

'22

Отчет об устойчивом развитии Группы ГТЛК

Содержание

Обращение генерального директора	3	3. Управление устойчивым развитием.....	32	5. Экологические аспекты	55
Об Отчете.....	4	3.1. ESG в корпоративном управлении.....	33	5.1. Декарбонизация лизинговых активов.....	56
1. Профиль ГТЛК.....	8	3.2. Этика бизнеса и противодействие коррупции.....	35	5.2. Рациональное использование ресурсов	59
1.1. О ГТЛК	9	3.3. Прозрачность и конкурентность закупок.....	37	5.3. Обращение с отходами.....	60
1.2. Достижения 2022 и положение на рынке.....	10	3.4. Ответственное инвестирование.....	40	5.4. Сокращение выбросов парниковых газов	60
1.3. Ключевые результаты и перспективы	12	3.5. Качество активов и удовлетворенность клиентов.....	42	Приложения.....	61
1.4. Бизнес-модель.....	14	3.6. Информационная безопасность	44	Указатель GRI Standards	62
1.5. Вклад в ЦУР ООН.....	16	4. Социальная ответственность.....	45	Система основных корпоративных документов АО «ГТЛК», содержащих нормы и подходы в отношении тем, раскрытых в настоящем Отчете.....	68
2. Реализация национальных приоритетов	19	4.1. Обеспечение достойных условий труда.....	46	Контактная информация	70
2.1. Развитие транспортной отрасли	20	4.2. Обучение и развитие персонала.....	50		
2.2. Поддержка отечественного машиностроения	22	4.3. Здоровье и безопасность на рабочем месте	51		
2.3. Государственные программы и национальные проекты.....	23	4.4. Соблюдение прав человека	52		
2.4. Социально-экономические эффекты	28	4.5. Благотворительная и спонсорская деятельность	53		
2.5. Цифровизация и инновации	29	4.6. Программы лизинга, направленные на решение задач высокой социальной значимости.....	54		

Обращение генерального директора АО «ГТЛК» [GRI 2-22]

Уважаемые коллеги и партнеры!

2022 год запомнится беспрецедентным санкционным давлением, изменившим привычный ход вещей. В мировой экономике началась игра «без правил», разрушились старые связи, закрылись зарубежные рынки.

С вызовами столкнулась и Группа ГТЛК. Работа нашей международной лизинговой платформы была полностью остановлена. В новых условиях нам пришлось очень быстро перестраиваться: в марте 2022 года ГТЛК сформировала антикризисный план, который мы выполняли весь отчетный период. Оперативное реагирование и опыт работы в условиях турбулентности позволили нам сохранить Компанию, ее устойчивость и надежность как для бизнес-партнеров, так и для государства.

ГТЛК продолжает способствовать достижению национальных приоритетов и демонстрирует баланс гибкости и эффективности бизнеса. Наши ESG-принципы коррелируют со стратегическими целями и задачами России в области устойчивого развития, и мы подтверждаем приверженность положениям Глобального договора ООН.

В нашем втором Отчете об устойчивом развитии Группы ГТЛК, подготовленном в соответствии со стандартами Global Reporting Initiative (GRI), отражены экономические, экологические, социальные и управленческие аспекты деятельности Компании за 2022 год. Совместно с клиентами, деловыми партнерами, сотрудниками и иными заинтересованными сторонами мы определили перечень существенных тем для раскрытия в Отчете и надеемся, что эти сведения позволят получить более полное представление о вкладе ГТЛК в развитие экономики и общества.

ГТЛК является эффективным механизмом поддержки и развития транспортной отрасли и промышленности России, Компания вносит вклад не только в развитие российского машиностроения, но и в обеспечение цифрового суверенитета страны.

На протяжении более чем 10 лет мы инвестируем в лизинговые проекты, направленные на снижение негативного воздействия на окружающую среду и способствующие решению задач высокой социальной значимости. На конец 2022 года доля портфеля «зеленых» проектов составила 19%

(в большей степени это водный транспорт на сжиженном природном газе и электросуда), «социальных» — 14% (в значительной мере за счет сделок по поставкам электропоездов). В стоимостном выражении такие проекты занимают 23% лизингового портфеля ГТЛК, который на 31.12.2022 суммарно составил 1,25 трлн руб.

В перспективе мы планируем увеличить в парке Компании долю современного экологичного транспорта, способствующего повышению доступности, качества транспортных услуг и уровня безопасности перевозок.

Наша главная ценность и залог успеха в достижении поставленных целей и задач — это наши сотрудники. ГТЛК является ответственным работодателем и соблюдает права и свободы человека. Для работы в офисе созданы комфортные и безопасные условия труда, реализуются планы по обучению и развитию персонала, социальные программы, заработная плата ежегодно индексируется. Мы планируем запускать новые мероприятия, направленные на повышение вовлеченности персонала, популяризацию здорового образа жизни, обеспечение достойных условий труда и профессионального роста.

В области корпоративного управления нашими приоритетами являются применение лучших практик в области устойчивого развития и повышение независимой оценки наших усилий в области ESG.

Результаты реализации мероприятий по ESG-трансформации Компании дважды отмечены национальным рейтингом АО «Эксперт РА». В 2022 году ГТЛК по обновленной методологии получила оценку ESG-III(a), которая отражает высокий уровень соблюдения интересов в области устойчивого развития при принятии ключевых решений. Рейтинговое агентство отмечает наш существенный прогресс в сфере управления устойчивым развитием в 2022 году.

Компания сохраняет свою приверженность концепции устойчивого развития и ESG-трансформации бизнеса вне зависимости от воздействия внешних факторов, считает важным продолжение реализации «зеленых» и «социальных» лизинговых проектов, развитие социально-трудовой сферы, поддержание высокого качества корпоративного управления. Являясь крупнейшим участником лизингового рынка России, мы нацелены на сохранение и дальнейшее усиление позиций ГТЛК в отрасли благодаря накопленному опыту и слаженной работе команды профессионалов.



С уважением,
генеральный директор АО «ГТЛК»

Евгений Дитрих

Об Отчете

Общие сведения и границы

Отчет об устойчивом развитии за 2022 год (далее также — Отчет) Акционерного общества «Государственная транспортная лизинговая компания» (далее также — ГТЛК, Группа, Группа ГТЛК, Компания или мы) является вторым публичным нефинансовым отчетом, подготовленным АО «ГТЛК» и адресованным широкому кругу заинтересованных сторон.

Отчет подготовлен в соответствии со Стандартами отчетности в области устойчивого развития GRI Standards. Документ раскрывает информацию о вкладе ГТЛК в достижение Целей устойчивого развития ООН на период до 2030 года.

В периметр Отчета включены наиболее существенные темы с точки зрения создания экономической стоимости, экологического и социального воздействия компаний Группы ГТЛК, включая АО «ГТЛК» и его дочерние общества. Для показателей, периметр консолидации по которым отличается от периметра Отчета, отдельно указываются соответствующие сведения. [GRI 2-2]

Основными причинами изменения формулировок служат развитие и совершенствование системы корпоративной отчетности, уточнение границ показателей. В случае изменения показателей по сравнению с представленными ранее в Отчете об устойчивом развитии за 2021 год данными оговорки об этом включены в текст настоящего Отчета. [GRI 2-4]

Краткая версия Отчета опубликована на [официальном сайте ГТЛК](#), а полная версия представляется ключевым заинтересованным сторонам по запросу после 30.07.2023. Отчет охватывает период с 01.01.2022 по 31.12.2022 (совпадает с отчетным периодом для финансовой отчетности). Группа ГТЛК стремится к повышению существенности, полноты и сбалансированности публикуемой информации, планирует совершенствовать практику и осуществлять подготовку отчетности об устойчивом развитии на ежегодной основе. [GRI 2-3]

Добровольное и обязательное раскрытие информации

До апреля 2022 года Группа ГТЛК действовала в режиме информационной открытости по отношению к своим заинтересованным сторонам с учетом лучшей мировой практики корпоративного управления в области раскрытия информации, предоставляя стейкхолдерам полную и достоверную информацию о результатах своей деятельности. После указанного срока документы, содержащие чувствительную информацию, раскрываются не в полном объеме либо не раскрываются. Соответствующие уведомления о нераскрытии данных направляются в Банк России¹.

В Положении об информационной политике АО «ГТЛК» определены способы и формы обязательного и добровольного раскрытия информации, перечень информации и документов, подлежащих раскрытию акционеру, инвесторам и иным заинтересованным лицам. Информацию, обязательную к раскрытию, можно найти:

- на странице в сети Интернет (официальный сайт Компании в сети Интернет www.gtlk.ru и gtlk.pf);
- на сайте информационного агентства, уполномоченного на проведение действий по раскрытию информации о ценных бумагах и об иных финансовых инструментах (www.e-disclosure.ru).

Добровольное раскрытие и публикация ГТЛК информации осуществлялись следующими способами:

- через средства массовой информации;
- посредством рассылки пресс-релизов и информационных бюллетеней;
- на странице в сети Интернет (www.gtlk.ru и gtlk.pf);
- путем организации публичных выступлений представителей ГТЛК;
- за счет проведения встреч с представителями инвестиционного сообщества, конференций, презентаций;
- благодаря направлению в адрес заинтересованных лиц запрашиваемой информации посредством электронной почты;
- с помощью опубликования информации в буклетах, брошюрах и на иных подобных носителях информации;
- через участие в конференциях, семинарах, презентациях и иных публичных мероприятиях.

Разнообразные форматы обеспечивают доступность ключевой информации о Группе ГТЛК для всех типов целевых аудиторий и подтверждают прозрачность ее деятельности. События после 24.02.2022 обусловили раскрытие информации о деятельности ГТЛК с учетом норм постановлений Правительства Российской Федерации от [12.03.2022 № 353](#), от [04.04.2019 № 400](#).

¹ В соответствии с [Информационным письмом Банка России от 13.04.2022 о направлении уведомлений, содержащих информацию или инсайдерскую информацию, которая не раскрывается \(не предоставляется\)](#).

Существенные темы

Для ГТЛК большое значение приобретает соблюдение баланса интересов стейкхолдеров при обеспечении прозрачности и своевременности раскрытия релевантной для них информации. Важным аспектом в этой связи является определение существенности, к которому мы привлекаем внешние и внутренние заинтересованные стороны. [\[GRI 3-1\]](#)

В настоящую отчетную кампанию мы скорректировали и актуализировали сформированный в 2022 году список фактических и потенциальных воздействий, оказываемых Группой на экономику, окружающую среду и общество, в том числе в области прав человека. Ключевые изменения связаны с объединением ряда воздействий в одну укрупненную существенную тему (например, «Сокращение потребления топлива», «Сокращение потребления энергии», «Сокращение водопотребления» в «Рациональное использование ресурсов») в силу специфики деятельности ГТЛК, а также с частичным переформулированием названий воздействий для облегчения понимания и восприятия заинтересованными сторонами.

Кроме этого, список был дополнен воздействиями, релевантными для деятельности Группы ГТЛК в связи с корпоративной и отраслевой спецификой, а также темами, важными в рамках национальной повестки и отвечающими актуальным трендам публичной отчетности и раскрытию сопоставимыми компаниями:

- «Ответственное финансирование и инвестирование»;
- «Удовлетворенность клиентов»;
- «Ответственное управление активами и расширение портфеля».

После формирования финального перечня потенциально значимых тем было проведено онлайн-анкетирование ключевых групп заинтересованных сторон. Респондентам предлагалось оценить существенность (значимость) каждой темы по пятибалльной шкале, где 1 — «информация не имеет значения», 5 — «информация очень важна». Всего было получено 38 ответов от представителей заинтересованных сторон, включая анкеты от клиентов, сотрудников, инвесторов и представителей акционера, поставщиков и подрядчиков, представителей гражданского общества, органов власти и иных стейкхолдеров.

Результаты анкетирования скорректированы на весовые коэффициенты и проранжированы при расчете итоговой оценки. В рамках анализа усреднялись данные, полученные от каждой заинтересованной стороны по группам, а также учитывались результаты бенчмаркинга.

Определенные Группой ГТЛК воздействия, оцененные в ходе анкетирования заинтересованных сторон, представляют собой 21 существенную тему, каждая из которых раскрывается в настоящем Отчете в объеме, пропорциональном выявленной значимости.

ПЕРЕЧЕНЬ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ ГТЛК В 2022 ГОДУ [\[GRI 3-2\]](#)

Тема	Оценка существенности	Стр. Отчета
1 Финансовые результаты и доля рынка	4,38	10
2 Социально-экономические эффекты	4,16	28
3 Удовлетворенность клиентов	4,09	43
4 Обучение и развитие персонала	4,05	50
5 Поддержка государственных программ и национальных проектов	4,02	23
6 Этика бизнеса и противодействие коррупции	3,98	35
7 Прозрачность и конкурентность закупок	3,91	37
8 Информационная безопасность и защита персональных данных	3,86	44
9 Здоровье и безопасность на рабочем месте	3,82	51
10 Управление персоналом и обеспечение достойных условий труда	3,80	46
11 Ответственное управление активами и расширение портфеля	3,76	42

Тема	Оценка существенности	Стр. Отчета
12 Цифровизация и инновации	3,70	29
13 Корпоративное управление	3,70	33
14 Инвестиции в развитие отечественного транспортного машиностроения	3,69	22
15 Рациональное использование ресурсов	3,51	59
16 Ответственное инвестирование	3,49	40
17 Сокращение выбросов парниковых газов	3,48	60
18 Соблюдение прав человека и отсутствие дискриминации	3,48	52
19 Обращение с отходами	3,34	60
20 Благотворительность и спонсорская деятельность	3,19	53
21 Декарбонизация лизинговых активов	3,04	56

В процессе анкетирования заинтересованными сторонами были предложены дополнительные темы, которые также нашли отражение в Отчете.

Мнения и предложения всех заинтересованных сторон относительно публикуемой нефинансовой информации имеют высокую важность для ГТЛК.

Оставить сообщение об Отчете можно через форму обратной связи на сайте ГТЛК или с помощью адресов, указанных в [разделе «Контактная информация»](#)

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

ГТЛК осознает значимость регулярного и открытого взаимодействия со своими заинтересованными сторонами. Под заинтересованными сторонами мы понимаем отдельные лица или группы лиц, интересы которых затрагиваются или могут быть затронуты деятельностью ГТЛК.

Мы выделили ключевые группы заинтересованных сторон и определили механизмы взаимодействия, позволяющие наиболее эффективно выявлять и удовлетворять их потребности. При этом ГТЛК находится в непрерывном процессе совершенствования практики отношений со стейкхолдерами, разрабатывает новые инструменты взаимодействия, оперативно реагирует на запросы и обеспечивает конструктивный диалог.

Каждая группа заинтересованных сторон оказывает влияние и будет воздействовать на бизнес, поэтому учет их интересов при планировании в различных горизонтах и осуществлении деятельности — важнейшее условие устойчивого развития Группы ГТЛК.

ОПИСАНИЕ ОСНОВНЫХ ГРУПП ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН ГТЛК [GRI 2-29]

Группа заинтересованных сторон	Подход	Ключевые интересы	Механизмы взаимодействия
Акционеры	<p>Единственным акционером АО «ГТЛК» является Российская Федерация в лице Министерства транспорта Российской Федерации и Министерства финансов Российской Федерации.</p> <p>Коммуникация с акционером ведется на принципах прозрачности и устойчивости бизнеса</p>	<ul style="list-style-type: none"> развитие транспортной отрасли и отечественного машиностроения; прозрачность и устойчивость бизнеса; экономическая эффективность 	<ul style="list-style-type: none"> подготовка и проведение общих собраний акционеров; подготовка и публикация финансовой отчетности и операционных результатов; организация работы органов управления; реализация государственных программ и национальных проектов
Инвесторы	<p>Поскольку все больше инвесторов учитывают ESG-факторы при принятии инвестиционных решений, ГТЛК уделяет значительное внимание повышению уровня информационной прозрачности и осведомляет представителей инвестиционного сообщества по всем интересующим вопросам, связанным с деятельностью Группы в области устойчивого развития</p>	<ul style="list-style-type: none"> экономическая эффективность, финансовые результаты и доля рынка; устойчивость бизнеса; выполнение национальных задач и приоритетов; прозрачность бизнес-процессов; исполнение обязательств по долговым бумагам 	<ul style="list-style-type: none"> подготовка и публикация финансовой отчетности и операционных результатов; рассылка презентационных материалов; поддержание деловых контактов с банками и другими финансовыми организациями; подготовка и проведение встреч с инвесторами и аналитиками; создание внутренних механизмов для взаимодействия с инвесторами
Клиенты	<p>Мы стремимся к поддержанию долгосрочного сотрудничества с клиентами, развиваем отношения с существующими потребителями и наращиваем число новых клиентов</p>	<ul style="list-style-type: none"> качество объектов лизинга; обновление парков клиентов за счет современной отечественной техники; соблюдение договорных обязательств; упрощение процедуры заключения договора лизинга; льготные условия лизинга; поддержка клиентов во взаимодействии с производителями объектов лизинга; инвестиции в развитие отечественного транспортного машиностроения 	<ul style="list-style-type: none"> оформление договоров и обеспечение гибких условий лизинга; проведение регулярных опросов удовлетворенности клиентов; встречи с клиентами; работа с клиентами в части урегулирования проблемных вопросов, требующих взаимодействия с производителями объектов лизинга и гос. органами; оповещение клиентов о возможности участия в новых проектах лизинга/аренды на льготных условиях

В целях повышения эффективности взаимодействия ГТЛК регулярно получает обратную связь от внутренних и внешних заинтересованных сторон и использует полученные результаты для улучшения бизнес-процессов и соответствия потребностям и ожиданиям тех, на кого деятельность Группы оказывает существенное воздействие. [GRI 2-26]

Основные способы получения обратной связи:

- опрос внешних заинтересованных сторон в рамках репутационного аудита¹;
- опрос об уровне удовлетворенности клиентов;
- опрос об уровне вовлеченности персонала.

Группа заинтересованных сторон	Подход	Ключевые интересы	Механизмы взаимодействия
Деловые партнеры	Мы стремимся активно расширять нашу сеть деловых контактов, чтобы улучшать качество наших услуг, выходить на новые рынки. Отношения с деловыми партнерами строятся на принципах ответственного сотрудничества и должной осмотрительности на всех этапах взаимодействия	<ul style="list-style-type: none"> • честная конкуренция и ответственное поведение на рынке; • прозрачность закупочных процедур; • долгосрочное сотрудничество; • стабильность и финансовая устойчивость организации; • защита от рисков неплатежа; • расширение инструментов реализации объектов лизинга 	<ul style="list-style-type: none"> • организация открытых и конкурентных процедур закупок; • переговоры и предварительная оценка потенциальных поставщиков и подрядчиков; • договоры и заключенные соглашения о сотрудничестве; • государственная поддержка лизинговых сделок
Сотрудники	Сотрудники — наш главный актив, благодаря которому реализуются стратегические цели и формируется репутация ГТЛК. Мы придерживаемся принципов долгосрочного сотрудничества, взаимоуважения и четкого исполнения взаимных обязательств	<ul style="list-style-type: none"> • профессиональный и карьерный рост; • безопасные условия труда и реализация программ здоровья; • достойное вознаграждение; • социальные гарантии; • развитие корпоративной культуры 	<ul style="list-style-type: none"> • проведение мероприятий, направленных на развитие персонала; • социальная поддержка сотрудников; • информирование сотрудников; • опросы вовлеченности; • корпоративный портал и социальные сети
Органы власти	ГТЛК выступает крупным налогоплательщиком и стратегическим инструментом реализации государственных программ и национальных проектов. В то же время органы власти отчасти являются заказчиками ГТЛК, и мы поддерживаем официальные и прозрачные взаимоотношения с их представителями	<ul style="list-style-type: none"> • участие в реализации государственных программ и национальных проектов; • инвестиционные проекты, направленные на развитие регионов; • социально-экономические эффекты лизинговой деятельности с государственным финансированием; • налоговые платежи 	<ul style="list-style-type: none"> • подписание соглашений/договоров о предоставлении инвестиций АО «ГТЛК»; • проведение рабочих совещаний; • участие в заседаниях, совещаниях органов государственной власти; • участие в общественных обсуждениях законопроектов и иных направлений совершенствования правового регулирования
Общество	В интересах гражданского общества и пользователей наших лизинговых активов мы реализуем программы лизинга, направленные на решение задач высокой социальной значимости, а также спонсорские и благотворительные программы, в том числе для представителей наиболее уязвимых слоев населения	<ul style="list-style-type: none"> • прозрачность и ответственное ведение бизнеса; • ответственное выполнение государственных задач, направленных на развитие отраслей и регионов; • получение полной и достоверной информации при регулярном раскрытии отчетности о влиянии ГТЛК на экономику, окружающую среду и общество; • взаимодействие с благотворительными организациями 	<ul style="list-style-type: none"> • размещение информации о деятельности ГТЛК на корпоративном сайте, в СМИ и социальных сетях; • участие в форумах, выставках, конференциях; • реализация проектов, направленных на социально-экономическое развитие регионов присутствия; • реализация благотворительных и спонсорских программ; • волонтерские мероприятия

¹ Репутационный аудит проводится периодически в соответствии с целями коммуникационной стратегии Компании. Последний репутационный аудит проведен в 2021 году.

ПРОФИЛЬ ГТЛК



9

О ГТЛК

10

ДОСТИЖЕНИЯ 2022
И ПОЛОЖЕНИЕ НА РЫНКЕ

12

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ
И ПЕРСПЕКТИВЫ

14

БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

16

ВКЛАД В ЦУР ООН

О ГТЛК

ГТЛК — крупнейшая лизинговая компания России¹, стратегический инструмент государственной политики и устойчивого развития транспортной отрасли

Акционерное общество «Государственная транспортная лизинговая компания» является финансовой компанией, входящей в перечень системообразующих организаций российской экономики.

100% акций ГТЛК находятся в собственности Российской Федерации в лице Минтранса России и Минфина России. [GRI 201-4]

Главный офис находится в Москве, зарегистрировано АО «ГТЛК» в Салехарде. [GRI 2-1]

Основные направления деятельности ГТЛК — это лизинг воздушного, водного и железнодорожного транспорта, автомобильной и специаль-

ной техники, цифровых активов; осуществление инвестиционной деятельности в целях развития транспортной инфраструктуры страны.

[GRI 2-6]

АО «ГТЛК» реализует программы развития в стратегически значимых сегментах транспортной отрасли, обеспечивая обновление и пополнение парков техники отечественных компаний на льготных условиях лизинга и загрузку предприятий транспортного машиностроения.

Стратегическая цель ГТЛК заключается в развитии приоритетных направлений сегментов транспортной отрасли и промышленности на разных этапах их жизненного цикла за счет эффективного сочетания уникальной экспертизы и синергии бюджетных и частных инвестиций.

За более чем 20 лет своей деятельности ГТЛК выросла из отраслевой лизинговой компании в универсальный инструмент развития транспортной отрасли и промышленности для реализации крупных проектов. Именно поэтому в текущих геополитических условиях, при беспрецедентных вызовах и экономической турбулентности, мы аккумулируем весь свой потенциал для поддержки национальных приоритетов России.

Миссия ГТЛК отражает роль Компании как эффективного инструмента устойчивого развития транспортной отрасли и промышленности, формирования новых рынков и отраслей, обеспечивающего комфортную и безопасную среду для жизни людей и рост отечественной экономики на основе совместных усилий государства и бизнеса

ГТЛК — СТРАТЕГИЧЕСКИЙ АКТИВ ГОСУДАРСТВА



Государство — 100% акционер ГТЛК

Российская Федерация — единственный акционер Компании (в лице Минтранса России и Минфина России)

Реализация программ с государственным финансированием

Реализация 10 программ с государственным финансированием по основным направлениям:

- авиационный транспорт
- водный транспорт
- энергоэффективная техника
- городской пассажирский транспорт
- цифровизация

ГТЛК — инструмент реализации нацпроектов

Национальный проект «Безопасные качественные дороги»

Национальная программа «Цифровая экономика Российской Федерации»

Комплексный план модернизации и расширения магистральной инфраструктуры

Сильная финансовая поддержка

Государство поддерживает необходимый уровень достаточности капитала Компании

В 2019–2022 гг. инвестиции государства в программы лизинга ГТЛК составили 148,9 млрд руб.

Активное участие в управлении компанией

В совет директоров Компании входят представители:

- Аппарата Правительства РФ
- Минтранса России
- Минпромторга России
- Минфина России

Государство утверждает долгосрочную программу развития Компании

¹ По объему лизингового портфеля. Источник: [Исследование рейтингового агентства «Эксперт РА» за 2022 год.](#)

Достижения 2022 и положение на рынке

В отчетном периоде с учетом изменившихся экономических условий Группа ГТЛК сконцентрировалась на исполнении действующих и разработке перспективных проектов внутри страны, направленных на развитие транспортной отрасли и поддержку отечественного машиностроения

1 366

млрд
руб.

объем инвестиций
в транспортную отрасль

На «зеленый» (экологичный) транспорт приходится 19% лизингового портфеля Группы, на «социальный» транспорт (оборудованный для маломобильных граждан, а также санитарную авиацию) — 14% портфеля

1,25

трлн руб.

лизинговый портфель

1:8

мультипликативный эффект
бюджетных инвестиций

Высокое кредитное качество и стабильность Компании отмечаются результатами оценки рейтинговых агентств — в 2022 году кредитный рейтинг ГТЛК и ее облигаций подтвержден АКРА на уровне AA-(RU) со «стабильным» прогнозом.

Рейтинговое агентство «Эксперт РА» присвоило в 2022 году ГТЛК ESG-рейтинг по новой методологии на уровне ESG-III(a), что означает высокий уровень соблюдения интересов в области устойчивого развития при принятии ключевых решений. Прогноз по рейтингу — стабильный.

148,9

млрд руб.

объем инвестиций государства
в капитал ГТЛК

10

программ

с государственным
финансированием

ГТЛК — ВЕДУЩАЯ ЛИЗИНГОВАЯ КОМПАНИЯ РОССИИ
ПО ОБЪЕМУ РАЗМЕЩЕННЫХ ОБЛИГАЦИЙ
НА ФИНАНСОВОМ РЫНКЕ

Национальные рейтинги

AA-(RU)

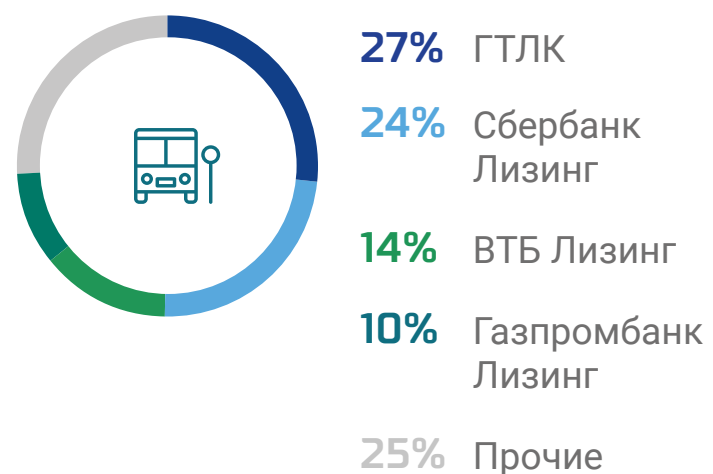
AKPA

ESG-III(a)

Expert

ДОЛЯ ГТЛК В СЕГМЕНТАХ ЛИЗИНГА ПО ОБЪЕМУ ЛИЗИНГОВОГО ПОРТФЕЛЯ

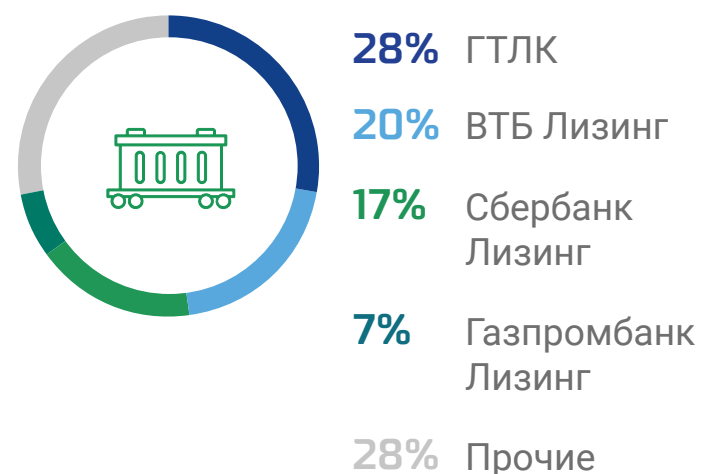
№ 1 в сегменте автобусов и троллейбусов



№ 1 в сегменте авиатранспорта



№ 1 в сегменте ж/д транспорта



№ 1 в сегменте водного транспорта



Реализация государственных программ и национальных проектов находилась в фокусе особого внимания ГТЛК.

В рамках программ с государственным участием ГТЛК передала в 2022 году:

- **9 вертолетов** Ми-8 МТВ-1;
- **4 скоростных судна** «Валдай»;
- **3 сухогруза** проекта RSD59;
- свыше **18,3 тыс. ед.** отечественного телекоммуникационного оборудования.

Также в 2022 году мы с опережением сроков поставили экологичный городской транспорт в 10 регионов страны в рамках нацпроекта «Безопасные качественные дороги». Всего по плану в отчетном периоде ГТЛК передала в лизинг транспортным компаниям 353 ед. техники, еще 46 ед. техники досрочно переданы в регионы по плану 2023 года.

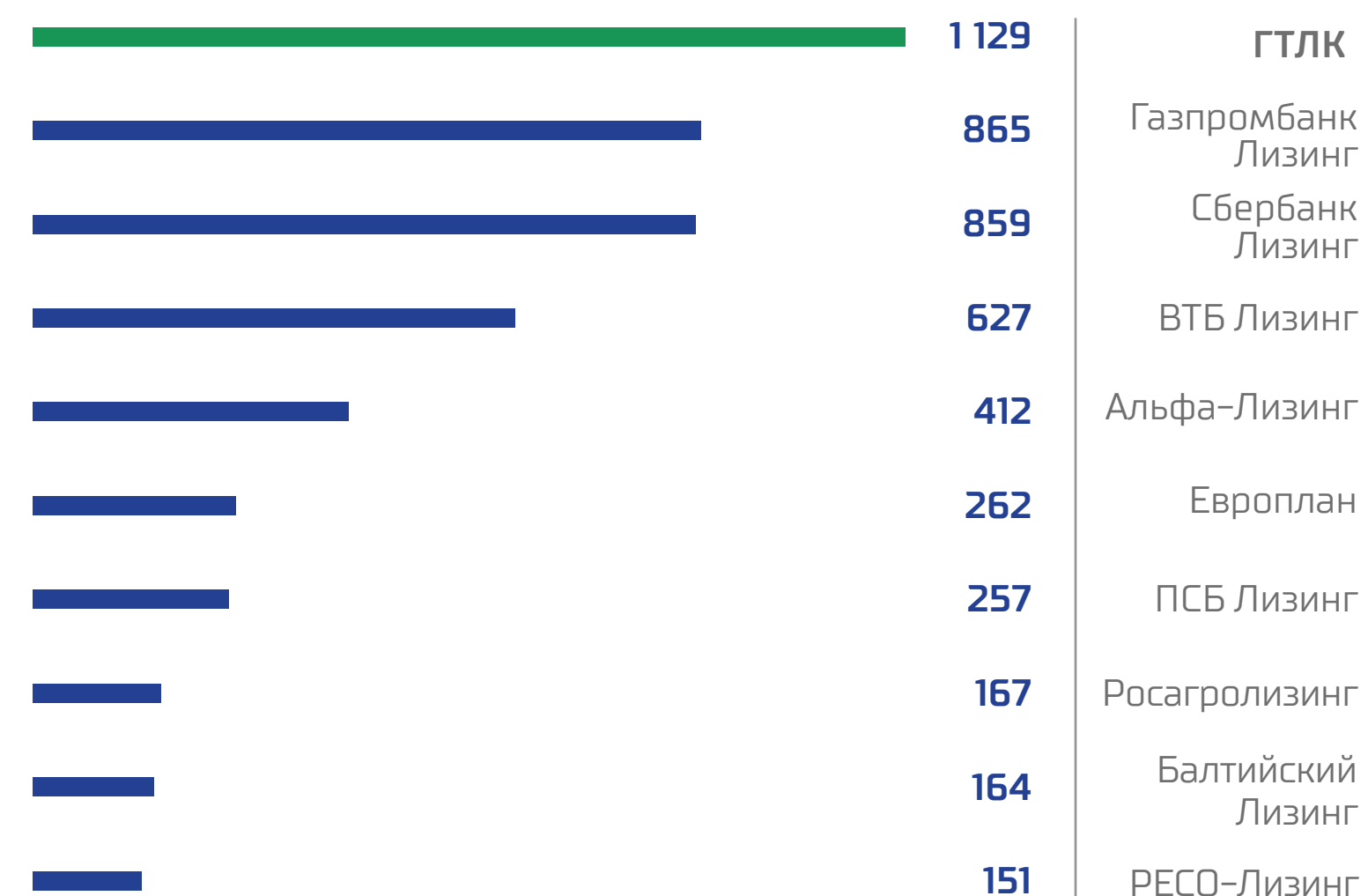
Проверенный инструмент некоммерческого лизинга ГТЛК доказал свою эффективность в непростом 2022 году. На сегодня это оптимальный для государства способ стимулировать обновление парков техники. Мультипликативный эффект бюджетных инвестиций по итогам 2022 года составил 1 к 8, то есть на каждый рубль бюджетных средств, внесенных в капитал ГТЛК, привлечено 8 рублей на закупку техники из внебюджетных источников.

