



**ГТЛК**

Государственная  
Транспортная  
Лизинговая  
Компания



# Стратегия в области устойчивого развития (ESG-стратегия) АО «ГТЛК» до 2030 года с прогнозом на период до 2035 года

Утверждена советом директоров АО «ГТЛК» 22 декабря 2023 года

[gtlk.ru](http://gtlk.ru)

# Заявление об ограничении ответственности за опубликование прогнозных сведений

Некоторые заявления ESG-стратегии могут содержать предположения или прогнозы в отношении предстоящих или ожидаемых событий АО «ГТЛК». Данные заявления являются только предположениями, реальный ход событий или результаты могут существенно отличаться от заявленных.

АО «ГТЛК» оставляет за собой право пересматривать эти заявления с целью соотнесения их с реальными событиями и обстоятельствами, которые могут возникнуть в будущих периодах, а также отражать события, появление которых на момент формирования ESG-стратегии не ожидается.



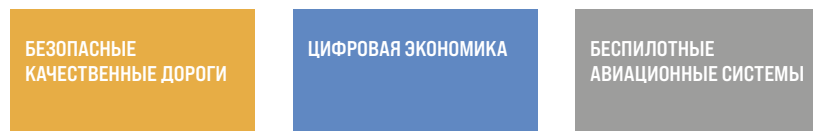
# Основа при определении стратегических целей и задач ESG-стратегии

## Вклад ГТЛК в реализацию ЦУР ООН:



## Вклад ГТЛК в реализацию национальных целей Российской Федерации:

### Прямое участие:



### Косвенное участие:





**Принципы устойчивого развития, заложенные в основу ESG-стратегии:****1**

приверженность ЦУР ООН и национальным приоритетам в области ESG

**2**

развитие и непрерывное совершенствование процессов

**3**

эффективное взаимодействие с заинтересованными сторонами

**4**

соблюдение и защита прав человека

**5**

бережное отношение к окружающей среде, снижение выбросов парниковых газов

**6**

развитие человеческого потенциала

**7**

соблюдение законодательных норм и принятых обязательств

**8**

этичное и добросовестное ведение бизнеса

**9**

информационная открытость и прозрачность деятельности

**10**

содействие экономическому благополучию и процветанию





# Цели и задачи ESG-стратегии GTLK на горизонте 2035 года

В целях укрепления позиции GTLK как ответственной компании, создания долгосрочной устойчивости и конкурентоспособности деятельность компании будет направлена на достижение стратегических ESG-целей:

<p><b>E</b>   Окружающая среда</p> <p><b>E-цель:</b> способствовать переходу к модели экологически устойчивой транспортной отрасли страны и минимизировать собственное воздействие на окружающую среду</p> <p><b>E1</b>   Декарбонизация активов</p>	<p><b>S</b>   Общество</p> <p><b>S-цель:</b> способствовать решению вопросов высокой социальной значимости и обеспечить комфортные условия труда, где каждый сможет реализовать свой потенциал</p> <p><b>S1</b>   Реализация проектов высокой социальной значимости</p>	<p><b>G</b>   Корпоративное управление</p> <p><b>G-цель:</b> выстроить эффективную и прозрачную систему управления деятельностью, основанную на ответственности, деловой этике и непрерывном диалоге с заинтересованными сторонами</p> <p><b>G1</b>   Совершенствование системы управления ESG</p>
<p><b>E2</b>   Управление выбросами парниковых газов</p>	<p><b>S2</b>   Соблюдение прав человека</p>	<p><b>G2</b>   Развитие ответственной цепочки поставок</p>
<p><b>E3</b>   Рациональное использование ресурсов, обращение с отходами</p>	<p><b>S3</b>   Рост профессионального уровня персонала за счет программ обучения</p>	<p><b>G3</b>   Внедрение инноваций и цифровая трансформация</p>
	<p><b>S4</b>   Развитие well-being-программ для персонала</p>	<p><b>G4</b>   Обеспечение положительной оценки ESG-практики</p>

# Окружающая среда. Мероприятия ESG-стратегии

<p><b>E1</b> Декарбонизация активов</p> <p><b>1.1</b> Реализация (финансирование) проектов лизинга экологичного и энергоэффективного транспорта и инфраструктуры</p>	<p><b>E2</b> Управление выбросами парниковых газов</p> <p><b>2.1</b> Формирование системы управления углеродными выбросами</p>	<p><b>E3</b> Рациональное использование ресурсов, обращение с отходами</p> <p><b>3.1</b> Реализация концепции «Зеленый офис»</p>
<p><b>1.2</b> Мониторинг сокращения выбросов парниковых газов за счет обновления парка экологичным и энергоэффективным транспортом и техникой</p>	<p><b>2.2</b> Идентификация и анализ климатических рисков, формирование мер в части адаптации к климатическим рискам</p>	<p><b>3.2</b> Формирование системы учета в области обращения с отходами</p>
<p><b>1.3</b> Реализация (финансирование) проектов в сфере беспилотной авиации</p>		<p><b>3.3</b> Мониторинг соответствия требованиям законодательства, рекомендациям, лучшим практикам и стандартам в области сохранения окружающей среды</p>

