными темами	55
GRI 204 Практика закупок 2016		
GRI 204-1	Доля расходов на местных поставщиков в существенных регионах деятельности	60
GRI 205 Противодействие коррупции 2016		
GRI 205-1	Операции, оцененные на предмет рисков, связанных с коррупцией	58
GRI 205-2	Информирование и обучение по вопросам антикоррупционной политики и процедур	58
GRI 205-3	Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	58

Индекс	Наименование показателя	Раскрытие в Отчете / Комментарий
GRI 206 Препятствие конкуренции 2016		
GRI 206-1	Правовые действия в отношении организации в связи с препятствием конкуренции и монопольным поведением	59 За отчетный период случаев нарушения антимонопольного законодательства и препятствия конкуренции не выявлено
GRI 414 Оценка социальных воздействий поставщиков 2016		
GRI 414-1	Новые поставщики, которые были отобраны с использованием социальных критериев	60
GRI 414-2	Негативные социальные последствия в цепочке поставок и принятые меры	61
GRI 415 Государственная политика 2016		
GRI 415-1	Общее денежное выражение пожертвований на политические цели по странам и получателям/ бенефициарам	ГТЛК не участвует в политической деятельности, не занимается финансированием политических организаций и не выделяет деньги на политические цели, не пытается незаконным способом повлиять на решения государственных органов
Качество активов и удовлетворенность клиентов		
GRI 3-3	Управление существенными темами	62
Решение задач высокой социальной значимости		
GRI 3-3	Управление существенными темами	84
Благотворительная и спонсорская деятельность		
GRI 3-3	Управление существенными темами	81
GRI 203 Непрямые экономические воздействия 2016		
GRI 203-1	Инвестиции в инфраструктуру и услуги общественной значимости	82 84
GRI 203-2	Значительные косвенные экономические последствия	82
Цифровое развитие и кибербезопасность		
GRI 3-3	Управление существенными темами	65
GRI 418 неприкосновенность частной жизни потребителя 2016		
GRI 418-1	Обоснованные жалобы, касающиеся нарушений конфиденциальности клиентов и потери клиентских данных	67
Создание безопасных и достойных условий труда		
GRI 401 Занятость 2016		
GRI 401-1	Количество новых сотрудников и текучесть персонала	74

Индекс	Наименование показателя	Раскрытие в Отчете / Комментарий
GRI 401-2	Льготы, предоставляемые сотрудникам, занятым полный рабочий день, которые не предоставляются временным работникам или работникам, занятым неполный рабочий день	72
		73
GRI 401-3	Отпуск по уходу за ребенком	72
GRI 402 Взаимоотношение работников и руководства 2016		
GRI 402-1	Минимальные сроки уведомления об изменениях в работе	Минимальный срок, за который организация уведомляет работника в письменной форме о предстоящих изменениях условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, составляет два месяца, что соответствует ст. 74 ТК РФ
GRI 403 Охрана здоровья и безопасность труда 2018		
GRI 403-1	Система управления охраной труда и промышленной безопасностью	77
GRI 403-2	Идентификация опасностей, оценка рисков и расследование инцидентов	77
GRI 403-3	Службы охраны труда	Риски, связанные с нарушением правил охраны труда и техники безопасности, оцениваются как минимальные, что обусловлено спецификой деятельности. Большая часть сотрудников ГТЛК – офисные работники. Арендуемые офисные помещения соответствуют всем требованиям противопожарной безопасности. Аттестация рабочих мест проводится на регулярной основе
GRI 403-5	Обучение работников по вопросам охраны труда и техники безопасности	78
GRI 403-6	Продвижение здорового образа жизни среди сотрудников	73
GRI 403-9	Производственный травматизм	77
GRI 403-10	Профессиональные заболевания	77
Обучение сотрудников и инвестиции в развитие персонала		
GRI 404 Обучение и образование 2016		
GRI 404-1	Среднее количество часов обучения в год на одного работника	79