В 2022 году ГТЛК сделала значительный вклад в поддержку отечественного машиностроения и законтрактовала более 10 тыс. ед. техники на общую сумму 103 млрд руб.

Мы реализуем Стратегию цифровой трансформации АО «ГТЛК» до 2025 года и планируем стать пионером цифрового развития транспортной отрасли и отечественного машиностроения.

Двигаясь по пути устойчивого развития, мы внедряем ESG-принципы во все аспекты деятельности ГТЛК, реализуем пул «социальных» и «зеленых» проектов, делаем перенастройку внутренних бизнес-процессов и синхронизируем стратегические приоритеты с инициативами в области экологической, социальной и корпоративной ответственности.

Мы сохранили лидерство на российском рынке лизинга по объему лизингового портфеля с показателем свыше 1 трлн руб. ГТЛК занимает первое место в ключевых для себя сегментах лизинга — водного, железнодорожного, городского пассажирского транспорта и авиатранспорта. По объему нового бизнеса в целом Группа ГТЛК представлена на 7-м месте, при этом в сегменте оперативного лизинга на 1-м месте — по объему нового бизнеса (15,9 млрд руб.) и портфеля (335,4 млрд руб.)¹.

ТОП-10 ЛИЗИНГОВЫХ КОМПАНИЙ РОССИИ ПО ОБЪЕМУ ЛИЗИНГОВОГО ПОРТФЕЛЯ В 2022 ГОДУ², МЛРД РУБ.

¹ Здесь и далее источник: [Рэнкинг лизинговых компаний России по итогам 2022 года «Эксперт РА»](#).

² Расхождение со сведениями АО «ГТЛК» об объеме портфеля (1,25 трлн руб.) обусловлено курсовой разницей в расчете портфеля и методикой Эксперт РА, согласно которой текущий портфель Компании оценивается по объему задолженности лизингополучателей перед лизингодателем по текущим сделкам за вычетом задолженности, просроченной более чем на 2 месяца.

Ключевые результаты и перспективы

КАПИТАЛ ГТЛК ПО МСФО В ПЕРИОД 2020–2022 ГГ., МЛРД РУБ.



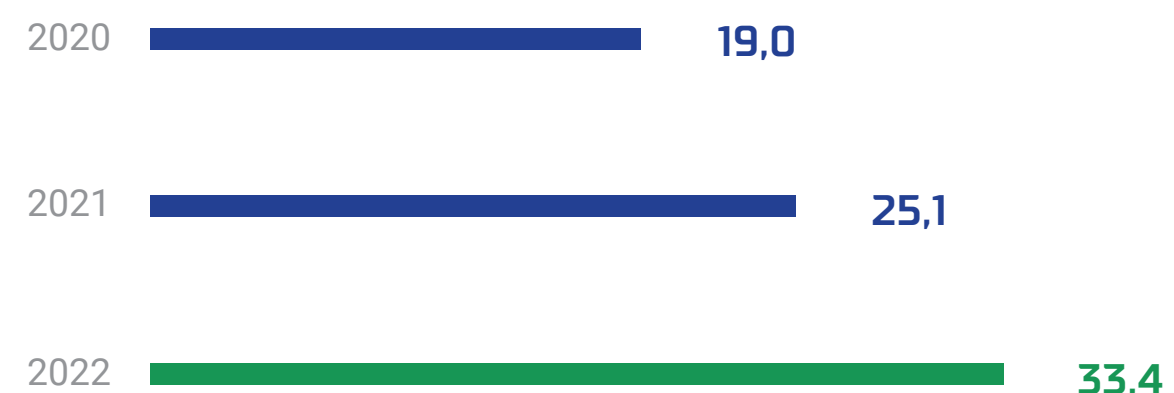
ОБЪЕМ ПОРТФЕЛЯ ГТЛК В ПЕРИОД 2020–2022 ГГ., ТРЛН РУБ.



ОБЩИЙ ОБЪЕМ ИНВЕСТИЦИЙ ГТЛК В ТРАНСПОРТНУЮ ОТРАСЛЬ В ПЕРИОД 2020–2022 ГГ., МЛРД РУБ. (НАРАСТАЮЩИМ ИТОГОМ)



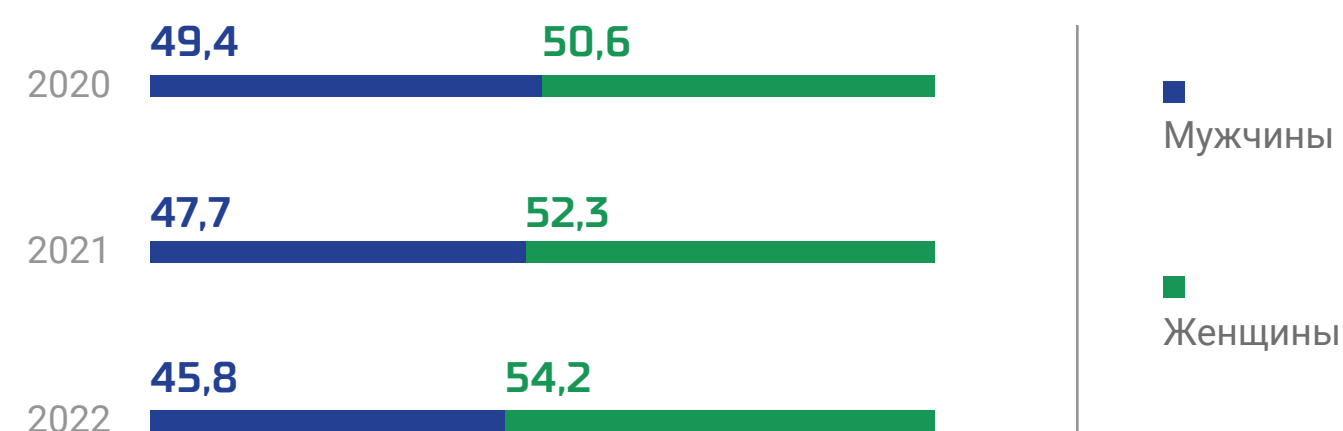
ОБЪЕМ СНИЖЕНИЯ ВЫБРОСОВ CO₂ ЗА СЧЕТ ОБНОВЛЕНИЯ ГТЛК ТРАНСПОРТНЫХ ПАРКОВ РОССИЙСКИХ КОМПАНИЙ В ПЕРИОД 2020–2022 ГГ.¹, ТЫС. ТОНН (НАРАСТАЮЩИМ ИТОГОМ)



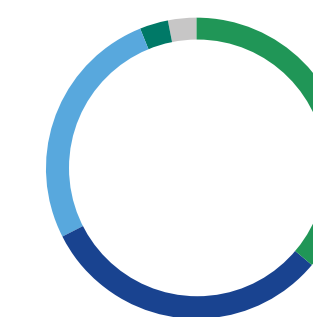
СРЕДНЕСПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА ГРУППЫ ГТЛК В ПЕРИОД 2020–2022 ГГ., ЧЕЛОВЕК



ГЕНДЕРНАЯ СТРУКТУРА ГРУППЫ ГТЛК В ПЕРИОД 2020–2022 ГГ., %



СТРУКТУРА ЛИЗИНГОВОГО ПОРТФЕЛЯ ГТЛК В 2022 ГОДУ², %



36	Железнодорожный транспорт	3	Автотранспорт
31	Авиатранспорт	4	Прочее
26	Водный транспорт		

Перспективы и приоритеты

В период перестройки экономики повышается роль лизинга с государственной поддержкой. Серьезные задачи стоят перед российским машиностроением, отрасли предстоит пройти глубокую трансформацию — провести импортозамещение, приобрести необходимые компетенции по части комплектующих и компонентной базы, повысить эффективность производства и внедрить современные методы управления, при всем этом нарастив объем выпуска продукции. Решению этих масштабных задач будет способствовать серийный заказ с применением инструментов государственной поддержки.

Впереди у ГТЛК реализация амбициозных проектов и планов. Как инструмент поддержки промышленности мы обеспечим крупными заказами отечественные заводы и продолжим предоставлять новый российский транспорт для бизнеса и людей

¹ По сравнению с использованием замещаемого традиционного топлива.

² По остатку невозмещенных инвестиций.

По итогам 2022 года ГТЛК приняла участие более чем в

50 публичных мероприятий,

подписано

более **20** соглашений о сотрудничестве

ГТЛК является активным участником отраслевых бизнес-ассоциаций, уделяя внимание обеспечению равноправного партнерства на рынке транспортных услуг, защите интересов лизинговых компаний и лизингополучателей

Членство в отраслевых ассоциациях позволяет Компании доносить свою позицию и выстраивать диалог с игроками рынка и регуляторами отрасли, готовить и направлять предложения по совершенствованию нормативно-правовой базы, регламентирующей лизинговую деятельность.

ГТЛК также является участником нескольких организационных комитетов Минтранса России и входит в Правительственную комиссию по транспорту.

Ассоциации, в которых состоит ГТЛК [GRI 2-28]:

- Союз транспортников России;
- Общероссийское объединение работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей»;
- Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Союз машиностроителей России»;
- Союз лизинговых компаний «Национальный лизинговый союз»;
- Некоммерческое партнерство по содействию в развитии лизинговой деятельности «ЛИЗИНГОВЫЙ СОЮЗ»;
- Ассоциация организаций, осуществляющих деятельность в области обеспечения транспортной безопасности «Транспортная безопасность»;
- Объединенная лизинговая ассоциация;
- Ассоциация организаций в области газомоторного топлива «Национальная газомоторная ассоциация».

Новые направления 2022 года

ГТЛК способствует достижению технологического суверенитета страны и развивает инновационные направления, за которыми видит будущее.

В 2022 году мы вышли на рынок услуг в сфере беспилотной авиации. Совместно с Фондом НТИ был создан первый отраслевой оператор, который должен стать локомотивом рынка БПЛА. Компания будет оказывать услуги по аэрофотосъемке, мониторингу объектов, перевозке грузов. Первые дроны уже пополнили парк оператора (см. подробнее в разделе [«Государственные программы и национальные проекты»](#)).

Также в отчетном периоде мы начали прорабатывать проект создания судоремонтного кластера — спрос на подобные услуги в России для гражданского флота значительно вырастет в ближайшие годы на фоне санкционных ограничений.

В период 2023–2027 гг. деятельность ГТЛК будет направлена на решение следующих задач:

1. Реализация государственной поддержки транспортной отрасли — выполнение программ некоммерческого лизинга, аренды в сегментах транспортной отрасли, требующих государственной поддержки.
2. Привлечение внебюджетных инвестиций в развитие транспортной отрасли.
3. Поддержка отечественного машиностроения — стимулирование спроса на продукцию машиностроения Российской Федерации, формирование консолидированного долгосрочного заказа, импортозамещение.
4. Цифровая трансформация — выполнение роли партнера по оказанию цифровых услуг для поддержки транспортной отрасли и отечественного машиностроения.

Мы разработали инвестиционные проекты в своих профильных направлениях деятельности — лизинге водного, авиационного и городского пассажирского транспорта — с привлечением средств Фонда национального

благосостояния (далее также — ФНБ), которые загрузят производство, позволят развить новые компетенции и снизить себестоимость продукции для клиента.

РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОЕКТОВ С ПРИВЛЕЧЕНИЕМ СРЕДСТВ ФНБ

С 2023 года ГТЛК приступила к реализации 4 инвестиционных проектов с привлечением средств ФНБ в сфере авиационного, водного и городского пассажирского транспорта



Приобретение вертолетов отечественного производства для последующей передачи в лизинг для нужд российских авиакомпаний



Приобретение воздушных судов для последующей передачи в лизинг национальному перевозчику в Дальневосточном федеральном округе



Приобретение подвижного состава наземного общественного пассажирского транспорта для последующей передачи в лизинг



Программа льготного лизинга гражданских судов водного транспорта

2023–2025 гг.

Период реализации проекта

86 ед.

Общий объем поставок вертолетов

44,5 млрд руб.

Общий объем инвестиций в проект

В I квартале 2023 года законтрактованы все 86 ед. вертолетов

2023–2026 гг.

Период реализации проекта

39 ед.

Общий объем поставок воздушных судов

55,1 млрд руб.

Общий объем инвестиций в проект

В I квартале 2023 года законтрактованы все 39 ед. воздушных судов

2023–2024 гг.

Период реализации проекта

4 130 ед.

Общий объем поставок автобусов

73,3 млрд руб.

Общий объем инвестиций в проект

На 01.04.2023 ведется работа по контрактации техники

2023–2028 гг.

Период реализации проекта

260 ед.

Общий объем поставок водных судов

231 млрд руб.

Общий объем инвестиций в проект

На 01.04.2023 ведется работа по контрактации техники

Бизнес-модель

ГТЛК — уникальная лизинговая компания, реализующая государственные программы в сегментах с низкой инвестиционной активностью и успешно конкурирующая на коммерческом лизинговом рынке

Масштабы деятельности ГТЛК регулируются объемами бюджетных инвестиций как базовым элементом бизнес-модели. При этом реализуемая бизнес-модель позволяет максимизировать привлечение внебюджетных инвестиций в транспортную отрасль и отечественное машиностроение за счет поддержания уровня достаточности капитала и повышения инвестиционной привлекательности и операционной эффективности.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ

Реализация государственной поддержки транспортной отрасли

Привлечение внебюджетных инвестиций в развитие транспортной отрасли

Поддержка отечественного машиностроения

Цифровая трансформация

1

ОПЕРАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ



Финансовый лизинг

Операционная аренда



Цифровая трансформация и инновационное развитие



Развитие транспортной инфраструктуры

2

Бизнес-
модельСозданная
экономическая
стоимость

1,4 трлн руб.
Инвестиции ГТЛК
в транспортную отрасль

СОЗДАНЫЕ ЦЕННОСТИ

Государство и общество

- Реализация государственных программ в сфере транспорта
- Рост инвестиций в основной капитал
- Поддержка отечественных производителей транспортной техники
- Вклад в ВВП
- Налоговые поступления

Работники

- Рабочие места
- Зарплаты и социальные льготы
- Обучение и карьерный рост

Клиенты и партнеры

- Качественные услуги лизинга
- Надежность предлагаемой техники
- Поддержка развития бизнеса
- Обеспечение производителей заказами

3

ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ
УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

4

ФИНАНСОВЫЙ КАПИТАЛ

123 млрд руб.
Капитал

798 млрд руб.
Заемные средства

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КАПИТАЛ

1,2 трлн руб.
Лизинговый портфель

971 млрд руб.
Активы



289
Парк техники, ед.¹



217



102,3 тыс.



5,3 тыс.

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ

448
Среднесписочная численность персонала



45,8%
Мужчины

54,2%
Женщины

ПРИРОДНЫЙ КАПИТАЛ

4,3 тыс. ед.
передано техники,
работающей на ГМТ

33,4 тыс. тонн
объем снижения выбросов CO₂
за счет парков техники ГТЛК
на ГМТ

СОЦИАЛЬНО-РЕПУТАЦИОННЫЙ КАПИТАЛ

Национальные рейтинги

AA-(RU)
АКРА

ESG-III(a)
«Эксперт РА»

№ 1 по объему
лизингового портфеля
на российском рынке
лизинга («Эксперт РА»)

¹ По контрактованым ед.

Вклад в ЦУР ООН

Группа ГТЛК разделяет и поддерживает как глобальные, так и национальные инициативы в контексте ESG, последовательно внедряя практики устойчивого развития в свою деятельность



Планы деятельности ГТЛК в области управления ESG-вопросами соответствуют целям и задачам [Транспортной стратегии Российской Федерации до 2030 года с прогнозом на период до 2035 года](#), [Стратегии социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года](#), а также [Целям устойчивого развития ООН](#) (далее также – ЦУР).

Мы стремимся увеличивать свой вклад в достижение общемировых целей в экономической, экологической и социальной сферах. Интегрируя наиболее релевантные ЦУР в свою деятельность, ГТЛК планирует на ежегодной основе раскрывать качественные и количественные показатели в составе нефинансовой отчетности для мониторинга своего воздействия.

ЦУР приняты международным сообществом в 2015 году, являются руководящим документом верхнего уровня, направленным на объединение усилий власти, некоммерческих организаций и бизнеса по решению актуальных проблем устойчивого развития и защите нашей планеты. ГТЛК выделила для себя 10 приоритетных ЦУР, которые наилучшим образом соответствуют профилю деятельности Группы.


ЦУР ООН	Вклад ГТЛК	Ключевые результаты	2020	2021	2022
 <p>3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ</p>	<ul style="list-style-type: none"> Развитие санитарной авиации в рамках лизинга вертолетов с медицинскими модулями; Спонсорская поддержка спортивных организаций; Компенсация сотрудникам ГТЛК расходов на оздоровительные мероприятия (занятия спортом, фитнес и пр.) в рамках социального пакета; Создание безопасных условий труда сотрудников 	Развитие санитарной авиации в рамках лизинга вертолетов с медицинскими модулями			
		Количество вертолетов, переданных в лизинг ¹ , ед.	71	74	74
		Объем инвестиций ¹ , млрд руб.	23,8	24,5	24,5
		Спонсорская поддержка спортивных организаций			
		Объем финансирования, млн руб.	0,3	12,3	2,5
		Компенсация сотрудникам ГТЛК расходов на оздоровительные мероприятия (занятия спортом, фитнес и пр.) в рамках социального пакета			
		Сумма, млн руб.	0,9	1,1	1,97
		Численность, человек	57	70	103
		Создание безопасных условий труда сотрудников			
		Внутреннее обучение работников и проверка знаний требований охраны труда и оказания первой помощи пострадавшим на производстве, человек	15	92	49
Производственный травматизм, человек	0	0	0		
Рабочие места с вредными или опасными условиями труда, шт.	0	0	0		

¹ Накопленным итогом по состоянию на 31.12.2022.

ЦУР ООН	Вклад ГТЛК	Ключевые результаты	2020	2021	2022
 4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ	<ul style="list-style-type: none"> Обеспечение широких возможностей для профессионального и личностного роста за счет внутрикорпоративных и внешних обучающих программ 	Общее число обученных сотрудников, человек	72	107	298 ¹
		% от среднесписочной численности	19	27	66
 7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ	<ul style="list-style-type: none"> Повышение энергоэффективности на транспорте за счет программ лизинга техники, оснащенной двигателями на электричестве (далее – ГЭТ) и газомоторном топливе (далее – ГМТ) 	Количество закупленного автотранспорта на ГМТ и ГЭТ ² , ед.	2 947	4 477	5 409
		Объем инвестиций ² , млрд руб.	29,3	49,8	63,6
 8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ	<ul style="list-style-type: none"> Реализация программ лизинга на льготных условиях в целях развития отраслей, требующих государственной поддержки; Обеспечение занятости и достойных условий труда 	Реализация программ лизинга на льготных условиях в целях развития отраслей, требующих государственной поддержки			
		Количество реализуемых программ с госучастием ² , ед.	10	10	10
		Объем инвестиций ² , млрд руб.	237,8	255,6	291,4
		Обеспечение занятости и достойных условий труда			
		Дополнительные инвестиции в производство транспорта способствуют сохранению действующих и созданию новых рабочих мест. Размещение заказов на производство современного высокотехнологичного транспорта на промышленных предприятиях стимулирует использование инновационных решений и современных технологических разработок			

¹ Существенное увеличение показателя произошло в связи с расширением внутрикорпоративных обучающих программ в 2022 году.

² Накопленным итогом по состоянию на 31.12.2022.

ЦУР ООН	Вклад ГТЛК	Ключевые результаты	2020	2021	2022
 9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА	<ul style="list-style-type: none"> Реализация и финансирование проектов создания транспортной инфраструктуры; Поддержка внедрения инновационных технологий на транспорте и в других отраслях (программа лизинга цифровых активов) 	Реализация и финансирование проектов создания транспортной инфраструктуры			
		Создание портовых мощностей для перевалки грузов	–	–	–
		Проект строительства комплекса перевалки продукции перезапущен.			
		Разработана и подписана всеми участниками проекта «дорожная карта» завершения строительства (срок – конец 2023 года)			
		Подписан договор по перевалке продукции на принципах «take-or-pay», согласно которому объем грузовой базы проекта составил 18 млн тонн продукции в год на срок до 2043 года			
		Получен статус резидента территории опережающего развития «Столица Арктики».			
		Оборудование для оснащения комплекса изготовлено и полностью транспортировано в Российскую Федерацию			
		Развитие инфраструктуры, обеспечивающей заправку пассажирского транспорта на сжиженном природном газе (далее – СПГ)			
		–			
		–			
		Заключен договор лизинга на поставку 10 ед. криогенных топливозаправочных комплексов, из которых 8 ед. переданы лизингополучателю			
		Поддержка внедрения инновационных технологий на транспорте и в других отраслях			
		Программа лизинга цифровых активов: объем инвестиций в приобретение цифровых активов для передачи в лизинг ² , млрд руб.	3,5	5,2	6,5
		Развитие беспилотных авиационных систем (БАС) в России			
		–			
		–			
		Создан оператор беспилотной авиации в контуре Группы ГТЛК. Начато формирование флота БАС, приобретено 4 ед. беспилотных воздушных средств			

ЦУР ООН	Вклад ГТЛК	Ключевые результаты	2020	2021	2022													
10 УМЕНЬШЕНИЕ НЕРАВЕНСТВА	<ul style="list-style-type: none"> Поддержка людей с ограниченными физическими возможностями в рамках программ лизинга городского пассажирского транспорта, оснащенного оборудованием для маломобильных граждан; Приобретение транспорта, обеспечивающего связанность граждан, проживающих на труднодоступных территориях, с центром высокой экономической активности 	Поддержка людей с ограниченными физическими возможностями в рамках программ лизинга городского пассажирского транспорта, оснащенного оборудованием для маломобильных граждан																
		<table border="1"> <tr> <td>Количество транспорта, оборудованного для маломобильных граждан и предназначенного для осуществления регулярных пассажирских перевозок, в портфеле ГТЛК¹, ед.</td> <td>Водные суда</td> <td>13</td> <td>13</td> <td>21</td> </tr> <tr> <td></td> <td>Городской наземный пассажирский транспорт</td> <td>2,6 тыс.</td> <td>4,1 тыс.</td> <td>5,0 тыс.</td> </tr> <tr> <td></td> <td>Вагоны пассажирских электропоездов²</td> <td>350</td> <td>350</td> <td>570</td> </tr> </table>	Количество транспорта, оборудованного для маломобильных граждан и предназначенного для осуществления регулярных пассажирских перевозок, в портфеле ГТЛК ¹ , ед.	Водные суда	13	13	21		Городской наземный пассажирский транспорт	2,6 тыс.	4,1 тыс.	5,0 тыс.		Вагоны пассажирских электропоездов ²	350	350	570	
Количество транспорта, оборудованного для маломобильных граждан и предназначенного для осуществления регулярных пассажирских перевозок, в портфеле ГТЛК ¹ , ед.	Водные суда	13	13	21														
	Городской наземный пассажирский транспорт	2,6 тыс.	4,1 тыс.	5,0 тыс.														
	Вагоны пассажирских электропоездов ²	350	350	570														
		Повышение транспортной доступности для граждан, проживающих на труднодоступных территориях																
		<table border="1"> <tr> <td>Количество транспорта, обеспечивающего транспортную доступность для граждан, проживающих на труднодоступных территориях, в портфеле ГТЛК¹, ед.</td> <td>Пассажирские вертолеты³</td> <td>15</td> <td>19</td> <td>28</td> </tr> <tr> <td></td> <td>Л-410</td> <td>27</td> <td>18</td> <td>18</td> </tr> </table>	Количество транспорта, обеспечивающего транспортную доступность для граждан, проживающих на труднодоступных территориях, в портфеле ГТЛК ¹ , ед.	Пассажирские вертолеты ³	15	19	28		Л-410	27	18	18						
Количество транспорта, обеспечивающего транспортную доступность для граждан, проживающих на труднодоступных территориях, в портфеле ГТЛК ¹ , ед.	Пассажирские вертолеты ³	15	19	28														
	Л-410	27	18	18														
11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ	<ul style="list-style-type: none"> Повышение безопасности и экологичности транспорта в рамках программ обновления парка транспорта (в том числе городского общественного транспорта) 	Количество закупленного пассажирского автотранспорта и ГЭТ ¹ , ед.	6 538	8 078	9 176													
		Объем инвестиций ¹ , млрд руб.	42	63	79													

¹ Накопленным итогом по состоянию на 31.12.2022.

² Приведена информация без учета 8 ед. пассажирских сидячих вагонов локомотивной тяги.

³ Без учета вертолетов, оборудованных медицинскими модулями.

⁴ Объем инвестиций переоценен по среднегодовым курсам валют.

⁵ Снижение объема инвестиций произошло за счет продажи в 2022 году 2 ед. газохранилищ.

ЦУР ООН	Вклад ГТЛК	Ключевые результаты	2020	2021	2022
13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА	<ul style="list-style-type: none"> Снижение объема выброса CO₂ в атмосферу за счет реализации программ лизинга низкоуглеродной техники 	Снижение объема выброса CO ₂ в атмосферу за счет замены транспорта с дизельным двигателем на транспорт с двигателем на ГМТ ¹ , тыс. тонн	19,0	25,1	33,4
14 СОХРАНЕНИЕ МОРСКИХ ЭКОСИСТЕМ	<ul style="list-style-type: none"> Сохранение и рациональное использование океанов, морей и морских ресурсов в интересах устойчивого развития за счет реализации проектов лизинга экологических судов, использующих в качестве топлива сжиженный природный газ и электричество 	Количество законтрактованной техники ¹ , ед.	10	14	20
		Объем инвестиций ^{1,4} , млрд руб.	98,1	122,0	70,0 ⁵
17 ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	<ul style="list-style-type: none"> Сотрудничество с национальными и международными ассоциациями, участие в международных деловых мероприятиях (форумы, конференции); Поставка в лизинг техники для транспортных предприятий развивающихся стран 	Участие в международных деловых мероприятиях	74	102	52
		<p>В 2022 году ГТЛК приняла участие в крупнейших российских и международных бизнес-форумах и отраслевых мероприятиях, участвовала в пленарных и тематических дискуссиях, в том числе в рамках Петербургского международного экономического форума (ПМЭФ), Восточного экономического форума (ВЭФ), Конференции «Цифровая индустрия промышленной России» (ЦИПР), Международного форума «Транспорт России», Международной специализированной выставки-форума «Дорога 2022»</p>			
		Поставка в лизинг техники для транспортных предприятий развивающихся стран			
			2020	2021	2022
		Количество техники, переданной для транспортных предприятий развивающихся стран ¹ , ед.	10 (Катар, Иордания, Турция, Либерия, Индонезия, ОАЭ)	12 (Индия, Киргизия, Катар, Иордания, Турция, Либерия, Индонезия, ОАЭ)	12 (Индия, Киргизия, Катар, Иордания, Турция, Либерия, Индонезия, ОАЭ)
		Объем инвестиций ¹ , млрд руб.	22,1	26,3	26,3

РЕАЛИЗАЦИЯ НАЦИОНАЛЬНЫХ ПРИОРИТЕТОВ

20

РАЗВИТИЕ ТРАНСПОРТНОЙ
ОТРАСЛИ

22

ПОДДЕРЖКА ОТЕЧЕСТВЕННОГО
МАШИНОСТРОЕНИЯ

23

ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ПРОГРАММЫ
И НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ

28

СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ
ЭФФЕКТЫ

29

ЦИФРОВИЗАЦИЯ И ИННОВАЦИИ

Развитие транспортной отрасли

Лизинг и аренда авиационного транспорта

Результаты деятельности накопленным итогом на 31.12.2022

Флот воздушных судов¹

289
ед.

Инвестиции в лизинг

432
млрд руб.

Всего за 2022 год переданы клиентам

9

отечественных вертолетов Ми-8

2

воздушных судна в рамках работы зарубежных дочерних обществ

ГТЛК реализует инвестиционные проекты с привлечением средств ФНБ в сфере воздушного транспорта, предполагающие в период 2023–2026 гг. производство для последующей передачи в лизинг **125 самолетов и вертолетов** с общим объемом инвестиций **99,6 млрд руб.** (см. подробнее в разделе [«Перспективы и приоритеты»](#))

Лизинг водного транспорта

Результаты деятельности накопленным итогом на 31.12.2022

Флот водного транспорта²

211
ед.

Инвестиции в лизинг

322,9
млрд руб.

Всего за 2022 год переданы клиентам

9 ед.

отечественного водного транспорта, в том числе

5

сухогрузов RSD59

4

скоростных судна на подводных крыльях «Валдай»

ГТЛК реализует инвестиционный проект с привлечением средств ФНБ в сфере водного транспорта, предполагающий в период 2023–2027 гг. строительство **260 гражданских судов водного транспорта** с общим объемом инвестиций **231 млрд руб.** (см. подробнее в разделе [«Перспективы и приоритеты»](#))

Лизинг железнодорожного транспорта

Результаты деятельности накопленным итогом на 31.12.2022

Парк вагонов

102,3
тыс. ед.

Инвестиции в вагоностроение

387
млрд руб.

В парке ГТЛК

578 ед.

пассажирских вагонов

30%

доля ГТЛК в общем парке инновационных вагонов РФ

Всего за 2022 год переданы клиентам

1,5
тыс. ед.

новых грузовых вагонов

176
вагонов

пассажирских электропоездов ЭП2Д и «Иволга 3.0»

Инновационные вагоны за счет большей грузоподъемности позволяют снизить нагрузку на железнодорожную инфраструктуру и сократить воздействие на окружающую среду

Накопленный опыт, знания и компетенции, ресурсы и капитал позволяют ГТЛК решать задачи транспортной отрасли и вносить вклад в реализацию национальных стратегических приоритетов развития

¹ Количество воздушных судов Группы ГТЛК по законтрактованным единицам, в том числе на стадии строительства.

² Количество водного транспорта Группы ГТЛК по законтрактованным единицам, в том числе на стадии строительства, а также проданного с рассрочкой платежа и с опционом на обратный выкуп. Судостроительные контракты на 6 судов зарубежных дочерних обществ были приостановлены либо расторгнуты в связи с санкционными ограничениями. После завершения строительства двух судов титул права собственности был передан третьим лицам.

Лизинг городского пассажирского транспорта

Результаты деятельности
накопленным итогом
на 31.12.2022

Парк городского
пассажирского
транспорта

Инвестиции
в лизинг

5,3
тыс. ед.

78,9
млрд руб.

Всего за 2022 год
переданы клиентам

1 246
ед.
пассажирского
транспорта, включая

1 223
автобуса

87%

из них
энергоэффективного
транспорта

23
троллейбуса

Доля
энергоэффективной
техники в общем объеме
закупок городского
транспорта ГТЛК

57%

ГТЛК реализует инвестиционный проект с привлечением средств ФНБ в сфере городского пассажирского транспорта, предполагающий в период 2023–2024 гг. приобретение для последующей передачи в лизинг **4 130 автобусов**, в том числе с двигателями на природном газе, с общим объемом инвестиций **73,3 млрд руб.** (см. подробнее в разделе [«Перспективы и приоритеты»](#))

Лизинг цифровых активов

Результаты деятельности
накопленным итогом
на 31.12.2022

Инвестиции в лизинг¹

6,0
млрд руб.

Всего за 2022 год

1,4
млрд руб.

18
тыс. ед.