## Вклад в ЦУР ООН и национальные проекты



# Общество. Мероприятия ESG-стратегии

<b>S1</b>   Реализация проектов социальной значимости	<b>S2</b>   Соблюдение прав человека	<b>S3</b>   Повышение профессионального уровня за счет программ обучения	<b>S4</b>   Развитие well-being-программ для персонала
<b>1.1</b> Реализация (финансирование) проектов лизинга высокой социальной значимости	<b>2.1</b> Развитие культуры соблюдения прав человека и непрерывный мониторинг воздействий в этой области	<b>3.1</b> Реализация образовательных программ на основе ежегодного плана обучения персонала	<b>4.1</b> Обеспечение достойной и своевременной оплаты труда, а также социальных гарантий для персонала
<b>1.2</b> Формирование системного подхода в области благотворительной деятельности	<b>2.2</b> Реализация политики по обеспечению равных прав и возможностей	<b>3.2</b> Оценка уровня знаний и компетенций персонала	<b>4.2</b> Выявление востребованных социальных программ и эффективных практик взаимодействия с молодежью
<b>1.3</b> Развитие волонтерского движения		<b>3.3</b> Работа с кадровым резервом	<b>4.3</b> Регулярная оценка рисков в области охраны труда, развитие культуры безопасности «0 несчастных случаев»

## Вклад в ЦУР ООН и национальные проекты

БЕЗОПАСНЫЕ КАЧЕСТВЕННЫЕ ДОРОГИ  
 ОБРАЗОВАНИЕ  
 ЗДРАВООХРАНЕНИЕ  
 ДЕМОГРАФИЯ

ДЕМОГРАФИЯ

ЦИФРОВАЯ ЭКОНОМИКА  
 ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА  
 ОБРАЗОВАНИЕ

ДЕМОГРАФИЯ  
 ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА



# Корпоративное управление. Мероприятия ESG-стратегии

<b>G1</b> Совершенствование системы управления ESG	<b>G2</b> Развитие ответственной цепочки поставок	<b>G3</b> Внедрение инновационных решений и цифровая трансформация	<b>G4</b> Обеспечение положительной независимой оценки ESG-практики
<b>1.1</b> Формирование единой системы управления ESG-данными	<b>2.1</b> Разработка системы хранения ESG-информации о контрагентах, ESG-критериев их оценки	<b>3.1</b> Цифровизация взаимодействия с клиентами	<b>4.1</b> Совершенствование текущей ESG-практики с учетом требований рейтинговых агентств, стандартов и передового опыта
<b>1.2</b> Повышение уровня вовлеченности руководства в вопросы управления ESG-аспектами	<b>2.2</b> Распространение Кодекса деловой этики контрагента (поставщика) на контрагентов	<b>3.2</b> Цифровизация предметов лизинга	<b>4.2</b> Организация независимого подтверждения раскрываемых сведений в области устойчивого развития
<b>1.3</b> Интеграция ESG-рисков в общую систему управления рисками	<b>2.3</b> Поддержка участия субъектов МСП в закупках АО «ГТЛК»	<b>3.3</b> Реализация программ импортозамещения	
<b>1.4</b> Реализация мер, направленных на противодействие коррупции	<b>2.4</b> Проведение исследования уровня удовлетворенности и лояльности клиентов	<b>3.4</b> Реализация инициатив информационной безопасности	

## Вклад в ЦУР ООН и национальные проекты



МАЛОЕ И СРЕДНЕЕ  
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВО

ЦИФРОВАЯ ЭКОНОМИКА

# Стратегическое видение ГТЛК: показатели эффективности к 2035 году

<b>E</b>   12 показателей, в том числе:	<b>S</b>   19 показателей, в том числе:	<b>G</b>   19 показателей, в том числе:
<b>30%</b> Доля «зеленых проектов» в общем портфеле ГТЛК не менее	<b>30%</b> Доля «социальных проектов» в общем портфеле ГТЛК не менее	<b>100%</b> Доля контрагентов, прошедших оценку по ESG-критериям
<b>70%</b> Доля отходов, собранных отдельно и переданных на переработку	<b>90%</b> Доля работников, прошедших обучение в последнем отчетном году не менее	<b>100%</b> Доля договоров в рамках основной деятельности, охваченных кодексом деловой этики контрагента
<b>100%</b> Доля активов, оцененных в части косвенных выбросов парниковых газов (SCOPE 3)	<b>100%</b> Доля работников, осведомленных в области прав человека	<b>90%</b> Доля отраженных инцидентов, угрожающих информационной безопасности не менее
<b>70%*</b> Сокращение потребления бумаги не менее	Не ниже средне-отраслевого показателя Уровень вовлеченности персонала	<b>75%</b> Оценка лояльности клиентов (NPS) не менее

\*Относительно уровня 2023 г.



# Результат достижения целей, следования приоритетным направлениям в области устойчивого развития

## АО «ГТЛК» в 2035 году:

**1**

провайдер реализации государственных программ и национальных целей

**2**

инструмент поддержки транспортной отрасли, развивающий безопасный, современный и комфортный транспорт для пассажиров, и содействия промышленной отрасли, обеспечивающий крупными заказами отечественные заводы

**3**

механизм реализации государственной политики в области снижения негативного воздействия транспортного комплекса на окружающую среду

**4**

пионер цифрового развития транспортной отрасли и отечественного машиностроения

**5**

стратегический партнер для российских и зарубежных дружественных компаний, производителей, поставщиков, подрядчиков, заказчиков, институтов развития и инвесторов

**6**

ответственный работодатель, соблюдающий права и свободы своих работников