Индекс	Наименование показателя	Раскрытие в Отчете / Комментарий
GRI 404-2	Новые/обновленные обучающие курсы, разработанные/введенные в течение трех последних отчетных периодов	79
Соблюдение прав человека, развитие талантов и создание комфортной рабочей среды		
GRI 405 Разнообразие и равные возможности 2016		
GRI 405-1	Состав руководящих органов и основных категорий персонала организации с разбивкой по полу, возрастным группам, принадлежности к группам меньшинств и другим признакам разнообразия	71
GRI 405-2	Соотношение базовой заработной платы и вознаграждения женщин и мужчин	74
GRI 406 Отсутствие дискриминации 2016		
GRI 406-1	Случаи дискриминации и предпринятые корректирующие действия	73 80
GRI 408 Детский труд 2016		
GRI 408-1	Операции и поставщики, подверженные значительному риску случаев использования детского труда	61
GRI 409 Принудительный или обязательный труд 2016		
GRI 409-1	Операции и поставщики, подверженные значительному риску случаев принудительного или обязательного труда	61
Снижение негативного экологического воздействия		
GRI 302 Энергия 2016		
GRI 302-1	Потребление энергии внутри организации	91
GRI 303 Вода и сточные воды 2018		
GRI 303-3	Общее количество забираемой воды	91
Изменение климата		
GRI 305 Выбросы 2016		
GRI 305-1	Прямые выбросы парниковых газов (охват 1)	91 92
GRI 305-2	Косвенные выбросы парниковых газов в энергетике (охват 2)	91 92
GRI 305-3	Прочие косвенные выбросы парниковых газов (охват 3)	91

Перечень ключевых (базовых) показателей отчетности об устойчивом развитии ГТЛК⁶⁰

Наименование показателя ⁶¹	Ед. измерения	2022	2023	2024
Экономические показатели				
Выручка	тыс. руб.	70 466 690	75 119 658	136 016 701
Добавленная стоимость	тыс. руб.	25 048 058	13 661 162	30 553 489
Чистая добавленная стоимость	тыс. руб.	45 418 632	61 458 496	105 463 212
Общие расходы на исследования и разработки	тыс. руб.	Расходов на исследования и разработки не осуществлялось		
Производительность труда	тыс. руб./человек	133 600	148 000	176 120
Сумма начисленных обязательных платежей	тыс. руб.	16 443 441	4 506 511	9 567 111
Сумма уплаченных обязательных платежей	тыс. руб.	17 515 257	3 359 796	14 865 978
Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ, услуг ⁶²	%	99,9	100,0	100,0
Доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объеме закупок у российских организаций	%	— ⁶³	65,3	80,3
Устойчивые инвестиции	тыс. руб.	210 586	235 344	551 482
в том числе «зеленые»	тыс. руб.	160 993	161 939	411 692
в том числе «социальные»	тыс. руб.	143 191	199 252	238 658
Инвестиции в проекты, связанные с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики Российской Федерации	тыс. руб.	1 432 739	2 513 404	2 108 823
Показатель экономической уязвимости хозяйственной и иной деятельности к климатическим рискам	%	Методические рекомендации по оценке климатических рисков, утвержденные приказом Минэкономразвития России от 13.05.2021 № 267, в настоящее время в Группе ГТЛК не применяются, возможность применения может быть рассмотрена в будущем		

⁶⁰ В соответствии с приказом Минэкономразвития России от 01.11.2023 № 764.

⁶¹ Показатели, отмеченные **синим шрифтом**, раскрываются в периметре настоящего Отчета, а показатели, отмеченные черным шрифтом, – только по АО «ГТЛК».

⁶² Указана доля закупок у российских контрагентов.

⁶³ В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 06.03.2022 № 301 с 08.04.2022 по 31.12.2022 Компания не размещает информацию о проводимых закупках в единой информационной системе закупок. Таким образом, закупки АО «ГТЛК» в 2022 году не учитываются при расчете совокупного годового стоимостного объема договоров для целей определения доли закупок среди субъектов МСП и не образуют базу для исчисления годовых объемов закупок у субъектов МСП по итогам 2022 года, в связи с чем указанные показатели по итогам 2022 года не рассчитываются.