объем
реализованных
лизинговых
проектов

цифрового
оборудования
передано в лизинг

>10
проектов

по внедрению «сквозных» цифровых технологий и платформенных решений планируется реализовать до 2024 года

В 2022 году ГТЛК вышла на рынок в сфере беспилотной авиации: совместно с Фондом НТИ создан первый отраслевой оператор

В рамках транспортной реформы города Санкт-Петербурга в 2022 году Группа ГТЛК поставила в лизинг 8 криогенных мобильных топливозаправочных комплексов, которые обеспечат заправку новых автобусов, работающих на городских маршрутах и использующих в качестве топлива сжиженный природный газ

¹ В рамках программы с государственным финансированием.

Поддержка отечественного машиностроения

ГТЛК формирует спрос на продукцию российских производителей, повышает ее конкурентоспособность, стимулирует импортозамещение и обеспечивает загрузку предприятий транспортного машиностроения на долгосрочный период, реализуя программы некоммерческого лизинга и аренды

>800

 млрд руб.

инвестиции ГТЛК в развитие отечественного машиностроения

В 2022 году Группа ГТЛК заключила договоры на строительство отечественной техники на общую сумму свыше 103 млрд руб.:

- 34 ед. водных судов;
- 948 ед. городского пассажирского транспорта;
- 9 015 ед. грузовых вагонов, в том числе 7 615 ед. инновационных;
- 220 ед. пассажирских вагонов электропоездов;
- 10 ед. криогенных мобильных топливозаправочных комплексов.

ВКЛАД ГТЛК В ОТЕЧЕСТВЕННОЕ МАШИНОСТРОЕНИЕ В ПЕРИОД 2009–2022 ГГ.¹

Поддержка авиастроения		Поддержка ж/д машиностроения		Поддержка судостроения		Поддержка производства пассажирского транспорта	
Объем закупок	Стоимость техники	Объем закупок	Стоимость техники	Объем закупок	Стоимость техники	Объем закупок	Стоимость техники
224 ед.	168,2 млрд руб.	109,3 тыс. ед.	387,4 млрд руб.	182 ед.	174,7 млрд руб.	8,9 тыс. ед.	75,1 млрд руб.
SSJ-100		Пассажирские вагоны		Грузовые суда		Автобусы	
46 ед.	95,8 млрд руб.	578 ед.	39,2 млрд руб.	110 ед.	118,9 млрд руб.	8,2 тыс. ед.	59,7 млрд руб.
Л-410		Инновационные грузовые вагоны		Пассажирские суда		Троллейбусы	
19 ед.	7,8 млрд руб.	77,8 тыс. ед.	262,5 млрд руб.	56 ед.	39,2 млрд руб.	623 ед.	10,9 млрд руб.
ИЛ-114-300		Типовые грузовые вагоны		Дноуглубительные суда		Трамваи	
3 ед.	4,3 млрд руб.	30,9 тыс. ед.	85,7 млрд руб.	11 ед.	5,9 млрд руб.	89 ед.	4,5 млрд руб.
Вертолеты		Прочие					
156 ед.	60,3 млрд руб.	5 ед.	10,7 млрд руб.				

¹ Нарастающим итогом по состоянию на 31.12.2022.

Государственные программы и национальные проекты

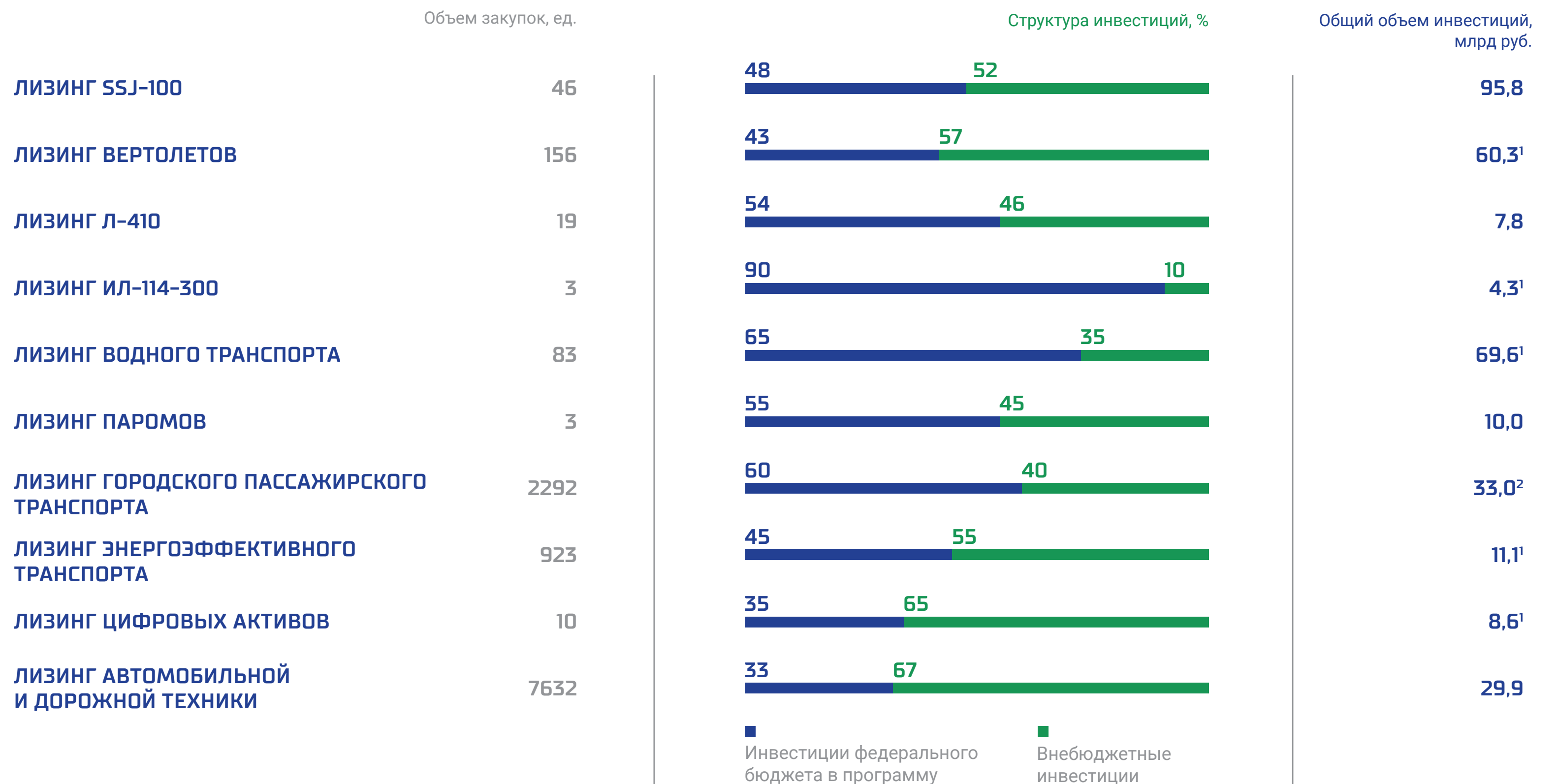
ГТЛК является эффективным инструментом развития стратегически важных сегментов транспортной отрасли, требующих государственной поддержки. Играя важную роль на рынках с низкой инвестиционной активностью и ограниченным доступом к финансовым инструментам, ГТЛК стимулирует привлечение в транспортную отрасль внебюджетных инвестиций

Компания совместно с Минтрансом России, Минпромторгом России и Минцифры России реализует 10 программ с государственным финансированием, направленных на развитие транспортной отрасли, поддержку отечественного машиностроения и развитие цифровой экономики.

Программы с государственным финансированием реализуются в сегментах с высокой социальной значимостью и/или неразвитыми механизмами рыночного финансирования, что обуславливает некоммерческий характер: льготную лизинговую ставку, низкий процент аванса, упрощенный доступ к финансированию.

Программы с государственным финансированием разрабатываются совместно с заинтересованными федеральными органами исполнительной власти и реализуются в соответствии с нормативными актами Правительства Российской Федерации.

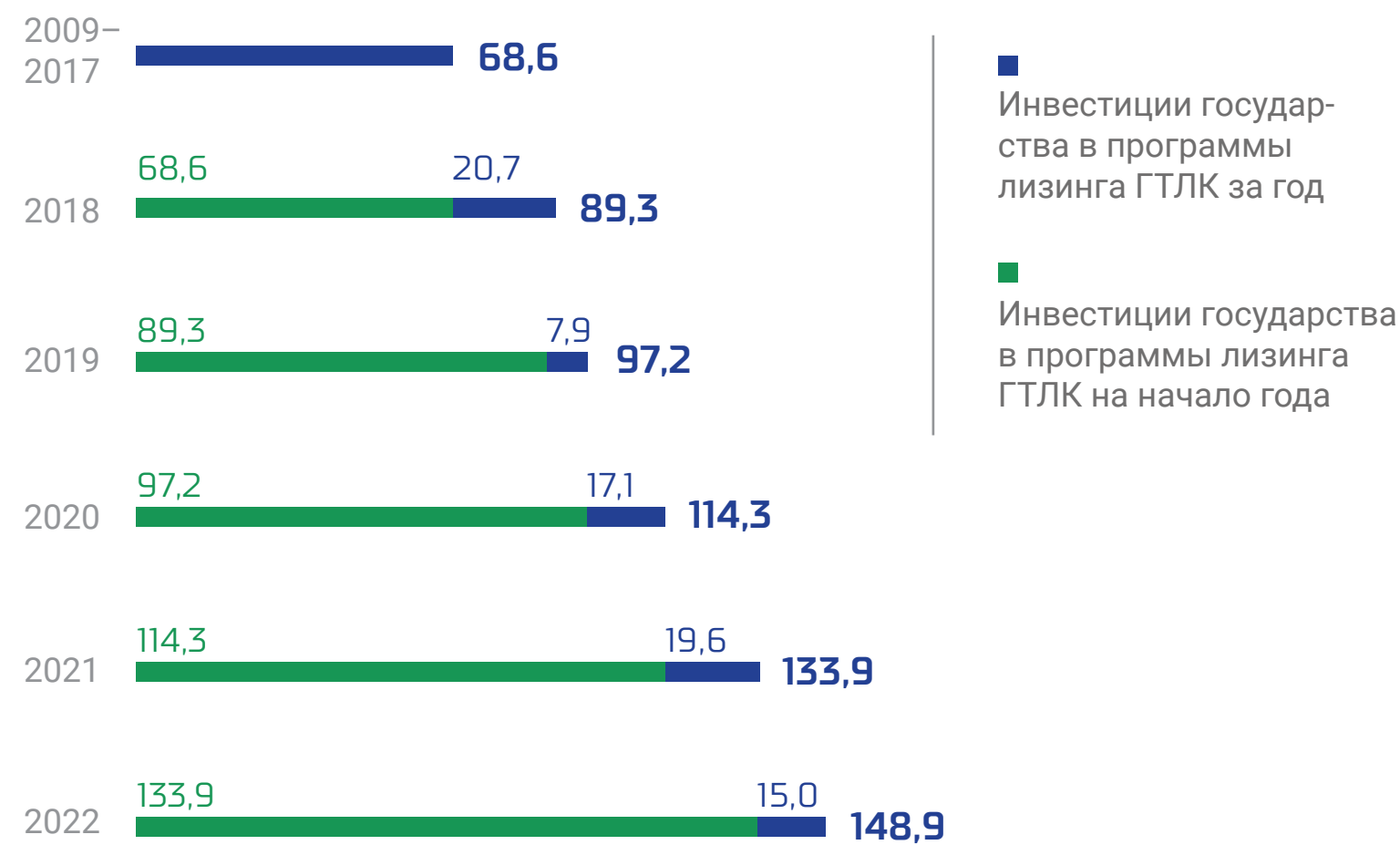
ОБЪЕМ ИНВЕСТИЦИЙ И ЗАКУПКИ ТЕХНИКИ ПО РЕАЛИЗУЕМЫМ ГТЛК ПРОГРАММАМ ЛИЗИНГА С ГОСУДАРСТВЕННЫМ ФИНАНСИРОВАНИЕМ В ПЕРИОД 2009–2022 ГГ.



¹ Указан общий планируемый объем инвестиций по программе.

² Указан общий планируемый объем за весь период реализации программы 2020–2024 гг.

ОБЪЕМ ИНВЕСТИЦИЙ ГОСУДАРСТВА В ПРОГРАММЫ ЛИЗИНГА ГТЛК В ПЕРИОД 2009–2022 ГГ., МЛРД РУБ. (НАРАСТАЮЩИМ ИТОГОМ)



Государственное финансирование, предоставляемое в виде взносов в уставный капитал и субсидий за счет средств федерального бюджета, также позволяет поддерживать необходимый уровень достаточности капитала для наращивания объема и снижения стоимости внебюджетных средств, привлекаемых для реализации некоммерческих программ. На каждый рубль бюджетных средств ГТЛК инвестирует в транспортную отрасль свыше 8 рублей из внебюджетных источников.

В 2022 году ГТЛК продолжила участие в реализации стратегических инициатив государства — [национального проекта «Безопасные и качественные дороги»](#), [национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации»](#) и [Комплексного плана модернизации и расширения магистральной инфраструктуры](#).

Безопасные и качественные дороги

В рамках реализации национального проекта «Безопасные качественные дороги» обеспечивается обновление подвижного состава наземного общественного пассажирского транспорта в городских агломерациях.

Всего на конец 2022 года в рамках нацпроекта ГТЛК передала в лизинг региональным транспортным компаниям свыше 1,5 тыс. ед. техники, которые будут использоваться на городских маршрутах в Астрахани, Белгороде, Брянске, Великом Новгороде, Воронеже, Екатеринбурге, Иваново, Ижевске, Казани, Кемерово, Красноярске, Курске, Липецке, Нижнем Новгороде, Новосибирске, Омске, Перми, Самаре, Саратове, Сочи, Тольятти, Улан-Удэ, Ульяновске, Уфе, Челябинске и Череповце.

В отчетном периоде поставки экологичного и энергоэффективного транспорта в регионы страны шли с опережением сроков.

2,3

 тыс. ед.

общий объем поставок транспорта в период 2020–2024 гг.

1,5

 тыс. ед.

техники передано в лизинг в 2020–2022 гг.

96% поставленной техники работает либо на газомоторном топливе, либо на электрической тяге. Транспорт оснащен устройствами контроля усталости водителя. Кроме того, поставленная техника — низкопольная, что обеспечивает комфортное перемещение маломобильных граждан.

96%

доля экологичной и энергоэффективной техники

Цифровая экономика Российской Федерации

В конце 2019 года в рамках федерального проекта «Цифровые технологии» национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации» ГТЛК начала реализацию программы лизинга цифровых активов, направленной на осуществление лизинговых сделок на льготных условиях.

Главная цель — поддержка внедрения цифровых технологий и платформенных решений преимущественно на основе отечественных разработок в период 2020–2024 гг. Общий планируемый объем лизинговых сделок на льготных условиях составит 8,6 млрд руб.

ГТЛК играет важную роль в поддержке российских производителей радиоэлектроники и вычислительной техники и вносит вклад в обеспечение цифрового суверенитета России. Компания одна из первых выделила цифровые активы в отдельное направление развития.

Объем инвестиций по сделкам, реализованным в 2022 году в рамках лизинговых проектов, составил 1,4 млрд руб.

6

 млрд руб.

объем инвестиций по заключенным лизинговым сделкам на льготных условиях в период 2020–2022 гг.

1,4

 млрд руб.

объем инвестиций по сделкам, реализованным в 2022 году

ГТЛК выстраивает партнерские взаимоотношения с ключевыми ИТ-компаниями. Подписаны соглашения о сотрудничестве с лидерами рынка в сфере интеграционных ИТ-решений и сервисов, информационной безопасности.

90%

доля отечественной радиоэлектронной продукции

Комплексный план модернизации и расширения магистральной инфраструктуры

Мы активно развиваем транспортную инфраструктуру России в качестве инвестора и поставщика лизингового имущества. Проект угольного терминал «Лавна», реализуемый ГТЛК, включен в Комплексный план модернизации и расширения магистральной инфраструктуры на период до 2024 года и соответствует Транспортной стратегии Российской Федерации до 2030 года с прогнозом на период до 2035 года.

Угольный терминал «Лавна»



ГТЛК участвует в реализации проекта строительства комплекса перегрузки угля «Лавна» в морском порту «Мурманск» в качестве инвестора и поставщика лизингового имущества. Проект предполагает создание незамерзающего глубоководного морского порта и железнодорожной инфраструктуры на западном берегу Кольского залива и развития существующей железнодорожной инфраструктуры на восточном берегу. Угольный терминал «Лавна» — ключевой объект проекта комплексного развития Мурманского транспортного узла

Статус реализации проекта:

- получена в полном объеме исходно-разрешительная документация;
- завершены работы по вертикальной планировке территории;
- строительно-монтажные работы проводятся в соответствии с утвержденным графиком;
- заключен договор по перевалке угольной продукции на принципах «take or pay»

Эффект для транспортной инфраструктуры:

- увеличение объемов экспорта энергетических углей;
- перевод грузопотоков из портов Прибалтики на российские порты;
- освоение новых рынков сбыта за счет увеличения грузоподъемности судов

Строительство порта началось в сентябре 2021 года, запуск угольного терминала «Лавна» и необходимой железнодорожной инфраструктуры запланирован на конец 2023 года. Начиная с 2024 года планируется выход на проектную загрузку терминала — 18 млн тонн угля в год.

Проект ставит целью способствовать обеспечению энергетической потребности экономики с соблюдением требований безопасности и принципов устойчивого развития, а также с использованием передовых технологий и лучших ответственных практик, направленных на снижение углеродного следа.

Морской торговый порт «Лавна» обладает весомыми преимуществами в части экологической безопасности: порт характеризуется отсутствием жилого массива на близлежащей территории, наличием санитарной зоны, а также использованием современного и экологичного оборудования закрытой перевалки угля.

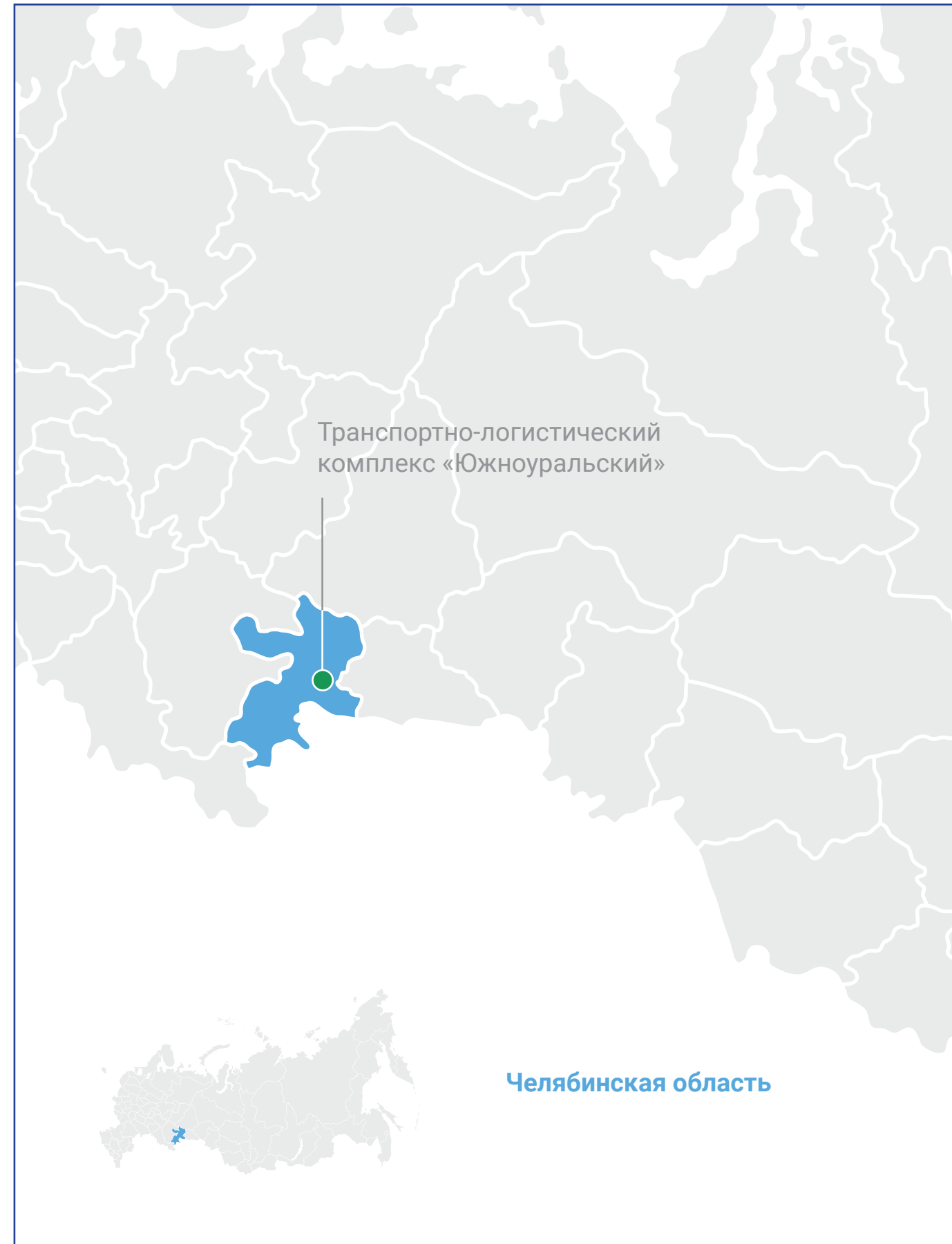
Проектной документацией на объект, разработанной с учетом экологических требований и стандартов, пройдены необходимые общественные слушания и государственная экологическая экспертиза.

Проектом предусмотрено проведение локального экологического мониторинга, предполагающего наблюдение за характером изменения компонентов экосистемы, почвы, атмосферного воздуха, поверхностных и подземных, грунтовых, морских вод, очистных сооружений, обращения с отходами, состояния водных биологических ресурсов и других факторов, влияющих на экологическую обстановку (шум, выбросы вредных загрязняющих веществ). Также предусмотрены работы по искусственному воспроизводству водных биологических ресурсов.

Наличие свободных территорий на западном берегу Кольского залива при условии создания транспортной инфраструктуры обеспечивает также возможность развития и других направлений стивидорной деятельности, включая перевалку жидких углеводородов и минеральных удобрений.

Созданный объект инфраструктуры позволит снизить энергопотребление на единицу перевозимой продукции и сократить углеродный след от транспортировки продукции.

Транспортно-логистический комплекс «Южноуральский»



В рамках работы по ведомственному проекту Минтранса России «Транспортно-логистические центры» ГТЛК развивает транспортно-логистический комплекс «Южноуральский» (ТЛК «Южноуральский»). Инфраструктурный объект располагается на ж/д станции Формачево Южно-Уральской железной дороги в 80 км южнее Челябинска

Статус реализации проекта:

- обеспечение приемки и хранения контейнерных грузов;
- проведение таможенного оформления, складская обработка и хранение, кросс-докинг грузов

Эффект для транспортной инфраструктуры:

- обеспечение бесперебойной торговли с Китаем напрямую через Казахстан;
- расширение торговли и логистических цепочек с дружественными странами Центральной Азии;
- сокращение времени доставки грузов по сравнению с существующими маршрутами

На площадке ТЛК «Южноуральский» осуществляется приемка и хранение контейнерных грузов, их таможенное оформление, обработка и ответственное хранение товаров, кросс-докинг, организована обратная отправка порожних контейнеров.

Выход на 100%-ю загрузку запланирован в период до 2030 года.

ТЛК «Южноуральский» построен и введен в эксплуатацию в 2015 году с целью развития транспортных коридоров между странами Азии и Европы, создания зоны свободной торговли и обслуживания перевозок грузов по маршруту Урумчи (КНР) — Достык (Казахстан) — Формачево (Россия) — сеть ТЛЦ — железнодорожные погранпереходы и морские порты России.

Для организации операционной деятельности и эксплуатации ТЛК «Южноуральский» учреждена дочерняя структура ГТЛК. Компанией организовано взаимодействие с ведущими железнодорожными операторами Российской Федерации и Казахстана.

Будущий национальный проект по развитию беспилотных авиационных систем

Развитие сферы беспилотной авиации в текущих условиях является стратегическим приоритетом и условием для обеспечения технологической безопасности, суверенитета и повышения конкурентоспособности страны, поскольку здесь сконцентрированы новейшие разработки и технологии, а экономическая эффективность от применения беспилотных летательных аппаратов (далее также — БПЛА) в различных отраслях экономической деятельности может достигать десятков и сотен миллиардов рублей.

В соответствии с перечнем поручений Президента Российской Федерации от 30.12.2022 № Пр-2548 в сентябре 2023 года планируется утверждение нового национального проекта по развитию сферы беспилотных авиационных систем

При наличии таких перспектив и стратегической важности в страновом контексте в августе 2022 года АО «ГТЛК» и Фонд поддержки проектов Национальной технологической инициативы создали первого в России государственного оператора беспилотных авиационных систем с плановой долей общего объема рынка более 30%.

Оператор станет полигоном для тестирования летных характеристик беспилотников, оценки себестоимости и эффективности их эксплуатации, а также отработки возможных сценариев их применения, в том числе в сегментах аэродоставки грузов, сельскохозяйственных работ, геодезии, геологоразведки, строительного контроля, создания 3D-моделей местности, аэрофотосъемки и мониторинга инфраструктурных объектов, экологического мониторинга и природоохранной деятельности.

2022–2023

годы

пилотный
этап проекта

2024

год

коммерческий
этап проекта

200

ед.¹

ожидаемый флот оператора в 2023 году

>1 000

ед.

ожидаемый флот оператора до 2030 года

ФУНКЦИИ ОПЕРАТОРА БАС

Оператор флота

- предоставление услуг по выполнению авиаработ флотом оператора

Интегратор

- координация взаимодействия участников рынка;
- технологический полигон

Разработчик

- создание высокотехнологичных услуг, оборудования и ПО

Центр компетенций

- обучение;
- стандартизация услуг;
- система оценки качества

В качестве уникального интегратора рынка оператор, заручившись поддержкой профильных ведомств, будет активно взаимодействовать с основными игроками, регуляторами и ведомствами, увязывать их интересы, а также стимулировать производство беспилотников для его максимальной локализации в России. В 2022 году АО «ГТЛК» в рамках развития направления беспилотной авиации уже заключен ряд соглашений и меморандумов с участниками рынка БПЛА.

Развитие беспилотных авиационных систем влечет также ряд социально-экономических эффектов, в том числе обеспечение транспортной связанности труднодоступных регионов России, снижение уровня выбросов углекислого газа в атмосферу за счет преимущественного использования электрических двигателей, сокращение времени предупреждения чрезвычайных ситуаций за счет возможности осуществления с помощью БПЛА высокоточного мониторинга объектов.

¹ По количеству законтрактованной техники

Социально-экономические эффекты

Программы лизинга, реализуемые ГТЛК, оказывают положительное экономическое и социальное воздействие на значительное количество отраслей, регионов и граждан России

ГТЛК вносит значительный вклад в повышение эффективности, доступности, качества транспортных услуг и уровня безопасности пассажирских перевозок, увеличение объемов грузоперевозок за счет расширения и обновления парков транспорта и техники.

Подавляющее большинство программ лизинга ГТЛК формирует спрос на продукцию российских предприятий, повышает ее конкурентоспособность и способствует дальнейшему импортозамещению транспорта.

Инвестирование в производство техники способствует созданию новых рабочих мест в транспортном комплексе, сохранению и привлечению высококвалифицированных специалистов в авиационной, судостроительной, железнодорожной и автомобильной отраслях транспортного машиностроения. При этом значительная часть средств, выделяемых на реализацию программ лизинга, возвращается в российский бюджет в виде налоговых поступлений.

СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ЭФФЕКТЫ ЛИЗИНГОВЫХ ПРОГРАММ ГТЛК [GRI 203-1, GRI 203-2]

Переданная техника с начала действия программ	Социально-экономические эффекты
Замена старых иностранных самолетов на 46 ед. современных воздушных судов «Сухой Суперджет 100» отечественного производства	С 2016 года перевезено более 13,5 млн человек
Передано отечественных воздушных судов в рамках программы с государственным участием – 129 ед., в том числе вертолетов санитарной авиации – 74 ед.	В 2022 году вертолеты ГТЛК совершили свыше 31 тыс. вылетов
В 2017 году локализовано производство самолета Л-410 в России, в рамках программы с государственным участием передано 19 ВС	Обеспечение перевозок в труднодоступных районах страны, где использование «большой авиации» невозможно или неэффективно
Передано в лизинг 7 тыс. ед. спецтехники	Парка достаточно для содержания и ремонта более 13 тыс. км автодорог
Поставлено 8,7 тыс. ед. пассажирской техники	5 тыс. ед. техники, переданной лизингополучателям, оборудованы для маломобильных граждан
Передано в лизинг 4,3 тыс. ед. транспорта на газомоторном топливе	Экологичный парк ГТЛК снижает выбросы CO ₂ в атмосферу на 33,4 тыс. тонн и экономит расходы на топливо (в сравнении с аналогичным количеством единиц дизельного транспорта)
Заказано строительство 182 отечественных судов водного транспорта – из них 98 ед. переданы лизингополучателям	Общий дедейт сданных в эксплуатацию новых отечественных грузовых судов ГТЛК составил 661 тыс. тонн
Каждый третий инновационный вагон находится в железнодорожном парке ГТЛК, который составляет 63,9 тыс. вагонов	Вагоны позволяют увеличить среднюю скорость движения и требуют в 10 раз меньше текущих отцепочных ремонтов. Грузооборот в 2 раза выше, доходность оперирования до 60% выше, а стоимость жизненного цикла в 3 раза ниже в сравнении с традиционными вагонами

За период 2020–2022 гг. ГТЛК получила государственную финансовую поддержку в общем объеме 132,7 млрд руб.

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ФИНАНСОВАЯ ПОДДЕРЖКА ЗА ПЕРИОД 2020–2022 ГГ., МЛРД РУБ. [GRI 201-4]

Вид государственной поддержки	2020	2021	2022	2020–2022
Субсидии	9,7	6,9	6,1	22,7
Бюджетные ассигнования	17,1	19,6	73,3	110,0
Всего	26,8	26,5	79,4	132,7

Увеличение ассигнований из федерального бюджета связано со взносами в уставный капитал АО «ГТЛК» в целях дополнительного выпуска акций, а также поддержки реализации программы лизинга (аренды) гражданских судов водного транспорта, производимых на российских верфях судов в рамках государственной программы Российской Федерации «Развитие судостроения и техники для освоения шельфовых месторождений».

В 2022 году АО «ГТЛК» осуществляло разработку и согласование с Минфином России и Минэкономразвития России 4 инвестиционных проектов, предусматривающих предоставление средств ФНБ начиная с 2023 года.

НАЛОГОВЫЕ ЛЬГОТЫ, ПОЛУЧЕННЫЕ АО «ГТЛК», ЗА ПЕРИОД 2020–2022 ГГ., РУБ. [GRI 201-4]

2020	2 070 278
2021	2 155 177
2022	1 513 351

Цифровизация и инновации

Цифровая трансформация ГТЛК направлена на совершенствование инструментов достижения стратегических целей при сохранении текущей бизнес-модели основной деятельности, формирование новых источников дохода и создание условий для цифровизации транспортной отрасли России

Реализуемая с 2021 года Стратегия цифровой трансформации АО «ГТЛК» до 2025 года разработана в соответствии с [Методическими рекомендациями по цифровой трансформации государственных корпораций и компаний с государственным участием](#), утвержденными Минцифры России.

Стратегия определила концептуальные основы и принципы трансформации ГТЛК в условиях цифровой экономики. Общий объем инвестиций в реализацию Стратегии цифровой трансформации АО «ГТЛК» до 2025 года составит около 1,5 млрд руб. в период 2022–2025 гг. за счет собственных средств ГТЛК.

В ходе цифровой трансформации не произойдет существенных изменений бизнес-модели лизинга, но при этом будут сформированы дополнительные источники доходов, новые цифровые компетенции, повысится уровень цифровой зрелости ГТЛК. Реализация мероприятий Стратегии позволит на горизонте до 2025 года повысить эффективность основной деятельности за счет внедрения цифровых решений, выстраивания клиентоориентированного сервиса для потребителей, а также выполнения роли партнера по оказанию цифровых услуг для транспортной отрасли и отечественного машиностроения.

В рамках управления цифровой трансформацией функционирует Технологический комитет, состоящий из ключевых руководителей ГТЛК и обеспечивающий формирование актуального портфеля ИТ-проектов и контроль реализации релевантных стратегических целей.

Стратегические направления	Инициативы
1. Цифровизация взаимодействия с клиентами	<ul style="list-style-type: none"> Цифровая комната лизингополучателя; Цифровой паспорт лизингополучателя
2. Цифровизация предметов лизинга	<ul style="list-style-type: none"> Цифровая платформа предметов лизинга; Единая платформа лизинговой техники
3. Цифровизация корпоративных функций	<ul style="list-style-type: none"> Система автоматизированной управленческой аналитики; Комплексная программа автоматизации бизнес-процессов; Система мониторинга и управления долговым портфелем; Система непрерывного управления эффективностью персонала
4. Цифровая инфраструктура, кибербезопасность, импортозамещение и научно-технологическое развитие	<ul style="list-style-type: none"> Научно-технологическое развитие; Инфраструктура; Импортозамещение; Информационная безопасность
5. Модель управления реализацией стратегии	<ul style="list-style-type: none"> Формирование Комитета по цифровой трансформации; Создание функциональных блоков по развитию, реализации, управлению цифровыми изменениями
6. Цифровые кадры и культура Компании	<ul style="list-style-type: none"> Внедрение модели цифровых компетенций; Развитие цифровых навыков руководящего звена и линейного персонала; Привлечение и удержание ИТ-специалистов; Развитие культуры «управление на основе данных»

Результаты реализации цифровой трансформации в 2022 году

В 2022 году на фоне геополитических событий и новых экономических реалий мы уточнили ранее принятую Стратегию цифровой трансформации АО «ГТЛК» до 2025 года, концентрируясь, в первую очередь, на государственных приоритетах — повышение импортонезависимости и устойчивости функционирования ГТЛК определили дополнительные стратегические задачи:

- достижение совокупной доли закупок российского ПО в общем объеме закупок ПО в период 2022–2025 гг. на уровне не менее 97%;
- сокращение перечня объема закупок иностранного ПО и связанных с ним работ и услуг (в том числе в рамках технической поддержки) исключительно до уровня, необходимого и достаточного для обеспечения непрерывности функционирования в рамках автоматизированных критичных бизнес-процессов до момента обеспечения реализации таких бизнес-процессов с использованием российских аналогов;
- достижение совокупной доли закупок российской радиоэлектронной продукции, телекоммуникационного оборудования и программно-аппаратных комплексов в период 2022–2025 гг. на уровне не менее 73%.

98,4%

составила доля закупок российского ПО в 2022 году¹

¹ В общем объеме закупок ПО.

² За исключением КПЭ «Отношение инвестиций в цифровую трансформацию к выручке»: разница в значениях план/факт связана с большим количеством чистых доходов, полученных от основной деятельности по сравнению с плановым значением.

Повышение импортонезависимости и устойчивости функционирования ГТЛК

В рамках Стратегии цифровой трансформации реализуются мероприятия по импортозамещению зарубежного программного обеспечения (далее — ПО) и радиоэлектронного оборудования, которые зафиксированы в:

- Плана организационных и технических мероприятий по импортозамещению программного обеспечения на период до 2025 года;
- Плана мероприятий перехода на преимущественное использование отечественной радиоэлектронной продукции, в том числе телекоммуникационного оборудования и программно-аппаратных комплексов на период до 2025 года.

В отчетном 2022 году мы закупили и уже внедрили программно-аппаратный комплекс платформы виртуализации на базе отечественного оборудования и ПО, а также сетевое оборудование производства ООО «Предприятие «Элтекс». Также была приобретена и планируется к внедрению отечественная система периметрической защиты UserGate, продолжились закупки в рамках исполнения мероприятий по импортозамещению офисного программного обеспечения.

В 2022 году плановые значения КПЭ Стратегии цифровой трансформации АО «ГТЛК» до 2025 года выполнены², треть КПЭ — с превышением фактических значений над плановыми

В отчетном периоде мы также завершили организационную подготовку, выстроили модель управления цифровой трансформацией и изменили управленческую структуру.

В ГТЛК были запущены инициативы по внедрению новых цифровых решений «первой волны» согласно дорожной карте Стратегии цифровой трансформации АО «ГТЛК» до 2025 года, развитию ИТ-инфраструктуры, систем и программно-аппаратных комплексов по информационной безопасности.

Немаловажным в фокусе внимания оставалось продолжение работы по совершенствованию имеющихся информационных систем и дальнейшей автоматизации сквозных бизнес-процессов:

- введена в промышленную эксплуатацию система управления архивом первичных учетных документов (финансовый архив), что стало продолжением развития платформы налогового мониторинга Компании. Система обеспечила централизованное хранение как электронных, так и оцифрованных первичных учетных документов, позволила значительно сократить время на обработку документов, поддерживать неизменность и юридическую значимость документов, подписанных электронными подписями, а также ускорить предоставление документов в Федеральную налоговую службу за счет бесшовной интеграции с витриной налогового мониторинга;
- выполнены первичные этапы встраивания в информационно-вычислительный ландшафт ГТЛК сервисной шины данных, что постепенно позволит обеспечить взаимодействие всех интегрируемых приложений в едином центре, последовательно объединить существующие источники информации и предоставить централизованный обмен данными между разными информационными системами Компании;
- завершен проект по внедрению российской платформы видеоконференцсвязи, отвечающей требованиям современной компании. Платформа уже сейчас активно используется для проведения совещаний и различных онлайн-мероприятий с высокой посещаемостью, включает расширенные возможности унифицированных коммуникаций и доступности;
- продолжилась активная работа по построению корпоративного хранилища данных и визуализации показателей деятельности. Это один из важных шагов на пути внедрения комплексного подхода управления на основе данных, вокруг которого постепенно собирается обширная экосистема цифровых продуктов ГТЛК из лучших передовых технологий для оперативного принятия решений в разных направлениях деятельности Группы.

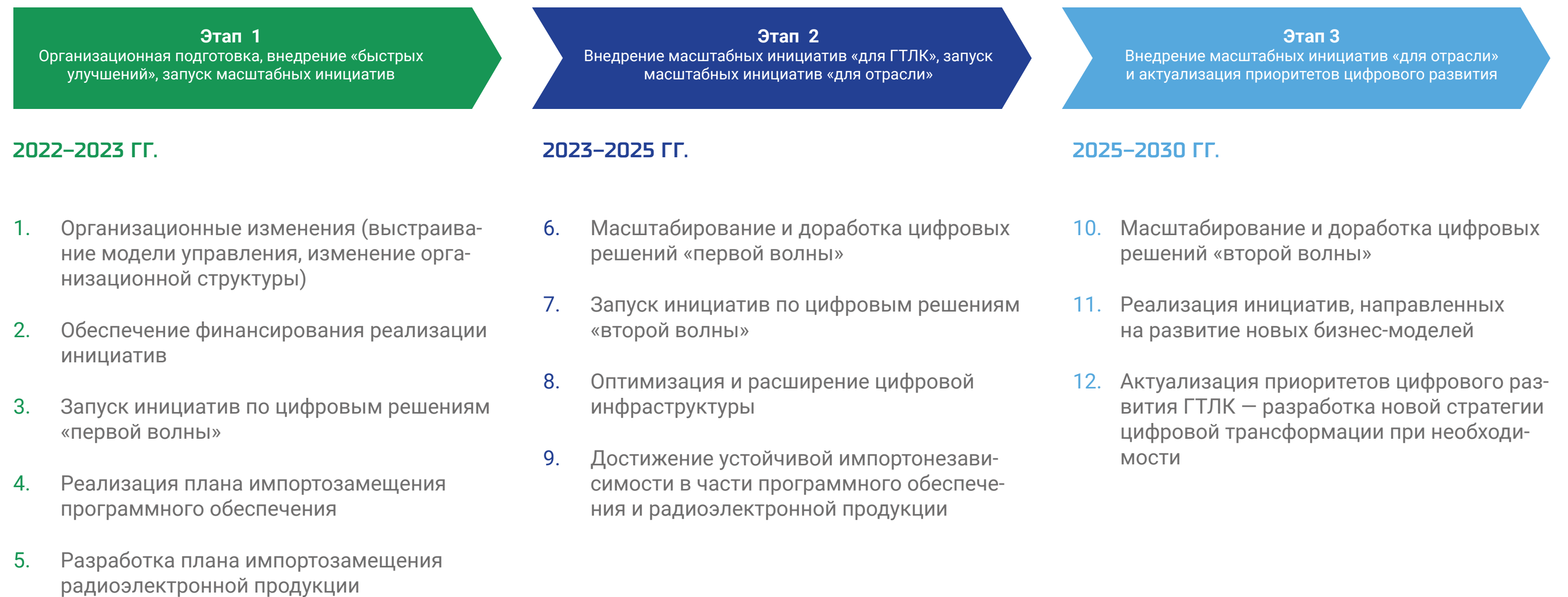
В рамках усиления цифровых навыков и компетенций сотрудников ГТЛК проводилась работа по формированию программы совершенствования системы управления персоналом и развития цифровой культуры, зафиксированы ключевые мероприятия на будущий год:

- разработка и утверждение модели цифровых компетенций;
- оценка уровня развития цифровых компетенций работников;
- утверждение плана мероприятий по развитию цифровых компетенций;
- обучение работе с информационными системами.

Для решения задачи по развитию программ привлечения и удержания работников ИТ-специальностей в 2022 году были реализованы следующие мероприятия:

- произведены изменения в системе оплаты труда работников ИТ-специальностей с ориентацией на рыночный уровень размера оплаты труда;
- организовано участие в обучающих мероприятиях и профессиональных конференциях для развития профессиональных навыков и компетенций;
- предоставлена возможность карьерного развития: в отчетном периоде были повышены в должности 5 специалистов ИТ.

ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ ГТЛК



УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

33

ESG В КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

35

ЭТИКА БИЗНЕСА
И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

37

ПРОЗРАЧНОСТЬ И КОНКУРЕНТНОСТЬ ЗАКУПОК

40

ОТВЕТСТВЕННОЕ ИНВЕСТИРОВАНИЕ

42

КАЧЕСТВО АКТИВОВ
И УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ КЛИЕНТОВ

44

ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

ESG в корпоративном управлении

Несмотря на вызовы 2022 года и изменения внешнего контекста, мы сохраняем приверженность принципам устойчивого развития и продолжаем выстраивать эффективную систему управления ESG-асpekтами

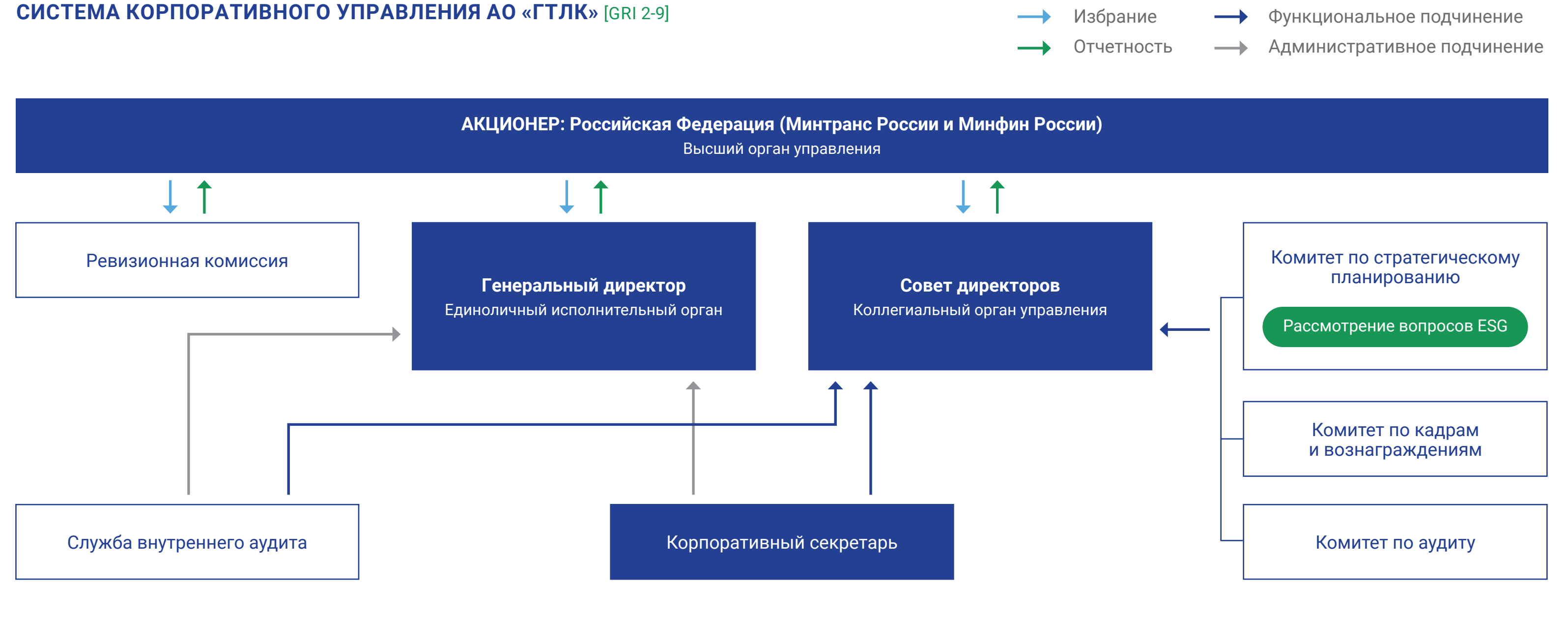
Система корпоративного управления ГТЛК основана на требованиях законодательства Российской Федерации и учитывает применимые положения [Кодекса корпоративного управления, рекомендованного Банком России](#).

Компания регулярно осуществляет мониторинг соответствия деятельности ГТЛК правилам корпоративного управления и обеспечивает выполнение требований, соблюдение которых является условием включения облигаций АО «ГТЛК» в Первый уровень листинга в соответствии с [Правилами листинга ПАО Московская Биржа](#).

ГТЛК входит в перечень системообразующих организаций российской экономики, реализуя государственные инициативы и стратегические приоритеты. Единственным акционером Компании является Российская Федерация в лице Минтранса России (доля в акционерном капитале — 66,54%) и Минфина России (доля в акционерном капитале — 33,46%).

Правительство Российской Федерации определяет позицию акционера по вопросам выдвижения кандидатов для избрания в органы управления Компании и ревизионную комиссию, голосования на общих собраниях акционеров по вопросам их формирования, а также утверждает директивы представителям интересов Российской Федерации в совете директоров по голосованию на заседании совета директоров по вопросу избрания (переизбрания) председателя совета директоров. [GRI 2-10]

СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ АО «ГТЛК» [GRI 2-9]



Государство принимает активное участие в управлении АО «ГТЛК»: в совет директоров входят представители Аппарата Правительства Российской Федерации, Минтранса России, Минпромторга России, Минфина России

Роль совета директоров и других подразделений

Совет директоров – коллегиальный орган управления АО «ГТЛК», который устанавливает основные ориентиры деятельности на долгосрочную перспективу, утверждает ключевые показатели эффективности (далее – КПЭ), основные бизнес-цели, бизнес-план, Долгосрочную программу развития, а также формирует приоритеты в области ESG.

Совет директоров ежеквартально рассматривает отчет об итогах деятельности Группы ГТЛК, включая информацию по критически важным вопросам. Процедура представления совету директоров информации о существенных рисках Компании предусмотрена Политикой по управлению рисками и внутреннему контролю АО «ГТЛК», а также Регламентом организации процесса управления рисками АО «ГТЛК». Отчет по управлению значимыми рисками предоставляется совету директоров не реже одного раза в полугодие. [GRI 2-16]

Внутренними документами Компании установлена обязанность членов совета директоров сообщать о своей заинтересованности в отношении юридических лиц или отдельных сделок, уведомлять о наличии конфликта интересов в отношении какого-либо вопроса повестки заседаний до начала обсуждения такого вопроса. В 2022 году возможных конфликтов интересов не выявлено. [GRI 2-15]

При совете директоров действует комитет по стратегическому планированию, полномочия которого в начале 2023 года были дополнены правом рассматривать вопросы, касающиеся устойчивого развития и ответственного ведения деятельности АО «ГТЛК». [GRI 2-12]

Генеральным директором осуществляется выработка стратегических направлений в области устойчивого развития, утверждение финальных решений и оценка достигнутых результатов. Директор Дирекции по стратегическому развитию осуществляет координацию мероприятий в области ESG, а за их практическую реализацию отвечают руководители структурных подразделений по каждому из направлений плана. [GRI 2-13]

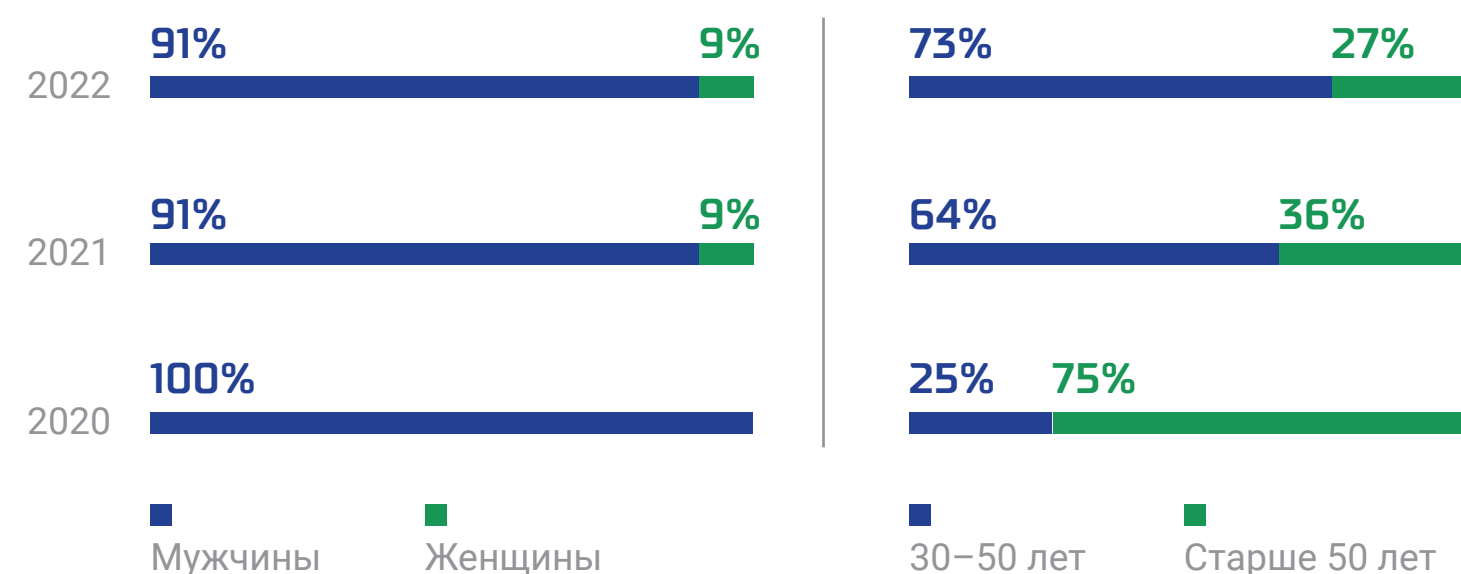
В 2021 году генеральным директором АО «ГТЛК» был утвержден План первоочередных мероприятий по трансформации деятельности ГТЛК в соответствии с принципами экологической, социальной и корпоративной ответственности. По состоянию на конец 2022 года из 24 заявленных мероприятий выполнено 21, два мероприятия реализованы в I квартале 2023 года и одно мероприятие перенесено на IV квартал 2023 года.

В ГТЛК также функционирует Рабочая группа по формированию системы управления в области устойчивого развития, утвержденная генеральным директором и состоящая преимущественно из руководителей структурных подразделений. Рабочая группа является консультативно-совещательным органом, отвечающим за выработку предложений по развитию ESG-аспектов в ГТЛК

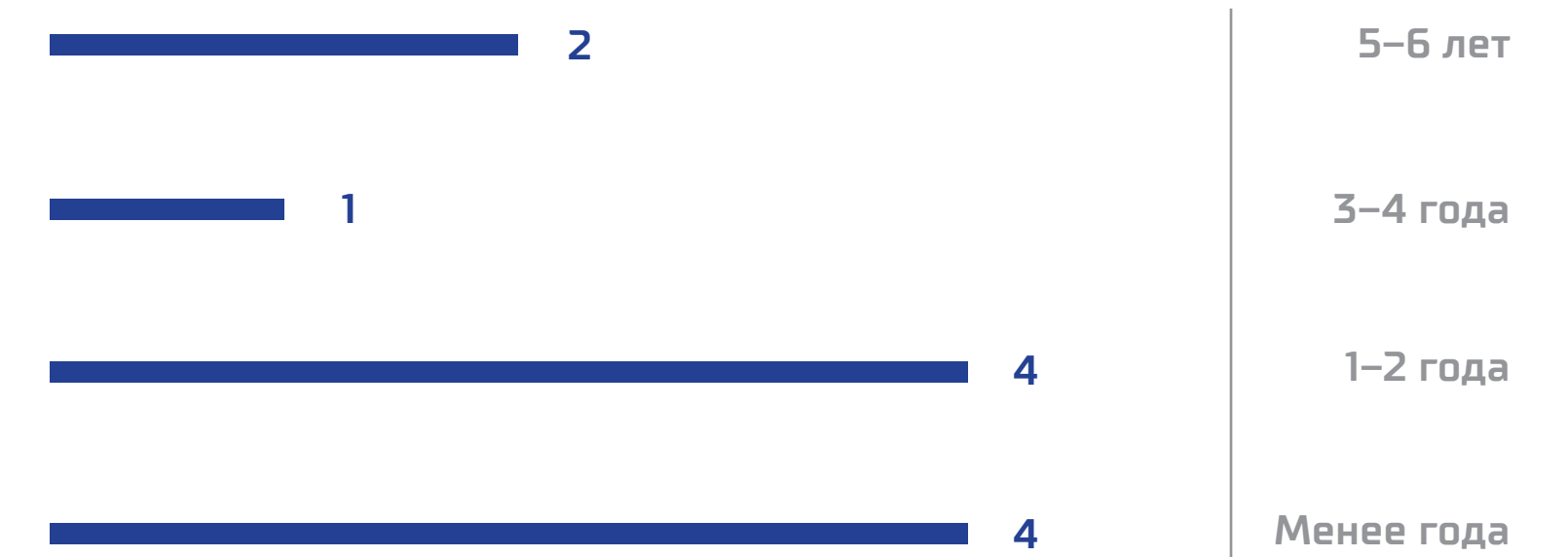
Состав совета директоров и результаты деятельности в 2022 году

Совет директоров состоит из 11 человек: 9 неисполнительных директоров, 1 исполнительного директора и 1 независимого директора. Состав совета директоров сбалансирован по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам. [GRI 2-9]

СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ И ВОЗРАСТУ ЗА ПЕРИОД 2020–2022 ГГ. [GRI 2-9]



ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ПРЕБЫВАНИЯ В СОСТАВЕ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ¹, ЧЕЛОВЕК [GRI 2-9]



Заседания совета директоров проводятся в соответствии с утвержденным планом работы совета директоров, а также по мере необходимости. Председатель совета директоров может принять решение о проведении внепланового заседания совета директоров.

В 2022 году проведено 24 заседания совета директоров (4 очных и 20 заочных), на которых было рассмотрено 96 вопросов, в том числе по следующим направлениям: [GRI 2-16]

- КПЭ деятельности и вознаграждение руководящего состава;
- отчеты об итогах деятельности АО «ГТЛК», в том числе по отдельным направлениям;
- антикризисные мероприятия в результате последствий введения ограничительных мер в отношении Российской Федерации со стороны недружественных иностранных государств;
- Стратегия цифровой трансформации АО «ГТЛК» до 2025 года;
- деятельность по вопросам внутреннего аудита, Лизингового совета, осуществления закупок, оценки рисков.

¹ На 31.12.2022.

Управление ESG-рисками

Управление ESG-рисками осуществляется в рамках комплексной системы управления рисками ГТЛК, которая обеспечивает идентификацию, оценку и контроль изменений риска как внутренней, так и внешней среды в отношении экономической и операционной деятельности Группы.

Мы выделяем для себя две основные группы рисков:

- **ключевые риски** — риски, обусловленные влиянием внешних факторов. С учетом влияния ключевых рисков принимаются решения по объемам вложений в отрасль, видам приобретаемого имущества, условиям заключения сделок;
- **значимые риски** — риски, обусловленные как внешними, так и внутренними факторами, которые подлежат регулярному мониторингу и контролю. К значимым рискам относятся: кредитный риск, имущественный риск, риск ликвидности, валютный, процентный, риск неисполнения программ с государственным участием, риски недостоверности отчетности, риски мошенничества и коррупции, риски нарушения законодательства.

Возможные ESG-риски включены в поле оценки, соответствующие изменения были внесены в Политику по управлению рисками и внутреннему контролю АО «ГТЛК». Для корректной реализации Политики проводится работа по расширению перечня потенциальных рисков, связанных с аспектами окружающей среды, социальной ответственности и корпоративного управления.

По мнению ГТЛК и ключевых заинтересованных сторон, негативное воздействие деятельности АО «ГТЛК» и подконтрольных организаций на окружающую среду не является существенным в силу отраслевой специфики. В то же время мы считаем важным минимизировать отрицательное воздействие лизингового портфеля Группы на экологию и находимся на стадии разработки системного подхода в этой области. [GRI 201-2]

В 2022 году комплексная система управления рисками и внутреннего контроля АО «ГТЛК» прошла независимую внешнюю оценку уровня зрелости, а также соответствия стандартам COSO (ERM, IC), ISO 31000, методическим указаниям Росимущества, Кодексу корпоративного управления Банка России.

Независимая оценка определила уровень зрелости как «Интегрированный+»: 4,5 балла из 5 возможных. По результатам оценки разработана, утверждена приказом генерального директора и реализуется Программа повышения качества комплексной системы управления рисками и внутреннего контроля АО «ГТЛК».

4,5 балла

из 5 возможных — независимая оценка уровня зрелости КСУР и ВК АО «ГТЛК»

ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ КСУР И ВК

Обеспечение разумной уверенности в достижении целей

Обеспечение эффективности и результативности финансово-хозяйственной деятельности и экономического использования ресурсов

Выявление рисков и управление такими рисками

Обеспечение сохранности активов

Контроль соблюдения законодательства, а также внутренних политик, регламентов и процедур

Предупреждение и противодействие любым формам и проявлениям мошенничества и коррупции

Этика бизнеса и противодействие коррупции

ГТЛК дорожит доверием государства, инвесторов, клиентов и партнеров, сотрудников и общества, последовательно выстраивая систему контроля и комплаенса, придерживаясь принципа нулевой толерантности к любым коррупционным проявлениям на всех уровнях

В повседневной деятельности АО «ГТЛК» руководствуется законодательством Российской Федерации в области противодействия коррупции, внутренним Кодексом корпоративной этики АО «ГТЛК» и положениями Антикоррупционной политики АО «ГТЛК». Мы также следуем требованиям соответствующих локальных нормативных актов и подтверждаем свою приверженность мировым стандартам в области противодействия коррупции.

Этика и комплаенс

ГТЛК стремится к ответственному ведению бизнеса. Для нас важно не только достижение высоких бизнес-результатов, но и соблюдение признанных на международном уровне прав и свобод человека.

В Компании утверждены Политика в области соблюдения прав человека АО «ГТЛК», а также Кодекс корпоративной этики АО «ГТЛК», которые соответствуют российскому и международному законодательству, включая принципы Глобального договора ООН.

Кодекс направлен на создание культуры приверженности этическому поведению. Он является отражением корпоративных ценностей и закрепляет общепринятые правила делового поведения для сотрудников, клиентов и партнеров.

КОРПОРАТИВНЫЕ ЦЕННОСТИ ГТЛК



В ГТЛК внедрен и реализуется комплекс инициатив, направленных на:

- предупреждение противоречащих требованиям законодательства действий работников;
- внедрение корпоративной бизнес-этики;
- предупреждение спектра комплаенс-рисков.

В системе внутренних локальных нормативных актов Компании также функционирует Кодекс деловой этики контрагента (поставщика) АО «ГТЛК», который был разработан и утвержден в рамках Плана первоочередных мероприятий по трансформации деятельности ГТЛК в соответствии с принципами экологической, социальной и корпоративной ответственности. Кодекс определяет требования к корпоративной социальной ответственности контрагентов и других организаций, с которыми АО «ГТЛК» вступает в отношения, а также содержит систему ценностей и принципов деятельности, направленную на создание культуры добросовестности, соблюдения действующего законодательства и принципов Глобального договора ООН.

Противодействие коррупции

Действующая Антикоррупционная политика АО «ГТЛК» является элементом системы обеспечения безопасности, предусматривающей комплекс мер, направленных на недопущение коррупции, снижающих коррупционные и репутационные риски, а также риски применения к Компании мер ответственности за подкуп должностных лиц.

Мы поддерживаем внедрение в дочерних организациях собственных антикоррупционных политик и прилагаем разумно возможные усилия для того, чтобы обеспечить соблюдение в них основных принципов Антикоррупционной политики АО «ГТЛК».

При выполнении своих должностных обязанностей работники должны руководствоваться принципами, закрепленными в Антикоррупционной политике АО «ГТЛК». Руководители подразделений ГТЛК осуществляют выявление и оценку коррупционных рисков, планирование и контроль за исполнением мероприятий по управлению коррупционными рисками, организуют обучение работников по вопросам противодействия коррупции. Все сотрудники АО «ГТЛК» проходят ежегодное обучение антикор-

рупционным практикам и процедурам. Все новые сотрудники, включая руководство, также проходят обучение. Все деловые партнеры проинформированы о непринятии Группой ГТЛК любых форм нарушения антикоррупционного законодательства. [GRI 205-2]

Руководители каждого структурного подразделения АО «ГТЛК» осуществляют выявление, оценку коррупционных рисков, контроль за исполнением мероприятий по управлению коррупционными рисками, исполнение контрольных процедур по их минимизации, составляются реестры рисков, включая коррупционные. Дирекцией по управлению рисками формируется отчет по управлению рисками, в том числе коррупционными, направляемый на рассмотрение генеральному директору. Факторы, рекомендованные к учету при оценке коррупционных рисков, представлены в приложении к Антикоррупционной политике АО «ГТЛК». [GRI 205-1]

Мы стремимся искоренить все виды коррупции на рабочем месте, в том числе искажение документации, взяточничество, любые незаконные действия. За отчетный период случаев нарушения Кодекса корпоративной этики АО «ГТЛК» и законов в области коррупционных действий не выявлено. В отчетном периоде штрафов или нефинансовых санкций на Группу ГТЛК наложено не было. [GRI 2-27, GRI 205-3]

За период 2020–2022 гг. подтвержденных случаев коррупции, увольнения работников в связи с коррупционной деятельностью, а также расторжений договоров с партнерами по причине коррупции не выявлено

ПРИКАЗОМ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА УТВЕРЖДЕН ПЛАН АО «ГТЛК» ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ НА ПЕРИОД 2022–2024 ГГ., В РЕЗУЛЬТАТЕ РЕАЛИЗАЦИИ КОТОРОГО:



пересмотрен механизм применения антикоррупционной оговорки, включая порядок согласования отклонений от ее типовой формы в заключаемых договорах, актуализированы соответствующие локальные нормативные акты (далее – ЛНА);



на постоянной основе организован мониторинг цен и определение целесообразности проведения закупок в рамках реализации мероприятий по противодействию коррупции при осуществлении закупок товаров, работ и услуг;



на постоянной основе организовано проведение антикоррупционной экспертизы ЛНА и их проектов на предмет наличия коррупциогенных факторов, утвержден соответствующий Порядок;



обеспечена и поддерживается работа телефона доверия АО «ГТЛК»: выделена линия телефонной связи с городским абонентским номером +7(495) 221-00-30 и создан адрес электронной почты doverie@gtlk.ru;



на постоянной основе организовано проведение мониторинга публикаций в СМИ на предмет наличия фактов или признаков проявления коррупции со стороны работников АО «ГТЛК»¹;



проведены мероприятия по распространению Антикоррупционной политики АО «ГТЛК» на дочерние компании – резиденты Российской Федерации.