Наименование показателя ⁶¹	Ед. измерения	2022	2023	2024
Экологические показатели				
Объем использованной воды из всех источников водоснабжения	тыс. куб. м	3,4	5,0	5,4
Объем оборотного и повторно-последовательного водоснабжения	тыс. куб. м, % от общего объема использования воды	В силу отраслевой специфики (оказание услуг в сфере финансовой аренды/лизинга) процессы оборотного и повторно-последовательного водоснабжения, а также сброса загрязненных сточных вод отсутствуют		
Объем сброса загрязненных сточных вод, всего, в том числе без очистки	тыс. куб. м			
Эффективность водопользования (удельное водопотребление)	тыс. куб. м / тыс. руб.	0,0000	0,0000	0,0000
Образование отходов I–V классов опасности, всего	тыс. т	Учет не велся	Учет не велся	0,012075
Обращение с отходами I–V классов опасности, всего	тыс. т			0,011429
Масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников	тыс. т	В силу отраслевой специфики (оказание услуг в сфере финансовой аренды/лизинга) выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников отсутствуют		
Выбросы парниковых газов, в том числе				
прямые	тыс. т CO ₂ -экв.	1,5	1,5	2,2
косвенные	тыс. т CO ₂ -экв.	4,8	7,0	8,0
Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды	тыс. руб.	Показатель нерелевантный для организации, осуществляющей оказание услуг с сфере финансовой аренды (лизинга)		
Потребление возобновляемой и низкоуглеродной энергии	кВт·ч, %	0	0	0
Энергоэффективность: энергопотребление в расчете на единицу чистой добавленной стоимости	кВт·ч/тыс. руб.	0,1746	0,2294	0,1480

Наименование показателя ⁶¹	Ед. измерения	2022	2023	2024
Социальные показатели				
Расходы на оплату труда, всего	тыс. руб.	В связи с принятым в ГТЛК подходом к раскрытию информации в отчетном периоде информация не раскрывается		
Среднесписочная численность работников	человек	389	427	482
в том числе списочная численность работников-инвалидов	человек	2	3	4
Средняя заработная плата	тыс. руб.	В связи с принятым в ГТЛК подходом к раскрытию информации в отчетном периоде информация не раскрывается		
Расходы на мероприятия по охране труда, всего	тыс. руб.	6 250	8 891	14 630
в том числе в среднем на одного работника	тыс. руб./человек	16,06	20,82	30,35
Расходы на организацию и проведение социальных, физкультурно-оздоровительных, медицинских мероприятий для работников и членов их семей	тыс. руб.	44 099	46 569	64 225
Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом	человек	0	0	0
Расходы на обучение работников, всего	тыс. руб.	2 832,37	12 603,63	28 245,80
в среднем на одного работника	тыс. руб./человек	7,28	29,51	58,60
Среднее количество часов обучения в год на одного работника по группам занятий, всего, по группам занятий:	часов	41	118	184
руководящие органы	часов	16	40	107
управляющие директора, директора	часов	14	48	39
остальные категории работников	часов	11	30	38
Доля работников, охваченных коллективным договором, в среднесписочной численности работников	%	Коллективные договоры с сотрудниками не заключаются		
Коэффициент текучести кадров	%	28,5	24,5	19,2
Расходы на участие в поддержке социальных программ, не направленных на работников и членов их семей, всего	тыс. руб.	85 000	441 700	285 400