Обучающие мероприятия по борьбе с коррупцией в закупочной деятельности проводятся со всеми работниками. В декабре 2022 года проведены обучающие мероприятия по изучению требований законодательства Российской Федерации и локальных нормативных актов ГТЛК по противодействию коррупции, предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также созданию атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям. Проведена оценка уровня знаний работников в формате тестирования.

ГТЛК нацелена на повышение прозрачности и доступности информации о деятельности Компании в области устойчивого развития и будет направлять усилия на ежегодное информирование заинтересованных сторон о проводимых мероприятиях.

Сообщения о фактах противоправных действий

[GRI 2-25, GRI 2-26, GRI 2-27]

В АО «ГТЛК» налажена система передачи информации по антикоррупционным вопросам. Для оперативной связи работает горячая антикоррупционная линия – телефон доверия. Для обеспечения работы телефона доверия в Компании выделена линия телефонной связи с городским абонентским номером +7(495) 221-00-30 и создан адрес электронной почты doverie@gtlk.ru.

Обращения граждан, поступившие на телефон доверия через официальный сайт или по электронной почте, автоматически пересылаются с электронного адреса doverie@gtlk.ru на корпоративную почту ответственного работника.

Для ведения записей обращений граждан существует журнал учета обращений граждан по телефону доверия.

За период 2020–2022 гг. по телефону доверия и на адрес электронной почты не поступало обращений граждан о коррупционных и мошеннических проявлениях в деятельности АО «ГТЛК» и нарушениях работниками правил служебного поведения.

Прозрачность и конкурентность закупок

В рамках осуществления закупочной деятельности ГТЛК стремится к построению устойчивой цепочки поставок при обеспечении экономической эффективности, минимизации рисков, повышении ответственности и сохранении долгосрочных отношений с контрагентами

В целях обеспечения прозрачных и конкурентных закупок ГТЛК соблюдает требования федеральных законов Российской Федерации № [223-ФЗ](#), [44-ФЗ](#), [273-ФЗ](#), положений локальных нормативных актов АО «ГТЛК», в том числе Положения о закупке товаров, работ и услуг для нужд АО «ГТЛК», Регламента закупочной деятельности АО «ГТЛК» и Антикоррупционной политики АО «ГТЛК».

Положение о закупке товаров, работ и услуг для нужд АО «ГТЛК» регламентирует закупочную деятельность Компании и предусматривает применение конкурентных способов закупки (конкурс, аукцион, запрос котировок, запрос предложений), неконкурентных способов закупок (закупка у единственного поставщика, исполнителя, подрядчика), иных составных способов закупки, предполагающих рассмотрение на конкурентной основе предложений участников (редукцион, сбор коммерческих предложений, сбор ценовых предложений), а также нерегламентированных закупок (закупка на сумму, не превышающую 500 тыс. руб.). Согласно статье 3.6 Федерального закона № [223-ФЗ](#) и с учетом специфики основной деятельности Компании в Положении о закупке установлен исчерпывающий перечень случаев проведения закупок у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя).

Для организации и проведения закупок в Компании функционируют единые закупочные комиссии, члены которых являются работниками АО «ГТЛК» и проходят обучение в рамках соответствующего законодательства.

¹ В отчетном периоде указанные факты не установлены.

В АО «ГТЛК» на постоянной основе проводятся мероприятия по противодействию коррупции при осуществлении закупок товаров, работ и услуг (мониторинг цен, установление целесообразности проведения закупок). В Компании внедрен и реализуется комплекс инициатив, направленных на предупреждение противоречащих требованиям законодательства действий работников, внедрение корпоративной бизнес-этики, предупреждение спектра комплаенс-рисков, в том числе обучающие мероприятия по борьбе с коррупцией в закупочной деятельности для всех работников АО «ГТЛК» (включая работников, входящих в состав закупочных комиссий) и противодействию мошенничеству с проведением проверочного тестирования.

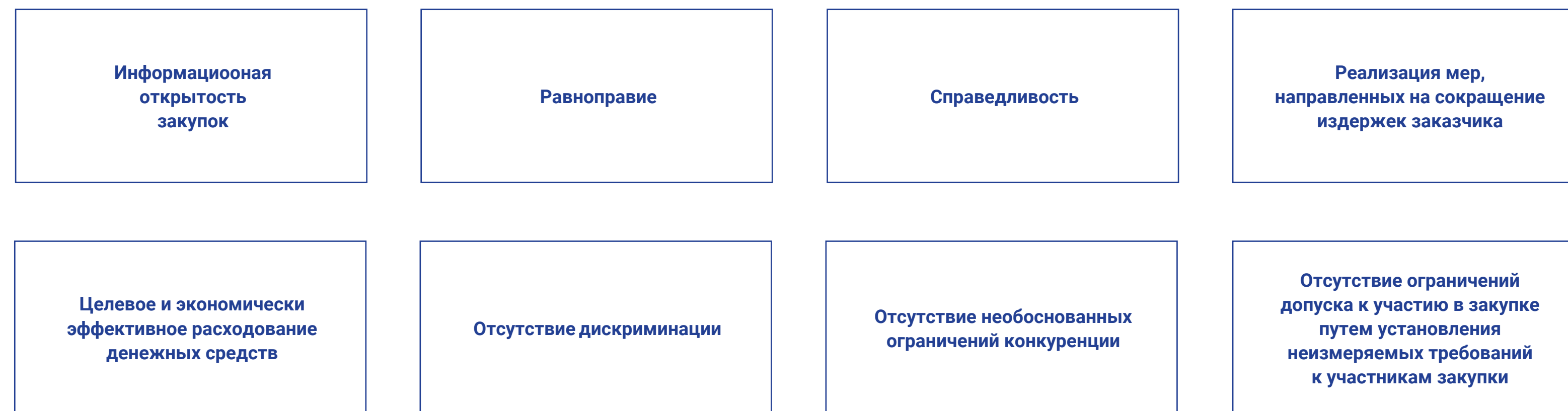
В 2022 году все регламентированные закупки, за исключением закупок у единственного поставщика, осуществлялись в электронной форме с использованием функционала электронных торговых площадок. В отчетном году антимонопольными органами не принимались решения о признании действий (бездействий) АО «ГТЛК» незаконными по жалобам, поданным участниками закупок.

В целях эффективного управления рисками, связанными с работой поставщиков (задержка сроков поставок, невозврат авансов, несоответствие характеристик имущества заявленным требованиям), в АО «ГТЛК» осуществляются следующие мероприятия:

- оценка финансового состояния поставщиков на этапе входа в сделку и мониторинг финансового состояния поставщиков на этапе исполнения контракта;
- проведение проверок в целях подтверждения достоверности предоставляемой информации и выявления фактов мошенничества и коррупции;
- структурирование сделки с условием обеспечения гарантии исполнения обязательств поставщика;
- контроль целевого использования средств;
- контроль этапов строительства и сроков поставки.

В целях построения ответственной цепочки поставок в 2021 году в Компании был утвержден Кодекс деловой этики контрагента (поставщика) АО «ГТЛК», который определяет требования к корпоративной социальной ответственности контрагентов. К ключевым принципам, которые обязуются соблюдать как Компания, так и контрагент, относятся: этическое ведение бизнеса, противодействие коррупции, права и свободы человека,

ПРИНЦИПЫ ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГТЛК



Мы соблюдаем принципы закупочной деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации и стремимся привлекать надежных и ответственных поставщиков, разделяющих эти ценности

конфиденциальность информации, охрана труда и промышленная безопасность, защита окружающей среды, информирование о нарушениях.

В 2022 году начата и проводится работа по внедрению в типовые формы договоров ГТЛК пункта о знакомстве с Кодексом и его соблюдении, в связи с чем исполнение положений Кодекса в деятельности контрагента во взаимоотношениях с ГТЛК и своими контрагентами станет обязательным.

На текущий момент анализ поставщиков осуществляется на основе информации из открытых источников, а также с помощью анкетирования¹. В перспективе планируется дополнение анкеты поставщиков ESG-вопросами.

Для Компании имеет большое значение соблюдение и поддержание общепринятых прав человека, провозглашенных на международном уровне. По результатам отчетного периода нам неизвестна информация о:

- поставщиках со значительным риском использования детского и принудительного труда [GRI 408-1, GRI 409-1];
- нарушении контрагентами ГТЛК прав человека и случаев дискриминации по какому-либо признаку;
- существенном негативном социальном воздействии контрагентов. Наших бизнес-партнеров мы информируем о необходимости ознакомиться с Кодексом деловой этики контрагента (поставщика) АО «ГТЛК». [GRI 414-2].

¹ Анкета поставщика представлена на официальном сайте Компании по адресу: https://www.gtlk.ru/providers/information_for_equipment_suppliers/.

Планом первоочередных мероприятий по ESG-трансформации предусмотрено внедрение в эксплуатацию цифровой комнаты участников лизинговой/арендной сделки, которая нацелена на хранение, поиск и фильтрацию документов по всем сделкам, уведомление сторон о значимых изменениях и событиях, непрерывную коммуникацию контрагентов с сотрудниками ГТЛК. Данный инструмент позволит повысить уровень обслуживания клиентов и их лояльность, сократить время обработки заявок на лизинг, снизить риски потери информации, повысить уровень контроля за заключением и изменением сделки на всех стадиях и выстроить автоматизированный сквозной процесс.

Поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства и отечественных поставщиков

При осуществлении закупочной деятельности АО «ГТЛК» обеспечивает поддержку отечественных производителей товаров, работ и услуг путем предоставления приоритета товарам российского происхождения в соответствии с [постановлением Правительства Российской Федерации от 16.09.2016 № 925](#).

АО «ГТЛК» при планировании и проведении закупок руководствуется в том числе [постановлением Правительства Российской Федерации от 03.12.2020 № 2013 «О минимальной доле закупок товаров российского происхождения»](#), которым установлена обязательная для заказчика минимальная доля закупок товаров российского происхождения, определенная в процентном отношении к объему закупок товаров (в том числе товаров, поставляемых при выполнении закупаемых работ, оказании закупаемых услуг) соответствующего вида, осуществленных заказчиком в отчетном году.

В целях поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства (далее также — МСП) АО «ГТЛК» проводит закупки, участниками которых являются только субъекты МСП. Также субъекты МСП участвуют в закупках, объявленных ГТЛК на общих основаниях¹.

В соответствии с [постановлением Правительства Российской Федерации от 06.03.2022 № 301](#) с 08.04.2022 по 31.12.2022 Компания не размещает информацию о проводимых закупках в единой информационной системе закупок.

Таким образом, закупки АО «ГТЛК» в 2022 году не учитываются при расчете совокупного годового стоимостного объема договоров для целей определения доли закупок среди субъектов МСП и не образуют базу

для исчисления годовых объемов закупок у субъектов МСП по итогам 2022 года, в связи с чем указанные показатели по итогам 2022 года не рассчитываются.

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АО «ГТЛК» ЗА ПЕРИОД 2020–2022 ГГ. [GRI 2-6, GRI 414-1]

Показатель	2020	2021	2022
Общий объем регламентированных закупок, млн руб.	141 185	119 819	187 709
Доля закупок, проведенных конкурентными способами (в стоимостном выражении), %	42,1	16,9	3,0
Доля закупок у единственного поставщика (в стоимостном выражении), %	57,9	78,9	75,3
Доля неконкурентных закупок, предполагающих конкуренцию участников (в стоимостном выражении), %	0,05	4,2	21,7
Доля закупок, проведенных в электронной форме (в количественном выражении), %	51,9	43,0	41,3
Экономия по проведенным закупкам, предполагающим конкуренцию (конкурентным и неконкурентным), %	9,4	5,9	5,4
Доля закупок у субъектов МСП, %	67,9	77,4	—
в том числе по закупкам, участниками которых являются только субъекты МСП, %	45,3	26,4	—

ЗАКУПКИ АО «ГТЛК» У РОССИЙСКИХ ПОСТАВЩИКОВ ЗА ПЕРИОД 2020–2022 ГГ. [GRI 204-1, GRI 2-6]

Показатель	2020	2021	2022
Всего заключено договоров с поставщиками, шт.	993	805	691
Всего заключено договоров на сумму, млн руб.	124 172	101 646	166 121
Бюджет на закупки, по итогам которых заключены договоры с российскими поставщиками, млн руб.	125 167	102 187	166 402
Доля закупок у российских поставщиков в общем объеме закупок (в стоимостном выражении), %	99,45	98,69	99,99

¹ Открытых для участия любых лиц, указанных в [части 5 статьи 3 Федерального закона № 223-ФЗ](#).

Ответственное инвестирование

ГТЛК внедряет в свою практику принципы ответственного инвестирования, и при сходных финансовых показателях отдает предпочтение проектам, оказывающим большой положительный эффект в области защиты окружающей среды, развития человеческого капитала, высокого качества корпоративного управления, налаженных взаимоотношений с регионами

Инвестиции с учетом ESG-факторов

В марте 2022 года в ГТЛК утверждена Политика ответственного инвестирования АО «ГТЛК», которая определила цели, принципы и подходы при принятии инвестиционных решений с учетом ESG-факторов в целях снижения рисков и повышения доходности инвестиций в долгосрочной перспективе.

Действие Политики распространяется на проекты, запланированные к реализации за счет капиталовложений АО «ГТЛК», и может охватывать различные виды финансовых инструментов, в том числе финансовую аренду, операционную аренду, участие в капитале других организаций, предоставление займов и др.

В целях практической реализации Политики ответственного инвестирования АО «ГТЛК» Компания планирует обеспечить:

- включение в локальные нормативные акты положений об учете ESG-факторов и их имплементацию;
- учет ESG-факторов в процессе анализа при принятии инвестиционных решений;

ПРИНЦИПЫ ОТВЕТСТВЕННОГО ИНВЕСТИРОВАНИЯ ГТЛК

Включение ESG-вопросов в процессы инвестиционного анализа

Проявление активной позиции собственника и включение ESG-вопросов в политики и практики, связанные с владением

Стремление получить соответствующее раскрытие информации по ESG-вопросам от объекта инвестирования

Содействие принятию и внедрению принципов ответственного инвестирования в инвестиционной отрасли

Совместная работа для повышения эффективности в реализации принципов ответственного инвестирования

Сообщение о деятельности и прогрессе в реализации принципов ответственного инвестирования

- продвижение принципов предотвращения или смягчения неблагоприятного воздействия через деловые отношения;
- мониторинг ESG-факторов в рамках установленных деловых отношений;
- поддержку отраслевых инициатив по обмену знаниями и инструментами, объединению ресурсов, отчетности и гармонизации ответственной инвестиционной практики и участие в них;
- раскрытие информации о деятельности и достигнутом прогрессе в плане реализации принципов ответственного инвестирования.

Кроме этого, реализация Политики ответственного инвестирования АО «ГТЛК» подразумевает развитие системы управления ESG-рисками, направленной на регулярное выявление, оценку, управление и мониторинг существенных ESG-рисков. В связи с этим предполагается также выявление потенциальных возможностей, которыми можно воспользоваться для сохранения и создания дополнительной стоимости активов путем оказываемого влияния для улучшения экологической или социальной ситуации в результате реализации проекта.

ESG-оценка проектов

В целях учета информации о воздействии потенциальных инвестиций и реализуемых проектов на общество и окружающую среду в процессе принятия решения о возможности заключения новых сделок в ГТЛК утвержден Порядок оценки проектов на соответствие критериям «зеленых», «социальных» проектов.

Согласно применяемой методике, оценка осуществляется на основании вклада проекта в снижение негативного воздействия на окружающую среду, а также увеличение доступности услуг транспорта для гражданского общества. Перечень показателей, критерии их оценки с баллами, подлежащие оценке в процессе анализа проекта, содержатся в картах оценки проектов на соответствие критериям «зеленых» проектов, «социальных» проектов. По итогам оценки проекты, набравшие определенное количество баллов,

относятся к соответствующей категории: «зеленые», «социальные», «нейтральные», «серые».

В январе 2022 года мы впервые представили результаты по ESG-оценке проектов в действующем лизинговом портфеле и продолжаем актуализировать оценку на ежеквартальной основе. Каждый новый проект также проходит процедуру потенциального отношения к «зеленым» или «социальным» проектам. Решение о возможном учете ESG-оценки по перспективным проектам при принятии решения об инвестициях закреплено за Лизинговым советом АО «ГТЛК».

По результатам ESG-оценки на 31.12.2022 наибольшие баллы получили 236 проектов (94 «устойчивых», 13 «зеленых» и 129 «социальных») из сегментов городского, водного, ж/д пассажирского транспорта, что свидетельствует о достаточном потенциале ГТЛК в части привлечения средств для рефинансирования «зеленых» и «социальных» проектов.

В стоимостном выражении «зеленые» и «социальные» проекты занимают 23% лизингового портфеля ГТЛК, из которых большая часть приходится на энергоэффективный водный транспорт. «Социальные» проекты в основном представлены пассажирскими электропоездами, городским наземным транспортом (автобусы, троллейбусы, трамваи) и пассажирским авиатранспортом для труднодоступных территорий (вертолеты санитарной авиации и самолеты Л-410).

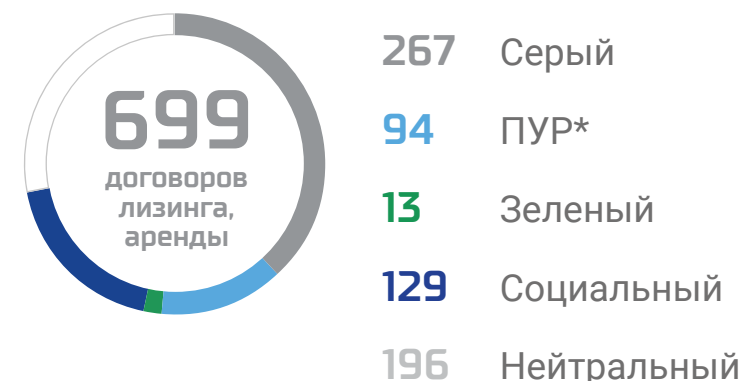
В итоге проанализировано 699 договоров лизинга и аренды, из которых 34% (236 договоров) приходится на «зеленые» и «социальные» проекты.

Применение такой ESG-оценки позволит сформировать перечень проектов, которые в перспективе могут быть реализованы с использованием финансовых инструментов устойчивого развития («зеленых», «социальных»)

Результаты оценки проектов в портфеле ГТЛК в разрезе количества договоров и техники¹

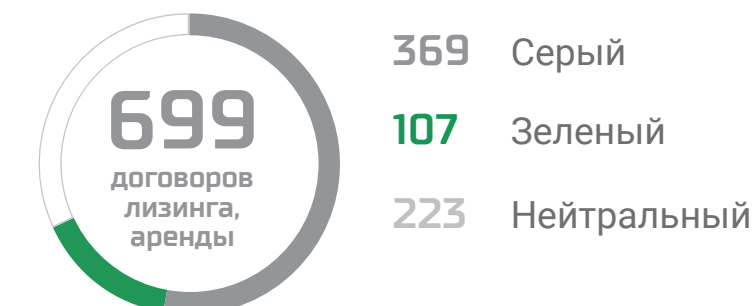
ОБЩАЯ СТРУКТУРА ПОРТФЕЛЯ ПО КРИТЕРИЮ «ЗЕЛЕННЫХ», «СОЦИАЛЬНЫХ» ПРОЕКТОВ, ЕД. ПРОЕКТОВ

236 ед. «зеленых» и «социальных» проектов в портфеле



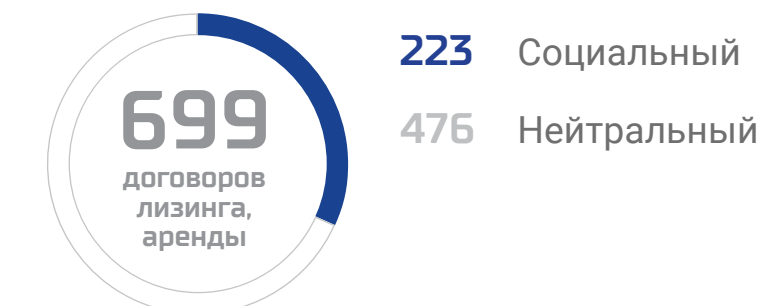
СТРУКТУРА ПОРТФЕЛЯ ПО КРИТЕРИЮ «ЗЕЛЕННЫХ» ПРОЕКТОВ, ЕД. ПРОЕКТОВ

107 ед. «зеленых» проектов в портфеле



СТРУКТУРА ПОРТФЕЛЯ ПО КРИТЕРИЮ «СОЦИАЛЬНЫХ» ПРОЕКТОВ, ЕД. ПРОЕКТОВ

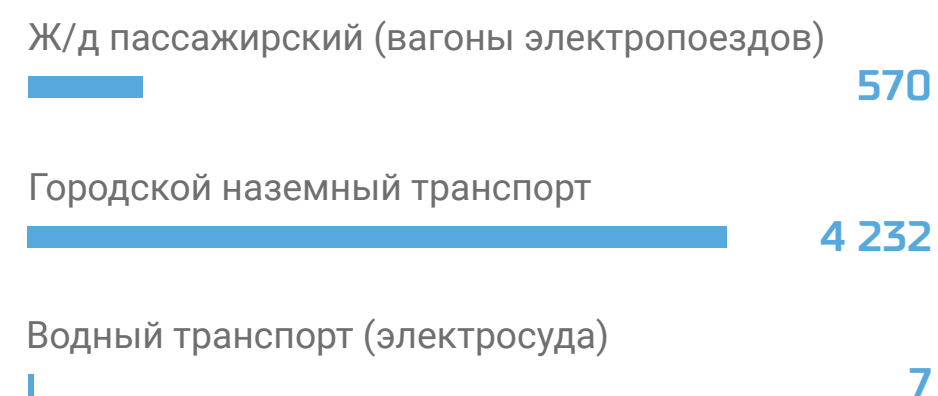
223 ед. «социальных» проектов в портфеле



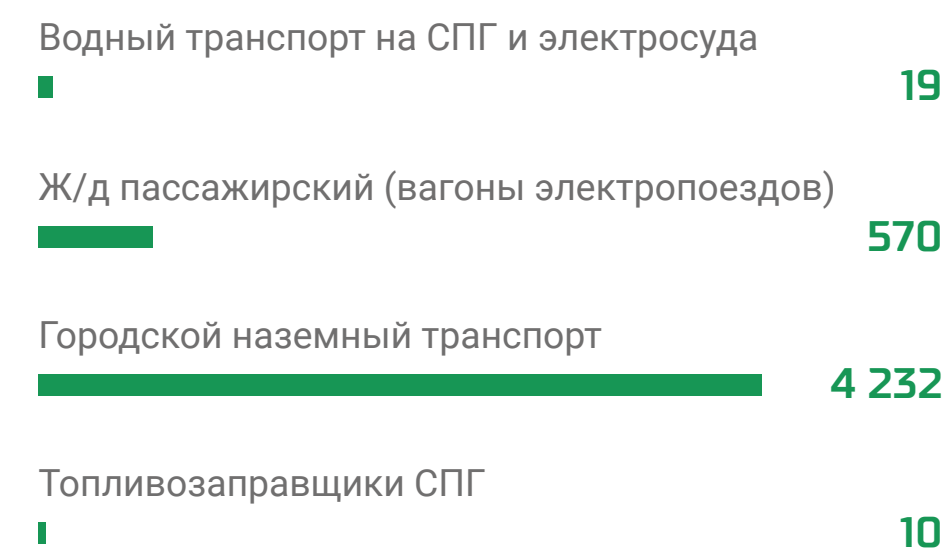
* ПУР – проекты устойчивого развития, одновременно «зеленые» и «социальные».

СТРУКТУРА ПРОЕКТОВ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ, «ЗЕЛЕННЫХ» И «СОЦИАЛЬНЫХ» ПРОЕКТОВ ПО КОЛИЧЕСТВУ ТЕХНИКИ

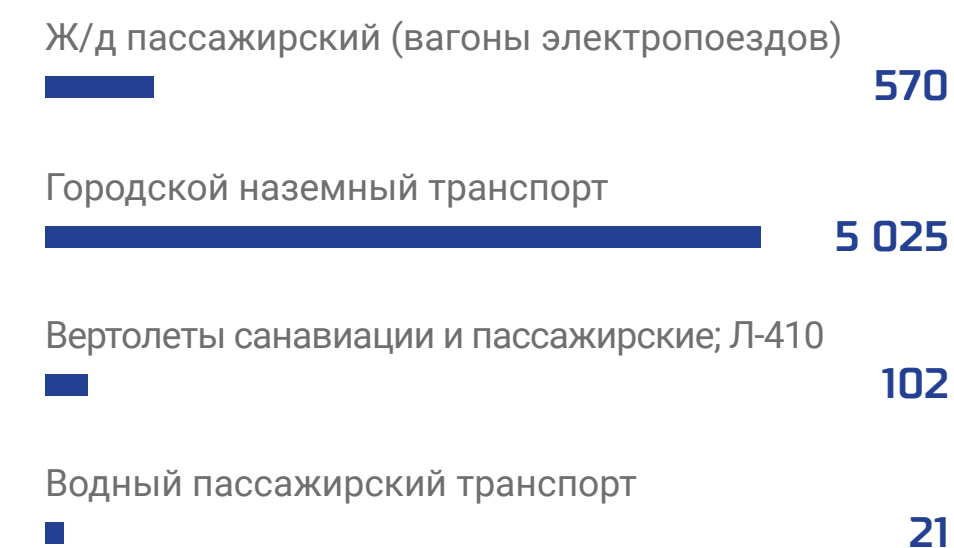
СТРУКТУРА ПРОЕКТОВ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ, ЕД. ТЕХНИКИ



СТРУКТУРА «ЗЕЛЕННЫХ» ПРОЕКТОВ, ЕД. ТЕХНИКИ



СТРУКТУРА «СОЦИАЛЬНЫХ» ПРОЕКТОВ, ЕД. ТЕХНИКИ



¹ На 31.12.2022.

Качество активов и удовлетворенность клиентов

Уникальный опыт реализации программ с государственным финансированием, сочетание коммерческих и некоммерческих проектов, глубокая технологическая экспертиза и знание рынка позволяют нам эффективно управлять портфелем активов, разрабатывать новые лизинговые продукты при стабильном сохранении фокуса внимания на клиента

Ответственное управление активами

На фоне меняющихся экономических условий стратегически важными направлениями развития ГТЛК выступают:

- повышение эффективности управления активами;
- сохранение уровня кредитного рейтинга Компании и поддержание качества активов (включая обеспечение сохранности и технической исправности имущества) на приемлемом для кредиторов и инвесторов уровне;
- урегулирование вопросов, связанных с проблемными активами.

В рамках ответственного управления активами ГТЛК продолжает практику постоянного мониторинга технического состояния воздушных судов, водного транспорта и железнодорожного подвижного состава, в том числе с целью снижения расходов, связанных с хранением, транспортировкой, техническим обслуживанием и ремонтом имущества, а также для поддержания качества портфеля. Периодичность закреплена в Регла-

менте проведения мониторинга имущества Группы ГТЛК с учетом специфики отдельных видов активов. Ежеквартально формируются отчеты с обязательным указанием результатов мониторинга имущества, проведенного анализа технического состояния с отнесением имущества по категориям исходя из его состояния.

В 2022 году проводилась ежеквартальная проверка технического состояния имущества ГТЛК в форме выездного, документального и дистанционного мониторинга:

152 ед.
воздушных судов

101 ед.
судов водного транспорта

246,6 тыс. ед.

железнодорожного транспорта (грузовые вагоны, пассажирские вагоны, моторвагонный подвижной состав) и контейнеры

7,9 тыс. ед.
автотранспортных средств и оборудования

785 ед.
цифрового оборудования

В соответствии с условиями договоров залога, заключенных в отношении принадлежащих АО «ГТЛК» объектов воздушного и водного транспорта, не реже одного раза в год осуществляется оценка рыночной стоимости залогового имущества с учетом проведения сюрвейерских инспекций.

В 1-м полугодии 2022 года проведены сюрвейерские инспекции:

88
воздушных судов

26
морских судов

В отношении каждой единицы проблемного имущества разрабатывается план мероприятий, предусматривающий комплекс необходимых мер, направленных на розыск, восстановление, досрочный выкуп, взыскание с лизингополучателей/арендаторов соответствующих убытков.

В целях обеспечения стабилизации финансового состояния и получения дополнительной ликвидности, необходимой для выполнения текущих обязательств Группы ГТЛК, возможна реализация части активов. Реализация проводится с учетом отраслевой направленности и в рамках снижения санкционного давления на наших клиентов.

В целях повышения эффективности управления основными средствами в 2022 году реализованы мероприятия по выходу из крупных проектов с возвратом всех инвестиций Группы ГТЛК. Сохранена возможность эксплуатации российскими компаниями активов, переданных в лизинг и аренду иностранными дочерними обществами АО «ГТЛК».

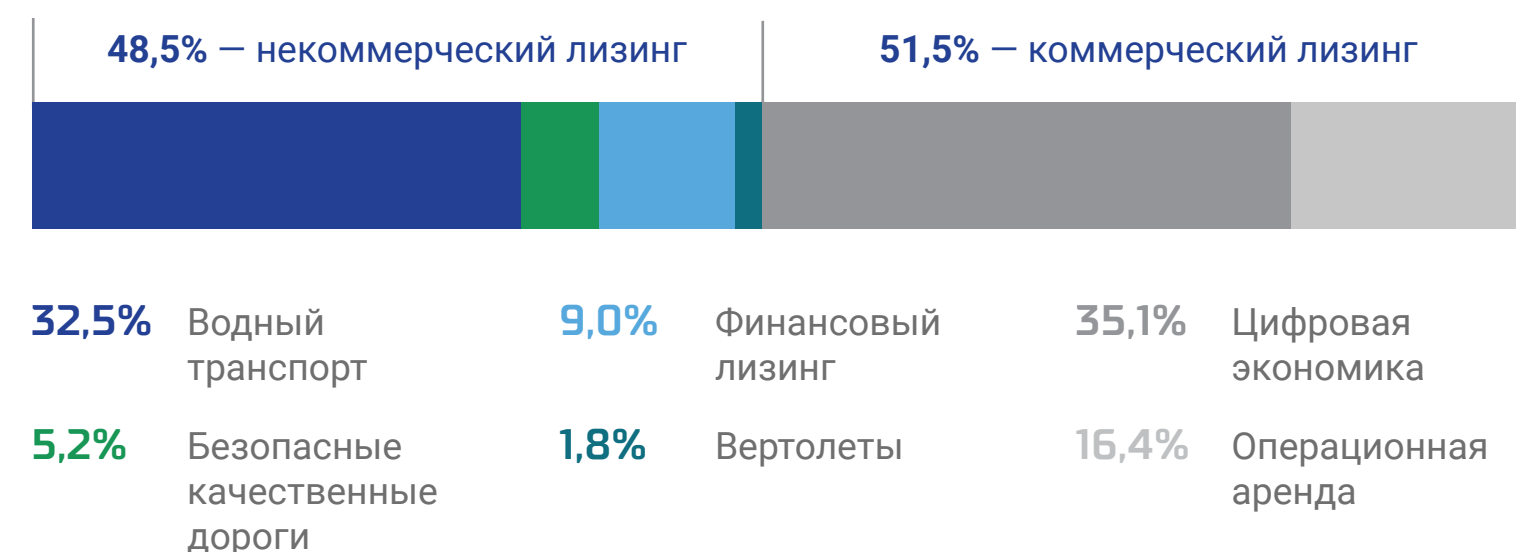
Расширение портфеля

В 2022 году ГТЛК сохранила статус крупнейшей компании на российском рынке лизинга по объему лизингового портфеля, а прирост лизингового портфеля за последние три года составил 13%.

Одним из ключевых показателей операционной деятельности лизинговой компании является объем нового бизнеса, который характеризуется объемом инвестиций в имущество по договорам финансовой и операционной аренды в рамках исполнения обязательств, по которым начались взаиморасчеты в отчетном периоде, а также займов, выданных предприятиям транспортного комплекса в отчетном периоде.

По итогам 2022 года объем нового бизнеса ГТЛК составил 97,8 млрд руб.: доля финансового лизинга составила 83,6%, доля операционной аренды — 16,4%.

СТРУКТУРА НОВОГО БИЗНЕСА ГТЛК В 2022 ГОДУ



Удовлетворенность клиентов

С 2011 года на ежегодной основе мы проводим исследования удовлетворенности клиентов. Наравне с повышением качества активов нам важно поддерживать долгосрочное сотрудничество с клиентами, развивать новые связи и совершенствоваться в области предоставления лизинговых услуг. От удовлетворенности клиентов зависит репутация ГТЛК и возможность реализации стратегических приоритетов, в том числе в области устойчивого развития.

Опросы клиентов позволяют оценить работу подразделений ГТЛК, получать сведения, используемые для улучшения качества обслуживания лизингополучателей и определения ключевых факторов, влияющих на уровень удовлетворенности и лояльности.

В отчетном периоде мы увеличили масштабы исследования — в выборку вошли 74 организации из 33 субъектов Российской Федерации¹. Клиенты ГТЛК были опрошены с использованием смешанной методологии: телефонное формализованное интервью, онлайн-интервью по формализованной анкете. По результатам исследования сделаны следующие выводы:

- общий уровень удовлетворенности клиентов (Customer Satisfaction Index, CSI) и их доверия к ГТЛК высокий — 90% организаций-клиентов удовлетворены сотрудничеством, треть клиентов отметили, что их отношение к Компании улучшилось с начала взаимодействия;
- индекс лояльности клиентов Customer Loyalty Index (CLI) остался на уровне прошлого года, в то же время индекс лояльности (Net Promoter Score, NPS)² в отчетном периоде ниже среднеотраслевого уровня в связи со снижением готовности клиентов рекомендовать ГТЛК.

¹ Исследование проводилось Аналитическим центром NAFI.

² CLI — индекс лояльности, который показывает то же, что и NPS, с учетом возможности повторной покупки и покупки других товаров.

Ключевые драйверы лояльности — положительный опыт взаимодействия, качество обслуживания, квалификация сотрудников и персонализированный подход к клиентам. Сдерживающим фактором выступает продолжительность времени прохождения процесса взаимодействия с Компанией.

К направлениям по повышению лояльности клиентов ГТЛК можно отнести оптимизацию скорости принятия решений на различных этапах сделки, упрощение документооборота, повышение гибкости при согласовании индивидуальных условий договоров, цифровизацию деятельности.

Решающими аргументами клиентов в пользу сотрудничества с ГТЛК является наличие уникальных программ лизинга, ключевые условия по сделкам, статус государственной компании, а также стоимость услуг и личный опыт сотрудничества

Информационная безопасность

Главным трендом кибербезопасности сегодня, как и во многих других областях, остается импортозамещение. Возрастающий объем данных требует обеспечения высокого уровня информационной безопасности за счет модернизации существующего программно-аппаратного комплекса на базе импортонезависимых решений

Защита данных от внешних и внутренних угроз является главной целью ГТЛК в области информационной безопасности, достижение которой обеспечивается посредством сохранения следующих характеристик информации: конфиденциальности, целостности, доступности, полноты, неотказуемости.

В ГТЛК особое внимание уделено реализации плана мероприятий по повышению эффективности системы обеспечения информационной безопасности, выполнению указаний Минтранса России и Минцифры России по импортозамещению используемых систем киберзащиты, созданию системы отчетности об инцидентах информационной безопасности с направлением отчетов в адрес министерств

Мы реализуем процессный подход к управлению информационной безопасностью и на постоянной основе проводим мероприятия по выявлению и анализу рисков в этой области, осуществляем организационно-технические процедуры, направленные на минимизацию рисков.

Одним из ключевых направлений работы с конфиденциальной информацией является обеспечение требований информационной безопасности при обработке персональных данных работников, поставщиков, контрагентов и иных лиц.

В связи с кадровыми изменениями в АО «ГТЛК» назначен новый сотрудник, ответственный за обработку персональных данных. С учетом внесенных в законодательство Российской Федерации изменений в области обработки персональных данных проведен анализ, по результатам которого подготовлен План работы на 2023 год по корректировке деятельности ГТЛК в части обработки персональных данных и приведения ее в соответствие с действующим законодательством.

За 2022 год случаев предъявления жалоб, полученных в связи с нарушениями конфиденциальности данных клиентов ГТЛК, не зарегистрировано [GRI 418-1]

В текущих условиях для исключения рисков, связанных с использованием иностранного аппаратного и программного обеспечения, проводятся мероприятия по миграции средств защиты информации, используемых в ГТЛК, на аналоги отечественного производства.

Деятельность в области информационной безопасности ведется также в соответствии с мероприятиями, закрепленными в Стратегии цифровой трансформации АО «ГТЛК» до 2025 года.

Оценка эффективности деятельности в области обеспечения информационной безопасности включена в КПЭ директора Дирекции по безопасности.

В РАМКАХ СТРАТЕГИЧЕСКОГО НАПРАВЛЕНИЯ «ЦИФРОВАЯ ИНФРАСТРУКТУРА, ДАННЫЕ, КИБЕРБЕЗОПАСНОСТЬ И НАУЧНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ» ПРЕДУСМОТРЕНЫ:



мероприятия по модернизации программно-аппаратных средств защиты;



внедрение системы управления информационной безопасностью и событиями информационной безопасности;



внедрение комплекса управляемых сервисов кибербезопасности;



организационные инициативы, направленные на формирование высокопрофессионального подразделения, способного эффективно реагировать на киберугрозы.

На регулярной основе в рамках проводимых проверок Службы внутреннего аудита и Службы внутреннего контроля выполняется проверка соответствия регламентов и локальных нормативных актов, бизнес-процессов, описанных в них, корректности, полноте и качеству их реализации в информационных системах ГТЛК. Кроме этого, по результатам независимого ИТ-аудита формируется план мероприятий по исполнению рекомендаций, в том числе в части совершенствования системы информационной безопасности.

Компания проводит для сотрудников обучающие мероприятия по защите персональных данных. Новые сотрудники проходят вводный инструктаж по соблюдению требований информационной безопасности и работе с конфиденциальной информацией, в том числе с персональными данными. С целью осуществления периодического повышения осведомленности сотрудников ведутся работы по приобретению и внедрению в инфраструктуру ГТЛК обучающих курсов по кибергигиене.

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

A photograph of a modern tram on a city street, overlaid with a green gradient. The tram is white and blue, with large windows and a person walking past it. In the background, there are multi-story buildings and trees.

46

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДОСТОЙНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА

50

ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

51

ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

52

СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

53

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ И СПОНСОРСКАЯ
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

54

ПРОГРАММЫ ЛИЗИНГА, НАПРАВЛЕННЫЕ
НА РЕШЕНИЕ ЗАДАЧ ВЫСОКОЙ
СОЦИАЛЬНОЙ ЗНАЧИМОСТИ

Обеспечение достойных условий труда

Профессионализм и мотивация сотрудников являются залогом эффективного развития бизнеса, поэтому ГТЛК стремится организовать достойные условия труда, способствующие реализации потенциала каждого человека, росту вовлеченности персонала в реализацию корпоративных задач

В соответствии с долгосрочной программой развития ГТЛК стратегической целью кадровой политики является формирование системы работы с персоналом, наилучшим образом обеспечивающей достижение целей и задач Компании.

Для достижения указанных направлений в 2023 году реализуется Программа совершенствования системы управления персоналом, которая включает мероприятия по следующим блокам: организационный дизайн, реализация Стратегии цифровой трансформации АО «ГТЛК» до 2025 года, управление квалификацией персонала, развитие корпоративной культуры, автоматизация систем управления персоналом, организация практики студентов, кадровое администрирование, повышение эффективности процесса найма, совершенствование системы мотивации персонала, повышение социальной защищенности работников.

Компания уделяет существенное внимание построению непрерывного диалога с сотрудниками и использует для этого ряд каналов, в том числе Telegram, VK, корпоративный портал и телефон, электронную почту, сервис видеоконференций IVA, систему принятия управленческих решений BoardMaps, внутренние системы документооборота.

ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ ГТЛК В СРЕДНЕ- И ДОЛГОСРОЧНОЙ ПЕРСПЕКТИВЕ



Продвижение бренда работодателя на рынке труда для привлечения высококвалифицированных специалистов, в том числе разработка ценностного предложения для работников, сотрудничество с ведущими вузами



Повышение эффективности деятельности за счет оптимизации и автоматизации бизнес-процессов, улучшения организации труда, повышения квалификации и мотивации работников



Обучение и развитие руководителей и специалистов, в том числе повышение уровня цифровых компетенций



Развитие корпоративной культуры, повышение уровня вовлеченности персонала, улучшение корпоративного взаимодействия



Обеспечение преемственности персонала, формирование кадрового резерва



Совершенствование работы в рамках системы управления устойчивым развитием в части социальной ответственности: обеспечение равенства возможностей в сфере труда, повышение социальной защищенности работников, расширение социальных программ, корпоративное волонтерство, обучение работников целям и принципам устойчивого развития



Оптимизация организационной структуры, повышение эффективности распределения полномочий и ответственности, повышение адаптивности организации к изменениям



Обеспечение эффективности инструментов мотивации персонала



Реализация Стратегии цифровой трансформации АО «ГТЛК» до 2025 года в части управления персоналом, в том числе развитие цифровой культуры, разработка и внедрение модели цифровых компетенций, обучение цифровым навыкам, цифровизация HR-процессов и создание электронных сервисов

В Компании реализован механизм добровольной инициации и последующей реализации проектов со стороны сотрудников. На корпоративном портале в разделе «Задай вопрос генеральному директору», а также во время регулярных встреч с генеральным директором у работников есть возможность предложить любую идею в качестве инициативы. В Компании были реализованы такие инициативы работников, как: «Бережливый офис», проведение конкурса детского рисунка, создание хоккейной команды, помощь благотворительным фондам. Некоторые инициативы уже стали добрыми традициями в ГТЛК.

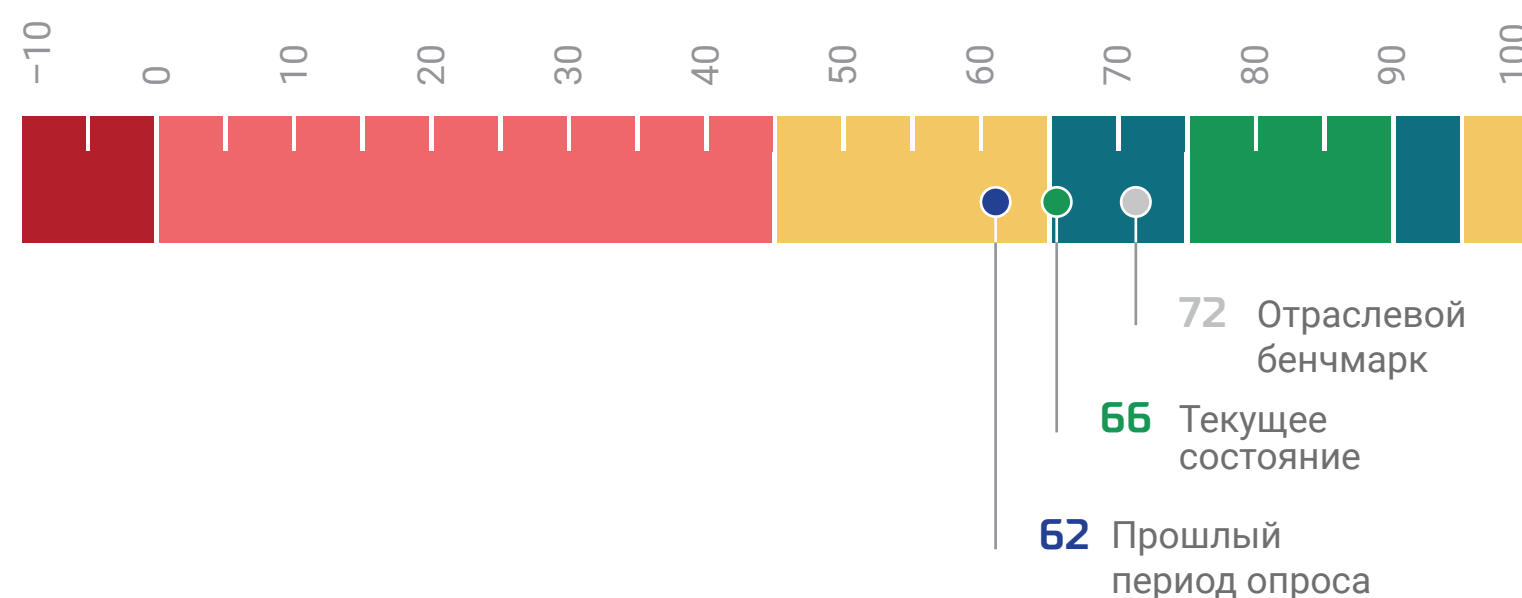
Технологии взаимодействия и получения обратной связи постоянно совершенствуются, создаются удобные сервисы на корпоративном портале. В 2022 году появились новые разделы:

- «Корпоративные партнерские программы для работников», где размещена информация о специальных предложениях от партнеров ГТЛК: специальные банковские продукты, предложения от фитнес-клубов, информация о скидках в кафе и ресторанах на территории бизнес-центра, в котором расположен наш офис;
- «Обучение работников», где представлены записи и материалы проведенных мероприятий по обучению и находятся дистанционные платформы для развития компетенций работников.

В целях исследования уровня вовлеченности в 2021 и 2022 годах было организовано участие сотрудников Компании во Всероссийском мониторинге вовлеченности. Индекс вовлеченности персонала АО «ГТЛК» в 2022 году вырос по отношению к 2021 году на 4%, в том числе возросла удовлетворенность такими организационными индикаторами, как топ-менеджмент (+10%), коллеги (+5%), непосредственный руководитель (+15%), условия труда (+12%), бизнес-процессы (+15%), атмосфера (+15%), коммуникации (+5%), оценка и признание (+11%), карьера (+14%), компенсации (+2%), обучение (+6%).

На повышение указанных индикаторов повлияло проведение мероприятий, направленных на укрепление корпоративных традиций, проведение конкурса детского рисунка, донорских дней, участие сотрудников в благотворительных акциях, нематериальное поощрение работников по итогам работы за год, появление новых удобных сервисов на корпоративном портале, предоставление работникам новых инструментов для саморазвития: системы когнитивных тренажеров Викиум и бизнес-библиотеки Alpina Digital, проведение обучения «Антихрупкость» для снижения уровня стресса, в котором поучаствовало более 70% сотрудников ГТЛК.

ИНДЕКС ВОВЛЕЧЕННОСТИ ПЕРСОНАЛА АО «ГТЛК»



При формировании корпоративной культуры ГТЛК стремится к повышению вовлеченности персонала, созданию корпоративных традиций, укреплению ценностей. На постоянной основе мы проводим следующие мероприятия:

- День донора;
- зимнее катание на ледовом катке;
- конференция по итогам года;
- поздравление детей работников с Новым годом;
- Международный женский день;
- корпоративные спортивные мероприятия (спартакиады, хоккейные матчи);
- детские мероприятия (конкурс детского рисунка, мероприятия, приуроченные ко Дню защиты детей).

С целью повышения интереса к Компании на рынке труда проводится работа по развитию бренда работодателя ГТЛК: совершенствуется процесс подбора персонала, разработаны мануалы по проведению телефонных интервью, интервью по компетенциям, форме обратной связи кандидатам

и сбору рекомендаций, подготовлен обучающий тренинг по подбору персонала для руководителей Компании, разработан и внедрен новый корпоративный формат предложения о работе кандидатам и адаптационной карты сотрудника, внедрена автоматизированная рекрутинговая система Human Capital Management (разработка ИТ-компании TalentTech), которая в том числе позволяет формировать внешний кадровый резерв.

Студенты вузов ежегодно проходят практику по различным направлениям деятельности АО «ГТЛК» (2 студента в 2022 году). Инициатива организации практики исходит как от студентов или вузов, так и со стороны ГТЛК. Заключены договоры об организации практики с вузами, практика проводится в профильных подразделениях.

Численность и структура персонала

Среднесписочная численность персонала Группы ГТЛК за 2022 год составила 448,5 человек, что на 3,9% ниже показателя 2021 года. Списочная численность персонала на конец 2022 года составила 491 человек, 86,2% из которых трудоустроены в АО «ГТЛК» [GRI 2-7].

Физических лиц, выполнявших работы и оказывавших услуги компаниям Группы ГТЛК по гражданско-правовым договорам, на конец 2022 года не имелось. [GRI 2-8].

В отчетном периоде принято на работу 132 новых сотрудника, 108 из них в АО «ГТЛК» в Москве. [GRI 401-1] Коэффициент текучести кадров Группы ГТЛК по итогам 2022 года составил 31,9%. Показатель текучести персонала АО «ГТЛК» сформировался с учетом проведенной оптимизации организационной структуры и организационно-штатных мероприятий, завершающихся в первом полугодии в рамках антикризисной повестки.

Для снижения показателя текучести персонала усовершенствован процесс адаптации новых работников, проводятся исследования вовлеченности персонала и организационного взаимодействия, ведется регулярный мониторинг причин увольнения работников с помощью интервьюирования и анкетирования, по результатам которых совершенствуются HR-процессы Компании.

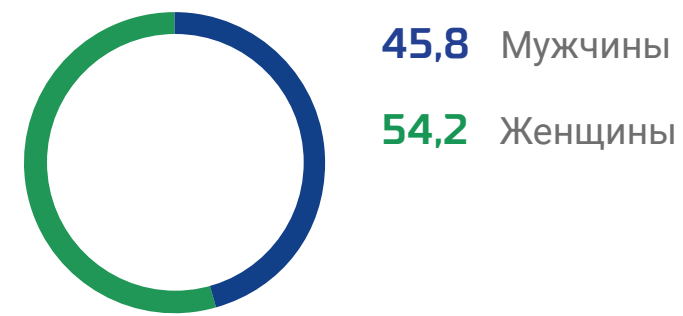
132

новых сотрудника

приняты в штат ГТЛК в 2022 году

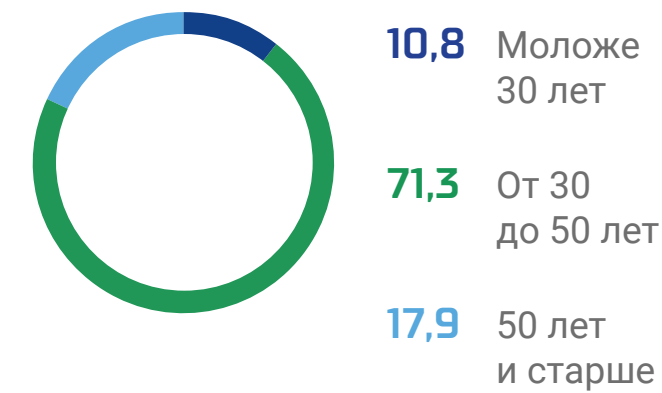
ГЕНДЕРНАЯ СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ГРУППЫ ГТЛК НА 31.12.2022, %

[GRI 405-1]



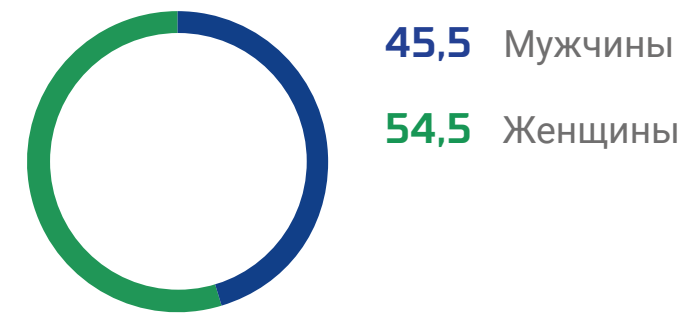
ВОЗРАСТНОЙ СОСТАВ ПЕРСОНАЛА ГРУППЫ ГТЛК НА 31.12.2022, %

[GRI 405-1]



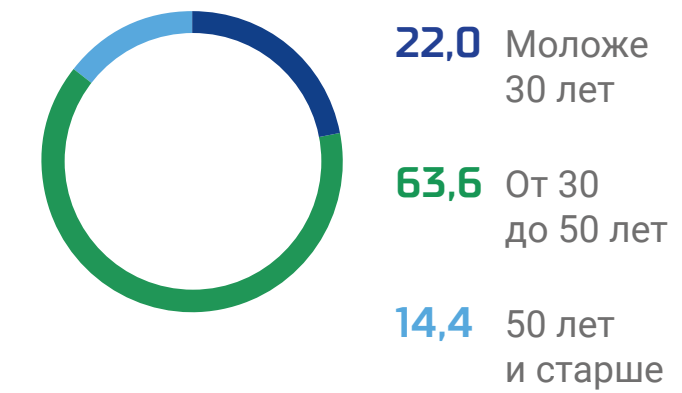
НОВЫЕ СОТРУДНИКИ ГРУППЫ ГТЛК, НАНЯТЫЕ В 2022 ГОДУ, ПО ПОЛУ, %

[GRI 401-1]



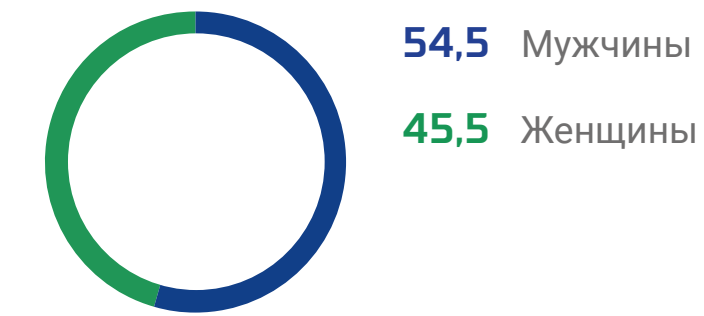
НОВЫЕ СОТРУДНИКИ ГРУППЫ ГТЛК, НАНЯТЫЕ В 2022 ГОДУ, ПО ВОЗРАСТУ, %

[GRI 401-1]



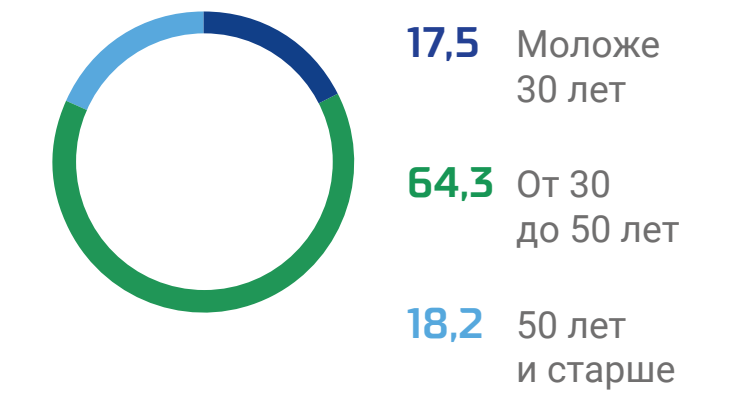
УВОЛИВШИЕСЯ СОТРУДНИКИ ГРУППЫ ГТЛК В 2022 ГОДУ, ПО ПОЛУ, %

[GRI 401-1]



УВОЛИВШИЕСЯ СОТРУДНИКИ ГРУППЫ ГТЛК В 2022 ГОДУ, ПО ВОЗРАСТУ, %

[GRI 401-1]



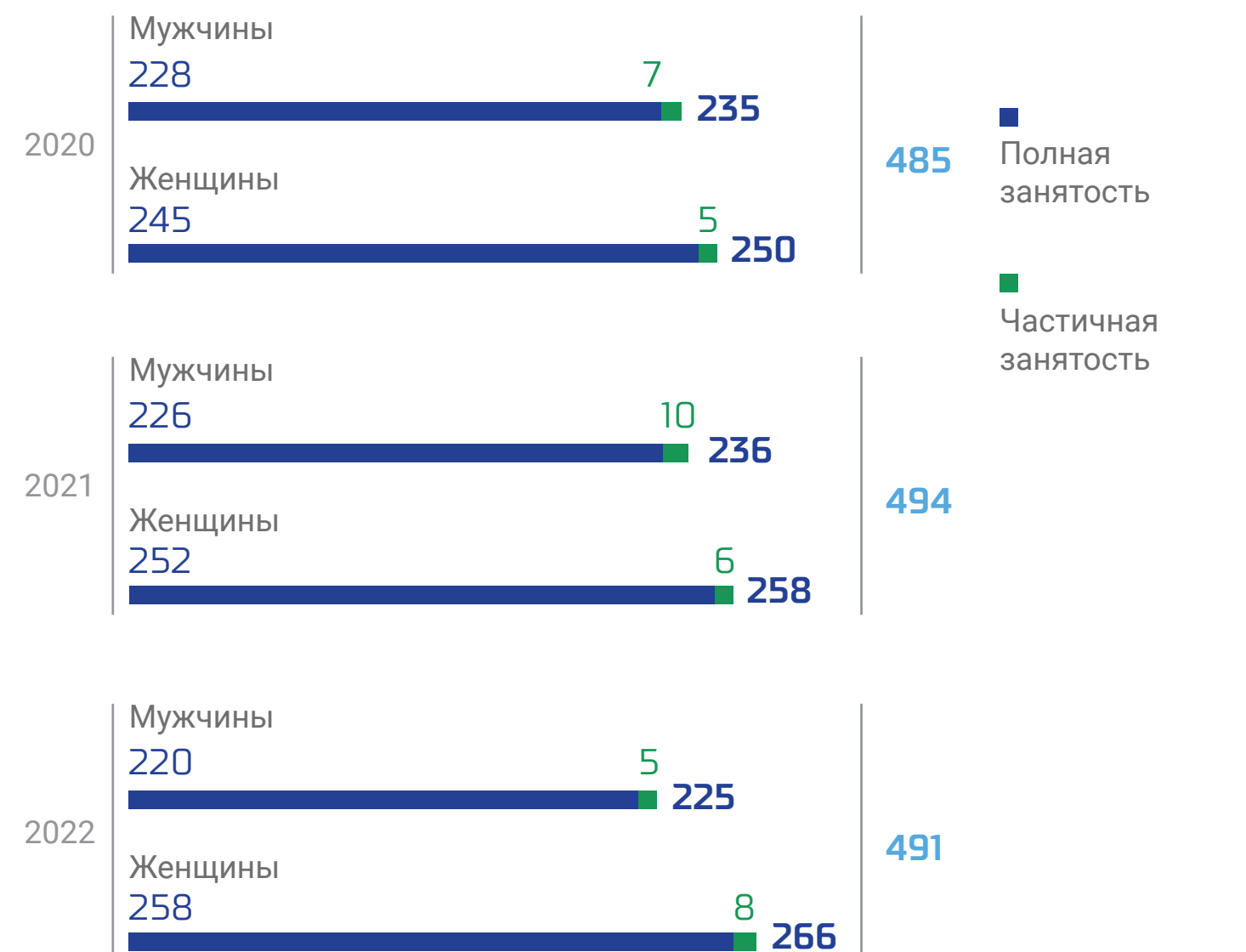
КОЛИЧЕСТВО СОТРУДНИКОВ ГРУППЫ ГТЛК, ИМЕЮЩИХ СРОЧНЫЕ И БЕССРОЧНЫЕ ТРУДОВЫЕ ДОГОВОРЫ, ПО ПОЛУ, ЗА ПЕРИОД 2020–2022 ГГ., ЧЕЛОВЕК

[GRI 2-7]



КОЛИЧЕСТВО СОТРУДНИКОВ ГРУППЫ ГТЛК, ИМЕЮЩИХ ПОЛНУЮ И ЧАСТИЧНУЮ ЗАНЯТОСТЬ, ПО ПОЛУ, ЗА ПЕРИОД 2020–2022 ГГ., ЧЕЛОВЕК

[GRI 2-7]



ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ОТПУСКА ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ В АО «ГТЛК» В 2022 ГОДУ

[GRI 401-3]

Показатель	Мужчины	Женщины
Общее количество сотрудников, имевших право на отпуск	39	27
Общее количество сотрудников, взявших отпуск	0	23
Общее количество сотрудников, вернувшихся на работу по окончании отпуска по уходу за ребенком	0	5
Общее количество сотрудников, вернувшихся на работу по окончании отпуска по уходу за ребенком до 1,5 лет	0	1
Общее количество сотрудников, продолжающих оставаться в отпуске по уходу за ребенком	0	18
Продолжающие работать через 12 месяцев после возвращения на работу	0	5
Коэффициент возвращения сотрудников из отпуска по уходу за ребенком по отношению к общему количеству сотрудников, взявших такой отпуск	0%	21,7%

ОБЪЕМ ФИНАНСИРОВАНИЯ ЛЬГОТНЫХ ПРОГРАММ В АО «ГТЛК» ЗА ПЕРИОД 2020–2022 ГГ., МЛН РУБ.

Показатель	2020	2021	2022
Добровольное медицинское страхование (ДМС)	43,9	41,4	40,3
Отпуск по материнству/отцовству, отпуск и единовременная материальная помощь в связи со значимыми событиями в жизни сотрудника, прочие выплаты и компенсации	7,7	2,6	3,8

Мотивация и оплата труда

В целях укрепления социально-трудовых связей, выстраивания долгосрочных трудовых отношений с сотрудниками, усиления заинтересованности персонала в достижении высоких результатов деятельности, создания условий для проявления профессиональной и творческой активности АО «ГТЛК» непрерывно совершенствует систему мотивации персонала, существенную часть которой занимает материальное стимулирование.

Выплата заработной платы осуществляется в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации и внутрикорпоративных документов (Положение об оплате труда АО «ГТЛК», Положение о материальном стимулировании работников АО «ГТЛК» и предоставлении материальной помощи). ГТЛК обеспечивает своих сотрудников конкурентоспособной заработной платой, соответствующей среднеотраслевому уровню, и предоставляет пакет корпоративных льгот.

В АО «ГТЛК» установлена повременно-премиальная система оплаты труда. По итогам 2022 года доля премиального вознаграждения в общем фонде оплаты труда составила 39,7%. Действующей системой мотивации предусмотрено премиальное вознаграждение работников:

- по итогам выполнения годовых КПЭ деятельности Компании;
- по итогам оценки эффективности деятельности работников за квартал;

- в связи с юбилейными датами;
- за активное участие в деятельности Компании;
- за проявление инициативы в выполнении должностных обязанностей;
- в связи с награждениями;
- к знаменательной дате.

ПООЩЕНИЯ В СВЯЗИ С ЮБИЛЕЙНЫМИ ДАТАМИ РАБОТНИКОВ АО «ГТЛК» ЗА ПЕРИОД 2020–2022 ГГ.

Показатель	2020	2021	2022
Сумма, тыс. руб.	706	792	772
Количество, человек	9	6	6

Премиальное вознаграждение зависит от КПЭ АО «ГТЛК», установленных за год. Кроме того, КПЭ каскадируются на задачи работников в соответствии с направлением деятельности и уровнем ответственности.

С точки зрения вознаграждения высшего руководства, в первом полугодии 2022 года вознаграждение генерального директора АО «ГТЛК» было определено трудовым договором (размер должностного оклада), а также Положением о ключевых показателях эффективности деятельности АО «ГТЛК» и их применении в целях вознаграждения руководящего состава, в соответствии с которым предусмотрено премиальное вознаграждение за выполнение КПЭ.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 23.06.2022 № 1127 утверждено [Положение об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и членов коллегиальных исполнительных органов государственных корпораций, государственных компаний, хозяйственных обществ, акции в уставном капитале которых находятся в собственности Российской Федерации](#). Положе-

нием определена структура вознаграждения должностных лиц руководящего состава. Годовое максимально возможное совокупное персональное вознаграждение должностных лиц руководящего состава состоит из должностного оклада, компенсационных выплат и стимулирующих выплат (за достижение КПЭ и функциональных КПЭ), определенных положением, а также выплат от участия в органах управления иных юридических лиц и иных выплат, в установленных трудовым законодательством случаях (за исключением выплат, предусмотренных указами Президента Российской Федерации). [GRI 2-19, GRI 2-20]

СООТНОШЕНИЕ СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ЖЕНЩИН И МУЖЧИН АО «ГТЛК» ЗА ПЕРИОД 2020–2022 ГГ.¹ [GRI 405-2]

Показатель	2020	2021	2022
Соотношение фактической средней заработной платы руководителей за месяц (оклад, премии и другие начисления), %	49,2	79,9	49,5
Соотношение фактической средней заработной платы рядовых сотрудников за месяц (оклад, премии и другие начисления), %	74,8	69,6	67,3

Дополнительным мотивирующим фактором является поощрение лучших работников корпоративными наградами, представление работников к ведомственным наградам за личные достижения и активное участие в деятельности АО «ГТЛК», личный вклад в развитие транспортной отрасли Российской Федерации. В 2022 году корпоративными наградами отмечены 57 работников, ведомственными наградами — 10 работников.

Всем работникам, принятым на работу на условиях полной и неполной занятости, прошедшим испытательный срок, доступна программа добровольного медицинского страхования.