Наименование показателя ⁶¹	Ед. измерения	2022	2023	2024
Управленческие показатели				
Наличие политики по устойчивому развитию и/или иных стратегических документов в этой сфере	описание	–	ESG-стратегия	ESG-стратегия
Количество заседаний совета директоров	единиц	24	19	18
коэффициент их посещаемости	%	92	94	94
Количество членов совета директоров, всего, в том числе по возрастным группам:	человек	11	11	11
30–50 лет	%	73	73	64
более 50 лет	%	27	27	36
Количество заседаний аудиторского комитета (комитета по аудиту)	единиц	15	13	11
коэффициент их посещаемости	%	97	93	86
Участие в индексах и рейтингах устойчивого развития (ESG)	описание	ESG-III (а) от «Эксперт РА»	ESG-4 (ESG-AA) от рейтингового агентства АКРА	ESG-3 (ESG-AA) от рейтингового агентства АКРА I уровень (высокий) в ESG-индексе от НКР и РБК
Количество зафиксированных случаев нарушений прав коренных малочисленных народов Российской Федерации	единиц	Показатель нерелевантен для географии деятельности организации		
Доля работников, замещающих должности с высоким коррупционным риском	%	Учет не ведется		
Среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного работника	часов	Обучение осуществлялось в дистанционном формате с предоставлением неограниченного по времени доступа к материалам и последующим прохождением тестирования		
Количество случаев привлечения организации, ее дочерних и зависимых обществ к административной ответственности за совершение коррупционных правонарушений	единиц	0	0	0
Доля женщин-руководителей в общей численности руководителей	%	17	34	33
доля женщин в общей численности членов совета директоров	%	9,0	9,0	9,0

Свидетельство об общественном заверении Совета РСПП по нефинансовой отчетности



Список используемых сокращений

Сокращения

NPS	Net promoter score (индекс лояльности клиентов)
АСКУЭ	Автоматическая система контроля и учета энергоресурсов
БАС	Беспилотные авиационные системы
ВС	Воздушное судно
ГМТ	Газомоторное топливо
ДВС	Двигатель внутреннего сгорания
ДМС	Добровольное медицинское страхование
КПЭ	Ключевые показатели эффективности
КСУРиВК	Комплексная система управления рисками и внутреннего контроля
ЛНА	Локальные нормативные акты
МСП	Малое и среднее предпринимательство
НТИ	Национальная технологическая инициатива
ПО	Программное обеспечение
РФ	Российская Федерация
СМИ	Средства массовой информации
СПГ	Сжиженный природный газ
СУОТ	Система управления охраной труда
ТЛК	Транспортно-логистический комплекс
ФНБ	Фонд национального благосостояния Российской Федерации
ФКПЭ	Функциональные ключевые показатели эффективности
ЦУР ООН	Цели устойчивого развития Организации Объединенных Наций

Названия организаций и инициатив, прочее

COSO	Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway (Комитет организаций-спонсоров Комиссии Тредуэя)
ERM	Enterprise Risk Management (управление корпоративными рисками)
ESG	Environmental, Social and Governance (рациональное отношение к окружающей среде, социальная ответственность и ответственное корпоративное управление)
GHG Protocol	Greenhouse Gas Protocol (Протокол по выбросам парниковых газов)
GRI	Global Reporting Initiative (Глобальная инициатива по отчетности)
IC	Internal control (внутренний контроль)
ISO	International Organization for Standardization (Международная организация по стандартизации)
АКРА	Аналитическое кредитное рейтинговое агентство
Минприроды России	Министерство природных ресурсов и экологии Российской Федерации
Минпромторг России	Министерство промышленности и торговли Российской Федерации
Минтранс России	Министерство транспорта Российской Федерации
Минфин России	Министерство финансов Российской Федерации
Минцифры России	Министерство цифрового развития и массовых коммуникаций Российской Федерации
МГЭИК	Межправительственная группа экспертов по изменению климата
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
ООН	Организация Объединенных Наций (United Nations)
РСПП	Российский союз промышленников и предпринимателей
ФСБ России	Федеральная служба безопасности Российской Федерации
ФСТЭК России	Федеральная служба по техническому и экспортному контролю Российской Федерации

Контактная информация

[GRI 2-3]

Акционерное общество «Государственная транспортная лизинговая компания»

Адрес:

125284, г. Москва, Ленинградский проспект, д. 31а, стр. 1

Телефон:

+7 (495) 221-00-12, 8-800-200-12-99

E-mail:

gtlk@gtlk.ru

Корпоративный сайт:

www.gtlk.ru

Обратная связь

По любым вопросам, связанным с Отчетом об устойчивом развитии Компании, Вы можете обратиться к руководителю направления программ развития Дирекции по стратегическому развитию АО «ГТЛК» **Артемовой Юлии Вячеславовне** по электронной почте: b4256@gtlk.ru