¹ Рассчитывается как процентное соотношение средней заработной платы женщин к средней заработной плате мужчин.

113,3 тыс. руб.

средняя величина социальных расходов на одного работника АО «ГТЛК» в 2022 году, наибольшую часть расходов составляет оплата ДМС [GRI 401-2]

Кроме того, сотрудники АО «ГТЛК» имеют возможность получить компенсацию расходов на спорт, в том числе посещение спортивного зала, занятия фитнесом, занятия плаванием и/или посещение бассейна, занятия теннисом, занятия спортивными танцами и другими видами спорта, укрепляющими здоровье. [GRI 403-6]

КОМПЕНСАЦИЯ РАСХОДОВ ПО УКРЕПЛЕНИЮ ЗДОРОВЬЯ СОТРУДНИКОВ С ПОМОЩЬЮ СПОРТИВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ В АО «ГТЛК» ЗА ПЕРИОД 2020–2022 ГГ. [GRI 403-6]

Показатель	2020	2021	2022
Сумма, тыс. руб.	882	1 143	1 968
Количество, человек	57	70	103

Волонтерство является значимой частью социального благополучия ГТЛК и направлено на формирование культуры благотворительности и добровольчества, развитие коммуникативных способностей и эмоциональных компетенций сотрудников. В 2022 году проведены следующие волонтерские мероприятия:

- 2 Дня донора на территории офиса компании (совместно с Центром крови им. О.К. Гаврилова);
- 3 волонтерских сбора (совместно с фондами «ВЕРА», «Подари жизнь», «Мосволонтер» и приютом для бездомных животных);
- курирование шествия «Бессмертного полка» (совместно с «Волонтерами Победы»);
- субботник ГТЛК, в рамках которого силами работников Компании высажено более 50 деревьев.

Обучение и развитие персонала

Обучение является важным звеном системы управления персоналом ГТЛК, которое способствует достижению поставленных целей, повышению квалификации сотрудников и развитию их потенциала. Обучение охватывает все направления деятельности и категории работников ГТЛК

В Компании организована система внешнего и внутреннего обучения в форме тренингов, лекций, вебинаров. Ежегодно работники проходят различные виды обучения, включая краткосрочное обучение, повышение квалификации, профессиональную переподготовку у разных поставщиков образовательных услуг. По результатам проведенного обучения сотрудники заполняют анкету обратной связи, которая является одним из этапов проведения обучающих мероприятий.

В 2022 году был усовершенствован процесс адаптации новых работников. С 2022 года в Компании ежемесячно проводятся внутренний адаптационный тренинг и обучающие семинары. Новые работники получают важные и необходимые сведения о Компании: узнают об истории развития, о стратегии, традициях, культуре, нормах и правилах ГТЛК. Со всей необходимой информацией можно также ознакомиться на корпоративном портале, в разделе «Новому сотруднику».

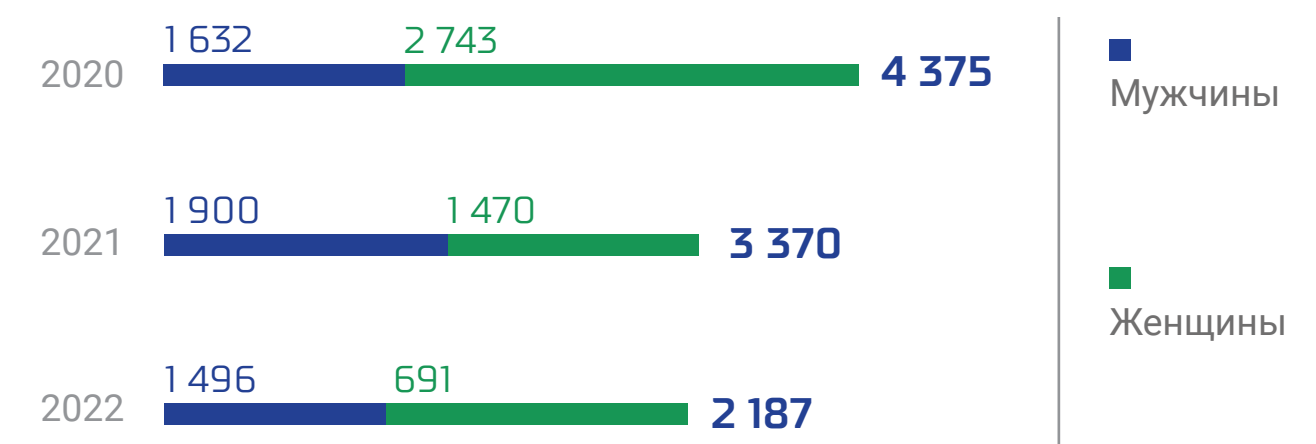
В рамках системы адаптации предусмотрено выделение для нового сотрудника наставника внутри структурного подразделения.

С целью развития профессиональных компетенций, повышения профессиональной эффективности персонала на портале был создан новый раздел «Обучение персонала», где представлены обучающие материалы и доступ на дистанционные онлайн-платформы Викиум, TalentTech и к электронной бизнес-библиотеке Alpina Digital.

В 2022 году в рамках утвержденной Стратегии цифровой трансформации АО «ГТЛК» до 2025 года впервые проведено обучение всех работников по теме «Успешная цифровая трансформация компании», направленное на повышение цифровой грамотности.

В отчетном периоде принято решение о проведении оценки руководителей в формате индивидуального интервью с экспертом¹. В 2022 году такую оценку прошли 12 руководителей, остальные руководители — в I квартале 2023 года. В результате оценки разрабатываются рекомендации по индивидуальным планам и формируется Программа развития руководителей АО «ГТЛК». [GRI 404-3]

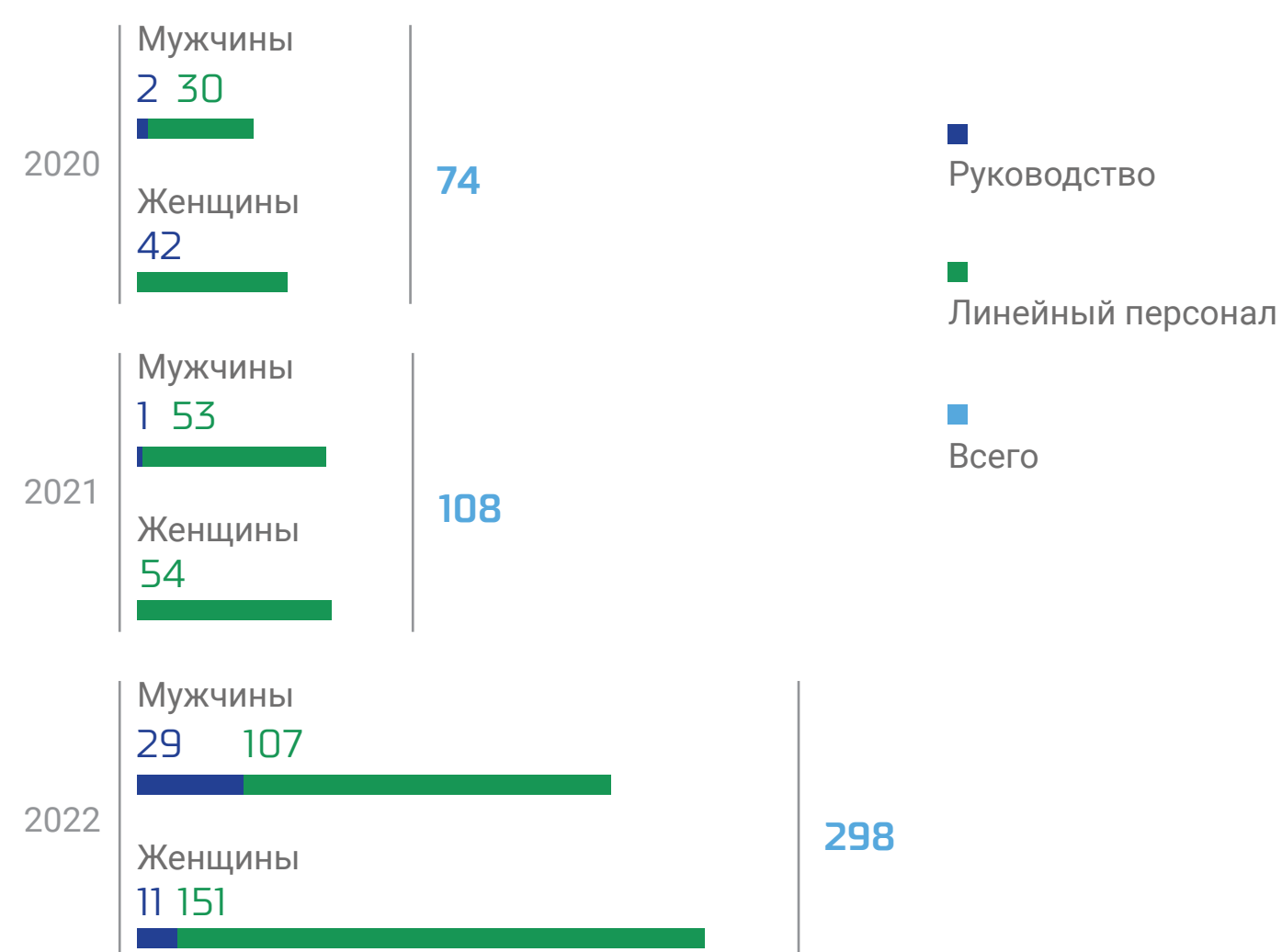
ОБЩАЯ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ОБУЧЕНИЯ (ВКЛЮЧАЯ ДИСТАНЦИОННОЕ ОБУЧЕНИЕ) СОТРУДНИКОВ АО «ГТЛК» ЗА ПЕРИОД 2020–2022 ГГ., ЧАСОВ



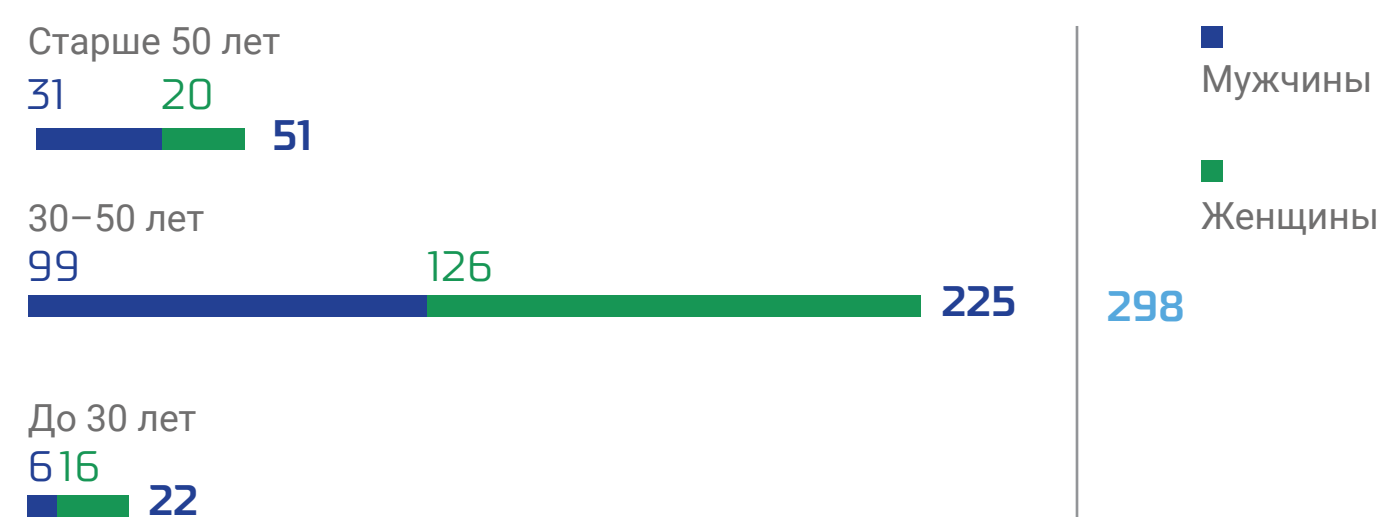
С 2022 года в Компании проводится корпоративное обучение для всех работников в формате вебинаров и видеоконференций, в результате которого значительно вырос охват обучаемых.

¹ Оценка руководителей первого (генеральный директор, заместители генерального директора) и второго (директора дирекций и направлений) уровней.

ОБЩЕЕ ЧИСЛО ОБУЧЕННЫХ ШТАТНЫХ СОТРУДНИКОВ ЗА ГОД (ВКЛЮЧАЯ ДИСТАНЦИОННОЕ ОБУЧЕНИЕ) АО «ГТЛК» ЗА ПЕРИОД 2020–2022 ГГ., ЧЕЛОВЕК



ОБЩЕЕ ЧИСЛО ОБУЧЕННЫХ ШТАТНЫХ СОТРУДНИКОВ ЗА ГОД (ВКЛЮЧАЯ ДИСТАНЦИОННОЕ ОБУЧЕНИЕ) АО «ГТЛК» В 2022 ГОДУ ПО ПОЛУ И ВОЗРАСТУ, ЧЕЛОВЕК



Здоровье и безопасность на рабочем месте

Ответственность ГТЛК как работодателя определяется созданием безопасных условий трудовой деятельности, сохранением жизни и здоровья работников, а также соблюдением требований законодательства Российской Федерации в области охраны труда

Управление деятельностью в области безопасности ГТЛК регламентировано и организовано в соответствии с Политикой в области охраны труда и Положением о системе управления охраной труда в АО «ГТЛК». [GRI 403-1]

Политика в области охраны труда включает цели, которые достигаются реализацией процедур, предусмотренных Положением о системе управления охраной труда в АО «ГТЛК». Такими процедурами являются:

- подготовка работников по охране труда исходя из специфики деятельности Компании;
- организация и проведение специальной оценки условий труда;
- идентификация опасностей, оценка и управление рисками, представляющих угрозу жизни и здоровью работников;
- организация наблюдения за состоянием здоровья работников;
- информирование работников об условиях труда на рабочих местах.

В отчетном периоде на улучшение условий и охраны труда в АО «ГТЛК» было направлено 5,6 млн руб., в том числе в рамках следующих мероприятий:

- обеспечение и модернизация естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников;
- проведение обучения по охране труда и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве;
- организация дополнительной комнаты приема пищи для работников;
- проведение мероприятий по профилактике вирусных заболеваний.

Здоровье сотрудников — один из главных приоритетов ГТЛК. Несмотря на отмену ограничительных мер противодействия коронавирусной инфекции в Компании продолжает осуществляться контроль за состоянием здоровья работников, в том числе измерение температуры, взятие тестов на COVID-19 при наличии признаков заболевания ОРВИ. Также реализуются мероприятия по профилактике вирусных заболеваний: установка дополнительных настольных экранов в кабинетах, обеспечение офиса дозаторами с дезинфицирующими средствами, антибактериальными ковриками, бактерицидными лампами, проведение дезинфекций в комнатах приема пищи и буфетных зонах.

В 2022 году была проведена оценка рисков в области производственной безопасности, по результатам которой в АО «ГТЛК» критических рисков не выявлено, определено 10 рисков в области производственной безопасности, в том числе три существенных риска: риск электрической опасности, статического физического напряжения и перенапряжения зрительных анализаторов. По каждому риску предусмотрены методы реагирования на риск, разработаны мероприятия, направленные на минимизацию риска. Также по каждому риску определена высокая степень управляемости риском. Результаты идентификации опасностей и оценки рисков учитывают при формировании целей в области охраны труда АО «ГТЛК». [GRI 403-2]

Внутреннее и внешнее обучение по охране труда для руководителей подразделений являются обязательными¹. Кроме этого, в 2022 году все категории сотрудников АО «ГТЛК» прошли обучение в области охраны труда и проверку знаний. [GRI 403-5]

ПОКАЗАТЕЛИ ОХРАНЫ ТРУДА АО «ГТЛК» ЗА ПЕРИОД 2020–2022 ГГ. [GRI 403-9, GRI 403-10]

Показатель	2020	2021	2022
Производственный травматизм, количество травм	0	0	0
Диагностированные случаи профессиональных заболеваний, шт.	0	0	0
Рабочие места с вредными или опасными условиями труда, шт.	0	0	0

¹ В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

Соблюдение прав человека

ГТЛК соблюдает права и свободы человека согласно признанным стандартам, принципам, инициативам и нормам международного права и ведет свою деятельность в соответствии с требованиями нормативных правовых актов Российской Федерации. Соблюдение прав человека, равенство возможностей и справедливое отношение ко всем является одним из основных принципов деятельности ГТЛК в области устойчивого развития

ГТЛК уважает личную свободу и права человека, соблюдает правила равных возможностей и недопущения дискриминации работников по национальному, религиозному, половому признаку, в зависимости от возраста, стажа работы или по любым другим признакам. У Компании отсутствуют инциденты, связанные дискриминацией сотрудников за период 2020–2022 гг. [GRI 406-1]

Компания обеспечивает прозрачность и открытость в управлении персоналом, постоянно совершенствует методы управления, обеспечивая работникам благоприятные условия труда, равные возможности для повышения квалификации и реализации своего потенциала, защиту персональных данных и справедливую оплату труда (см. подробнее в разделах [«Обеспечение достойных условий труда»](#), [«Обучение и развитие персонала»](#), [«Здоровье и безопасность на рабочем месте»](#)).

Компания придает большое значение соблюдению принципов гендерного равенства — в 2022 году в АО «ГТЛК» доля женщин в списочной численности составила 55,6% (54,2% — по Группе ГТЛК), 16,7% женщин в составе высшего руководства¹ (20,0% — по Группе ГТЛК). [GRI 405-1]



доля женщин в списочной численности АО «ГТЛК» в 2022 году



в составе высшего руководства

Социальная политика АО «ГТЛК» вносит вклад в достижение целей устойчивого развития по обеспечению здорового образа жизни и содействию благополучию, обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей, а также содействию устойчивого экономического роста, полной и производительной занятости и достойной работе для всех.

Практика ГТЛК способствует реализации национального проекта «Демография» за счет мотивации к здоровому образу жизни и расширению доступа к программам медицинской помощи.

Ежегодно проводится внутреннее обучение по корпоративной этике и осуществляется проверка знаний сотрудников ГТЛК в области соблюдения прав человека.

Позиция Компании в отношении прав человека закреплена в Кодексе корпоративной этики АО «ГТЛК» и Политике в области соблюдения прав человека АО «ГТЛК», где представлены принципы и подходы к соблюдению прав человека в Компании, гарантии принятия мер по предотвращению нарушения прав человека. Особое внимание уделяется механизмам рассмотрения жалоб. В Компании функционируют:

- телефон доверия, для обеспечения работы которого выделяется линия телефонной связи с номером +7(495) 221-00-30, и электронная почта doverie@gtlk.ru;
- раздел на корпоративном портале Компании «Задай вопрос генеральному директору» (ответы генерального директора направляются на личную почту сотрудника или публикуются в ленте ответов на корпоративном портале);
- форма на корпоративном портале, где сотрудники также могут направлять свои вопросы анонимно.

За 2022 год не выявлено случаев рабочих конфликтов из-за нарушения положений о правах сотрудников или случаев дискриминации

Мы делаем все возможное для ведения открытого диалога со своими работниками, деловыми партнерами и местным сообществом. Компания стремится к тому, чтобы деловые партнеры АО «ГТЛК» обеспечивали приверженность соблюдению прав человека, закрепленных в законодательстве Российской Федерации, которое включает в том числе общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры Российской Федерации, поддерживали принципы и подходы Компании к соблюдению и защите прав человека, высокие стандарты условий для обеспечения здоровья и безопасности людей. Договоры с внешними заказчиками и клиентами ГТЛК проходят проверку на предмет соблюдения прав человека.

¹ В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 13.02.2023 № 209.

Благотворительная и спонсорская деятельность

Социальная миссия ГТЛК выходит за рамки нашей операционной деятельности. Реализуя благотворительные и спонсорские программы, мы формируем условия и возможности для устойчивого развития регионов, поддерживаем культуру, спорт и образование, содействуем научно-техническому прогрессу и помогаем социально незащищенным категориям населения

В рамках утвержденной Политики оказания спонсорской поддержки и оказания благотворительной помощи ГТЛК реализует мероприятия по следующим ключевым направлениям:

- участие в статусе спонсора или партнера:

в профильных транспортных или финансовых мероприятиях (выставки, форумы, конференции, круглые столы)

в культурных и общественных мероприятиях, направленных на развитие и популяризацию транспортной отрасли Российской Федерации

в социально значимых мероприятиях, проводимых профильными государственными высшими учебными заведениями

- участие в решении благотворительных задач:

помощь детям с ограниченными физическими возможностями, тяжелыми заболеваниями и тем, кто оказался в трудной жизненной ситуации

социальная защита престарелых граждан, помощь социально незащищенным группам населения и инвалидам

поддержка одаренных детей и молодежи

помощь образовательным учреждениям

работа с государственными учреждениями в части реализации социально ориентированных проектов и развития массовой культуры

поддержка художественных и культурных программ

помощь общественным организациям

иные направления, установленные действующим законодательством Российской Федерации

Для нас важно вести открытый диалог с благополучателями. При формировании соответствующих программ мы взаимодействуем с органами власти регионов, благотворительными, социальными и общественными организациями, государственными учреждениями, что позволяет направлять средства на реализацию наиболее острых проблем. Такой подход позволяет существенно повысить эффективность оказываемой поддержки. Кроме этого, ГТЛК практикует коммуникацию по вопросам реализации средств и представления отчетности по эффективности их использования.

29

 млн руб.

спонсорская поддержка ГТЛК в 2022 году

56

 млн руб.

общий объем благотворительной помощи (содействие проведению мероприятий в области образования, науки и спорта, а также средства, направленные на укрепление экономики регионов). [GRI 203-1]

Программы лизинга, направленные на решение задач высокой социальной значимости

ГТЛК инвестирует в проекты, имеющие высокую социальную значимость, среди которых лизинг вертолетов для нужд санавиации и обеспечения связанности труднодоступных территорий, а также общественного транспорта, оборудованного для маломобильных граждан

Малая авиация для людей, проживающих на труднодоступных территориях

На территории России есть регионы, где, кроме авиационного, любые другие виды транспортного сообщения крайне затруднены, сезонны, а в ряде районов вообще невозможны. Для таких территорий ГТЛК реализует программы по поставкам воздушных судов малой авиации: самолетов Л-410 и вертолетов. Их эксплуатация обеспечивает перевозку граждан и доставку грузов в тех местах, где использование «большой авиации» невозможно или неэффективно. По этому направлению в 2022 году передано 7 вертолетов из числа пассажирских («социальных»)¹.

Также в рамках достижения цели по повышению мобильности населения ГТЛК участвует в решении задачи по приобретению для Единой дальневосточной авиакомпания воздушных судов отечественного производства и последующей передачи в лизинг. Повышение транспортной доступности Дальневосточного федерального округа проводится в рамках инвестиционных проектов с привлечением средств ФНБ. Передача воздушных судов запланирована на 2024–2026 гг.

18 самолетов
Л-410

в портфеле ГТЛК повышают транспортную связанность с центрами экономической активности

28 вертолетов

Программы лизинга санитарных вертолетов

Санитарная авиация является наиболее эффективным и приоритетным направлением современной неотложной помощи. Вертолеты, оборудованные специальными медицинскими модулями, способны доставить пациента в клинику из труднодоступных мест намного быстрее, чем любой другой транспорт.

В рамках программ лизинга санитарной авиации ГТЛК в период 2017–2022 гг. передала авиакомпаниям 74 ед. вертолетов, оснащенных медицинскими модулями. Многоцелевые вертолеты имеют уникальные летно-технические и эксплуатационные характеристики и могут эксплуатироваться практически во всех климатических условиях. Установленные на них медицинские модули с широким набором специализированного оборудования дают возможность комфортно разместить одного или двух пациентов и осуществить оперативную доставку в центры оказания помощи в сопровождении медицинского персонала.

74 вертолета

в портфеле ГТЛК оборудованы медицинскими модулями

Общественный транспорт, оснащенный оборудованием для маломобильных граждан

Во многих городах остро стоит вопрос о создании доступной среды для людей с ограниченными возможностями. Проезд маломобильных граждан в общественном транспорте — одно из направлений развития доступности передвижения населения.

ГТЛК реализует программы лизинга по поставке автобусов, троллейбусов, трамваев, оснащенных специальным оборудованием, позволяющим осуществлять посадку и высадку пассажиров (маломобильных граждан, семей с детьми, пассажиров с колясками) без привлечения посторонней помощи.

В портфеле ГТЛК на конец 2022 года находится 5 тыс. ед. городского пассажирского транспорта, оборудованного для маломобильных граждан, а общий объем инвестиций в производство составляет 60,4 млрд руб. В 2022 году было поставлено 1,2 тыс. ед. техники в рамках программы по обновлению городского пассажирского транспорта.

Кроме того, Компания реализует проекты по поставке городского водного транспорта, выполняющего регулярные пассажирские перевозки и оснащенного для маломобильных граждан. Количество таких судов в портфеле ГТЛК — 21 ед.

Также в портфеле ГТЛК находится 570 ед. вагонов электропоездов, оборудованных для маломобильных граждан, из которых 534 ед. переданы в лизинг в 2016–2022 гг.

5 тыс. ед.

городского пассажирского транспорта в портфеле ГТЛК оборудованы для маломобильных граждан

¹ Согласно Порядку оценки проектов на соответствие критериям «зеленых», «социальных» проектов.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ

56

ДЕКАРБОНИЗАЦИЯ ЛИЗИНГОВЫХ
АКТИВОВ

59

РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ
РЕСУРСОВ

60

ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ

60

СОКРАЩЕНИЕ ВЫБРОСОВ
ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

Декарбонизация лизинговых активов

Реализация программ лизинга экологичной техники и повышение энергоэффективности активов ГТЛК обусловлены переходом государства к модели экологически устойчивого развития транспорта, позволяющей обеспечить в долгосрочной перспективе снижение негативного влияния отрасли на окружающую среду и здоровье человека

[Стратегия социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года](#) предусматривает значительное снижение энерго- и углеродоемкости экономики, в том числе за счет замещения в энергетическом и транспортном секторе традиционного топлива альтернативными видами.

Более 10 лет мы инвестируем в проекты развития транспорта и инфраструктуры, направленные на защиту окружающей среды и борьбу с изменением климата. ГТЛК поставляет в лизинг экологичную технику: городской и пригородный пассажирский транспорт (автобусы, троллейбусы, трамваи), работающий на природном газе, электротяге, водные суда с двигателями на СПГ и электроэнергии, пассажирские электропоезда, топливозаправочные комплексы для транспорта на СПГ. На конец 2022 года доля «зеленых» проектов в портфеле ГТЛК составила 19% с объемом инвестиций 161 млрд руб.

161

 млрд руб.

объем инвестиций ГТЛК в реализацию «зеленых» проектов

В рамках принятой Экологической политики АО «ГТЛК» закреплены задачи по обеспечению экологической эффективности принимаемых инвестиционных решений и финансирования проектов в области экологического и энергоэффективного транспорта и инфраструктуры.

За счет программ повышения энергоэффективности на транспорте ГТЛК вносит вклад в достижение национальной цели Российской Федерации по созданию комфортной и безопасной среды для жизни.

Современный и высокотехнологичный транспорт ГТЛК обеспечивает снижение вредных выбросов в атмосферу и уменьшение уровня шума и вибрации в **35** регионах России

33,4

 тыс. тонн CO₂-экв.

эффект сокращения выбросов за счет обновления парков техники экологичным транспортом

Обновление парков и содействие распространению и популяризации общественного транспорта способствуют достижению ЦУР ООН, в том числе вносят вклад в обеспечение доступа к экономичным, надежным, устойчивым и современным источникам энергии, снижение уровня неравенства граждан, обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и устойчивости городов и населенных пунктов, борьбу с изменением климата, сохранение и рациональное использование океанов, морей и морских ресурсов.

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММ ПО ОБНОВЛЕНИЮ ПАРКОВ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОЙ ТЕХНИКИ ЗА ПЕРИОД 2020–2022 ГГ. (НАРАСТАЮЩИМ ИТОГОМ)

Вид транспорта	2020		2021		2022	
	Общий объем закупок, ед.	Объем инвестиций, млрд руб.	Общий объем закупок, ед.	Объем инвестиций, млрд руб.	Общий объем закупок, ед.	Объем инвестиций, млрд руб.
«Зеленый» пассажирский транспорт и спецтехника на ГМТ ¹	2 947	29,3	4 477	49,8	5 409	63,6
Водный транспорт на СПГ и электросуда ²	10	98,1	14	122	20	70 ³
Железнодорожный пассажирский транспорт (вагоны электропоездов) ⁴	350	19,7	350	19,7	570	38,7
Топливозаправочные комплексы для транспорта на СПГ	–	–	–	–	10	0,5

Водный транспорт на СПГ и электросуда

Программы лизинга экологичной техники ГТЛК не ограничиваются колесным транспортом. Портфель Группы ГТЛК включает 20 энергоэффективных судов: 7 танкеров, 5 пассажирских судов и 1 грузопассажирское судно, использующих в качестве топлива СПГ, а также 7 пассажирских электросудов.

20 ед.

энергоэффективных водных судов в портфеле ГТЛК

70 млрд руб.

объем инвестиций ГТЛК в производство экологичного водного транспорта

Железнодорожный пассажирский транспорт

В настоящее время наиболее экологичным видом транспорта являются железные дороги. В портфеле ГТЛК 570 ед. вагонов электропоездов ЭП2Д, ЭПЗД и «Иволга 3.0» для пригородных пассажирских компаний. В отчетном периоде в лизинг передано 176 вагонов пассажирских электропоездов.

570 ед.

вагонов электропоездов в портфеле ГТЛК

38,7 млрд руб.

объем инвестиций ГТЛК в железнодорожный пассажирский транспорт

¹ Автобусы, троллейбусы, трамваи и спецтехника на газомоторном топливе.

² Объем инвестиций переоценен по среднегодовым курсам валют.

³ Снижение объема инвестиций произошло за счет выбытия из портфеля в 2022 году 2 ед. газохранилищ.

⁴ Без учета 8 ед. пассажирских сидячих вагонов локомотивной тяги.

Топливозаправочные комплексы для транспорта на СПГ

ГТЛК также содействует формированию заправочной инфраструктуры для обслуживания транспорта, работающего на газомоторном топливе. В 2022 году ГТЛК впервые поставила в лизинг 8 криогенных мобильных топливозаправочных комплексов в рамках транспортной реформы города Санкт-Петербурга, еще 2 комплекса будут переданы лизингополучателю в 2023 году. Комплексы обеспечат заправку новых автобусов, использующих в качестве топлива сжиженный природный газ и работающих на городских маршрутах.

10

криогенных мобильных топливозаправочных комплексов

0,5 млрд руб.

объем инвестиций ГТЛК в экологичную заправочную инфраструктуру

«Зеленый» пассажирский транспорт и спецтехника на газомоторном топливе

ГТЛК реализует мероприятие по обновлению наземного общественного пассажирского транспорта в городских агломерациях в рамках национального проекта «Безопасные качественные дороги». Мероприятие направлено на расширенное использование новой энергоэффективной техники со сниженным уровнем выбросов в атмосферу парниковых газов и загрязняющих веществ. С начала действия мероприятия ГТЛК поставила транспортным компаниям из 24 городских агломераций 1 471 ед. «зеленого» транспорта, в том числе 1 188 автобусов на газомоторном топливе, 240 троллейбусов и 43 трамвая. Объем инвестиций в приобретение энергоэффективной техники по программе составил 26,1 млрд руб.

Всего в 2022 году ГТЛК закупила 431 ед. техники в рамках участия в нацпроекте «Безопасные качественные дороги». Обновление транспортных парков осуществляется с использованием инновационных решений и последних технологических разработок автопрома. Автобусы, приобретенные в отчетном периоде, спроектированы с учетом потребностей маломобильных граждан, оснащены тахографами и системой контроля внимания водителя в пути, которые способствуют снижению случаев ДТП на маршруте. Для удобства пассажиров транспорт оборудован цифровыми средствами оплаты проезда, что позволяет транспортным компаниям выстраивать прозрачную и понятную тарифную сетку.

5 409 ед.

общий объем закупок энергоэффективного автотранспорта и городского электротранспорта

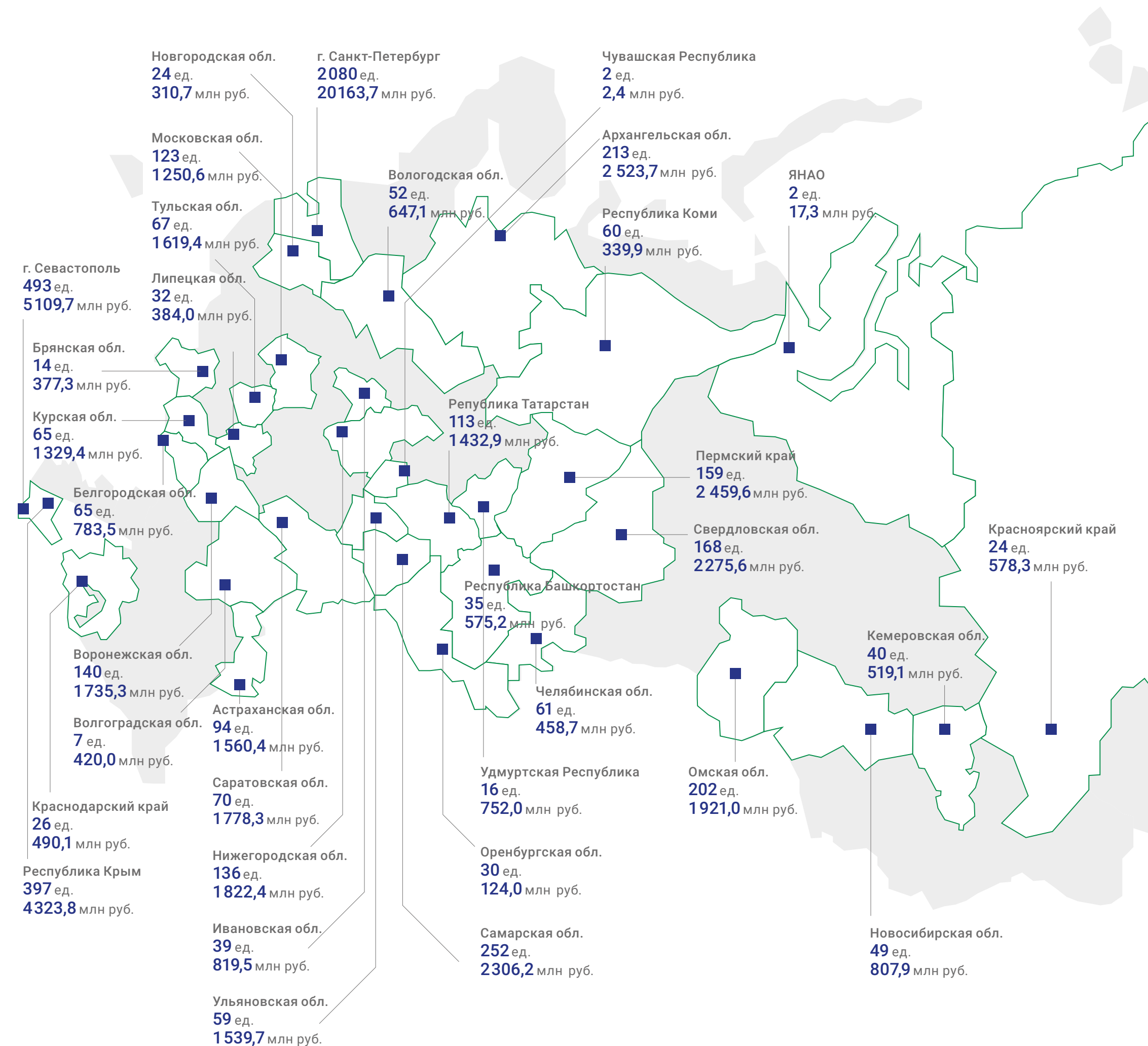
4,3 тыс. ед. техники

на газомоторном топливе передано в лизинг на 31.12.2022

63,6 млрд руб.

объем инвестиций ГТЛК в «зеленый» пассажирский транспорт на 31.12.2022

ОБЪЕМ ЗАКУПОК ГТЛК ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОГО АВТОТРАНСПОРТА И ГОРОДСКОГО ЭЛЕКТРОТРАНСПОРТА



Рациональное использование ресурсов

В силу специфики бизнес-процессов уровень собственного воздействия ГТЛК на окружающую среду незначителен, в то же время мы на постоянной основе стремимся улучшать экологические показатели и внедрять релевантные ESG-практики там, где это возможно

В своей деятельности по управлению вопросами воздействия на окружающую среду ГТЛК руководствуется следующими принципами:

- соответствие требованиям законодательства, следование рекомендациям, международным конвенциям, лучшим практикам и стандартам в области сохранения окружающей среды;

учет экологических факторов и оценка возможного негативного воздействия на окружающую среду при принятии инвестиционных решений (см. подробнее в разделе [«Инвестиции с учетом ESG-факторов»](#));

- необходимость снижения негативного воздействия на экологию, ответственного ресурсопотребления и повышения ответственности за состояние окружающей среды;
- постоянное содействие развитию, внедрению и распространению экологически безопасных технологий и лучших практик управления вопросами экологического воздействия;
- поддержка подхода к экологическим вопросам, основанного на принципе предосторожности¹.

Стандарты систем менеджмента

ГТЛК развивает систему управления безопасностью труда и охраной здоровья, качеством услуг и экологическим менеджментом. Мы регулярно проходим внешний аудит, подтверждающий соответствие систем менеджмента требованиям международных стандартов **ISO 45001:2018** (система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья), **ISO 9001:2015** (система менеджмента качества), **ISO 14001:2015** (система экологического менеджмента).

Реализуемая в Компании Экологическая политика АО «ГТЛК» отражает основные направления государственных приоритетов в области экологии и соответствует экологическим принципам Глобального договора ООН. Действие Политики распространяется на все лизинговые, арендные и инфраструктурные проекты Компании.

ГТЛК берет на себя обязательства учитывать экологические факторы и оценивать потенциальное негативное воздействие на окружающую среду при принятии инвестиционных решений, а также несет ответственность за состояние окружающей среды и способствует развитию и внедрению экологически безопасных технологий. [\[GRI 2-23, GRI 2-24\]](#)

Главными направлениями управления экологическими вопросами стали:

- реализация программ лизинга энергоэффективного экологичного автомобильного, водного и электротранспорта;
- сокращение собственного негативного воздействия на окружающую среду;
- оценка перспективных инвестиционных проектов на соответствие их критериям «зеленых» проектов.

Основными ресурсами, которые ГТЛК потребляет для жизнеобеспечения офиса, являются электрическая, тепловая энергия и вода.

ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ И ЭНЕРГИИ НА ОТОПЛЕНИЕ ЗА ПЕРИОД 2020–2022 ГГ. [\[GRI 302-1\]](#)

Показатель	2020	2021	2022
Общее потребление электроэнергии, кВт·ч	2 231 385,4	2 872 861,1	3 153 396,3
Общее потребление энергии на отопление, ГДж	2 826,9	3 544,6	2 275,2
Общее потребление электроэнергии и энергии на отопление, ГДж	10 859,8	13 886,8	13 627,4

ВОДОПОТРЕБЛЕНИЕ ЗА ПЕРИОД 2020–2022 ГГ. [\[GRI 303-3\]](#)

Показатель	2020	2021	2022
Общее водопотребление, тыс. л	1 922,0	2 861,8	3 346,8

¹ При существовании угрозы серьезного или необратимого ущерба окружающей среде недостаточная научная обоснованность этих предположений не должна использоваться в качестве основания для откладывания реализации эффективных мер для предотвращения экологической деградации.

В целях рационального использования потребляемых ресурсов в 2022 году мы реализовали ряд инициатив в рамках мероприятий «зеленого офиса»:

- провели анализ затрат по расходу коммунальных ресурсов, используемых в офисе, мониторинг светового оборудования, сформировали предложения по экономии энергоресурсов [GRI 302-4];
- закупили и установили светодиодные светильники на территориях, где еще не произведена замена энергопотребляющего светового оборудования [GRI 302-4];
- отказались от закупок воды в пластиковой и стеклянной таре в пользу специального оборудования для розлива питьевой воды (пурифайеры);
- разработали базовый ограниченный перечень канцелярских товаров;
- усилили порядок выдачи бумаги для использования сотрудниками в целях сокращения объемов печати;
- организовали систему сбора вторично перерабатываемых отходов;
- разработали памятку по всем направлениям деятельности Компании в соответствии с принципами «Бережливого офиса» и распространили ее на территории офиса.

В рамках цифровой трансформации деятельности ГТЛК мы развиваем электронные сервисы (например, цифровую комнату лизингополучателя), системы управления архивом и другие инициативы, предполагающие безбумажный документооборот. Также для сокращения потребления бумаги ГТЛК были приобретены планшеты для демонстрации материалов при проведении внутренних совещаний и совещаний коллегиальных органов. В результате в 2022 году произошло значительное снижение потребления бумаги в офисах АО «ГТЛК» и дочерних организациях.

ПОТРЕБЛЕНИЕ ОФИСНОЙ БУМАГИ ЗА ПЕРИОД 2020–2022 ГГ.

Показатель	2020	2021	2022
Закуплено бумаги А3, тонн	0,3	0,4	0,1
Закуплено бумаги А4, тонн	8,8	13,1	3,2

Обращение с отходами

ГТЛК руководствуется необходимостью минимизации неблагоприятных воздействий на окружающую среду, включая сокращение образования отходов

На переработку мы передаем отходы II (батарейки, аккумуляторы), IV и V (офисная техника, картриджи, макулатура) классов опасности. Для утилизации, обезвреживания и переработки образующихся отходов ГТЛК привлекает сторонние организации, обладающие соответствующими лицензиями и разрешениями.

В рамках ответственного обращения с отходами мы повышаем эффективность использования ресурсов и собираем пластиковый мусор.

Группа продолжает заниматься просветительской работой в области ответственного обращения с отходами, распространяя среди сотрудников правила раздельного сбора отходов.

Сокращение выбросов парниковых газов

Изменение климата является одной из важнейших тем мировой повестки последнего десятилетия, объединяющей государства, бизнес и общество для решения глобальной проблемы — сокращение выбросов парниковых газов

ГТЛК вносит свой вклад в борьбу с изменением климата как на уровне операционной деятельности, так и в рамках управления собственным воздействием на окружающую среду.

Мы реализуем программы лизинга экологичной техники и обновляем парки наших клиентов электротранспортом, автомобильным и водным транспортом с улучшенными показателями энергоэффективности. За счет обновления парков техники экологичным транспортом в 2022 году эффект сокращения выбросов составил 33,4 тыс. тонн CO₂-экв. [GRI 305-5]

В отношении сокращения прямых и косвенных выбросов парниковых газов ГТЛК находится в стадии разработки конструктивного подхода в области идентификации и количественной оценки выбросов. Мы продолжаем работу по развитию системы управления углеродными выбросами, в том числе в части подхода к анализу климатических рисков и возможностей.

ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ ЗА ПЕРИОД 2020–2022 ГГ. [GRI 305-1, GRI 305-2]

Показатель	2020	2021	2022
Прямые выбросы парниковых газов ¹ , тонн CO ₂ -экв.	21,7	39,4	45,6
Косвенные выбросы парниковых газов, тонн CO ₂ -экв.	1 493,1	1 917,2	2 012,0

¹ Периметр включает данные по инфраструктурным дочерним обществам ГТЛК.

ПРИЛОЖЕНИЯ

62

УКАЗАТЕЛЬ GRI STANDARDS

68

СИСТЕМА ОСНОВНЫХ
КОРПОРАТИВНЫХ ДОКУМЕНТОВ
АО «ГТЛК», СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ
И ПОДХОДЫ В ОТНОШЕНИИ ТЕМ,
РАСКРЫТЫХ В НАСТОЯЩЕМ ОТЧЕТЕ

70

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ



Указатель GRI Standards

Индекс	Наименование показателя	Раскрытие в Отчете / Комментарий
GRI 1 ОСНОВЫ 2021¹		
GRI 2 ОБЩИЕ РАСКРЫТИЯ 2021		
Организация и практики отчетности		
GRI 2-1	Профиль организации	9
GRI 2-2	Периметр отчетности	4 В связи с принятым в ГТЛК подходом к раскрытию информации в отчетном периоде в периметр не включены зарубежные дочерние общества
GRI 2-3	Отчетный период, периодичность и контактная информация	4 70
GRI 2-4	Уточнение информации	4
GRI 2-5	Внешнее заверение	Настоящий отчет не проходил внешнее заверение независимым аудитором
Деятельность и сотрудники		
GRI 2-6	Деятельность, цепочка создания ценности и бизнес-отношения	9 39
GRI 2-7	Сотрудники	47 48

Индекс	Наименование показателя	Раскрытие в Отчете / Комментарий
GRI 2-8	Информация о сотрудниках и персонале	47
Корпоративное управление		
GRI 2-9	Структура и состав управления	33 34
GRI 2-10	Назначение и выбор высшего органа управления	33 При назначении членов совета директоров учитываются не только набор компетенций в различных сферах, но и принципы разнообразия
GRI 2-11	Председатель высшего органа корпоративного управления	Председатель совета директоров является исполняющим директором
GRI 2-12	Роль высшего органа управления в надзоре за управлением воздействиями	34
GRI 2-13	Делегирование ответственности за управление воздействиями	34
GRI 2-14	Роль высшего органа корпоративного управления в подготовке Отчета об устойчивом развитии	Отчет об устойчивом развитии готовится Дирекцией по стратегическому развитию и согласуется дирекциями, ответственными за реализацию ESG-мероприятий. Со следующего отчетного периода планируется выносить Отчет на рассмотрение совета директоров

¹ Отчет сформирован в соответствии с принципами контекста устойчивого развития, полноты, сбалансированности, сопоставимости, точности, своевременности, ясности и верифицируемости. Требование стандарта GRI 1 Основы 2021 учтены при формировании Отчета и Указателя GRI Standards.

Индекс	Наименование показателя	Раскрытие в Отчете / Комментарий
GRI 2-15	Конфликт интересов	34 В соответствии с п. 2.2 Положения о совете директоров АО «ГТЛК» основными целями и задачами совета директоров АО «ГТЛК» являются, в том числе, обеспечение реализации и защиты прав и законных интересов акционеров, а также содействие разрешению корпоративных конфликтов
GRI 2-16	Коммуникация/информирование о критически важных проблемах	34
GRI 2-17	Коллективное знание высшего органа управления	В отчетном периоде члены совета директоров не проходили обучение и/или тренинги в области устойчивого развития, но принимали участие в профильных мероприятиях, посвященных вопросам устойчивого развития
GRI 2-18	Оценка деятельности высшего органа управления	Неприменимо
GRI 2-19	Политика вознаграждения	49 Совет директоров определяет политику АО «ГТЛК» по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников. Размер и порядок выплаты вознаграждения и компенсации расходов определены в Положении о выплате членам совета директоров АО «ГТЛК» вознаграждений и компенсаций

Индекс	Наименование показателя	Раскрытие в Отчете / Комментарий
GRI 2-20	Процесс определения вознаграждения	49 Расчет размера вознаграждения членам совета директоров рассматривается комитетом по кадрам и вознаграждениям совета директоров и советом директоров АО «ГТЛК» в качестве рекомендации общему собранию акционеров. Размер вознаграждения устанавливается решением общего собрания акционеров АО «ГТЛК». Положение о ключевых показателях эффективности деятельности АО «ГТЛК» и их применении в целях вознаграждения руководящего состава АО «ГТЛК» предусматривает взаимосвязь вознаграждения единоличного исполнительного органа с КПЭ. Система вознаграждения исполнительного органа и иных ключевых руководящих работников АО «ГТЛК» предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы Компании и их личного вклада в достижение этого результата
GRI 2-21	Общий коэффициент годовой компенсации	В связи с принятым в ГТЛК подходом к раскрытию информации в отчетном периоде информация не раскрывается
Стратегия, политики и практики		
GRI 2-22	Заявление о стратегии в области устойчивого развития	3
GRI 2-23	Публичные обязательства	59
GRI 2-24	Внедрение политик и обязательств	59
GRI 2-25	Устранение негативных воздействий (процессы устранения)	37 Для обращений по вопросам любых нарушений со стороны ГТЛК можно обращаться на телефон доверия. Существенных негативных экологических воздействий в 2022 году не выявлено. Корпоративные механизмы компенсаций за негативное воздействие отсутствуют

Индекс	Наименование показателя	Раскрытие в Отчете / Комментарий
GRI 2-26	Инструменты коммуникации для получения консультаций и выражения озабоченности деятельностью организации	7
		37
GRI 2-27	Комплаенс (законы и нормативные документы)	36
		37
GRI 2-28	Участие в ассоциациях	13
Взаимодействие с заинтересованными сторонами		
GRI 2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	6
GRI 2-30	Коллективные договоры	Коллективные договоры с сотрудниками не заключаются
GRI 3 СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ 2021		
GRI 3-1	Процесс определения существенных тем	5
GRI 3-2	Список существенных тем	5
GRI 3-3	Управление существенными темами	По каждой существенной теме в соответствующем разделе Отчета раскрыты основные подходы в области управления
Финансовые результаты и доля рынка		
GRI 3-3	Управление существенными темами	10
GRI 201 ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ 2016		
GRI 201-1	Прямая экономическая ценность, создаваемая и распределяемая	В связи с принятым в ГТЛК подходом к раскрытию информации в отчетном периоде информация не раскрывается. Данные содержатся в консолидированной отчетности Группы ГТЛК по МСФО (отчетность может быть предоставлена по запросу)

Индекс	Наименование показателя	Раскрытие в Отчете / Комментарий
GRI 201-2	Финансовые последствия и другие риски, и возможности, связанные с изменением климата	35
GRI 201-3	Обеспечение обязательств, связанных с пенсионным планом	Специальных пенсионных фондов или программ для сотрудников ГТЛК нет
GRI 201-4	Финансовая помощь, полученная от правительства	9
		29
Социально-экономические эффекты, инвестиции в развитие отечественного транспортного машиностроения, поддержка государственных программ и национальных проектов, благотворительная и спонсорская деятельность		
GRI 3-3	Управление существенными темами	28
		20
		22
		23
		53
GRI 203 НЕПРЯМЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ 2016		
GRI 203-1	Инвестиции в инфраструктуру и услуги общественной значимости	28
		53
GRI 203-2	Значительные косвенные экономические последствия	28
Прозрачность и конкурентность закупок		
GRI 3-3	Управление существенными темами	37
GRI 204 ПРАКТИКА ЗАКУПОК 2016		
GRI 204-1	Доля расходов на местных поставщиков в существенных регионах деятельности	39

Индекс	Наименование показателя	Раскрытие в Отчете / Комментарий
GRI 414 ОЦЕНКА СОЦИАЛЬНЫХ ВОЗДЕЙСТВИЙ ПОСТАВЩИКОВ 2016		
GRI 414-1	Новые поставщики, которые были отобраны с использованием социальных критериев	39
GRI 414-2	Негативные социальные последствия в цепочке поставок и принятые меры	38
Этика бизнеса и противодействие коррупции		
GRI 3-3	Управление существенными темами	35
GRI 205 ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ 2016		
GRI 205-1	Операции, оцененные на предмет рисков, связанных с коррупцией	36 В связи с принятым в ГТЛК подходом к раскрытию информации в отчетном периоде информация о выявленных существенных рисках, связанных с коррупцией, не раскрывается
GRI 205-2	Информирование и обучение по вопросам анти-коррупционной политики и процедур	36
GRI 205-3	Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	36
GRI 206 ПРЕПЯТСТВИЕ КОНКУРЕНЦИИ 2016		
GRI 206-1	Правовые действия в отношении организации в связи с препятствием конкуренции и монопольным поведением	За отчетный период случаев нарушения антимонопольного законодательства не выявлено
GRI 415 ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОЛИТИКА 2016		
GRI 415-1	Общее денежное выражение пожертвований на политические цели по странам и получателям/бенефициарам	ГТЛК не участвует в политической деятельности, не занимается финансированием политических организаций и не выделяет деньги на политические цели, не пытается незаконным способом повлиять на решения государственных органов

Индекс	Наименование показателя	Раскрытие в Отчете / Комментарий
Рациональное использование ресурсов, обращение с отходами		
GRI 3-3	Управление существенными темами	59 60
GRI 302 ЭНЕРГИЯ 2016		
GRI 302-1	Потребление энергии внутри организации	59
GRI 302-4	Снижение энергопотребления	60
GRI 303 ВОДА И СТОЧНЫЕ ВОДЫ 2018		
GRI 303-3	Общее количество забираемой воды	59
Сокращение выбросов парниковых газов и декарбонизация лизинговых активов		
GRI 3-3	Управление существенными темами	56 60
GRI 305 ВЫБРОСЫ 2016		
GRI 305-1	Прямые (Охват 1) выбросы парниковых газов	60 Расчет выбросов выполнен в соответствии с руководящими документами МГЭИК (учтенные парниковые газы — CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O) и приказом Минприроды Российской Федерации от 27.05.2022 № 371 (учтенные виды топлива — автомобильный бензин, дизельное топливо)
GRI 305-2	Косвенные выбросы парниковых газов в энергетике (Охват 2)	60 Расчет выбросов выполнен с применением коэффициентов косвенных энергетических выбросов парниковых газов, рассчитанных на основе данных об объемах потребления топлива в электро- и тепловой генерации, и региональных коэффициентов в соответствии с приказом Минприроды Российской Федерации от 29.06.2017 № 330

Индекс	Наименование показателя	Раскрытие в Отчете / Комментарий
GRI 305-5	Сокращение выбросов парниковых газов	60
Управление персоналом и обеспечение достойных условий труда		
GRI 3-3	Управление существенными темами	46
GRI 401 ЗАНЯТОСТЬ 2016		
GRI 401-1	Количество новых сотрудников и текучесть персонала	47
		48
GRI 401-2	Льготы, предоставляемые сотрудникам, занятым полный рабочий день, которые не предоставляются временным работникам или работникам, занятым неполный рабочий день	50
GRI 401-3	Отпуск по уходу за ребенком	48
GRI 402 ВЗАИМООТНОШЕНИЕ РАБОТНИКОВ И РУКОВОДСТВА 2016		
GRI 402-1	Минимальные сроки уведомления об изменениях в работе	В соответствии с действующим Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями и трудовыми договорами. Согласно ч. 2 ст. 74 ТК РФ минимальный срок составляет 2 месяца
Здоровье и безопасность на рабочем месте		
GRI 3-3	Управление существенными темами	51

Индекс	Наименование показателя	Раскрытие в Отчете / Комментарий
GRI 403 ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ И БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА 2018		
GRI 403-1	Система управления охраной труда и промышленной безопасностью	51
GRI 403-2	Идентификация опасностей, оценка рисков и расследование инцидентов	51
GRI 403-3	Службы охраны труда	Риски, связанные с нарушением правил охраны труда и техники безопасности, оцениваются как минимальные, что обусловлено спецификой деятельности. Большая часть сотрудников ГТЛК — офисные работники. Арендные офисные помещения соответствуют всем требованиям противопожарной безопасности. Аттестация рабочих мест проводится на регулярной основе
GRI 403-5	Обучение работников по вопросам охраны труда и техники безопасности	51
GRI 403-6	Продвижение здорового образа жизни среди сотрудников	50
GRI 403-9	Производственный травматизм	51
GRI 403-10	Профессиональные заболевания	51
Обучение и развитие персонала		
GRI 3-3	Управление существенными темами	50
GRI 404 ОБУЧЕНИЕ И ОБРАЗОВАНИЕ 2016		
GRI 404-1	Среднее количество часов обучения в год на одного работника	7,34 часа
GRI 404-3	Процент сотрудников, регулярно получающих обзоры эффективности и карьерного роста	50

Индекс	Наименование показателя	Раскрытие в Отчете / Комментарий
Соблюдение прав человека, отсутствие дискриминации		
GRI 3-3	Управление существенными темами	52
GRI 405 РАЗНООБРАЗИЕ И РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ 2016		
GRI 405-1	Состав руководящих органов и основных категорий персонала организации с разбивкой по полу, возрастным группам, принадлежности к группам меньшинств и другим признакам разнообразия	48 52
GRI 405-2	Соотношение базовой заработной платы и вознаграждения женщин и мужчин	49
GRI 406 ОТСУТСТВИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ 2016		
GRI 406-1	Случаи дискриминации и предпринятые корректирующие действия	52
GRI 408 ДЕТСКИЙ ТРУД 2016		
GRI 408-1	Операции и поставщики, подверженные значительному риску случаев использования детского труда	38
GRI 409 ПРИНУДИТЕЛЬНЫЙ ИЛИ ОБЯЗАТЕЛЬНЫЙ ТРУД 2016		
GRI 409-1	Операции и поставщики, подверженные значительному риску случаев принудительного или обязательного труда	38
Информационная безопасность и защита персональных данных		
GRI 3-3	Управление существенными темами	44

Индекс	Наименование показателя	Раскрытие в Отчете / Комментарий
GRI 418 НЕПРИКОСНОВЕННОСТЬ ЧАСТНОЙ ЖИЗНИ ПОТРЕБИТЕЛЯ 2016		
GRI 418-1	Обоснованные жалобы, касающиеся нарушений конфиденциальности клиентов и потери клиентских данных	44
ПРОЧИЕ СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ¹		
Удовлетворенность клиентов		
GRI 3-3	Управление существенными темами	43
Ответственное управление активами и расширение портфеля		
GRI 3-3	Управление существенными темами	42 43
Цифровизация и инновации		
GRI 3-3	Управление существенными темами	29
Ответственное инвестирование		
GRI 3-3	Управление существенными темами	40

¹ Специфические существенные темы, релевантные для деятельности ГТЛК, но не нашедшие свое отражение в GRI Standards.

Система основных корпоративных документов АО «ГТЛК», содержащих нормы и подходы в отношении тем, раскрытых в настоящем Отчете

Тема/аспект деятельности	Регламентирующие документы
Оперативное и стратегическое развитие	<p>Долгосрочная программа развития АО «ГТЛК» (Группы ГТЛК) на период 2022–2027 гг.</p> <p>Стратегия цифровой трансформации АО «ГТЛК» до 2025 года</p> <p>План первоочередных мероприятий по трансформации деятельности АО «ГТЛК» в соответствии с принципами экологической, социальной и корпоративной ответственности</p>
Корпоративное управление	<p>Положение о совете директоров АО «ГТЛК»</p> <p>Положение о Лизинговом совете и Комитете «8 глаз» АО «ГТЛК»</p> <p>Положение о комитете по стратегическому планированию совета директоров АО «ГТЛК»</p> <p>Положение о комитете по аудиту совета директоров АО «ГТЛК»</p> <p>Положение о комитете по кадрам и вознаграждениям совета директоров АО «ГТЛК»</p> <p>Положение о комиссии по корпоративной этике и урегулированию конфликта интересов АО «ГТЛК»</p> <p>Положение о ревизионной комиссии АО «ГТЛК»</p> <p>Положение о корпоративном секретаре АО «ГТЛК»</p> <p>Положение о выплате членам совета директоров АО «ГТЛК» вознаграждений и компенсаций</p> <p>Положение о вознаграждениях и компенсациях членам ревизионной комиссии АО «ГТЛК»</p> <p>Положение о ключевых показателях эффективности деятельности АО «ГТЛК» и их применении в целях вознаграждения руководящего состава АО «ГТЛК»</p> <p>Положение о дивидендной политике АО «ГТЛК»</p> <p>Положение об информационной политике АО «ГТЛК»</p> <p>Положение об организации деятельности генерального директора АО «ГТЛК» по информационному взаимодействию через Межведомственный портал по управлению государственной собственностью</p>

Тема/аспект деятельности	Регламентирующие документы
Цифровизация и инновации	<p>Стратегия цифровой трансформации АО «ГТЛК» до 2025 года</p> <p>План организационных и технических мероприятий по импортозамещению программного обеспечения на период до 2025 года</p> <p>План мероприятий перехода на преимущественное использование отечественной радиоэлектронной продукции, в том числе телекоммуникационного оборудования и программно-аппаратных комплексов на период до 2025 года</p>
Управление рисками	<p>Политика по управлению рисками и внутреннему контролю АО «ГТЛК»</p> <p>Методика внутренней диагностики (самооценки) комплексной системы управления рисками и внутреннего контроля АО «ГТЛК»</p> <p>Регламент организации процесса управления рисками АО «ГТЛК»</p> <p>Программа повышения качества комплексной системы управления рисками и внутреннего контроля АО «ГТЛК»</p>
Этика, комплаенс, противодействие коррупции	<p>Кодекс корпоративной этики АО «ГТЛК»</p> <p>Кодекс деловой этики контрагента (поставщика) АО «ГТЛК»</p> <p>Антикоррупционная политика АО «ГТЛК»</p> <p>Правила внутреннего контроля в целях ПОД/ФТ/ФРОМУ в АО «ГТЛК»</p> <p>Правила обмена подарками и знаками делового гостеприимства АО «ГТЛК»</p> <p>Порядок приема и рассмотрения в АО «ГТЛК» обращений граждан по телефону доверия</p> <p>Положение о регулировании конфликта интересов в АО «ГТЛК»</p> <p>План АО «ГТЛК» по противодействию коррупции на период 2022–2024 гг.</p>

Тема/аспект деятельности	Регламентирующие документы
Закупочная деятельность и управление ответственной цепочкой поставок	Положение о закупке товаров, работ и услуг для нужд АО «ГТЛК»
	Положение о работе закупочной комиссии АО «ГТЛК»
	Регламент закупочной деятельности АО «ГТЛК»
	Регламент проверки контрагентов АО «ГТЛК»
	Регламент ведения лизинговой/арендной сделки АО «ГТЛК»
	Антикоррупционная политика АО «ГТЛК»
	Кодекс деловой этики контрагента (поставщика) АО «ГТЛК»
Ответственное инвестирование и управление активами	Политика ответственного инвестирования АО «ГТЛК»
	Политика о системе управления качеством АО «ГТЛК»
	Порядок оценки проектов на соответствие критериям «зеленых», «социальных» проектов
	Регламент проведения мониторинга имущества Группы ГТЛК с учетом специфики отдельных видов активов
Информационная безопасность	Политика безопасности АО «ГТЛК»
	Политика в отношении обработки персональных данных в АО «ГТЛК»
	Концепция информационной безопасности АО «ГТЛК»
	Положение об обеспечении информационной безопасности АО «ГТЛК»
	Положение об обработке персональных данных АО «ГТЛК»
	Положение о конфиденциальной информации АО «ГТЛК»
	Порядок защиты персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных АО «ГТЛК»
	Перечень особо конфиденциальной информации АО «ГТЛК»
	Перечень сведений, составляющих коммерческую тайну АО «ГТЛК»
	План мероприятий по повышению эффективности системы обеспечения информационной безопасности
План работы на 2023 год по корректировке деятельности ГТЛК в части обработки персональных данных и приведения ее в соответствие с действующим законодательством	

Тема/аспект деятельности	Регламентирующие документы
Обеспечение достойных условий труда	Правила внутреннего трудового распорядка в АО «ГТЛК»
	Положение об оплате труда АО «ГТЛК»
	Положение о материальном стимулировании работников АО «ГТЛК» и предоставлении материальной помощи
	Положение о ключевых показателях эффективности деятельности АО «ГТЛК» и их применении в целях вознаграждения руководящего состава
	Программа совершенствования системы управления персоналом ¹
Здоровье и безопасность труда	Политика в области охраны труда
	Положение о системе управления охраной труда в АО «ГТЛК»
Соблюдение прав человека	Политика в области соблюдения прав человека АО «ГТЛК»
	Кодекс корпоративной этики АО «ГТЛК»
	Порядок приема и рассмотрения в АО «ГТЛК» обращений граждан по телефону доверия
Благотворительность и спонсорство	Политика оказания спонсорской поддержки и оказания благотворительной помощи
Экологические аспекты	Экологическая политика АО «ГТЛК»

¹ С 2023 года.

Контактная информация

[GRI 2-3]

Акционерное общество «Государственная транспортная лизинговая компания»

Адрес:

125284, г. Москва, Ленинградский проспект, д. 31а, стр. 1

Телефоны:

+7 (495) 221-00-12, 8-800-200-12-99

E-mail:

gtlk@gtlk.ru

Корпоративный сайт:

www.gtlk.ru

Обратная связь

По любым вопросам, связанным с Отчетом об устойчивом развитии нашей Компании, вы можете обратиться к руководителю направления программ развития Дирекции по стратегическому развитию АО «ГТЛК» **Артемовой Юлии Вячеславовне** по электронной почте: b4256@gtlk.ru